

证券代码:601019 证券简称:山东出版 公告编号:2025-033

山东出版传媒股份有限公司

第四届董事会第三十五次(临时)会议

决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

- 重要内容提示:
- 公司独立董事朱涛女士因工作原因不能出席会议,书面授权委托独立董事董卫忠先生代为出席会议并表决。
 - 全体董事对全部议案投赞成票。
 - 董事会会议召开情况
 山东出版传媒股份有限公司(以下简称“公司”)第四届董事会第三十五次(临时)会议于2025年7月28日上午在公司会议室以现场会议方式召开,公司全体董事于2025年7月24日全部收到当日发出的关于召开本次会议的书面或电子邮件通知。会议由公司董事长刘文强先生召集并主持,会议应出席董事5名,独立董事朱涛女士因工作原因不能出席会议,书面授权委托独立董事董卫忠先生代为出席会议并表决。另外,公司拟聘任总经理候选人及董事候选人出席了本次会议,公司全体董事、高级管理人员列席了会议。会议的通知、出席人数、召集和召开程序、议事内容和表决程序均符合《公司法》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定。

二、董事会会议决议情况
(一)审议通过《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》
本次会议已经公司第四届董事会提名、薪酬与考核委员会2025年第三次会议审议全票通过,并同意提交公司董事会审议。

具体内容详见公司同日在上交所网站(www.sse.com.cn)公司指定的信息披露媒体《上海证券报》《中国证券报》《证券时报》《证券日报》披露的《山东出版传媒股份有限公司关于选举李涛先生为公司总经理的公告》(编号2025-034)。
本议案表决结果:6票赞成,0票反对,0票弃权;同意的票数占有效票数的100%,表决结果为通过。

(二)审议通过《关于提名李涛先生为公司第四届董事会董事候选人的议案》
本次会议已经公司第四届董事会提名、薪酬与考核委员会2025年第三次会议审议全票通过,并同意提交公司董事会审议。

具体内容详见公司同日在上交所网站(www.sse.com.cn)和公司指定的信息披露媒体《上海证券报》《中国证券报》《证券时报》《证券日报》披露的《山东出版传媒股份有限公司关于选举李涛先生为公司董事的公告》(编号2025-035)。
本议案表决结果:6票赞成,0票反对,0票弃权;同意的票数占有效票数的100%,表决结果为通过。

(三)审议通过《关于提请召开公司2025年第二次临时股东大会的议案》
同意于本次董事会会议审议通过之日起两个月内,在山东省济南市,采取现场投票和网络投票相结合的方式,召开公司2025年第二次临时股东大会。
本议案表决结果:6票赞成,0票反对,0票弃权;同意的票数占有效票数的100%,表决结果为通过。

特此公告。

山东出版传媒股份有限公司 董事会
2025年7月29日

证券代码:601019 证券简称:山东出版 公告编号:2025-35

山东出版传媒股份有限公司

关于选举李涛先生为公司董事的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

经山东出版传媒股份有限公司(以下简称“公司”)控股股东、实际控制人山东出版集团有限公司

证券代码:600690 证券简称:海尔智家 编号:临2025-050

海尔智家股份有限公司

核心员工持股计划权益归属的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

海尔智家股份有限公司(以下简称“公司”或“海尔智家”)于近期顺利完成公司2023年A股H股核心员工持股计划,2024年A股H股核心员工持股计划(简称“核心员工持股计划”)权益归属相关事宜,具体如下:

一、核心员工持股计划简介
(一)2023年A股H股核心员工持股计划

1.履行的批准及审议程序
公司于2023年4月27日召开第十一届董事会第五次会议和第十一届监事会第五次会议,于2023年6月26日召开2023年年度股东大会,审议通过了《海尔智家股份有限公司2023年度A股核心员工持股计划(草案)及摘要》(以下简称“2023年A股核心员工持股计划”)。《海尔智家股份有限公司2023年度A股核心员工持股计划(草案)及摘要》(以下简称“2023年A股核心员工持股计划”)等相关议案,经董事会审议通过,实施日期为公司2023年A股核心员工持股计划实施日。2023年A股核心员工持股计划参与员工不超过2,400人,共持有份额56,530万份;2023年H股核心员工持股计划参与员工共计314人,共持有份额7,050万份。

二、股份购买及锁定期情况
根据公司于2023年7月19日披露的《海尔智家股份有限公司关于2023年度A股核心员工持股计划完成股票非交易过户的公告》,2023年A股核心员工持股计划“海尔智家股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2023年7月19日非交易过户至“海尔智家股份有限公司—2023年度A股核心员工持股计划”专户,过户价格为22.49元/股,过户股份共计25,117,000股,上述购买的股票按照原定予以锁定,锁定期为2024年7月19日至2024年7月18日。

根据公司于2023年7月26日披露的《海尔智家股份有限公司2023年度H股核心员工持股计划完成股票非交易过户的公告》,2023年度H股核心员工持股计划“海尔智家股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2023年7月26日非交易过户至“海尔智家股份有限公司—2023年度H股核心员工持股计划”专户,过户价格为22.49元/股,过户股份共计25,117,000股,上述购买的股票按照原定予以锁定,锁定期为2024年7月26日至2024年7月25日。

三、业绩考核指标
2023年A股H股核心员工持股计划的股票权益在锁定期满后按照40%、60%分两期归属至持有人,具体归属时间在前述锁定期结束后,由2023年A股H股核心员工持股计划管理委员会(以下简称“管理委员会”)确定。考核指标及归属安排为:

(1)持有人系公司董事会、总裁、监事及公司中层以上人员,其考核指标及归属为:2023年年度考核达标者持有人2023年度2024年度度绩效达标且2024年度年度考核完成率超过1(含1),则将其名下本期计划归属的股票权益的40%/60%全部归属予持有人,若综合完成率为0.8(含0.8)至1,则:①若持非归母净利润同比增长率与净资产收益率两项考核指标的完成率均超过0.8(含),则由董事会决定归属的比例并据薪酬与考核委员会同意后进行归属;②若持非归母净利润同比增长率与净资产收益率—考核指标的完成率低于0.8(不含0.8),则薪酬与考核委员会决定归属的比例并据薪酬委员会同意后进行归属。若综合完成率低于0.8(不含0.8),则其名下2023年A股H股核心员工持股计划的股票权益的40%/60%不予归属。

(2)除前项外的持有人,经2023年管委会考核,在2023年度和2024年度考核结果达标则分别归属40%、60%。

根据和信会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《审计报告》(和信审字〔2024〕第000186号),2023年度公司经营扣非归母净利润同比增长率为13.33%,2024年度加权平均净资产收益率为16.85%,据此计算综合完成率为0.95。根据2023年核心员工持股计划有关业绩指标的设定标准,并综合考量持有人在业务单元内的业绩完成情况、个人业绩等因素,经2023年管委会决议,并经公司第十一届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过及其相关授权,通过如下归属安排:

(1)公司2023年A股核心员工持股计划2,138名持有人本次归属股票9,927,583股(及对应股票收到的分红),其余持有人因考核不达标或离职等原因,相应份额不进行归属,并对其进行份额收回。公司根据前述决议等于2024年7月22日在中国证券登记结算公司上海分公司办理了相关股票的过户事宜,合计过户数量9,927,583股,股票过户已办理完成。

(2)公司2023年A股核心员工持股计划30名持有人本次应归属股票990,393股(及对应股票收到的分红),其余持有人因考核不达标或离职等原因,相应份额不进行归属,并对其进行份额进行收回。2023年H股核心员工持股计划的第一归属也正正在由资管机构操作执行。

(三)2024年A股H股核心员工持股计划

1.履行的批准及审议程序
公司于2024年4月29日召开第十一届董事会第十次会议和第十一届监事会第十次会议,于2024年6月20日召开2024年年度股东大会,审议通过了《海尔智家股份有限公司2024年度A股核心员工持股计划(草案)及摘要》(以下简称“2024年A股核心员工持股计划”)。《海尔智家股份有限公司2024年度A股核心员工持股计划(草案)及摘要》(以下简称“2024年A股核心员工持股计划”)等相关议案以及其相关管理方案,同意实施日期公司2024年A股核心员工持股计划2024年A股核心员工持股计划实施日。2024年A股核心员工持股计划参与员工不超过2,366人,共持有份额70,650万份;2024年H股核心员工持股计划参与员工共计129人,共持有份额6,800万份。

二、股份购买及锁定期情况
根据公司于2024年7月13日披露的《海尔智家股份有限公司关于2024年度A股核心员工持股计划完成股票非交易过户的公告》,2024年A股核心员工持股计划“海尔智家股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2024年7月19日非交易过户至“海尔智家股份有限公司—2024年度A股核心员工持股计划”专户,过户价格为22.58元/股,过户股份共计31,266,608股,上述购买的股票按照原定予以锁定,锁定期为2024年7月13日至2025年7月12日。

根据公司于2024年7月27日披露的《海尔智家股份有限公司2024年度H股核心员工持股计划完成股票非交易过户的公告》,2024年H股核心员工持股计划“海尔智家股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2024年7月27日非交易过户至“海尔智家股份有限公司—2024年度H股核心员工持股计划”专户,过户价格为22.58元/股,过户股份共计31,266,608股,上述购买的股票按照原定予以锁定,锁定期为2024年7月27日至2025年7月26日。

三、业绩考核指标
2024年A股H股核心员工持股计划的股票权益在锁定期满后均按照40%、60%分两期归属至持有人,具体归属时间在前述锁定期结束后,由2023年A股H股核心员工持股计划管理委员会(以下简称“管理委员会”)确定。考核指标及归属安排为:

(1)持有人系公司董事会、总裁、监事及公司中层以上人员,其考核指标及归属为:2023年年度考核达标者持有人2023年度2024年度度绩效达标且2024年度年度考核完成率超过1(含1),则将其名下本期计划归属的股票权益的40%/60%全部归属予持有人,若综合完成率为0.8(含0.8)至1,则:①若持非归母净利润同比增长率与净资产收益率两项考核指标的完成率均超过0.8(含),则由董事会决定归属的比例并据薪酬与考核委员会同意后进行归属;②若持非归母净利润同比增长率与净资产收益率—考核指标的完成率低于0.8(不含0.8),则薪酬与考核委员会决定归属的比例并据薪酬委员会同意后进行归属。若综合完成率低于0.8(不含0.8),则其名下2023年A股H股核心员工持股计划的股票权益的40%/60%不予归属。

(2)除前项外的持有人,经2023年管委会考核,在2023年度和2024年度考核结果达标则分别归属40%、60%。

根据和信会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《审计报告》(和信审字〔2024〕第000186号),2023年度公司经营扣非归母净利润同比增长率为13.33%,2024年度加权平均净资产收益率为16.85%,据此计算综合完成率为0.95。根据2023年核心员工持股计划有关业绩指标的设定标准,并综合考量持有人在业务单元内的业绩完成情况、个人业绩等因素,经2023年管委会决议,并经公司第十一届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过及其相关授权,通过如下归属安排:

(1)公司2023年A股核心员工持股计划2,138名持有人本次归属股票9,927,583股(及对应股票收到的分红),其余持有人因考核不达标或离职等原因,相应份额不进行归属,并对其进行份额收回。公司根据前述决议等于2024年7月22日在中国证券登记结算公司上海分公司办理了相关股票的过户事宜,合计过户数量9,927,583股,股票过户已办理完成。

(2)公司2023年A股核心员工持股计划30名持有人本次应归属股票990,393股(及对应股票收到的分红),其余持有人因考核不达标或离职等原因,相应份额不进行归属,并对其进行份额进行收回。2023年H股核心员工持股计划的第一归属也正正在由资管机构操作执行。

(三)2024年A股H股核心员工持股计划

1.履行的批准及审议程序
公司于2024年4月29日召开第十一届董事会第十次会议和第十一届监事会第十次会议,于2024年6月20日召开2024年年度股东大会,审议通过了《海尔智家股份有限公司2024年度A股核心员工持股计划(草案)及摘要》(以下简称“2024年A股核心员工持股计划”)。《海尔智家股份有限公司2024年度A股核心员工持股计划(草案)及摘要》(以下简称“2024年A股核心员工持股计划”)等相关议案以及其相关管理方案,同意实施日期公司2024年A股核心员工持股计划2024年A股核心员工持股计划实施日。2024年A股核心员工持股计划参与员工不超过2,366人,共持有份额70,650万份;2024年H股核心员工持股计划参与员工共计129人,共持有份额6,800万份。

二、股份购买及锁定期情况
根据公司于2024年7月13日披露的《海尔智家股份有限公司关于2024年度A股核心员工持股计划完成股票非交易过户的公告》,2024年A股核心员工持股计划“海尔智家股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2024年7月19日非交易过户至“海尔智家股份有限公司—2024年度A股核心员工持股计划”专户,过户价格为22.58元/股,过户股份共计31,266,608股,上述购买的股票按照原定予以锁定,锁定期为2024年7月13日至2025年7月12日。

根据公司于2024年7月27日披露的《海尔智家股份有限公司2024年度H股核心员工持股计划完成股票非交易过户的公告》,2024年H股核心员工持股计划“海尔智家股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2024年7月27日非交易过户至“海尔智家股份有限公司—2024年度H股核心员工持股计划”专户,过户价格为22.58元/股,过户股份共计31,266,608股,上述购买的股票按照原定予以锁定,锁定期为2024年7月27日至2025年7月26日。

三、业绩考核指标
2024年A股H股核心员工持股计划的股票权益在锁定期满后均按照40%、60%分两期归属至持有人,具体归属时间在前述锁定期结束后,由2023年A股H股核心员工持股计划管理委员会(以下简称“管理委员会”)确定。考核指标及归属安排为:

(1)持有人系公司董事会、总裁、监事及公司中层以上人员,其考核指标及归属为:2023年年度考核达标者持有人2023年度2024年度度绩效达标且2024年度年度考核完成率超过1(含1),则将其名下本期计划归属的股票权益的40%/60%全部归属予持有人,若综合完成率为0.8(含0.8)至1,则:①若持非归母净利润同比增长率与净资产收益率两项考核指标的完成率均超过0.8(含),则由董事会决定归属的比例并据薪酬与考核委员会同意后进行归属;②若持非归母净利润同比增长率与净资产收益率—考核指标的完成率低于0.8(不含0.8),则薪酬与考核委员会决定归属的比例并据薪酬委员会同意后进行归属。若综合完成率低于0.8(不含0.8),则其名下2023年A股H股核心员工持股计划的股票权益的40%/60%不予归属。

(2)除前项外的持有人,经2023年管委会考核,在2023年度和2024年度考核结果达标则分别归属40%、60%。

根据和信会计师事务所(特殊普通合伙)出具的《审计报告》(和信审字〔2024〕第000186号),2023年度公司经营扣非归母净利润同比增长率为13.33%,2024年度加权平均净资产收益率为16.85%,据此计算综合完成率为0.95。根据2023年核心员工持股计划有关业绩指标的设定标准,并综合考量持有人在业务单元内的业绩完成情况、个人业绩等因素,经2023年管委会决议,并经公司第十一届董事会薪酬与考核委员会第七次会议审议通过及其相关授权,通过如下归属安排:

(1)公司2023年A股核心员工持股计划2,138名持有人本次归属股票9,927,583股(及对应股票收到的分红),其余持有人因考核不达标或离职等原因,相应份额不进行归属,并对其进行份额收回。公司根据前述决议等于2024年7月22日在中国证券登记结算公司上海分公司办理了相关股票的过户事宜,合计过户数量9,927,583股,股票过户已办理完成。

(2)公司2023年A股核心员工持股计划30名持有人本次应归属股票990,393股(及对应股票收到的分红),其余持有人因考核不达标或离职等原因,相应份额不进行归属,并对其进行份额进行收回。2023年H股核心员工持股计划的第一归属也正正在由资管机构操作执行。

(三)2024年A股H股核心员工持股计划

1.履行的批准及审议程序
公司于2024年4月29日召开第十一届董事会第十次会议和第十一届监事会第十次会议,于2024年6月20日召开2024年年度股东大会,审议通过了《海尔智家股份有限公司2024年度A股核心员工持股计划(草案)及摘要》(以下简称“2024年A股核心员工持股计划”)。《海尔智家股份有限公司2024年度A股核心员工持股计划(草案)及摘要》(以下简称“2024年A股核心员工持股计划”)等相关议案以及其相关管理方案,同意实施日期公司2024年A股核心员工持股计划2024年A股核心员工持股计划实施日。2024年A股核心员工持股计划参与员工不超过2,366人,共持有份额70,650万份;2024年H股核心员工持股计划参与员工共计129人,共持有份额6,800万份。

二、股份购买及锁定期情况
根据公司于2024年7月13日披露的《海尔智家股份有限公司关于2024年度A股核心员工持股计划完成股票非交易过户的公告》,2024年A股核心员工持股计划“海尔智家股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2024年7月19日非交易过户至“海尔智家股份有限公司—2024年度A股核心员工持股计划”专户,过户价格为22.58元/股,过户股份共计31,266,608股,上述购买的股票按照原定予以锁定,锁定期为2024年7月13日至2025年7月12日。

根据公司于2024年7月27日披露的《海尔智家股份有限公司2024年度H股核心员工持股计划完成股票非交易过户的公告》,2024年H股核心员工持股计划“海尔智家股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2024年7月27日非交易过户至“海尔智家股份有限公司—2024年度H股核心员工持股计划”专户,过户价格为22.58元/股,过户股份共计31,266,608股,上述购买的股票按照原定予以锁定,锁定期为2024年7月27日至2025年7月26日。

三、业绩考核指标
2024年A股H股核心员工持股计划的股票权益在锁定期满后均按照40%、60%分两期归属至持有人,具体归属时间在前述锁定期结束后,由2023年A股H股核心员工持股计划管理委员会(以下简称“管理委员会”)确定。考核指标及归属安排为:

提名、第四届董事会提名、薪酬与考核委员会资格审核,公司于2025年7月28日,召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于提名李涛先生为公司第四届董事会董事候选人的议案》,同意李涛先生为公司第四届董事会董事候选人,同意将上述候选人提交股东大会采取累积投票的方式先行选举。任期自股东大会审议通过之日起至第四届董事会届满之日止。

上述董事候选人任职资格符合相关法律法规、行政法规,前无“违规、不规范文件”等董事候选人任职资格的要求,不存在《公司法》等法规规定的不得担任公司董事的情形。上述董事候选人未遭受中国证监会证券管理委員會的行政处罚,不存在上海证券交易所认定的不适合担任上市公司董事的其他情形。

李涛先生简历:
李涛,男,回族,河北沧州市人,1969年1月生,中国国籍,无境外居留权,1990年8月参加工作,1990年9月加入中国共产党,大学学历,工商管理硕士学位,翻译师。历任山东出版集团社外管理处、外联科科长、外事管理部部长、中小企业社长社长兼总编,山东出版集团基本建设办公室主任,山东新闻文化置业有限公司(山东出版文化置业有限公司)董事长兼山东出版集团基本建设办公室主任,2023年8月至2023年6月任山东出版集团有限公司党委委员,2023年6月任山东出版集团有限公司党委委员、董事,副总经理,2025年7月任山东出版集团有限公司党委委员、董事兼山东出版传媒股份有限公司党委书记。

特此公告。

山东出版传媒股份有限公司 董事会
2025年7月29日

证券代码:601019 证券简称:山东出版 公告编号:2025-034

山东出版传媒股份有限公司

关于总经理辞任及聘任公司董事的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、公司总经理辞任情况
山东出版传媒股份有限公司(以下简称“公司”)董事会于2025年7月25日接到公司董事、总经理李涛先生递交的辞任报告。因工作调整原因,申请辞去公司总经理及第四届董事会提名、薪酬与考核委员会委员职务,该辞职报告自送达之日起生效。辞去上述职务后,申维龙先生仍担任公司担任党委副书记、董事职务。

申维龙先生担任公司总经理期间,恪尽职守、勤勉尽责,对公司申维龙先生在任职总经理期间为公司发展所做的贡献表示衷心感谢!

二、公司聘任总经理情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

三、公司聘任董事情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

四、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

五、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

六、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

七、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

八、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

九、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

十、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

十一、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

十二、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

十三、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

十四、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

十五、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

十六、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

十七、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

十八、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

十九、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

二十、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

二十一、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

二十二、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

二十三、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

二十四、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

二十五、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

二十六、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

二十七、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

二十八、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

二十九、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

三十、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

三十一、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

三十二、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

三十三、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

三十四、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

三十五、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

三十六、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

三十七、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

三十八、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

三十九、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

四十、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

四十一、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

四十二、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。

四十三、公司聘任高级管理人员情况
2025年7月28日,公司召开第四届董事会第三十五次(临时)会议,审议通过了《关于聘任李涛先生为公司总经理的议案》,同意聘任李涛先生担任公司总经理,任期与本届董事会班子任期一致,自本次董事会会议审议通过之日起算。