

证券代码:688327 证券简称:云从科技 公告编号:2025-008

云从科技集团股份有限公司 关于作废公司2023年限制性股票激励计划 部分已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

云从科技集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年1月9日召开第二届董事会第二十五次会议及第二届监事会第二十一次会议,审议通过了《关于作废公司2023年限制性股票激励计划的议案》(以下简称“《激励计划》”或“《激励计划(草案)》”)部分已授予尚未归属的限制性股票的议案。现将有关事项说明如下:

一、本次激励计划已履行的审批程序

1. 2023年9月28日,公司召开第二届董事会第十次会议,审议通过了《关于公司(2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》(以下简称“《2023年限制性股票激励计划(草案)》”)及《关于作废公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会同时对《激励计划》的相关事项进行了核查并发表了核查意见。

2. 2023年9月29日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《云从科技集团股份有限公司关于作废公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》(公告编号:2023-052),按照公司其他独立董事的委托,公司独立董事王峰峰先生作为征集人,就公司于2023年10月26日召开的第三届第二次临时股东大会审议公司本次激励计划的相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

3. 2023年9月29日至2023年10月8日,公司向本次激励计划激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期间,公司相关部门“收到个别员工对本次激励计划授予激励对象的咨询,公司相关部门已向当事人进行解释说明。具体内容详见公司于2023年10月11日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明核查意见》(公告编号:2023-053)。

4. 2023年10月13日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2023-054)。

5. 2023年10月26日,公司召开第三届第二次临时股东大会,审议通过了《关于公司(2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》(以下简称“《2023年限制性股票激励计划(草案)》”)及《关于作废公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》(以下简称“《激励计划》”)及《关于作废公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会同时对《激励计划》的相关事项进行了核查并发表了核查意见。

6. 2023年10月27日,公司召开第二届监事会第十一次会议、第二届监事会第二十一次会议,审议通过了《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》,公司监事会同时对《激励计划》首次授予激励对象名单进行核查并发表了核查意见。具体内容详见公司于2023年10月28日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》(公告编号:2023-057)及《2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》(公告编号:2023-058)。

7. 2024年6月12日,公司召开2024年第四次临时股东大会,审议通过了《关于作废公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会同时对《激励计划》首次授予激励对象名单进行核查并发表了核查意见。具体内容详见公司于2024年6月14日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于作废公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》(公告编号:2024-033)。

8. 2025年1月9日,公司召开第二届董事会第二十五次会议与第二届监事会第二十一次会议,审议通过了《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》及《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会同时对《激励计划》首次授予激励对象名单进行核查并发表了核查意见。具体内容详见公司于2025年1月13日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》(公告编号:2025-007)及《2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》(公告编号:2025-008)。

二、本次作废尚未归属限制性股票的具体情况

根据《公司2023年限制性股票激励计划(草案)》及《2023年限制性股票激励计划实施考核管理暂行办法》的相关规定,本次作废尚未归属限制性股票的具体情况如下:

根据公司经营业绩的2023年度经营数据,2023年度营业收入为628,122,118.15元,实现激励计划规定的层面业绩考核对应的考核目标,但未达到目标,由此激励计划本次公司层面的归属比例为99.39%,故将对2023年公司层面业绩未达到目标而不具备归属的限制性股票予以作废,共计1,071.72万股;首次授予的激励对象中,58名激励对象因不具备激励对象资格,其已获授但尚未归属的251,143.72万股限制性股票作废失效。此外,2名激励对象因个人层面绩效考核评价结果不合格考核得分<C,对应个人层面业绩考核比例为60%,其已获授但尚未归属的0.5831万股限制性股票作废失效。

综上,本次作废失效的限制性股票数量合计为252,796.42万股。

根据《公司2023年第二次临时股东大会的议案》,本次作废激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票事项无需提交股东大会审议。

三、本次作废尚未归属限制性股票对公司的影响

本次作废的限制性股票属于公司对员工的激励和经营成果产生实质性影响,不会影响公司管理层的稳定性,也不会影响公司股权激励计划的继续实施。

四、监事会意见

经核查,监事会认为:本次作废2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《激励计划》中的相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。监事会同意公司将本次作废尚未归属的限制性股票。

五、法律意见书结论性意见

1. 截至本法律意见书出具之日,公司本次作废及本次作废相关事项已经取得现阶段必要的批准与授权,符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《激励计划(草案)》的有关规定;

2. 公司本次激励计划已实施,本次归属安排符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《激励计划(草案)》的有关规定;

3. 本次作废符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件以及《激励计划(草案)》的有关规定;

4. 公司尚需按照相关法律、法规、规章及规范性文件的履行相应的信息披露义务。

特此公告。

云从科技集团股份有限公司
2025年1月13日

证券代码:688327 证券简称:云从科技 公告编号:2025-008

云从科技集团股份有限公司 2023年限制性股票激励计划首次授予部分 第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 限制性股票授予数量:173,956万股
- 归属股票来源:云从科技集团股份有限公司(以下简称“公司”)激励对象定向发行公司A股普通股股票

公司于2025年1月9日召开第二届董事会第二十五次会议及第二届监事会第二十一次会议,审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》,根据《公司2023年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”或“《激励计划(草案)》”)的规定和公司2023年第二次临时股东大会授权,现将有关事项说明如下:

一、本次激励计划批准及实施情况

(一)本次激励计划批准及履行的程序

1. 本次激励计划主要内容

(2)授予数量:本次激励计划授予激励对象的限制性股票数量为800.00万股,约占本激励计划草案公布时公司总股本103,693.8787万股的0.77%,其中,首次授予640.00万股,约占本激励计划草案公布时公司总股本103,693.8787万股的0.62%,约占本计划授予总数的80%;预留160.00万股,约占本激励计划草案公布时公司总股本103,693.8787万股的0.15%,预留部分约占本计划授予总数的20%。

(3)授予价格:5.79元/股,即在满足授予条件和归属条件后,激励对象可以每股5.79元的价格购买公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

(4)激励对象:首次授予130人、预留授予11人。

(5)激励计划的归属安排如下:

公司于基于不类别激励对象归属情况,过往激励计划业绩表现,未来绩效目标要求等因素,在综合考虑了公司长期激励激励对象有效性的前提下,将本次激励计划首次授予的激励对象分为两类,其中第一类激励对象16人,第二类激励对象114人,公司两类激励对象分别设置了不同的归属安排,本次激励计划授予的限制性股票的各批次归属安排如下表所示:

1) 第一类激励对象

归属期	归属时间	归属限制性股票占授予权益总额的比例
第一个归属期	自相应批次授予之日起12个月内的首个交易日至相应批次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自相应批次授予之日起24个月内的首个交易日至相应批次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

2) 第二类激励对象

归属期	归属时间	归属限制性股票占授予权益总额的比例
第一个归属期	自相应批次授予之日起12个月内的首个交易日至相应批次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	25%
第二个归属期	自相应批次授予之日起24个月内的首个交易日至相应批次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第三个归属期	自相应批次授予之日起36个月内的首个交易日至相应批次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	25%
第四个归属期	自相应批次授予之日起48个月内的首个交易日至相应批次授予之日起60个月内的最后一个交易日止	25%

(6)任职期限:公司层面业绩考核要求及个人层面业绩考核要求

1) 激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的任职期限。

2) 激励对象层面业绩考核要求

首次授予第二类限制性股票的第一类激励对象对应的公司层面业绩考核目标如下表所示:

归属期	考核期	归属数量(万股)	解锁金额(万元)
第一个归属期	2023年	2023年营业收入下限不低于6.32亿元	2023年营业收入上限不高于5.37亿元
第二个归属期	2024年	2023年营业收入下限不低于14.21亿元	2023年营业收入上限不低于12.08亿元

注:上述“营业收入”指经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表口径数据并计算后得出,下同。

首次授予第二类限制性股票的第二类激励对象对应的公司层面业绩考核目标如下表所示:

归属期	考核期	归属数量(万股)	解锁金额(万元)
第一个归属期	2023年	2023年营业收入下限不低于6.32亿元	2023年营业收入上限不高于5.37亿元
第二个归属期	2024年	2023年营业收入下限不低于14.21亿元	2023年营业收入上限不低于12.08亿元
第三个归属期	2025年	2023-2025年营业收入下限不低于24.08亿元	2023-2025年营业收入上限不低于19.27亿元
第四个归属期	2026年	2023-2026年营业收入下限不低于36.42亿元	2023-2026年营业收入上限不低于29.14亿元
第五个归属期	2027年	2023-2027年营业收入下限不低于51.84亿元	2023-2027年营业收入上限不低于41.47亿元

②本次激励计划预留授予部分限制性股票的归属考核年度为2024-2027年四个会计年度,每个会计年度考核一次,具体情况如下:

预留授予第二类限制性股票的第一类激励对象对应的公司层面业绩考核目标如下表所示:

归属期	考核期	归属数量(万股)	解锁金额(万元)
第一个归属期	2024年	2023-2024年营业收入下限不低于14.21亿元	2023-2024年营业收入上限不低于12.08亿元
第二个归属期	2025年	2023-2025年营业收入下限不低于24.08亿元	2023-2025年营业收入上限不低于19.27亿元
第三个归属期	2026年	2023-2026年营业收入下限不低于36.42亿元	2023-2026年营业收入上限不低于29.14亿元
第四个归属期	2027年	2023-2027年营业收入下限不低于51.84亿元	2023-2027年营业收入上限不低于41.47亿元

首次及预留授予部分各归属批次对应的各年度考核目标及公司层面的归属比例情况如下表所示:

考核批次	归属数量(万股)	归属金额(万元)	归属比例(%)
首次授予	640	3,707	100%
首次及预留	173,956	1,000,000	69%
合计	174,596	1,003,707	69%

若公司当年度未达到业绩考核目标,则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属,并作废失效。

3) 满足激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面的绩效考核按照公司现行的相关规定及公司制定的《2023年限制性股票激励计划实施考核管理暂行办法》组织实施,并依据激励对象的考核结果确定其实际归属的股份数量。激励对象个人考核评价结果分为A、B、C、D五个等级,考核结果如下表所示:

考核等级	A	B	C	D
考核结果	100%	60%	0%	0%

由此,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的限制性股票数量×公司层面归属比例(X)×个人层面归属比例(Y)

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的,作废失效,不可递延至下一年度。

二、本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

(1) 2023年9月28日,公司召开第二届董事会第十次会议,审议通过了《关于公司(2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》(以下简称“《2023年限制性股票激励计划(草案)》”)及《关于作废公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会同时对《激励计划》的相关事项进行了核查并发表了核查意见。

(2) 2023年9月29日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《云从科技集团股份有限公司关于作废公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》(公告编号:2023-052),按照公司其他独立董事的委托,公司独立董事王峰峰先生作为征集人,就公司于2023年10月26日召开的第三届第二次临时股东大会审议公司本次激励计划的相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

(3) 2023年9月29日至2023年10月8日,公司向本次激励计划激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期间,公司相关部门“收到个别员工对本次激励计划授予激励对象的咨询,公司相关部门已向当事人进行解释说明。具体内容详见公司于2023年10月11日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明核查意见》(公告编号:2023-053)。

(4) 2023年10月13日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2023-054)。

(5) 2023年10月26日,公司召开第三届第二次临时股东大会,审议通过了《关于公司(2023年限制性股票激励计划(草案)及其摘要的议案》(以下简称“《2023年限制性股票激励计划(草案)》”)及《关于作废公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会同时对《激励计划》的相关事项进行了核查并发表了核查意见。

(6) 2023年9月29日至2023年10月8日,公司向本次激励计划激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期间,公司相关部门“收到个别员工对本次激励计划授予激励对象的咨询,公司相关部门已向当事人进行解释说明。具体内容详见公司于2023年10月11日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明核查意见》(公告编号:2023-053)。

(7) 2024年6月12日,公司召开2024年第四次临时股东大会,审议通过了《关于作废公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会同时对《激励计划》首次授予激励对象名单进行核查并发表了核查意见。具体内容详见公司于2024年6月14日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于作废公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》(公告编号:2024-033)。

(8) 2025年1月9日,公司召开第二届董事会第二十五次会议与第二届监事会第二十一次会议,审议通过了《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》及《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会同时对《激励计划》首次授予激励对象名单进行核查并发表了核查意见。具体内容详见公司于2025年1月13日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于作废公司2023年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》(公告编号:2025-007)及《2023年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公告》(公告编号:2025-008)。

(二) 限制性股票授予情况

归属期	授予日期	授予价格(元/股)	授予数量(万股)	授予人数	授予后归属限制性股票占授予权益总额的比例
首次授予	2023年10月27日	5.79	640.00	130	100%
首次及预留	2024年12月12日	5.79	160.00	11	69%

(三) 本期限制性股票归属情况

截至本公告出具日,公司2023年限制性股票激励计划授予的限制性股票尚未归属。

二、限制性股票归属条件说明

(一) 本次激励计划归属条件是否成就的说明

2025年1月9日,公司召开第二届董事会第二十五次会议与第二届监事会第二十一次会议,审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)及《激励计划》的相关规定以及《2023年第二次临时股东大会授权,现将有关事项说明如下:

1. 激励对象主体资格:激励对象主体资格符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定,且激励对象主体资格符合《激励计划》中关于激励对象主体资格的规定。

2. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

3. 激励对象任职期限:激励对象任职期限符合《激励计划》中关于激励对象任职期限的规定。

4. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

5. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

6. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

7. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

8. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

9. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

10. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

11. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

12. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

13. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

14. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

15. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

16. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

17. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

18. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

19. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

20. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

21. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

22. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

23. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

24. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

25. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

26. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

27. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

28. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

29. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

30. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

31. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

32. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

33. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

34. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

35. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

36. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

37. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

38. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

39. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

40. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

41. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

42. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

43. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

44. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

45. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

46. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

47. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

48. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

49. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

50. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

51. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

52. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

53. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

54. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

55. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

56. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

57. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

58. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

59. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

60. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

61. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

62. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

63. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

64. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

65. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

66. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

67. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

68. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

69. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

70. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

71. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

72. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

73. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

74. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

75. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

76. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

77. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

78. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

79. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。

80. 激励对象考核情况:激励对象考核符合《激励计划》中关于激励对象考核的规定。