

证券代码:688676 证券简称:金盘科技 公告编号:2025-061

海南金盘智能科技股份有限公司 关于召开2025年半年度业绩说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 会议召开时间:2025年9月25日(星期四)下午14:00-15:00。
 - 会议召开地点:上海证券交易所上证路演中心(网址:<http://roadshow.sseinfo.com/>)
 - 会议召开方式:上证路演中心网络互动
 - 投资者可于2025年9月18日(星期三)至9月24日(星期三)前登录上证路演中心网站首页点击“提问预先提问”或访问电子邮箱info@roadshow.sseinfo.com进行提问。公司将按照在说明会上文字互动环节对投资者普遍关注的问题进行回答。
- 海南金盘智能科技股份有限公司(以下简称“公司”)已于2025年8月29日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露了公司2025年半年度报告及其摘要。为了方便广大投资者更全面地了解公司2025年半年度经营成果、财务状况,促进公司与投资者互动交流,公司计划于2025年9月25日下午14:00-15:00举行2025年半年度业绩说明会,就投资者关心的问题进行交流。

一、说明会类型

本次业绩说明会以网络互动形式举行,公司将针对2025年半年度的经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流沟通,在信息披露允许的范围内对投资者普遍关注的问题进行回答。

二、说明会召开的时间、地点

- (一)会议召开时间:2025年9月25日(星期四)14:00-15:00。
- (二)会议召开地点:上证路演中心(网址:<http://roadshow.sseinfo.com/>)
- (三)会议召开方式:上证路演中心网络互动

三、参会人员

公司董事长李志远先生,轮值总裁杨海女士,独立董事李国海先生,副总裁、财务总监王金梅女士,董事会秘书张蕾女士(如有特殊情况,参会人员将不作调整)。

欢迎广大投资者及广大投资者参与互动。

四、投资者参加方式

(一)投资者可于2025年9月25日(星期四)14:00-15:00,通过互联网登录上证路演中心(<http://roadshow.sseinfo.com/>),在线参与本次业绩说明会,公司将及时回答投资者的提问。

(二)投资者可于2025年9月18日(星期三)至9月24日(星期三)前登录上证路演中心网站首页,点击“提问预先提问”栏目(<http://roadshow.sseinfo.com/question/index.html>),根据活动规则,选中本次活动互动频次通过公司邮箱info@roadshow.sseinfo.com进行提问。公司将在业绩说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

五、联系人及咨询电话

会议联系人:金梅
联系电话:0898-66811301-302
电子邮箱:info@jpt.com.cn
六、其他事项

本次业绩说明会召开后,投资者可以通过上证路演中心(<http://roadshow.sseinfo.com/>)查看本次业绩说明会的召开情况及相关内容。

特此公告。

海南金盘智能科技股份有限公司董事会
2025年8月29日

证券代码:688676 证券简称:金盘科技 公告编号:2025-064

海南金盘智能科技股份有限公司 2025年第一次职工代表大会决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、职工代表大会召开情况

海南金盘智能科技股份有限公司(以下简称“公司”)2025年第一次职工代表大会于2025年8月28日在公司会议室以现场及通讯方式召开,就公司拟实施的2025年员工持股计划(以下简称“员工持股计划”)征求意见。本次会议的召开及表决程序符合职工代表大会的有关规定。本次会议经与会职工代表认真讨论、投票表决形成如下决议。

二、会议决议情况

审议通过《关于公司<2025年员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》
公司2025年员工持股计划(草案)及其摘要符合《公司法》《证券法》《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等有关法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定,遵循合法合规、自愿参与、风险自担的基本原则,在实施员工持股计划前充分征求了公司员工意见。公司实施员工持股计划有利于建立和完善公司、股东和员工的利益共享机制,提升员工的凝聚力和公司竞争力,充分调动员工积极性和创造性,实现公司长期、可持续发展。本员工持股计划不存在损害公司全体股东合法权益的情形,亦不存在摊派、强行分配等方式强制员工参与本员工持股计划的情形。

经与会职工代表充分讨论,除拟参与本员工持股计划的职工代表回避表决外,其他职工代表一致同意公司《2025年员工持股计划(草案)》及其摘要的内容。

特此公告。

海南金盘智能科技股份有限公司董事会
2025年8月29日

公司代码:688676

公司简称:金盘科技

海南金盘智能科技股份有限公司 2025年半年度报告摘要

第一节 重要提示

1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文,为全面了解公司的经营成果、财务状况及未来发展规划,投资者应当到<http://www.sse.com.cn>网站仔细阅读本报告全文。

1.2 重大风险提示

公司在本报告书中详细阐述了在经营过程中可能面对的各种风险,敬请查阅本报告中第三节“管理层讨论与分析”之“四、风险提示”。

1.3 本公司董事会及董事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。

1.4 公司全体董事出席了董事会会议。

1.5 本半年度报告未经审计。

1.6 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案无

1.7 是否存在公司治理特殊安排等重要事项

□适用 □不适用

第二节 公司简介基本情况

2.1 公司简介

2.2 主要财务数据

单位:元 币种:人民币

项目	本报告期末	本报告期末比上年末	本报告期末比上年末增减幅度(%)
总资产	10,125,712,430.06	9,610,625,656.06	5.30
归属于上市公司股东的净资产	4,489,455,670.79	4,489,594,557.80	0.90
营业收入	3,154,247,915.24	2,976,170,515.78	6.16
利润总额	288,096,037.86	238,176,936.91	21.36
归属于上市公司股东的净利润	264,960,517.16	222,462,746.31	19.10
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	246,253,945.45	212,175,756.62	16.06
经营活动产生的现金流量净额	234,788,194.63	-75,883,369.09	不适用
加权平均净资产收益率(%)	5.83	6.25	减少0.42个百分点
基本每股收益(元/股)	0.58	0.51	13.73
研发投入占营业收入的比例(%)	4.64	4.97	减少0.33个百分点

2.3 前10名股东持股情况表

股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所科创板	金盘科技	688676	无

公司存托凭证简况

☐适用 ☒不适用

前10名股东持股情况表

股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	包含回购专户的限售股份数量	质押、标记或冻结的股份数量
海南元智智能科技有限公司	境内非国有法人	40.25	184,864,203	0	0	0
东方汇理资管合伙企业(有限合伙)	其他	4.86	22,300,000	0	0	0
JAPAN INTERNATIONAL LIMITED	境外法人	3.09	14,171,874	0	0	0
香港中央结算有限公司	其他	2.17	12,227,450	0	0	0
汇盈(海南)资管合伙企业(有限合伙)	其他	1.19	5,480,350	0	0	0
汇盈基金资产管理股份有限公司—汇盈基金1702池	其他	1.13	5,167,321	0	0	0
汇盈(海南)资管合伙企业(有限合伙)	其他	1.08	4,950,123	0	0	0
中国工商银行股份有限公司—前南开新源利源证券投资基金	其他	1.04	4,794,147	0	0	0
参与融资融券业务主体(有限合伙)	其他	0.98	4,502,364	0	0	0
海南元智智能科技有限公司—前500万优先股专项资产管理计划	其他	0.87	4,016,009	0	0	0

上表为关联关系或一致行动的说明

表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明

不适用

2.4 前十名境内有限售条件股东情况

□适用 □不适用

2.5 截至报告期末表决权数量前十名股东情况表

□适用 □不适用

2.7 控股股东或实际控制人变更情况

□适用 □不适用

2.8 在半年度报告批准报出日存续的债券情况

□适用 □不适用

第三节 重要事项

公司当期经营业绩未出现,说明报告期内公司经营情况的重大变化,以及报告期内发生的对公司经营情况发生重大影响和预计未来会有重大影响的事项

□适用 □不适用

公司总股本的0.87%,占本激励计划拟授予限制性股票总额的80.00%;预留授予限制性股票100.00万股,约占本激励计划草案公告日公司总股本的0.22%,占本激励计划拟授予限制性股票总额的20.00%。

一、本激励计划的目的与原则

为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司核心员工的积极性,有效地将股东利益、公司利益和员工个人利益结合在一起,使各方利益相关者和推动公司的长远发展,在充分保障股东合法权益的前提下,按照激励与约束对等的原则,根据《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)《科创板上市公司股权激励监管指引(试行)》(以下简称“《监管指引》”)《上海证券交易所上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《上交所股权激励管理办法》”)《科创板上市公司股权激励监管指引(试行)》(以下简称“《监管指引》”)《上海证券交易所上市公司股权激励监管指引(试行)》(以下简称“《监管指引》”)等有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的规定,制定本激励计划。

二、本激励计划的激励方式及股票来源

(一)本激励计划的激励方式 本激励计划的激励方式(第二类限制性股票)符合本激励计划授予条件的激励对象在满足授予条件后,其限制性股票在授予价格分次获得公司二级市场流通股股票或向激励对象定向发行的本公司A股普通股股票,该等股票将在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司进行登记。激励对象获得的限制性股票在归属前,不享有公司股东权利,并且该限制性股票不得转让、用于担保或偿还债务等。

(二)本激励计划的股票来源 本激励计划的股票来源为公司二级市场回购的本公司A股普通股股票或向激励对象定向发行的本公司A股普通股股票。

三、本激励计划拟授予的权益数量

本激励计划向激励对象授予限制性股票500.00万股,约占本激励计划草案公告日公司总股本452,607.2万股的1.09%。其中,首次授予限制性股票400.00万股,约占本激励计划草案公告日公司总股本的0.87%,占本激励计划拟授予限制性股票总额的80.00%;预留授予限制性股票100.00万股,约占本激励计划草案公告日公司总股本的0.22%,占本激励计划拟授予限制性股票总额的20.00%。

截至本激励计划草案公告之日,公司全部有效存续的股权激励计划所涉及的标的股票总数未超过本激励计划提交股东大会时公司股本总额的20.00%。本计划中任何一项激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划所获授的本公司股票,累计未超过公司股本总额的1.00%。

四、激励对象的确定依据、范围及各自所获授的权益数量

(一)激励对象的确定依据

1、激励对象确定的法律依据 本激励计划授予激励对象根据《公司法》《证券法》《管理办法》《上交所股权激励监管指引(试行)》等有关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况而确定。

2、激励对象的业绩考核要求

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

本激励计划首次授予的激励对象对应的考核年度为2025年至2027年三个会计年度,每个会计年度考核一次,按照绩效考核目标完成情况考核并实施归属。

(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得实行股权激励的;

(5)中国证监会认定的其他情形。

2、公司发生如下任一情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

(二)限制性股票的归属条件 激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批办理归属事宜:

1、公司未发生如下任一情形:

(1)最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;