证券代码：002827　　证券简称：高争民爆　　公告编号：2025-039

西藏高争民爆股份有限公司关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

重要内容提示：

- 限制性股票授予日：2025年7月3日
- 授予限制性股票数量：104.600万股
- 限制性股票授予价格：14.38元/股
- 股权激励工具：第一类限制性股票

西藏高争民爆股份有限公司（以下简称“公司”）2025年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”或“本次激励计划”）规定的限制性股票授予条件已经成就，根据公司2025年第二次临时股东大会决议的授权，公司于2025年7月3日召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》等相关议案，董事会认为本次激励计划规定的授予条件已经成就，同意限制性股票的授予日为2025年7月3日，以14.38元/股的授予价格向符合授予条件的52名激励对象授予104.600万股限制性股票。现将有关事项说明如下：

一、限制性股票授予情况

（一）本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1. 2025年4月28日，公司召开第四届董事会第八次会议，审议通过了《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划管理办法＞的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，关联董事对相关议案回避表决。同日，公司召开第四届监事会第七次会议，审议通过了《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划管理办法＞的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2.2025年6月12日，公司披露了《西藏高争民爆股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划获得批复的公告》，公司收到控股股东西藏建工建材集团有限公司印发的《关于＜西藏高争民爆股份有限公司实施2025年限制性股票激励计划请示＞的批复》（藏建集字〔2025〕35号），经西藏建工建材集团有限公司审核并报西藏自治区政府国资委批准，原则同意公司实施限制性股票激励计划。

3. 2025年4月30日至5月15日，公司对本次激励计划激励对象名单予以公示。截至公示期满，公司未收到任何人对本次激励计划激励对象提出异议。2025年6月24日，公司披露了《西藏高争民爆股份有限公司监事会关于公司2025年限制性股票激励计划授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

4. 2025年6月30日，公司召开2025年第二次临时股东大会，审议并通过了《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划管理办法＞的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

5. 2025年6月30日，公司披露了《西藏高争民爆股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》

6. 2025年7月3日，公司召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，关联董事对相关议案回避表决，监事会对激励计划授予激励对象名单及相关事项进行核实并发表了核查意见。

（二）董事会关于符合授予条件的说明

依据《中华人民共和国证券法》《中华人民共和国公司法》《上市公司股权激励管理办法》《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》（国资发分配〔2006〕175号文）、《关于规范国有控股上市公司实施股权激励制度有关问题的通知》（国资发分配〔2008〕171号文）、《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》（国资考分〔2020〕178号）、《西藏自治区政府国资委监管企业探索建立中长期激励机制的指导意见》（藏国资发〔2020〕177号）（以下简称“《177号文》”）和《西藏高争民爆股份有限公司公司章程》以及其他相关法律、法规和规范性文件规定，公司董事会经过认真核查，认为本次激励计划规定的授予条件均已满足。满足授予条件的具体情况如下：

1. 公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2. 公司具备以下条件：

（1）公司治理规范，股东大会、董事会、经理层组织健全，职责明确。股东大会选举和更换董事的制度健全，董事会选聘、考核、激励高级管理人员的职权到位；

（2）外部董事（包括独立董事）人数应当达到董事会成员的半数以上。薪酬与考核委员会全部由外部董事组成，薪酬与考核委员会制度健全，议事规则完善，运行规范；

（3）基础管理制度规范，内部控制制度健全，三项制度改革到位，建立了符合市场竞争要求的管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减的劳动用工、业绩考核、薪酬福利制度体系；

（4）发展战略明确，资产质量和财务状况良好，经营业绩稳健。近三年无财务会计、收入分配和薪酬管理等方面的违法违规行为；

（5）健全与激励机制对称的经济责任审计、信息披露、延期支付、追索扣回等约束机制；

（6）证券监督管理机构规定的其他条件。

3. 激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

（5）法律法规规定不得参与公司股权激励的；

（6）中国证监会认定的其他情形。

4. 激励对象未发生如下任一情形：

（1）违反国家有关法律法规、上市公司章程规定的；

（2）任职期间，由于受贿索贿、贪污盗窃、泄漏上市公司经营和技术秘密、实施关联交易损害上市公司利益、声誉和对上市公司形象有重大负面影响等违法违纪行为，给上市公司造成损失的。

综上，董事会认为本次限制性股票的授予条件已经成就。

（三）本次授予情况

1. 授予日：2025年7月3日

2. 授予数量：104.600万股

3. 授予人数：52人

4. 授予价格：14.38元/股

5. 股票来源：公司向激励对象定向发行的高争民爆A股普通股股票

6. 本激励计划的有效期、限售期和解除限售安排情况

（1）本激励计划的有效期自股东大会通过之日起计算，最长不超过60个月。

（2）本激励计划授予的限制性股票分三批次限售，各批次限售期分别为自授予登记完成之日起24个月、36个月、48个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。限售期满后，公司为已满足解除限售条件的限制性股票办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的限制性股票由公司按本激励计划规定的原则回购并注销。

（3）本计划授予的限制性股票解除限售时间安排如下表所示：

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自相应的限制性股票登记完成之日起24个月后的首个交易日起至登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自相应的限制性股票登记完成之日起36个月后的首个交易日起至登记完成之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自相应的限制性股票登记完成之日起48个月后的首个交易日起至登记完成之日起60个月内的最后一个交易日当日止	30%

7、限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	职务	授予限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总量比例（%）	占目前总股本的比例（%）
1	巴桑顿珠	党委副书记、副董事长、总经理	5.000	4.780%	0.018%
2	石利红	副总经理	10.000	9.560%	0.036%
3	马莹莹	董事、董事会秘书	9.000	8.604%	0.033%
4	罗乃鑫	副总经理	4.500	4.302%	0.016%
5	张晓蕾	副总经理	4.000	3.824%	0.014%
6	胡晓冬	党委委员、纪委书记	2.000	1.912%	0.007%
中层管理人员及核心骨干			70.100	67.017%	0.254%
合计（不超过52人）			104.600	100.000%	0.379%

注1：本激励计划激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划。

注2：上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的10%。

注3：董事、高级管理人员的权益授予价值，按照不高于授予时薪酬总水平（含权益授予价值）的40%确定，管理、技术和业务骨干等其他激励对象的权益授予价值，由上市公司董事会合理确定。本激励计划有效期内相关政策发生调整的，董事会可以根据相关机构规定的调整而修订本条款。

注4：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

8、本激励计划实施后，不会导致公司股权分布不符合上市条件

二、本次实施的激励计划与股东大会通过的激励计划的差异情况说明

鉴于公司2025年限制性股票激励计划原拟授予的激励对象中部分激励对象因个人原因自愿放弃认购公司拟授予其的全部或部分限制性股票。根据公司2025年第二次临时股东大会的授权，董事会对本激励计划授予激励对象名单及授予数量进行调整。将激励对象人数由“不超过59人”调整为“52人”，授予的限制性股票数量由“”不超过136.10万股”调整为“104.600万股”。

除上述调整外，本次激励计划其他内容与经公司2025年第二次临时股东大会审议通过的方案一致。

三、激励对象为董事、高级管理人员的，在限制性股票授予日前6个月买卖公司股票情况的说明

经公司自查，参与本次激励计划限制性股票授予的董事、高级管理人员在授予日前6个月内不存在买卖公司股票的行为。

四、权益授予后对公司财务状况的影响

（一）限制性股票会计处理方法

按照《企业会计准则第11号——股份支付》的规定，公司将在限售期的每个资产负债表日，根据最新取得的可解除限售人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可解除限售的限制性股票数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

1. 授予日的会计处理：

根据公司向激励对象定向发行股份的情况确认股本和资本公积，同时就回购义务确认负债。

2. 限售期内的会计处理：

根据会计准则规定，在限售期内的每个资产负债表日，将取得职工提供的服务计入成本费用，同时确认所有者权益或负债。

3. 解除限售日的会计处理：

在解除限售日，如果达到解除限售条件，可以解除限售；如果全部或部分股票未被解除限售而被公司回购注销，按照会计准则及相关规定处理。

（二）限制性股票公允价值的确定方法

根据《企业会计准则第11号——股份支付》，公司以授予日股票收盘价作为公允价值，该公允价值与授予价格之间的差额作为每股限制性股票的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售的比例进行分期摊销。由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。

（三）股份支付费用对公司各期经营业绩的影响

董事会已确定本次激励计划限制性股票授予日为2025年7月3日，公司授予激励对象104.600万股限制性股票，测算得出授予限制性股票的总摊销费用为1,897.402万元（按照7月3日收盘价测算），该摊销费用将在股权激励计划实施中按照解除限售比例进行分期确认，且在经营性损益中列支。本激励计划授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

授予限制性股票数量（万股）	总费用（万元）	2025年（万元）	2026年（万元）	2027年（万元）	2028年（万元）	2029年（万元）
104.600	1,897.402	355.763	711.526	521.786	237.175	71.153

注1：上述结果并不代表最终的会计成本。会计成本除了与授予日、授予价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关，上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

由本次股权激励产生的总费用将在经常性损益中列支。公司以目前情况估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下，本激励计划费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。考虑本激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发管理团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，本激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

五、监事会意见

公司监事会认为，公司实施激励计划及向激励对象授予限制性股票，有利于进一步完善公司治理结构，健全公司激励制度，有利于公司的持续发展，不会损害公司及全体股东的利益。

公司获授限制性股票的52名激励对象均符合公司2025年第二次临时股东大会审议通过的本次激励计划及其摘要对激励对象的规定，不存在《管理办法》第八条所述不得成为激励对象的情形。

公司本次授予的激励对象具备《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》规定的任职资格，不存在最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形；不存在最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的情形；不存在最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形；不存在《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；不存在其有法律、法规规定不得参与上市公司股权激励的情形，符合《管理办法》规定的激励对象条件，符合激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授权益的条件已成就。

综上，监事会同意限制性股票的授予日为2025年7月3日，以14.38元/股的授予价格向符合授予条件的52名激励对象授予104.600万股限制性股票。

六、法律意见书的结论性意见

公司法律顾问西藏珠穆朗玛律师事务所认为：截至本法律意见书出具之日，公司已就本次授予取得了必要的授权和批准，符合《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件及本次激励计划的相关规定；公司本次激励计划的授予日符合《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件及本次激励计划的相关规定；公司本次激励计划的授予条件已经满足，公司向激励对象授予限制性股票符合《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件及本次激励计划的相关规定。

七、独立财务顾问意见

独立财务顾问中国国际金融股份有限公司认为：截至本报告出具日，本次激励计划调整及授予事项已取得了必要的批准与授权，公司和本次激励计划的激励对象均符合《激励计划（草案）》及其摘要规定的授予所必须满足的条件，限制性股票授予日、授予价格、授予对象及授予数量符合相关法律以及本次激励计划的有关规定，公司激励计划规定的授予条件已经成就。公司本次授予后，尚需按照相关要求在规定期限内进行信息披露并向深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理相应后续手续。

八、备查文件

1. 西藏高争民爆股份有限公司第四届董事会第十次会议决议；

2. 西藏高争民爆股份有限公司第四届监事会第八次会议决议；

3. 西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划授予激励对象名单（截止授予日）

4. 西藏高争民爆股份有限公司监事会关于公司2025年限制性股票激励计划授予激励对象名单（截至授予日）相关事项的核查意见；

5. 西藏珠穆朗玛律师事务所关于西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划调整及授予相关事项之法律意见书；

6. 中国国际金融股份有限公司关于西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划调整及授予事项之独立财务顾问报告。

特此公告。

西藏高争民爆股份有限公司董事会
2025年7月5日

证券代码：002827　　证券简称：高争民爆　　公告编号：2025-040

西藏高争民爆股份有限公司关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

公司于2025年7月3日召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》等相关议案。根据《中央企业控股上市公司实施股权激励工作指引》（以下简称“《工作指引》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及公司《2025年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“本次激励计划”或“《激励计划（草案）》”）的相关规定，并根据公司2025年第二次临时股东大会的授权，公司董事会对本次激励计划相关事项进行了调整。现将有关事项说明如下：

一、已履行的决策程序和信息披露情况

1. 2025年4月28日，公司召开第四届董事会第八次会议，审议通过了《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划管理办法＞的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》，关联董事对相关议案回避表决。同日，公司召开第四届监事会第七次会议，审议通过了《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划管理办法＞的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

2. 2025年6月12日，公司披露了《西藏高争民爆股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划获得批复的公告》，公司收到控股股东西藏建工建材集团有限公司印发的《关于＜西藏高争民爆股份有限公司实施2025年限制性股票激励计划请示＞的批复》（藏建集字〔2025〕35号），经西藏建工建材集团有限公司审核并报西藏自治区政府国资委批准，原则同意公司实施限制性股票激励计划。

3. 2025年4月30日至5月15日，公司对本次激励计划激励对象名单予以公示。截至公示期满，公司未收到任何人对本次激励计划激励对象提出异议。2025年6月24日，公司披露了《西藏高争民爆股份有限公司监事会关于公司2025年限制性股票激励计划授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

4. 2025年6月30日，公司召开2025年第二次临时股东大会，审议并通过了《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划管理办法＞的议案》《关于＜西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

5. 2025年6月30日，公司披露了《西藏高争民爆股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》

6. 2025年7月3日，公司召开第四届董事会第十次会议，审议通过了《关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，关联董事对相关议案回避表决，监事会对激励计划授予激励对象名单及相关事项进行核实并发表了核查意见。

二、调整事由及调整结果

根据本次限制性股票激励计划的规定，本次激励计划的激励对象不超过52人，拟授予的限制性股票数量不超过104.600万股。

现因部分激励对象因个人原因放弃认购，公司将本次激励计划的激励对象人数由“不超过59人”调整为“52人”，授予的限制性股票数量由“不超过136.100万股”调整为“104.600万股”。

调整后激励对象名单及授予数量如下：

序号	姓名	职务	授予限制性股票数量（万股）	占授予限制性股票总量比例（%）	占目前总股本的比例（%）
1	巴桑顿珠	党委副书记、副董事长、总经理	5.000	4.780%	0.018%
2	石利红	副总经理	10.000	9.560%	0.036%
3	马莹莹	董事、董事会秘书	9.000	8.604%	0.033%
4	罗乃鑫	副总经理	4.500	4.302%	0.016%
5	张晓蕾	副总经理	4.000	3.824%	0.014%
6	胡晓冬	党委委员、纪委书记	2.000	1.912%	0.007%
中层管理人员及核心骨干			70.100	67.017%	0.254%
合计（不超过52人）			104.600	100.000%	0.379%

注1：本激励计划激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划。

注2：上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会时公司股本总额的10%。

注3：董事、高级管理人员的权益授予价值，按照不高于授予时薪酬总水平（含权益授予价值）的40%确定，管理、技术和业务骨干等其他激励对象的权益授予价值，由上市公司董事会合理确定。本激励计划有效期内相关政策发生调整的，董事会可以根据相关机构规定的调整而修订本条款。

注4：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

除上述调整事项外，本激励计划其他内容与公司2025年第二次临时股东大会审议通过的相关内容一致。本次调整内容在公司2025年第二次临时股东大会对董事会的授权范围内，无需再次提交股东大会审议。

三、本次调整对公司的影响

公司本次对激励计划相关事项的调整符合《管理办法》等相关法律、法规及本次激励计划的有关规定。本次调整不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响。

四、监事会意见

公司监事会认为，本次股权激励计划相关事项的调整符合《管理办法》及《激励计划（草案）》及其摘要等相关规定，调整程序及调整后的激励对象符合相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情况，同意对本次股权激励计划相关事项的调整。

五、法律意见书的结论性意见

西藏珠穆朗玛律师事务所认为：截至本法律意见书出具之日，公司已就本次调整取得了必要的授权和批准，符合《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件及本次激励计划的相关规定；本次调整符合《管理办法》等相关法律、法规及规范性文件及本次激励计划的相关规定，不存在损害上市公司及全体股东利益的情形。

六、独立财务顾问意见

独立财务顾问中国国际金融股份有限公司认为：截至本报告出具日，本次激励计划调整及授予事项已取得了必要的批准与授权，公司和本次激励计划的激励对象均符合《激励计划（草案）》及其摘要规定的授予所必须满足的条件，限制性股票授予日、授予价格、授予对象及授予数量符合相关法律以及本次激励计划的有关规定。公司本次授予后，尚需按照相关要求在规定期限内进行信息披露并向深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理相应后续手续。

七、备查文件：

1. 西藏高争民爆股份有限公司第四届董事会第十次会议决议；

2. 西藏高争民爆股份有限公司第四届监事会第八次会议决议；

3. 西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划授予激励对象名单（截止授予日）

4. 西藏高争民爆股份有限公司监事会关于公司2025年限制性股票激励计划授予激励对象名单（截至授予日）相关事项的核查意见；

5. 西藏珠穆朗玛律师事务所关于西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划调整及授予相关事项之法律意见书；

6. 中国国际金融股份有限公司关于西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划调整及授予事项之独立财务顾问报告。

特此公告。

西藏高争民爆股份有限公司董事会
2025年7月5日

证券代码：002827　　证券简称：高争民爆　　公告编号：2025-038

西藏高争民爆股份有限公司第四届监事会第八次会议决议公告

本公司及监事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、监事会会议召开情况

西藏高争民爆股份有限公司（以下简称“公司”）第四届监事会第八次会议于2025年6月25日以电话、邮件、书面送达等方式发出通知，2025年7月3日上午11:30在公司三楼会议室以现场结合通讯方式召开。本次会议应到监事5人，实到监事5人，会议由公司监事会主席万红路先生召集并主持，马莹莹女士列席了本次会议。本次会议的召集、召开和表决程序符合《中华人民共和国公司法》等法律法规及《公司章程》的有关规定，合法有效。

二、监事会会议审议情况

经与会监事认真审议，采用记名投票的方式进行表决，形成如下决议：

（一）会议以5票同意，0票反对，0票弃权，0票回避，审议通过了《关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》

《关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》的内容符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规和规范性文件的规定。

详情请见公司刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）的《西藏高争民爆股份有限公司关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的公告》。

（二）会议以5票同意，0票反对，0票弃权，0票回避，审议通过了《关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》

1、公司将本次激励计划的激励对象人数由“不超过59人”调整为“52人”。除去7名激励对象，本次授予限制性股票的激励对象与2025年第二次临时股东大会决议公告审议通过的《西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的议案》中规定的激励对象一致。

2、公司本激励计划授予的激励对象均具备《公司法》《中华人民共和国证券法》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》等文件规定的激励对象条件，不存在《上市公司股权激励管理办法》规定的不得成为激励对象的情形，激励对象中无独立董事、监事，不包含单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。激励对象符合本激励计划规定的激励对象范围，且满足本激励计划规定的获授条件，其作为公司本激励计划的激励对象的主体资格合法、有效。

3、本次获授限制性股票的激励对象均未发生不得授予限制性股票的情形，公司本激励计划设定的激励对象获授限制性股票的条件已经满足。

4、公司董事会确定的授予日符合《上市公司股权激励管理办法》和《西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）》中有关授予日的规定。

因此，监事会同意公司以2025年7月3日为授予日，以14.38元/股的授予价格向符合授予条件的52名激励对象授予104.600万股限制性股票。

详情请见公司刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）的《西藏高争民爆股份有限公司关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的公告》。

三、备查文件

1、公司第四届监事会第八次会议决议。

特此公告。

西藏高争民爆股份有限公司监事会
2025年7月5日

证券代码：002827　　证券简称：高争民爆　　公告编号：2025-037

西藏高争民爆股份有限公司第四届董事会第十次会议决议公告及激励对象买卖公司股票情况的自查报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

一、董事会会议召开情况

西藏高争民爆股份有限公司（以下简称“公司”）第四届董事会第十次会议于2025年6月25日以电话、邮件、书面送达等方式发出通知，2025年7月3日上午09:30在公司三楼会议室以现场与通讯相结合的方式召开。本次会议应到董事9人，实到董事9人，公司党委委员、纪委书记胡晓冬，公司监事万红路、达瓦扎西、王晓、次仁旺久、拉姆次仁，公司高级管理人员石利红、张晓蕾、罗乃鑫、王乐列席会议。会议由公司董事长乐勇建先生召集并主持。本次会议的召集、召开和表决程序符合《中华人民共和国公司法》等法律法规及《公司章程》的有关规定，合法有效。

二、董事会会议审议情况

（一）会议以6票同意，0票反对，0票弃权，3票回避，审议通过了《关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》

《关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》的内容符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规和规范性文件的规定。本议案提交董事会审议前，已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。巴桑顿珠、马莹莹为本次激励计划的激励对象，董事长乐勇建先生为调整前的激励对象，均对该议案回避表决。

详情请见公司刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）的《西藏高争民爆股份有限公司关于调整公司2025年限制性股票激励计划相关事项的公告》。

（二）会议以7票同意，0票反对，0票弃权，2票回避，审议通过了《关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》

《关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》的内容符合《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规和规范性文件的规定。公司董事会认为本次激励计划规定的授予条件已经成就，同意限制性股票的授予日为2025年7月3日，以14.38元/股的授予价格向符合授予条件的52名激励对象授予104.600万股限制性股票。

本议案提交董事会审议前，已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。巴桑顿珠、马莹莹为本次激励计划的激励对象，对该议案回避表决。

详情请见公司刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）的《西藏高争民爆股份有限公司关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的公告》。

《西藏高争民爆股份有限公司2025年限制性股票激励计划授予激励对象名单（截止授予日）》刊登于同日的巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）。

三、备查文件

1、公司第四届董事会第十次会议决议；

2、公司第四届董事会薪酬与考核委员会会议决议。

特此公告。

西藏高争民爆股份有限公司董事会
2025年7月5日

证券代码：002926　　证券简称：华西证券　　公告编号：2025-027

华西证券股份有限公司关于签署《华西证券B区项目租赁合同》的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1. 合同自双方法定代表人或授权代表签字或盖章并加盖各自的公章之日起生效。

2. 华西证券股份有限公司（以下简称“公司”）出租“华西证券总部办公楼B区项目”（以下简称“总部办公楼B区项目”）有利于提高资产运营及使用效率，为公司带来长期稳定的租金收入，将对公司本年度及后续租赁期间的财务状况、经营成果产生一定的积极影响。

3. 本次出租事项租赁期限较长，可能存在因交易对手方经营情况变化导致不能正常履约的风险；租赁协议在执行过程中遇政策、市场、环境、自然灾害等因素的影响，可能无法如期或全部履行，影响预期收益。

一、协议签署概况

1. 为盘活资产，提升资产经营效益，实现资产价值最大化，避免国有资产流失，公司于2025年4月24日召开第四届董事会2025年第一次会议审议通过了《关于华西证券总部办公楼B区项目相关资产招租方案的议案》，同意总部办公楼B区项目在西南联合产权交易所成都总所公开挂牌招租，并采取评定合一的方式授权该项目评审委员会确定最终中选人。经综合评审并经公示，确认成都富润天府投资有限公司（以下简称“成都富润”）为最终承租方。

2025年7月3日，公司与成都富润在成都市签订《华西证券B区项目租赁合同》，将总部办公楼B区项目出租给成都富润，租赁期限12年，租金合计35,897.71万元（含税），具体以实际发生金额为准。

2. 公司第四届董事会2025年第一次会议全体10票审议通过《关于华西证券总部办公楼B区项目相关资产招租方案的议案》，同意采取评定合一的方式授权该项目评审委员会确定最终中选人。合同签订无需再提交董事会、股东大会审议。

3. 本次出租事项不构成关联交易，亦不构成《上市公司重大资产重组管理办法》规定的重大资产重组。

二、交易对手方介绍

1、基本情况

名称：成都富润天府投资有限公司

法定代表人：雷光明

注册资本：10,000万元

注册地址：中国（四川）自由贸易试验区成都市天府新区成都科学城湖畔路西段6号天府菁蓉中心C区

经营范围：投资管理；资产管理；投资咨询。（不得从事非法集资、吸收公众资金等金融活动）。房地产开发经营；企业管理咨询。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

2、关联关系：公司与交易对手方不存在关联关系。

3、类似交易情况：最近三年公司与交易对手方未发生与出租事项类似的交易。

4、履约能力分析：经查询，截至本公告披露日，成都富润不是失信被执行人，具备正常履约能力。

三、协议主要内容

甲 方/出租方：华西证券股份有限公司

乙 方/承租方：成都富润天府投资有限公司

（一）出租物业

1. 甲方同意将所列的如下出租资产出租给乙方，乙方同意承租。出租资产范围为：

（1）写字楼（B区2号楼）1-4层31套商业用房建筑面积共计7581.50平方米，5-22层141套办公用房建筑面积共计31503.87平方米，合计建筑面积39085.37平方米。

（2）公寓楼（B区3号楼）1层12套（101-105号；113-119号）商业用房建筑面积共计854.59平方米，7-13层196套办公用房建筑面积共计10815.84平方米，合计建筑面积11670.43平方米。

（3）地下车位共计402个（其中负一层109个，负三层293个）。车位面积共计15802.69平方米

（4）以上写字楼面积39085.37平方米、公寓楼面积11670.43平方米、车位面积15802.69平方米，共计面积为：66558.49平方米。

（二）租赁期限

1. 起租日期：双方一致确认，出租资产的起租日期为2025年8月1日。

2. 租赁期限：双方一致确认，合同项下租赁期限为12年，自起租日期起开始计算。

（三）租金

1. 双方一致确认，第一个租赁年度和第二个租赁年度的年租金标准为29500000元（大写：人民币贰仟玖佰伍拾万元整，含税，不含税金额为28095238.10元），即第一个租赁年度和第二个租赁年度季度租金标准为7375000元（大写：人民币柒佰叁拾柒万元整，含税），月度租金标准为2458333.33元（大写：人民币贰佰肆拾伍万捌仟叁佰叁拾叁元叁角叁分，含税）。

2. 自第三个租赁年度起，每个租赁年度年租金标准在上一个租赁年度年租金标准基础上上浮【2】%（季度租赁、月度租赁同步上浮【2】%），即第三个租赁年度年租金标准=第二个租赁年度年租金标准（29500000元）*（1+【2】%）（含税），以此类推。租赁期限内每年实际支付租金（含税价、不含税价、税额）见下表：

单位：元

年份	含税	不含税	税额
2025.8.1-2026.7.31	14,750,000.00	14,047,619.05	702,380.95
2026.8.1-2027.7.31	22,125,000.00	21,071,428.57	1,053,571.43
2027.8.1-2028.7.31	22,715,000.00	21,633,333.33	1,081,666.67
2028.8.1-2029.7.31	30,691,800.00	29,230,285.71	1,461,514.29
2029.8.1-2030.7.31	31,305,636.00	29,814,891.43	1,490,744.57
2030.8.1-2031.7.31	31,931,748.72	30,411,189.26	1,520,559.46
2031.8.1-2032.7.31	32,570,383.69	31,019,413.04	1,550,970.65
2032.8.1-2033.7.31	33,221,791.36	31,639,801.30	1,581,990.06
2033.8.1-2034.7.31	33,886,227.19	32,272,597.32	1,613,629.87
2034.8.1-2035.7.31	34,563,951.73	32,918,049.27	1,645,902.46
2035.8.1-2036.7.31	35,255,230.76	33,576,410.25	1,678,820.51
2036.8.1-2037.7.31	35,960,335.38	34,247,938.46	1,712,396.92
合计	358,977,104.83	341,882,956.99	17,094,147.84

3.