证券代码：688606　　证券简称：奥泰生物　　公告编号：2025-028

杭州奥泰生物技术股份有限公司第三届董事会第十四次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

杭州奥泰生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）第三届董事会第十四次会议（以下简称“本次会议”）于2025年7月31日以电子邮件的方式发出会议通知，于2025年8月8日上午11:00在公司会议室以现场与通讯相结合的方式召开。本次会议由公司董事长高飞先生召集并主持，本次会议应出席董事5名，实际出席董事5名，高级管理人员列席了本次会议。本次会议的召开符合《中华人民共和国公司法》等法律法规以及《杭州奥泰生物技术股份有限公司章程》的有关规定，会议决议合法、有效。

二、董事会会议审议情况

经与会董事充分讨论，审议并表决如下议案：

1、审议通过《关于＜调整2022年限制性股票激励计划授予价格＞的议案》

鉴于公司2024年年度权益分派已实施完毕，根据《杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2022年激励计划》”）的相关规定和公司2022年第一次临时股东大会的授权，董事会拟对2022年限制性股票激励计划的授予价格进行调整。授予价格（含预留部分）由25.0725元/股调整为23.5992元/股。

议案表决情况：本议案有效表决票4票，同意4票、反对0票、弃权0票。

董事陆维克作为本次激励计划的激励对象，对本议案回避表决。

本议案经第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议审议通过。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)披露的《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的公告》。

2、审议通过《关于＜2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期符合归属条件＞的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》《2022年激励计划》《杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》、公司《2024年年度报告》及激励对象个人绩效考核结果，公司2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期的归属条件已经成就，本次首次授予符合条件的94名激励对象可归属的限制性股票数量合计为409,472股，预留授予符合条件的18名激励对象可归属的限制性股票数量合计为29,418股。根据公司2022年第一次临时股东大会的授权，董事会拟按照《2022年激励计划》的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

议案表决情况：本议案有效表决票4票，同意4票、反对0票、弃权0票。

董事陆维克作为本次激励计划的激励对象，对本议案回避表决。

本议案经第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议审议通过。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)披露的《关于2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期符合归属条件的公告》。

3、审议通过《关于＜作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票＞的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》《2022年激励计划》和公司2022年第一次临时股东大会的授权，董事会拟作废公司2022年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票，具体情况如下：

由于2022年限制性股票激励计划首次授予和预留授予激励对象中有3名激励对象因离职而不具备激励对象资格，作废其已获授但尚未归属的限制性股票合计6,177股。

议案表决情况：本议案有效表决票5票，同意5票、反对0票、弃权0票。

本议案经第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议审议通过。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)披露的《关于作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的公告》。

特此公告。

杭州奥泰生物技术股份有限公司董事会

2025年8月9日

证券代码：688606　　证券简称：奥泰生物　　公告编号：2025-029

杭州奥泰生物技术股份有限公司第三届监事会第十四次会议决议公告

本公司监事会及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、监事会会议召开情况：

杭州奥泰生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）第三届监事会第十四次会议（以下简称“本次会议”）于2025年7月31日以电子邮件的形式发出会议通知，于2025年8月8日上午9:30在公司会议室以现场会议的方式召开。会议应出席监事3名，实际出席监事3名。本次会议的召集、召开程序和方式符合《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）等法律法规以及《杭州奥泰生物技术股份有限公司章程》的有关规定，会议决议合法、有效。

二、监事会会议审议情况：

会议由监事会主席高跃灿先生主持召开，全体与会监事经认真审议和表决，形成以下决议：

1、审议通过《关于＜调整2022年限制性股票激励计划授予价格＞的议案》

鉴于公司2024年年度权益分派已实施完毕，公司董事会根据《杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2022年激励计划》”）的相关规定及公司2022年第一次临时股东大会的授权对2022年限制性股票激励计划的授予价格进行调整，审议程序合法合规，符合《上市公司股权激励管理办法》等有关法律、法规、规范性文件和《2022年激励计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

因此，监事会一致同意公司对2022年限制性股票激励计划授予价格进行调整。

议案表决情况：本议案有效表决票3票，同意3票、反对0票、弃权0票。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)披露的《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的公告》。

2、审议通过《关于＜2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期符合归属条件＞的议案》

公司2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期的归属条件已经成就，本次首次授予符合条件的94名激励对象可归属的限制性股票数量合计为409,472股，预留授予符合条件的18名激励对象可归属的限制性股票数量合计为29,418股。本事项符合《公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》等法律、法规、规范性文件及《2022年激励计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

因此，监事会一致同意公司对2022年限制性股票激励计划授予价格进行调整。

议案表决情况：本议案有效表决票3票，同意3票、反对0票、弃权0票。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)披露的《关于2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期符合归属条件的公告》。

3、审议通过《关于＜作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票＞的议案》

由于2022年限制性股票激励计划首次授予和预留授予激励对象中有3名激励对象因离职而不具备激励对象资格，作废其已获授但尚未归属的限制性股票合计6,177股。本次作废部分限制性股票事项符合有关法律法规及《2022年激励计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。根据《上市公司股权激励管理办法》《2022年激励计划》的相关规定，监事会一致同意公司作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票。

议案表决情况：本议案有效表决票3票，同意3票、反对0票、弃权0票。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(http://www.sse.com.cn)披露的《关于作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的公告》。

特此公告。

杭州奥泰生物技术股份有限公司监事会

2025年8月9日

证券代码：688606　　证券简称：奥泰生物　　公告编号：2025-030

杭州奥泰生物技术股份有限公司关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示

● 限制性股票授予价格：由25.0725元/股调整为23.5992元/股

杭州奥泰生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年8月8日召开的第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于＜调整2022年限制性股票激励计划授予价格＞的议案》。根据《杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2022年激励计划》”）的相关规定及公司2022年第一次临时股东大会授权，董事会对公司2022年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的授予价格进行调整。授予价格（含预留部分）由25.0725元/股调整为23.5992元/股。现将有关事项说明如下：

一、本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（一）2022年6月27日，公司召开第二届董事会第十五次会议，审议通过了《关于＜杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）及其摘要＞的议案》《关于＜杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了同意的独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于＜杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）及其摘要＞的议案》《关于＜杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于核查＜杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单＞的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

公司于2022年6月28日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

（二）2022年6月28日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《杭州奥泰生物技术股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2022-037），根据公司其他独立董事的委托，独立董事袁娟萍女士作为征集人就2022年第一次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

（三）2022年6月28日至2022年7月9日，公司对拟首次授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对本次拟首次授予激励对象提出的异议，无反馈记录。2022年7月9日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《杭州奥泰生物技术股份有限公司监事会关于公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2022-039）。

（四）2022年7月14日，公司召开2022年第一次临时股东大会，审议通过了《关于＜杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）及其摘要＞的议案》《关于＜杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司于2022年7月15日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《杭州奥泰生物技术股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2022-040）。

（五）2022年7月22日，公司召开第二届董事会第十六次会议与第二届监事会第十一次会议，审议通过了《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事就该事项发表了同意的独立意见。监事会对首次授予日的激励对象名单再次进行了核实并发表了核查意见。公司于2022年7月23日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

（6）2023年4月28日，公司召开第二届董事会第二十次会议与第二届监事会第十五次会议，审议通过了《关于向2022年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事就该事项发表了同意的独立意见。监事会对预留授予日的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。公司于2023年4月29日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

（7）2023年4月29日至2023年5月8日，公司对本次激励计划预留授予的激励对象名单在公司内部进行了公示。截至公示期满，公司监事会未收到任何员工对预留授予激励对象提出的异议，无反馈记录。2023年5月9日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《杭州奥泰生物技术股份有限公司监事会关于公司2022年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2023-024）。

（8）2023年8月28日，公司召开的第二届董事会第二十三次会议和第二届监事会第十七次会议，审议通过了《关于＜调整2022年限制性股票激励计划授予价格及授予数量＞的议案》《关于＜2022年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期符合归属条件＞的议案》《关于＜作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票＞的议案》。公司独立董事对前述事项发表了独立意见。监事会对2022年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属名单进行了核实并发表了核查意见。公司于2023年8月29日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

（9）2024年7月19日，公司召开的第三届董事会第五次会议和第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于＜调整2022年限制性股票激励计划授予价格＞的议案》《关于＜2022年限制性股票激励计划预留授予第一个归属期符合归属条件＞的议案》《关于＜作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票＞的议案》。公司监事会对本次激励计划预留授予第一个归属期归属名单进行了核实并发表了核查意见。公司于2024年7月20日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

（10）2024年10月30日，公司召开的第三届董事会第九次会议和第三届监事会第九次会议，审议通过了《关于＜调整2022年限制性股票激励计划授予价格＞的议案》《关于＜2022年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期符合归属条件＞的议案》《关于＜作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票＞的议案》。监事会对2022年限制性股票激励计划首次授予第二个归属期归属名单进行了核实并发表了核查意见。公司于2024年10月31日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

（11）2025年8月8日，公司召开的第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于＜调整2022年限制性股票激励计划授予价格＞的议案》《关于＜2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期符合归属条件＞的议案》《关于＜作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票＞的议案》。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过，董事会薪酬与考核委员会及监事会对2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属名单进行了核实并发表了核查意见。

（二）历次限制性股票授予情况

授予批次	授予日期	授予价格（调整前）	授予数量（调整前）	授予人数	授予后限制性股票剩余数量（调整前）
首次授予	2022年7月22日	51.00元/股	72.00万股	100人	5.00万股
预留授予	2023年4月28日	51.00元/股	5.00万股	23人	0

注：1、因公司实施2022年年度权益分派，本次激励计划授予价格（含预留部分）由51.0000元/股调整为28.0067元/股；限制性股票的授予数量由77.0000万股调整为113.2516万股。其中，首次授予数量由72.0000万股调整为105.8976万股；预留授予数量由5.0000万股调整为7.3540万股。

2、因公司实施2023年年度权益分派，本次激励计划授予价格（含预留部分）由28.0067元/股调整为26.5399元/股。

3、因公司实施2024年半年度权益分派，本次激励计划授予价格（含预留部分）由26.5399元/股调整为25.0725元/股。

4、因公司实施2024年年度权益分派，本次激励计划授予价格（含预留部分）由25.0725元/股调整为23.5992元/股。

（三）本次激励计划各期限制性股票归属情况

归属期次	归属日期	归属价格（调整后）	归属数量（调整后）	归属人数	归属后限制性股票剩余数量（调整后）	取消归属数量及原因（调整后）	因分红送转导致归属价格及数量的调整情况
首次授予第一个归属期	2023年9月21日	28.0067元/股	311.957股	97人	727.899股	因3名激励对象离职，作废其尚未归属的限制性股票19.120股	鉴于公司2022年年度权益分派已实施完成，归属价格由51.0000元/股调整为28.0067元/股，归属数量由212.100股调整为311.957股
预留授予第一个归属期	2024年9月10日	26.5399元/股	30.889股	19人	30.889股	因4名激励对象离职，作废其尚未归属的限制性股票11.762股	鉴于公司2023年年度权益分派已实施完成，归属价格由28.0067元/股调整为26.5399元/股
首次授予第二个归属期	2024年11月29日	25.0725元/股	310.633股	96人	414.178股	因1名激励对象离职，作废其尚未归属的限制性股票3.088股	鉴于公司2024年半年度权益分配已实施完成，归属价格由26.5399元/股调整为25.0725元/股

二、限制性股票归属条件说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2025年8月8日，公司召开的第三届董事会第十四次会议审议通过了《关于＜2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期符合归属条件＞的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《2022年激励计划》”）、《考核管理办法》、公司《2024年年度报告》及激励对象个人绩效考核结果，董事会认为：公司2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件已经成就，本次首次授予符合条件的94名激励对象可归属的限制性股票数量合计为409,472股，预留授予符合条件的18名激励对象可归属的限制性股票数量合计为29,418股。根据公司2022年第一次临时股东大会的授权，董事会同意按照《2022年激励计划》的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。董事陆维克先生作为本次激励计划的激励对象对该议案回避表决。

议案表决情况：本议案有效表决票4票，同意4票、反对0票、弃权0票。

（二）关于本次激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期激励对象符合归属条件的说明

1、首次授予限制性股票进入第三个归属期及预留授予限制性股票进入第二个归属期的说明

（1）根据本次激励计划的相关规定，首次授予限制性股票的第三个归属期为“自首次授予部分限制性股票授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起48个月内的最后一个交易日当日止”。本次激励计划首次授予日为2022年7月22日，因此首次授予限制性股票已进入第三个归属期。

（2）根据本次激励计划的相关规定，预留授予限制性股票的第二个归属期为“自预留授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止”。本次激励计划预留授予日为2023年4月28日，因此预留授予限制性股票已进入第二个归属期。

2、首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期符合归属条件的说明

归属期内同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可分批次归属：

归属条件	达成情况
（一）公司未发生以下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《杭州奥泰生物技术股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，满足归属条件。
（二）激励对象未发生以下任一情形： 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； 2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 4、具有《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足归属条件。
（三）激励对象归属权益的任职期限要求： 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。	本次首次授予可归属的94名激励对象及预留授予可归属的18名激励对象符合归属的任职期限要求。

（四）公司层面业绩考核要求：					
归属期	业务收入指标（A，亿元）			研发指标	
	考核年度	目标值（Am，亿元）	触发值（An，亿元）	国内目标值	国际目标值
	2024	6.01	4.92	2022年至2024年公司及子公司合计新增获批医疗器械产品注册证的自研产品数量累计不低于15个。	2022年至2024年公司及子公司合计新增获批欧盟IVDD/IVDR、美国、加拿大、巴西、日本、澳大利亚等国注册产品不少于150项。

指标		完成情况	指标对应系数
业务收入指标（对应系数为X）		A≥Am	X=100%
		An≤A＜Am	X=A/Am*100%
		A＜An	X=0
研发指标	国内目标值对应系数Y	达标	Y=100%
		未达标	Y=0
	国际目标值对应系数Z	达标	Z=100%
		未达标	Z=0
公司层面归属系数		X*60%+Y*20%+Z*20%	

注：1、上述“业务收入指标”是以经审计的上市公司营业收入剔除新型冠状病毒检测试剂（单检产品）收入后的营业收入数值作为计算依据。

2、上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

根据公司《2024年年度报告》：2024年度经审计的主营业务收入（剔除新型冠状病毒检测试剂（单检产品）收入）为：80,517.71万元；已达到设定目标值；2022年至2024年公司及子公司合计新增获批医疗器械产品注册证的自研产品数量累计超过15项，已达到设定目标值；2022年至2024年公司及子公司累计获批欧盟IVDD/IVDR、美国、加拿大、英国、澳大利亚等国注册产品超过150项，已达到设定目标值。首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期满足公司层面的业绩考核要求，公司层面归属系数为100%。

（五）激励对象个人层面绩效考核要求：				
激励对象个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，具体考核要求按照《考核管理办法》及公司与各激励对象签署的《限制性股票授予协议书》执行。激励对象个人绩效考核评定分为优秀、良好、合格、不合格四个等级，对应的个人层面归属系数如下：				
考评结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面归属系数	100%	100%	70%	0
激励对象在上一年度公司达到上述公司层面业绩考核要求以及个人层面绩效考核达标的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属系数×个人层面归属系数。				

本次首次授予可归属的94名激励对象及预留授予可归属的18名激励对象2024年度的个人绩效考核结果均为“优秀”或者“良好”，个人层面归属系数为100%。

综上，本次激励计划首次授予部分第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件已经成就。根据公司2022年第一次临时股东大会的授权，董事会同意按照《2022年激励计划》的相关规定为本次首次授予符合条件的94名激励对象及预留授予符合条件的18名激励对象办理归属相关事宜，本次可归属的限制性股票数量合计为438.890股。其中，首次授予第三个归属期可归属409.472股，预留授予第二个归属期可归属29.418股。

（三）对部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

由于2022年限制性股票激励计划首次授予和预留授予激励对象中有3名激励对象因离职而不具备激励对象资格，公司作废其已获授但尚未归属的限制性股票合计6.177股。

具体内容详见公司同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《杭州奥泰生物技术股份有限公司关于作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票的公告》（公告编号：2025-032）。

（四）监事会意见

监事会认为：公司2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期的归属条件已经成就，本次首次授予符合条件的94名激励对象可归属的限制性股票数量合计为409,472股，预留授予符合条件的18名激励对象可归属的限制性股票数量合计为29,418股。本事项符合《公司法》《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）、《科创板上市公司自律监管指南第4号——股权激励信息披露》（以下简称“《监管指南第4号》”）等法律、法规、规范性文件及《2022年激励计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，监事会一致同意为前述符合归属条件的激励对象办理归属登记相关事宜。

（五）董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为：公司2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期的归属条件已经成就，本次首次授予符合条件的94名激励对象可归属的限制性股票数量合计为409,472股，预留授予符合条件的18名激励对象可归属的限制性股票数量合计为29,418股。本事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《监管指南第4号》等法律、法规、规范性文件及《2022年激励计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，董事会薪酬与考核委员会同意公司作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票。

五、监事会意见

监事会认为：由于2022年限制性股票激励计划首次授予和预留授予激励对象中有3名激励对象因离职而不具备激励对象资格，作废其已获授但尚未归属的限制性股票合计6,177股。本次作废部分限制性股票事项符合有关法律法规及《2022年激励计划》的相关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情形。根据《管理办法》《2022年激励计划》的相关规定，监事会一致同意公司作废2022年限制性股票激励计划部分限制性股票。

六、法律意见书的结论性意见

上海礼丰律师事务所认为：截至法律意见书出具之日，公司已就本次作废的相关事项履行了现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》和本次激励计划的相关规定；公司本次作废符合《管理办法》和本次激励计划的相关规定；公司本次作废尚需依法履行信息披露义务。

七、上网公告附件

上海礼丰律师事务所关于杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划授予价格调整、首次授予部分第三个归属期及预留授予部分第二个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废事项之法律意见书。

特此公告。

杭州奥泰生物技术股份有限公司董事会

2025年8月9日

证券代码：688606　　证券简称：奥泰生物　　公告编号：2025-031

杭州奥泰生物技术股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 限制性股票拟归属数量（调整后）：438.890股。其中，首次授予第三个归属期拟归属409.472股，预留授予第二个归属期拟归属29.418股

● 归属股票来源：公司从二级市场回购的公司A股普通股股票

杭州奥泰生物技术股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年8月8日召开的第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第十四次会议，审议通过了《关于＜2022年限制性股票激励计划首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期符合归属条件＞的议案》，公司2022年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）首次授予第三个归属期及预留授予第二个归属期归属条件已经成就，本次首次授予符合条件的94名激励对象可归属的限制性股票数量合计为409,472股，预留授予符合条件的18名激励对象可归属的限制性股票数量合计为29,418股。现将有关事项说明如下：

一、本次激励计划批准及实施情况

（一）本次激励方案及履行的程序

1、本次激励计划主要内容

（1）股权激励方式：第二类限制性股票。

（2）授予数量：授予限制性股票77万股（调整前），约占本次激励计划草案公告时公司股本总额5,390.4145万股的1.4285%，其中首次授予72万股（调整前），约占本次激励计划草案公告时公司股本总额5,390.4145万股的1.3357%，首次授予部分约占本次授予权益总额的93.5065%；预留5万股（调整前），约占本次激励计划草案公告时公司股本总额5,390.4145万股的0.0928%，预留部分约占本次授予权益总额的6.4935%。

（3）授予价格：51元/股。（调整前）

（4）激励人数：首次授予100人，预留授予23人。

（5）归属安排具体如下：

本次激励计划首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属期间	归属比例
第一个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	30%
第二个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起36个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起48个月内的最后一个交易日当日止	40%

本次激励计划预留授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属期间	归属比例
第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

（6）任职期限和业绩考核要求

①激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

②本次激励计划在2022-2024年三个会计年度，分年度对公司层面业绩、激励对象个人层面绩效进行考核，以达到考核目标作为激励对象当年度的归属条件。

1）满足公司层面的业绩考核要求

本次激励计划首次授予的限制性股票2022-2024年各年度的业绩考核目标如下表所示：

归属期	业务收入指标（A，亿元）			研发指标	
	考核年度	目标值（Am，亿元）	触发值（An，亿元）	国内目标值	国际目标值
第一个归属期	2022	3.51	3.24	2022年公司及子公司合计新增获批国内医疗器械产品注册证的自研产品数量不低于3个。	2022年公司及子公司合计新增获批欧盟IVDD/IVDR、美国、加拿大、巴西、日本、澳大利亚等国注册产品不少于50项。
第二个归属期	2023	4.61	3.85	2022年至2023年公司及子公司合计新增获批医疗器械产品注册证的自研产品数量累计不低于8个。	2022年至2023年公司及子公司合计新增获批欧盟IVDD/IVDR、美国、加拿大、巴西、日本、澳大利亚等国注册产品不少于100项。
第三个归属期	2024	6.01	4.92	2022年至2024年公司及子公司合计新增获批医疗器械产品注册证的自研产品数量累计不低于15个。	2022年至2024年公司及子公司合计新增获批欧盟IVDD/IVDR、美国、加拿大、巴西、日本、澳大利亚等国注册产品不少于150项。

指标		完成情况	指标对应系数
业务收入指标（对应系数为X）		A≥An	X=100%
		An≤A＜Am	X=A/Am*100%
		A＜An	X=0
研发指标	国内目标值对应系数Y	达标	Y=100%
		未达标	Y=0
	国际目标值对应系数Z	达标	Z=100%
		未达标	Z=0
公司层面归属系数		X*60%+Y*20%+Z*20%	

注：a. 上述“业务收入指标”是以经审计的上市公司营业收入剔除新型冠状病毒检测试剂（单检产品）收入后的营业收入数值作为计算依据。

b. 上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

预留授予部分的限制性股票各归属期的业绩考核目标如下表所示：

归属期	业务收入指标（A，亿元）			研发指标	
	考核年度	目标值（Am，亿元）	触发值（An，亿元）	国内目标值	国际目标值
第一个归属期	2023	4.61	3.85	2022年至2023年公司及子公司合计新增获批医疗器械产品注册证的自研产品数量累计不低于8个。	2022年至2023年公司及子公司合计新增获批欧盟IVDD/IVDR、美国、加拿大、巴西、日本、澳大利亚等国注册产品不少于100项。
第二个归属期	2024	6.01	4.92	2022年至2024年公司及子公司合计新增获批医疗器械产品注册证的自研产品数量累计不低于15个。	2022年至2024年公司及子公司合计新增获批欧盟IVDD/IVDR、美国、加拿大、巴西、日本、澳大利亚等国注册产品不少于150项。

指标		完成情况	指标对应系数
业务收入指标（对应系数为X）		A≥Am	X=100%
		An≤A＜Am	X=A/Am*100%
		A＜An	X=0
研发指标	国内目标值对应系数Y	达标	Y=100%
		未达标	Y=0
	国际目标值对应系数Z	达标	Z=100%
		未达标	Z=0
公司层面归属系数		X*60%+Y*20%+Z*20%	

注：a. 上述“业务收入指标”是以经审计的上市公司营业收入剔除新型冠状病毒检测试剂（单检产品）收入后的营业收入数值作为计算依据。

b. 上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年可归属的限制性股票不得归属，并作废失效。

2）满足激励对象个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面的考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，具体考核要求按照《杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”）及公司与各激励对象签署的《限制性股票授予协议书》执行。

激励对象个人绩效考核评定分为优秀、良好、合格、不合格四个等级，对应的个人层面归属系数如下：

考评结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面归属系数	100%	100%	70%	0

激励对象在上一年度公司达到上述公司层面业绩考核要求以及个人层面绩效考核达标的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属系数×个人层面归属系数。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

2、本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（1）2022年6月27日，公司召开第二届董事会第十五次会议，审议通过了《关于＜杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）及其摘要＞的议案》《关于＜杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2022年限制性股票激励计划有关事项的议案》。公司独立董事就本次激励计划相关议案发表了同意的独立意见。

同日，公司召开第二届监事会第十次会议，审议通过了《关于＜杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）及其摘要＞的议案》《关于＜2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于核查＜杭州奥泰生物技术股份有限公司2022年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单＞的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

公司于2022年6月28日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

（2）2022年6月28日，公司在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《杭州奥泰生物技术股份有限公司关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2022-037），根据公司其他独立