证券代码：002573　　证券简称：清新环境　　公告编号：2025-007

北京清新环境技术股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1.限制出售股份类别：股权激励股份解限，限售股份起始日期：2022年11月21日，发行时承诺的限售期限24个月。

2.本次可解限数量1,008,000股，占目前公司总股本的0.0708%。

3.涉及股东人数：14人。

4.本次解除限售的限制性股票上市流通日：2025年1月23日。

北京清新环境技术股份有限公司（以下简称"公司"）于2025年1月8日召开了第六届董事会第十六次会议和第六届监事会第十一次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，董事会认为公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期的解除限售条件均已成就。根据公司2022年第二次临时股东大会的授权及《上市公司股权激励管理办法》《北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划》（以下简称"本次激励计划"）的规定，公司已办理完成2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期涉及的股份上市流通手续，符合解除限售条件的14名激励对象可解除限售共计1,008,000股限制性股票。现将有关情况公告如下：

一、本次激励计划审批及实施情况

（一）本次激励计划已履行的相关审批程序和信息披露程序

1.2022年1月23日，公司第五届董事会第三十三次会议审议通过了《关于＜北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司独立董事对本次激励计划发表了同意意见。公司本次激励计划的拟授予的限制性股票数量为4,205.20万股。其中，拟首次授予激励对象人数为240人，首次授予权益数量为3,999.00万股，首次授予价格为3.45元/股；预留授予权益数量为206.20万股，预留授予部分的激励对象在本次激励计划经股东大会审议通过后12个月内确定。2022年1月23日，公司第五届监事会第十九次会议审议通过了《关于＜北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于核查＜北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划激励人员名单＞的议案》。2022年1月24日，公司披露了《2022年限制性股票激励计划（草案）》《2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》等相关公告。

2.2022年4月28日，公司第五届董事会第三十六次会议审议通过了《关于＜北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）＞及其摘要的议案》，公司第五届监事会第二十一次会议审议通过了《关于＜北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）＞及其摘要的议案》《关于核查＜北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单（调整后）＞的议案》。公司针对首次授予激励对象数量、拟授予股份数量及授出权益分配、首次授予权益的股份支付费用及摊销情况进行了修订，独立董事对本次激励计划发表了同意意见。修订后，拟授予的限制性股票数量不变为4,205.20万股。其中，首次授予激励对象人数由240人调整为236人，首次授予权益数量由3,999.00万股调整为3,887.00万股；预留部分权益数量由206.20万股调整为318.20万股。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正投资咨询股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2022年4月30日，公司披露了《2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）》《2022年限制性股票激励计划激励对象名单（调整后）》等相关公告。

3.2022年4月30日，公司披露了《关于股权激励事宜获得四川省国资委备案同意的公告》，公司已收到四川省政府国有资产监督管理委员会出具的《关于对北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划备案有关事项的复函》（川国资函〔2022〕73号），原则同意公司实施2022年限制性股票激励计划。同日，独立董事就本次激励计划向所有的股东征集委托投票权。

4.公司2022年4月30日至2022年5月9日在公司内网OA系统公示了本次激励计划激励对象的姓名和职务。在公示的期限内，公司监事会未收到任何组织或个人提出异议或不良反映。2022年5月10日，公司披露了《监事会关于公司2022年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

5.2022年5月16日，公司2022年第二次临时股东大会审议通过了《关于＜北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案修订稿）＞及其摘要的议案》《关于＜北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。公司实施2022年限制性股票激励计划获得批准。2022年5月17日，公司披露了《2022年第二次临时股东大会决议公告》。

6.公司对本次激励计划内幕信息知情人及激励对象在激励计划（草案）公开披露前6个月内（即2021年7月23日至2022年1月24日）买卖公司股票的情况进行了自查。2022年5月17日，公司披露了《关于2022年限制性股票激励计划激励对象及内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

7.2022年5月18日，公司第五届董事会第三十八次会议和第五届监事会第二十二次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的议案》《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司独立董事对此发表了同意意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的首次授予日符合相关规定。公司监事会对首次授予日激励对象名单进行审核并发表核查意见。根据相关规定，董事会同意对本次激励计划中限制性股票的激励对象人数及授予权益数量进行调整。首次授予激励对象中4名因离职失去激励资格，高级管理人员安德军等35名自愿放弃参与本次激励计划，上述39名激励对象所涉及的限制性股票493.00万股，高级管理人员贾双燕因个人原因部分放弃公司向其授予的限制性股票26.00万股，涉及股份合计519.00万股。首次授予激励对象人数由236人调整为197人，首次授予权益数量由3,887.00万股调整为3,368.00万股；预留部分权益数量不变。董事会确定本次激励计划的首次授予日为2022年5月18日，以3.45元/股的首次授予价格向197名首次授予激励计划授予3,368.00万股限制性股票。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正投资咨询股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2022年5月19日，公司披露了《关于调整2022年限制性股票激励计划激励对象名单及授予权益数量的公告》《关于向激励对象首次授予限制性股票的公告》等相关公告。

8.2022年7月28日，公司第五届董事会第四十二次会议和第五届监事会第二十四次会议审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的议案》，公司独立董事对此发表了同意意见。根据相关规定，董事会同意对本次激励计划中限制性股票的激励对象人数及授予权益数量进行调整。首次授予激励对象中17名因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的全部限制性股票，部分激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的部分限制性股票，涉及股份合计579.50万股。首次授予激励对象人数由197人调整为180人，首次授予权益数量由3,368.00万股调整为2,788.50万股；预留部分权益数量不变。鉴于在本次激励计划公告当日至激励对象完成限制性股票登记期间，公司实施了2021年度权益分派方案，根据相关规定，董事会同意对首次授予价格进行调整，调整后的首次授予价格为3.35元/股。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正投资咨询股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2022年7月29日，公司披露了《关于调整2022年限制性股票激励计划相关事项的公告》等相关公告。

9.2022年8月26日，公司披露了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》，公司已完成本次激励计划首次授予登记工作，本次激励计划首次授予日：2022年5月18日，首次授予登记人数：180人，首次授予登记完成数量：2,788.50万股，首次授予价格：3.35元/股，首次授予限制性股票的上市日期为2022年8月31日。公司股份总数由1,403,721,079股增加为1,431,606,079股。

10.2022年10月20日，公司第五届董事会第四十五次会议和第五届监事会第二十六次会议审议通过了《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》，公司独立董事对此发表了同意意见，认为激励对象主体资格合法、有效，确定的预留授予日符合相关规定。公司监事会对预留授予日激励对象名单进行审核并发表核查意见。董事会认为2022年限制性股票激励计划规定的预留授予条件已经成就，确定预留授予日为2022年10月20日，同意向符合授予条件的17名激励对象授予296.00万股预留限制性股票，授予价格为2.82元/股。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2022年10月21日，公司披露了《关于向激励对象授予预留限制性股票的公告》《2022年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单（截至预留授予日）》等相关公告。

11.2022年11月17日，公司披露了《关于2022年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告》，公司已完成本次激励计划预留授予登记工作，鉴于预留授予日确定后在资金缴纳、股份登记过程中，预留授予激励对象中1名因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的部分限制性股票，涉及股份8.00万股，故本次实际预留授予登记的限制性股票数量为288.00万股。本次激励计划预留授予日：2022年10月20日，预留登记人数：17人，预留授予登记完成数量：288.00万股，预留授予价格：2.82元/股，预留授予限制性股票的上市日期为2022年11月21日。公司股份总数由1,431,606,079股增加为1,434,486,079股。

12.2023年11月14日，公司第六届董事会第五次会议和第六届监事会第四次会议审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的议案》，公司独立董事对此发表了同意意见。首次授予激励对象中3名因个人原因主动辞职，公司对其已获授但尚未解除限售的限制性股票39.00万股予以回购注销，首次授予激励对象由180人减少至177人，首次授予限制性股票数量由2,788.50万股调整为2,749.50万股。预留授予激励对象中1名因个人原因主动辞职，公司对其已获授但尚未解除限售的限制性股票12.00万股予以回购注销，预留授予激励对象由17人减少至16人，预留授予限制性股票数量由288.00万股调整为276.00万股。鉴于2022年度权益分派方案已实施完毕，根据相关规定，董事会同意对首次授予及预留授予回购价格进行调整，调整后的首次授予回购价格为3.25元/股，调整后的预留授予回购价格为2.72元/股。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2023年11月15日，公司披露了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的公告》等相关公告。

13.2023年12月1日，公司召开2023年第二次临时股东大会审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的议案》。2023年12月2日，公司披露了《2023年第二次临时股东大会决议公告》。

14.2023年12月7日，公司披露了《关于回购注销部分限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告》。本次公司回购注销部分限制性股票将导致公司股本和注册资本减少，根据《中华人民共和国公司法》的规定，公司特此通知债权人，债权人自本公告之日起45日内，有权要求公司清偿债务或者提供相应的担保。

15.2024年2月1日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成回购股票的注销手续，对4名人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计51.00万股予以回购注销。公司股份总数由1,434,486,079股减少为1,433,976,079股。2024年2月2日，公司披露了《关于部分限制性股票回购注销完成的公告》。

16.2024年4月28日，公司第六届董事会第八次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。鉴于本次激励计划首次授予激励对象因个人原因主动辞职、因公司裁员离职或因限制性股票第二个解除限售期公司业绩考核目标未完成，本次回购注销激励对象所持958.75万股限制性股票。其中，首次授予激励对象中6名因离职不符合激励对象资格，回购注销其所持限制性股票73.00万股，首次授予激励对象由177人减少至171人，首次授予限制性股票数量由2,749.50万股调整为2,676.50万股；因首次授予限制性股票第二个解除限售期公司业绩考核目标未完成，回购注销首次授予171名激励对象所持限制性股票802.95万股，首次授予限制性股票数量由2,676.50万股调整为1,873.55万股。因预留授予限制性股票第二个解除限售期公司业绩考核目标未完成，回购注销预留授予16名激励对象所持部分限制性股票82.80万股，预留授予限制性股票数量由276.00万股调整为193.20万股。本次激励计划首次授予激励对象中3名激励对象因个人原因主动辞职，其回购价格按照授予价格和回购时市场价的孰低值，为3.25元/股，3名激励对象因公司裁员离职，其回购价格为授予价格加上中国人民银行同期定期存款利息之和。本次激励计划第二个解除限售期业绩考核目标未完成，回购价格按照授予价格和回购时市场价的孰低值，首次授予部分限制性股票为3.25元/股，预留授予部分限制性股票为2.72元/股。本次用于回购注销限制性股票的资金全部为公司自有资金，拟回购金额合计人民币30,754,240.40元。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2024年4月30日，公司披露了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的公告》等相关公告。

17.2024年5月22日，公司召开2023年度股东大会审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。2024年5月23日，公司披露了《2023年度股东大会决议公告》。

18.2024年5月23日，公司披露了《关于回购注销部分限制性股票减少注册资本暨通知债权人的公告》，本次公司回购注销部分限制性股票将导致公司股本和注册资本减少，根据《中华人民共和国公司法》的规定，公司特此通知债权人，债权人自本公告之日起45日内，有权要求公司清偿债务或者提供相应的担保。

19.2024年7月2日，公司已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成回购股票的注销手续，对激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票合计958.75万股予以回购注销。公司总股本由1,433,976,079股减少至1,424,388,579股。2024年7月4日，公司披露了《关于2022年限制性股票激励计划首次及预留授予部分限制性股票回购注销完成的公告》。

20.2024年9月24日，公司召开第六届董事会第十二次会议和第六届监事会第七次会议，审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，公司董事会认为公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期的解除限售条件均已成就，同意公司在首次授予部分第一个限售期届满后，对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售并为其办理相应的解除限售手续。本次激励计划首次授予部分合计授予171名激励对象中，1人因离职不符合激励对象资格不满足解除限售条件，公司尚需对该离职的激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票29.40万股进行回购注销。公司2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期可解除限售的限制性股票数量为10,538,000股，符合解除限售条件的激励对象共170人。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2024年9月25日，公司披露了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的公告》等相关公告。

21.2024年11月14日，公司披露了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告》，公司已办理完成2022年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期涉及的股份上市流通手续，首次授予部分解除限售的限制性股票数量10,538,000股，限制性股票上市流通日为2024年11月18日。首次授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通后，首次授予尚未解除限售的限制性股票数量由1,873.55万股变更为819.75万股。

22.2025年1月8日、公司召开第六届董事会第十六次会议和第六届监事会第十一次会议，审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的议案》。公司2022年限制性股票激励计划首次授予限制性股票的171名激励对象中，2名激励对象因个人原因主动辞职，公司对前述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票合计49.80万股予以回购注销，首次授予激励对象由171人减少至169人，首次授予尚未解除限售的限制性股票数量由819.75万股调整为769.95万股；预留授予限制性股票的16名激励对象中，2名激励对象因个人原因主动辞职，公司对前述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票16.80万股予以回购注销，预留授予激励对象由16人减少至14人，预留授予限制性股票数量由193.20万股调整为176.40万股（调整后，第一个解除限售期对应限制性股票100.80万股）。鉴于2023年度权益分派方案已实施完毕，根据相关规定，对首次授予及预留授予回购价格进行调整，调整后的首次授予回购价格为3.149327元/股，调整后的预留授予回购价格为2.619327元/股。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2025年1月9日，公司披露了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的公告》等相关公告。

2025年1月8日，公司召开第六届董事会第十六次会议和第六届监事会第十一次会议审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司董事会认为公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期的解除限售条件均已成就，符合解除限售条件的激励对象共14人，14名激励对象第一个解除限售期的解除限售比例为100%，因此预留授予部分第一个解除限售期对应100.80万股限制性股票均满足解除限售要求，同意公司对符合解除限售条件的激励对象按规定解除限售并为其办理相应的解除限售手续。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。2025年1月9日，公司披露了《关于2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的公告》等相关公告。

（二）本次激励计划预留授予第一个解锁期激励对象解除限售情况

序号	预留授予激励对象	获授的限制性股票数量（万股）	第一个解锁期对应40%（万股）
1	核心骨干A	21.00	8.40
2	核心骨干B	21.00	8.40
3	核心骨干C	12.00	4.80
4	核心骨干D	12.00	4.80
5	核心骨干E	21.00	8.40
6	核心骨干F	21.00	8.40
7	核心骨干G	21.00	8.40
8	核心骨干H	21.00	8.40
9	核心骨干I	21.00	8.40
10	核心骨干J	12.00	4.80
11	核心骨干K	12.00	4.80
12	核心骨干L	37.00	14.80
13	核心骨干M	10.00	4.00
14	核心骨干N	10.00	4.00
合计		252.00	100.80

二、本次激励计划简述

1.本次激励计划授出权益涉及的标的股票来源及种类

本次激励计划采用限制性股票作为激励工具，标的股票来源为公司向激励对象定向发行A股普通股股票。

2.本次激励计划的限售期和解除限售安排

（1）本次激励计划的限售期

自激励对象获授限制性股票登记完成之日起24个月内为限售期。在限售期内，激励对象根据本次激励计划获授的限制性股票予以限售，不得转让、不得用于担保或偿还债务。激励对象因获授的尚未解除限售的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派发股票红利、股票拆细等股份同时按本次激励计划进行锁定。解除限售后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司回购注销。

（2）本次激励计划的解除限售期

本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应解除限售条件后将按约定比例分次解除限售，预留授予限制性股票解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

预留授予解除限售期	解除限售时间	可解除限售数量占获授权益数量比例
第一个解除限售期	自限制性股票预留授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至限制性股票预留授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自限制性股票预留授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至限制性股票预留授予登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自限制性股票预留授予登记完成之日起48个月后的首个交易日起至限制性股票预留授予登记完成之日起60个月内的最后一个交易日当日止	30%

3.本次激励计划的业绩考核要求

（1）公司层面业绩考核要求

本次激励计划授予的限制性股票，分年度进行业绩考核并解除限售，以达到业绩考核目标作为激励对象的解除限售条件。

本次激励计划首次及预留授予的限制性股票解除限售期业绩考核目标如下：

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	以2020年营业收入为基准，2022年营业收入增长率不低于46.00%且不低于同行业平均水平；2022年净资产收益率不低于7.00%且不低于同行业平均水平；以2020年研发投入为基准，2022年研发投入复合增长率不低于20.00%。
第二个解除限售期	以2020年营业收入为基准，2023年营业收入增长率不低于70.00%且不低于同行业平均水平；2023年净资产收益率不低于7.20%且不低于同行业平均水平；以2020年研发投入为基准，2023年研发投入复合增长率不低于20.00%。
第三个解除限售期	以2020年营业收入为基准，2024年营业收入增长率不低于94.00%且不低于同行业平均水平；2024年净资产收益率不低于7.50%且不低于同行业平均水平；以2020年研发投入为基准，2024年研发投入复合增长率不低于20.00%。

说明：1、上述净资产收益率是指加权平均净资产收益率；2、上述财务指标均以公司当年度经审计并公告的财务报告为准；3、同行业指申万行业分类"环保-环境治理"。

（2）个人层面绩效考核要求

激励对象个人考核按照《北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》及清新环境内部发布的对各类激励对象的考核办法分年进行考核，并依照考核结果来确定当年度的解除限售比例，个人当年实际解除限售额度＝解除限售比例×个人当年计划解除限售额度。届时根据下表确定激励对象的解除限售比例：

考核结果	A	B	C	D
解除限售比例	100%	80%	80%	0%

因公司层面业绩考核不达标、或个人层面考核导致激励对象当期全部或部分未能解除限售的限制性股票，不得解除限售或递延至下期解除限售，由公司按照授予价格和市场价格孰低值回购处理。"市场价格"是指公司董事会召开审议回购该激励对象限制性股票当日的收盘价。

3、公司层面业绩考核要求

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	以2020年营业收入为基准，2022年营业收入增长率不低于46.00%且不低于同行业平均水平；2022年净资产收益率不低于7.00%且不低于同行业平均水平；以2020年研发投入为基准，2022年研发投入复合增长率不低于20.00%。

说明：1、上述净资产收益率是指加权平均净资产收益率；2、上述财务指标均以公司当年度经审计并公告的财务报告为准；3、同行业指申万行业分类"环保-环境治理"。

根据清新环境2020年及2022年经审计年报披露信息，清新环境2020年营业收入4,122,884,881.17元，2022年营业收入8,032,294,112.23元，以2020年营业收入为基准，2022年营业收入增长率为94.82%，大于考核标准46%，且大于申万行业分类"环保-环境治理"行业营业收入平均增长率14.97%； 清新环境2022年净资产收益率7.13%，大于考核标准7.00%，且大于申万行业分类"环保-环境治理"行业平均资产收益率-5.31%； 清新环境2020年研发投入160,236,123.57元，2022年研发投入231,783,277.72元，以2020年研发投入为基准，2022年研发投入复合增长率为20.27%，大于考核标准20%。 综上，2022年公司层面业绩考核达标。	根据公司《2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》，公司对本次激励计划预留授予部分的14名激励对象2022年度的个人绩效进行了考核，其中，14名激励对象个人绩效考核结果为A或B，解除限售比例为100%；0名激励对象个人绩效考核结果为C，解除限售比例为80%；0名激励对象个人绩效考核结果为D，解除限售比例为0%。

综上，董事会认为公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期的解除限售条件已成就，根据2022年第二次临时股东大会对董事会的授权，董事会按照相关规定办理预留授予部分第一个解除限售期的解除限售相关事宜。

四、本次激励计划预留授予部分第一个解除限售期限制性股票的上市流通安排

1.预留授予部分解除限售的限制性股票数量：1,008,000股，占目前公司总股本的0.0708%。

2.预留授予部分解除限售的激励对象人数：14人。

3.限制性股票上市流通日：2025年1月23日。

4.激励对象名单及解除限售情况：

姓名	职务	获授的限制性股票数量（股）	获授的限制性股票数量（调整后）（股）	已解除限售的数量（股）	本次解除限售数量（股）	继续锁定的限制性股票数量（股）	本次解除限售数量占总股本的比例
核心骨干（14人）		2,520,000	1,764,000	0	1,008,000	756,000	0.0708%

注：1、公司2022年限制性股票激励计划预留授予激励对象为17人，申请办理授予登记的限制性股票数量为2,880,000股，在限售期内有3名激励对象离职，已完成其中1名激励对象授予的全部限制性股票120,000股及其余2名激励对象因预留授予限制性股票第二个解除限售期公司业绩考核目标未完成对应限制性股票72,000股的回购注销，尚需对其余2名离职人员持有的限制性股票进行回购注销数量为168,000股，合计3名离职人员获授的全部限制性股票数量为360,000股。因此，剔除离职人员后，预留授予激励对象由17人调整为14人，上表中获授的限制性股票数量由2,880,000股调整为2,520,000股；2、因预留授予限制性股票第二个解除限售期公司业绩考核目标未完成，已回购注销14名预留激励对象对应限制性股票756,000股，因此上表获授的限制性股票数量（调整后）1,764,000股为14名预留授予激励对象实际获授数量2,520,000股减去其对应第二个解除限售期已回购限制性股票756,000股。

五、关于本次实施的激励计划与已披露的激励计划存在差异的说明

1.2023年11月14日，公司第六届董事会第五次会议和第六届监事会第四次会议审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的议案》，公司独立董事对此发表了同意意见。公司2022年限制性股票激励计划预留授予限制性股票的17名激励对象中，1名激励对象因个人原因主动辞职，公司对前述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票12.00万股予以回购注销，预留授予激励对象由17人减少至16人，预留授予限制性股票数量由288.00万股调整为276.00万股。鉴于2022年度权益分派方案已实施完毕，根据相关规定，董事会同意对首次授予及预留授予回购价格进行调整，调整后的预留授予回购价格为2.72元/股。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。

2.2024年4月28日，公司第六届董事会第八次会议和第六届监事会第五次会议审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》。因预留授予限制性股票第二个解除限售期公司业绩考核目标未完成，回购注销16名预留授予激励对象所持82.80万股限制性股票，预留授予限制性股票数量由276.00万股调整为193.20万股。

3.2025年1月8日，公司召开第六届董事会第十六次会议和第六届监事会第十一次会议，审议通过了《关于回购注销2022年限制性股票激励计划部分限制性股票及调整回购价格的议案》。预留授予限制性股票的16名激励对象中，2名激励对象因个人原因主动辞职，公司对前述人员已获授但尚未解除限售的限制性股票16.80万股予以回购注销，预留授予激励对象由16人减少至14人，预留授予限制性股票数量由193.20万股调整为176.40万股。鉴于2023年度权益分派方案已实施完毕，根据相关规定，董事会同意对首次授予及预留授予回购价格进行调整，调整后的预留授予回购价格为2.619327元/股。北京国枫律师事务所出具了相应的法律意见书。上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司出具了相应的独立财务顾问报告。

除上述调整内容外，本次激励计划与公司2022年第二次临时股东大会审议通过的激励计划一致。

六、本次限制性股票解除限售前后公司股权结构变化情况

股份性质	本次变动前		本次变动股份数量（股）	本次变动后	
	数量（股）	比例（%）		数量（股）	比例（%）
一、限售条件股份	12,401,900	0.87	-1,008,000	11,393,900	0.80
高管锁定股	2,272,400	0.16	0	2,272,400	0.16
股权激励限售股	10,129,500	0.71	-1,008,000	9,121,500	0.64
二、无限售条件股份	1,411,986,679	99.13	+1,008,000	1,412,994,679	99.20
三、总股本	1,424,388,579	100.00	0	1,424,388,579	100.00

注：本次解除限售后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的股本结构表为准。

七、备查文件

1.公司第六届董事会第十六次会议决议；

2.公司第六届监事会第十一次会议决议；

3.北京国枫律师事务所关于北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个限售期解除限售条件成就及回购注销相关事项的法律意见书；

4.上海荣正企业咨询服务（集团）股份有限公司关于北京清新环境技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划预留授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就及回购注销相关事项之独立财务顾问报告。

特此公告。

北京清新环境技术股份有限公司董事会
2025年1月20日

证券代码：688206　　证券简称：概伦电子　　公告编号：2025-004

上海概伦电子股份有限公司关于独立董事辞职暨补选第二届董事会独立董事并调整董事会专门委员会委员的公告

本公司董事会及全体董事事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海概伦电子股份有限公司（以下简称"公司"）于2025年1月20日召开第二届董事会第十次会议，审议通过了《关于补选公司第二届董事会独立董事的议案》《关于调整公司第二届董事会专门委员会主任委员及委员的议案》，同意提名张卫先生为公司第二届董事会独立董事候选人，并根据独立董事补选结果，相应调整公司部分第二届董事会专门委员会主任委员及委员，任期自公司股东大会审议通过之日起至第二届董事会任期届满之日止，现将有关情况公告如下：

一、独立董事辞职的情况

董事会于近日收到独立董事高秉强先生的辞职报告。高秉强先生因个人原因申请辞去公司第二届董事会独立董事职务，同时辞去公司第二届董事会提名委员会主任委员、薪酬与考核委员会主任委员及审计委员会委员职务，辞职后将不在公司担任任何职务。截至本公告披露日，高秉强先生未持有公司股份，亦不存在应当履行而未履行的承诺事项。

根据《上市公司独立董事管理办法》《公司章程》等有关规定，高秉强先生的辞职申请将在公司股东大会选举产生新任独立董事后生效。在此期间，高秉强先生将按照有关规定继续履行公司独立董事及各专门委员会委员职责。公司将按照有关规定，尽快完成独立董事的补选工作。

高秉强先生在担任公司独立董事期间恪尽职守、勤勉尽责，对公司规范运作和健康发展发挥了积极作用。公司董事会对高秉强先生在担任前述职务期间为公司及董事会工作所做出的贡献表示衷心感谢。

二、补选独立董事情况　鉴于独立董事高秉强先生辞职将导致公司董事会独立董事成员空缺，为保证公司董事会的规范运作，根据有关法律法规及《公司章程》的规定，经公司第二届董事会提名委员会资格审查同意，公司于2025年1月20日召开第二届董事会第十次会议，审议通过了《关于补选公司第二届董事会独立董事的议案》，同意提名张卫先生为公司第二届独立董事候选人（简历详见附件），任期自公司股东大会审议通过之日起至第二届董事会任期届满之日止。该事项尚需提交公司股东大会审议。

三、调整公司第二届董事会专门委员会委员的情况

鉴于公司董事会成员拟进行的调整，为保证各专门委员会正常有序开展工作，根据《公司章程》等相关规定，公司于2025年1月20日召开第二届董事会第十次会议，审议通过《关于调整公司第二届董事会专门委员会主任委员及委员的议案》，同意自董事会审议通过提名张卫先生为公司独立董事候选人之日起，选举张卫先生为公司第二届董事会审计委员会委员、提名委员会委员、薪酬与考核委员会委员，并推荐拟任提名委员会主任委员、薪酬与考核委员会主任委员，上述调整于公司股东大会选举张卫先生为公司独立董事后正式生效。

公司于2025年1月15日召开董事会提名委员会，审议通过《关于选举董事会提名委员会主任委员的议案》，同意自董事会审议通过提名张卫先生为公司独立董事候选人及拟任提名委员会委员之日起，选举张卫先生为公司提名委员会主任委员，并于公司股东大会选举张卫先生为公司独立董事后正式生效；公司于2025年1月20日召开薪酬与考核委员会，审议通过《关于选举董事会薪酬与考核委员会主任委员的议案》，同意自董事会审议通过张卫先生担任薪酬与考核委员会委员之日起，选举张卫先生为公司薪酬与考核委员会主任委员，并于公司股东大会选举张卫先生为公司独立董事后正式生效。

调整前后公司第二届董事会相关专门委员会成员组成情况如下：

专门委员会类别	调整前	调整后
审计委员会	郑涛（主任委员）、高秉强、JEONG TAEK KONG	郑涛（主任委员）、张卫、JEONG TAEK KONG
提名委员会	高秉强（主任委员）、郑涛、刘志宏	张卫（主任委员）、郑涛、刘志宏
薪酬与考核委员会	高秉强（主任委员）、郑涛、刘志宏	张卫（主任委员）、郑涛、刘志宏

张卫先生在公司董事会专门委员会的任职将在股东大会选举其担任公司独立董事后生效，任期自公司股东大会审议通过之日起至第二届董事会届满之日 止。在股东大会选举产生新任独立董事前，高秉强先生将继续履行其作为董事会专门委员会委员的职责。

特此公告。

上海概伦电子股份有限公司董事会
2025年1月21日

附件：

独立董事候选人简历

张卫，1968年出生，教授职称，西安交通大学博士。1995年6月至2019年6月，历任复旦大学电子工程系副教授、教授、微电子学系系主任；2019年7月至今，任复旦大学微电子学院院长。

截至本公告披露日，张卫先生未直接或间接持有本公司股票，与公司的其他董事、监事、高级管理人员及持股百分之五以上的股东不存在关联关系，不存在《公司法》以及《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第1号——规范运作》规定的不得担任公司的董事的情形，不存在被中国证监会确定为市场禁入者且尚在禁入期的情形，也不存在受到中国证监会及其他有关部门处罚或上海证券交易所惩戒的情形，未涉嫌犯罪被司法机关立案侦查或涉嫌违法违规被中国证监会立案调查，不是失信被执行人，符合有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件等要求的任职资格。

证券代码：301511　　证券简称：德福科技　　公告编号：2025-005

九江德福科技股份有限公司关于为子公司提供担保的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、担保情况概述

九江德福科技股份有限公司（以下简称"公司"）于2024年12月16日召开2024年第二次临时股东大会，审议通过了《关于2025年度为子公司提供担保的议案》，同意公司为合并报表范围内的子公司提供总额不超过1,047,220万元的担保，有效期自2025年1月1日起至2025年12月31日止，并授权公司董事长或其授权代表人，在核定额度内根据各子公司业务发展的实际需要确定执行，签署有关的文件、协议等其他相关法律文件。

二、担保进展情况

近日，公司与中国银行股份有限公司九江市分行（以下简称"中国银行九江分行"）签订了合同编号：JXJJCHXLPHBZ2025001-1号《保证合同》，约定公司为九江烁金能源工业有限公司（以下简称"烁金能源"）与中国银行九江分行签订的流动资金借款合同提供最高额为人民币1,000万元的担保保证。

本次提供的担保在公司已审批的担保额度范围内。

三、被担保人基本情况

被担保人烁金能源基本情