

证券代码:688498 证券简称:源杰科技 公告编号:2025-059

陕西源杰半导体科技股份有限公司 关于调整2024年限制性股票激励计划 授予价格及作废处理部分限制性股票的 公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

陕西源杰半导体科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2025年9月19日召开公司第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于调整公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。现将有关事项公告如下:

一、本次限制性股票授予已履行的决策程序和信息披露情况

1、2024年8月29日,公司召开第二届董事会第六次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“本次激励计划”或《激励计划(草案)》)(关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案)及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

同日,公司召开第二届监事会第四次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》的议案》,公司监事会对本次激励计划的相关事项出具了核查意见。

具体详见公司于2024年8月30日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2024-051)等相关公告。

2、2024年8月30日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于召开独立董事会征集票权事宜的公告》(公告编号:2024-056)。独立董事王鲁平先生受其他独立董事的委托作为征集人,就公司2024年第二次临时股东大会审议的本次激励计划相关事宜向公司全体股东征集投票权。

3、2024年8月30日至2024年9月10日,公司对本次激励计划首次授予的激励对象姓名和职务在公司内部进行了公示。在公司期间,公司监事会收到任何员工对本次激励计划首次授予授予的激励对象名单提出的异议。具体详见公司于2024年9月12日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司监事会关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的意见及公示情况说明》(公告编号:2024-063)。

4、2024年9月18日,公司召开第二次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》。具体详见公司于2024年9月19日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司2024年第二次临时股东大会决议公告》(公告编号:2024-064)。同日,公司披露了《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2024-065)。

5、2024年9月26日,公司召开第二届董事会第八次会议、第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整部分首次授予限制性股票价格的议案》。监事会对本次授予授予的激励对象名单进行了核实并发表核查意见。具体详见公司于2024年9月27日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于调整部分首次授予限制性股票的公告》(公告编号:2024-068)。

6、2025年7月28日,公司召开第二届董事会第十八次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予授予限制性股票价格的议案》。上述议案经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并对首次授予授予的激励对象名单进行了核实并发表了同意意见。具体详见公司于2025年7月29日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的公告》(公告编号:2025-040)、《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划首次授予授予限制性股票的公告》(公告编号:2025-041)。

7、2025年9月19日,公司召开第二届董事会第二十二会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废处理2024年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》及《关于调整公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并对首次授予授予第一个归属期激励对象名单进行了核实并发表了同意意见。

(一)激励事由

公司于2025年6月26日召开2024年年度股东大会,审议通过了《关于2024年年度利润分配方案及2024年中期分红规划的议案》,公司以实施权益分派股权登记日登记在册的总股本扣除回购专用证券账户中股份为基数,向全体股东每10股派发现金红利1元(含税),公司不送红股,不进行资本公积转增股本。由于公司本次现金分红为差异化分红,以实际分配给股东每股现金红利计算的每股现金红利为0.0995元/股(含税)。

公司于2025年8月29日召开第二届董事会第十九次会议,审议通过了《关于2025年半年度利润分配方案的议案》,公司以实施权益分派股权登记日登记在册的总股本扣除回购专用证券账户中股份为基数,向全体股东每10股派发现金红利3元(含税),公司不送红股,不进行资本公积转增股本。由于公司本次现金分红为差异化分红,以实际分配给股东每股现金红利计算的每股现金红利为0.2984元/股(含税)。

鉴于上述公司2024年度、2025年半年度权益分派方案已实施完毕,根据《激励计划(草案)》的相关规定,若在本次激励计划草案公告日至全部激励对象完成限制性股票归属登记前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项,应对限制性股票的授予价格进行相应调整。

(二)调整方法

根据《激励计划(草案)》,本次激励计划的限制性股票授予价格调整方法如下:

调整后:P=P₀-V

其中:P₀为调整前的授予价格;V为每股的派息额;P为调整后的授予价格。经调整后,仍仍须大于1。

(三)调整结果

根据以上调整公式,本次激励计划调整后的授予价格为:P=65.96-0.0995=0.2984=65.66元/股(保留两位小数)。

按照上述调整方法,本次激励计划调整后的授予价格为65.66元/股(保留两位小数)。

本次激励事项在公司2024年第二次临时股东大会董事会的授权范围内,无需提交股东大会审议。

三、本次作废处理限制性股票的原因和数量

根据《激励计划(草案)》及《2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》,鉴于本次激励计划中16名激励对象因个人原因已离职,已不具备激励对象资格,及3名激励对象自愿放弃,作废处理已离职但尚未离职的限制性股票共14,950股。

四、本次激励授予价格及作废处理部分限制性股票对公司的影响

本次激励授予价格及作废处理部分限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响,不会影响公司团队稳定性,不会影响公司股权激励计划顺利实施。

五、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会作为公司股权激励计划的监督机构,根据《激励计划(草案)》《中华人民共和国公司法》《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等法律法规、规范性文件和《激励计划》的相关规定,不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此,同意将本次激励计划授予价格由65.96元/股调整为65.66元/股。公司本次作废处理部分限制性股票的情况,同意公司此次作废处理部分限制性股票。

六、法律意见书的结论性意见

北京市金杜律师事务所认为:截至本法律意见书出具之日,公司本次调整、本次归属及本次作废已经取得阶段必要的批准与授权,本次调整符合《管理办法》及《激励计划(草案)》的相关规定;本次激励计划首次授予部分第一个归属期的归属条件已成就;本次作废的原因和数量符合《管理办法》和《激励计划(草案)》的相关规定。

《激励计划(草案)》的相关规定。

特此公告。

陕西源杰半导体科技股份有限公司董事会
2025年9月20日

证券代码:688498 证券简称:源杰科技 公告编号:2025-061

陕西源杰半导体科技股份有限公司 第二届董事会第二十二次会议决议 公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

陕西源杰半导体科技股份有限公司(以下简称“公司”)第二届董事会第二十二次会议于2025年9月19日在公司会议室以现场结合通讯方式召开。本次会议通知以口头形式发出,全体董事一致同意参加本次会议,本次会议应到董事8名,实到董事8名,本次会议由公司董事长ZHANG XINGANG先生召集并主持,公司高级管理人员列席了会议。本次会议的召集、召开程序符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律、法规和规范性文件以及《陕西源杰半导体科技股份有限公司章程》的规定,会议决议合法有效。

二、董事会会议审议情况

经与会董事认真审议,以记名投票方式,通过了如下议案:

(一)审议通过《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》

公司于2024年度利润分配方案及2024年中期分红方案,根据《2024年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,本次激励计划草案公告日至全部激励对象完成限制性股票归属登记前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股或派息等事项,应对限制性股票的授予价格进行相应调整。调整结果为:将2024年限制性股票激励计划授予价格由65.96元/股调整为65.66元/股。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权,表决通过。ZHANG XINGANG先生、秦卫星先生、张欣颖女士、程毓生先生、王昱先生作为本次会议关联董事,在审议该事项时回避表决。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格及作废处理部分限制性股票的公告》。

(二)审议通过《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》《公司2024年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,公司2024年限制性股票激励计划首次授予第一个归属期归属条件已经成就,首次授予激励对象中本次符合归属条件的163名激励对象的主观资格合法有效,本次可归属的限制性股票数量为176,980股。公司董事会议决授权公司董事长作为本次授予工作的具体实施者。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权,表决通过。ZHANG XINGANG先生、秦卫星先生、张欣颖女士、程毓生先生、王昱先生作为本次会议关联董事,在审议该事项时回避表决。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划首次授予授予第一个归属期归属条件的公告》。

(三)审议通过《关于作废处理2024年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》

根据《公司2024年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,鉴于本次激励计划中10名激励对象因个人原因已离职,已不具备激励对象资格,及3名激励对象自愿放弃,作废处理已离职但尚未离职的限制性股票共14,950股。本次作废处理部分限制性股票不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响,不会影响公司团队稳定性,不会影响公司股权激励计划顺利实施。

表决结果:3票同意,0票反对,0票弃权,表决通过。ZHANG XINGANG先生、秦卫星先生、张欣颖女士、程毓生先生、王昱先生作为本次会议关联董事,在审议该事项时回避表决。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格及作废处理部分限制性股票的公告》。

特此公告。

陕西源杰半导体科技股份有限公司董事会
2025年9月20日

证券代码:688498 证券简称:源杰科技 公告编号:2025-060

陕西源杰半导体科技股份有限公司 关于2024年限制性股票激励计划首次 授予部分第一个归属期归属条件成就的 公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要提示内容:

●限制性股票激励数量:176,980股

●限制性股票来源:陕西源杰半导体科技股份有限公司(以下简称“公司”)二级市场回购的公司A股普通股股票

公司于2025年9月19日召开公司第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。公司2024年限制性股票激励计划(以下简称“本次激励计划”)首次授予部分第一个归属期归属条件已经成就,现将有关事项公告如下:

一、本次激励计划批准及实施情况

(一)本次股权激励计划的主要内容及履行的程序

1、本次激励计划的主要内容

(二)授予数量:授予限制性股票总额合计57.17万股,约占本次激励计划草案公告日公司股本总额8,546,167.00股的0.67%。其中,首次授予45.74万股,约占本次激励计划草案公告日公司股本总额的0.54%,占本次激励计划拟授予限制性股票总额的80%;预留11.43万股,约占本次激励计划草案公告日公司股本总额的0.13%,约占本次激励计划拟授予限制性股票总额的20%。

(三)授予价格:65.66元/股

(四)授予人数:首次授予176人,预留授予191人。

(五)归属安排:

首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示:

归属期	归属期间	归属比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

预留授予的限制性股票的归属安排如下表所示:

归属期	归属期间	归属比例
第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

公司将满足归属条件的限制性股票统一办理归属手续。在上述归属期间未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该部分限制性股票不得归属,由公司本次激励计划的作废处理。

激励对象根据本次激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于被公司资本公积转增股本、派送股票红利等原因而增持的股份均

同时受归属条件约束,且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务,若届时限制性股票不得归属的,则因前述原因获得的股份同样不得归属。

(六)任职期限和绩效考核要求

1、激励对象归属权益的任职期限要求

激励对象归属获授的各批次限制性股票前,须满足12个月以上的任职期限。

2、公司层面业绩考核要求

本次激励计划首次授予的限制性股票对应的考核年度为2024年-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为激励对象当年的归属条件之一。

首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示:

第二个归属期	2024年营业收入不低于2.32亿元	
第三个归属期	2024年-2025年两年累计营业收入不低于5.32亿元	
第三个归属期	2024年-2026年三年累计营业收入不低于9.32亿元	
考核指标	业绩达成度	公司层面归属比例(X)
营业收入 (A)	$A \geq A_m$	$X = 100\%$
	$100\% < A/A_m < 80\%$	$X = A/A_m \times 100\%$
	$A/A_m < 80\%$	$X = 0\%$

注:1、上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

2、上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示:

归属安排	业绩考核目标(A _m)	
第一个归属期	2024年—2025年两年累计营业收入不低于5.2亿元	
第二个归属期	2024年—2026年三年累计营业收入不低于9.2亿元	
考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例(X)
营业收入 (A)	A≥A _m	X=100%
	100%>A/A _m ≥80%	X=A/A _m ×100%
	A/A _m <80%	X=0%

注:1、上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

2、上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

归属期间,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记手续。若各归属期间,公司未达到上述公司层面业绩考核目标,所有激励对象对应考核当期归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属,并作废失效。

2、个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象的绩效考核结果划分为“优秀”“良好”“合格”和“不合格”四档,岗位任职限制性股票对应考核期个人绩效考核结果(当期个人绩效考核结果)与个人绩效考核结果与个人层面归属比例对照关系如下表所示:

个人绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面归属比例	100%	80%	60%	0%

在公司层面业绩考核目标达成的前提下,激励对象当期实际归属的限制性股票数量=个人当期归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

若激励对象在上一个会计年度考核结果为“优秀”“良好”或“合格”,激励对象可按本次激励计划规定的比例申请本次归属的限制性股票;若激励对象上一年度个人绩效考核结果为“不合格”,该激励对象对应考核当期归属的限制性股票均不得归属。激励对象当期考核的不合格限制性股票因原因不得归属的,作废失效,不得递延至下期。

(七)2024年8月29日,公司召开第二届董事会第六次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》。

(八)2024年8月29日,公司召开第二届监事会第三次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(关于公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的议案)及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

同日,公司召开第二届监事会第四次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于调整公司<2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项出具了核查意见。

具体详见公司于2024年8月30日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2024-051)等相关公告。

(2)2024年8月30日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于召开独立董事会征集票权事宜的公告》(公告编号:2024-056)。独立董事王鲁平先生受其他独立董事的委托作为征集人,就公司2024年第二次临时股东大会审议的本次激励计划相关事宜向公司全体股东征集投票权。

(3)2024年8月31日至2024年9月10日,公司对本次激励计划首次授予的激励对象姓名和职务在公司内部进行了公示。在公司期间,公司监事会收到任何员工对本次激励计划首次授予授予的激励对象名单提出的异议。具体详见公司于2024年9月12日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司监事会关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的意见及公示情况说明》(公告编号:2024-063)。

(4)2024年9月18日,公司召开第二次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。具体详见公司于2024年9月19日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司2024年第二次临时股东大会决议公告》(公告编号:2024-064)。同日,公司披露了《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2024-065)。

(5)2024年9月26日,公司召开第二届董事会第八次会议、第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整部分首次授予限制性股票价格的议案》。监事会对本次授予授予的激励对象名单进行了核实并发表核查意见。具体详见公司于2024年9月27日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于调整部分首次授予限制性股票的公告》(公告编号:2024-068)。

(6)2025年7月28日,公司召开第二届董事会第十八次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予授予限制性股票价格的议案》。上述议案经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并对预留授予授予的激励对象名单进行了核实并发表了同意意见。具体详见公司于2025年7月29日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的公告》(公告编号:2025-040)、《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划首次授予授予第一个归属期归属条件的公告》(公告编号:2025-041)。

(7)2025年9月19日,公司召开第二届董事会第二十二会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废处理部分限制性股票的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并对首次授予授予第一个归属期激励对象名单进行了核实并发表了同意意见。

(二)限制性股票授予执行情况

授予批次 授予日期 授予价格(调整后) 授予数量 授予人数 授予后归属限制性股票数量

首次授予 2024年9月26日 65.66元/股 457,400股 176人 114,360股

预留授予 2024年9月26日 65.66元/股 114,360股 191人 0股

(三)激励计划各限制性股票授予实施情况

截至本公告披露日,公司2024年限制性股票激励计划授予的限制性股票尚未归属。

二、限制性股票归属条件说明

(一)董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2025年9月19日,公司召开第二届董事会第二十二次会议审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》。根据公司2024年第二次临时股东大会的授权,董事会认为:公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期规定的归

属条件已经成就,本次可归属数量为176,980股,同意公司按照激励计划的相关规定为符合条件的163名激励对象办理归属相关事宜。

(二)激励对象归属权益的任职期限要求

1、激励对象归属权益的任职期限要求

根据《2024年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,首次授予的限制性股票的第一个归属期为“自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止”。

本次激励计划首次授予日为2024年9月26日,因此首次授予的限制性股票的第一个归属期为2025年9月26日至2026年9月24日。

2、首次授予的限制性股票符合归属条件的说明

根据公司2024年第二次临时股东大会的授权,根据公司《2024年限制性股票激励计划(草案)》(2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》)的相关规定,激励计划限制性股票首次授予部分第一个归属期的归属条件已成就,现将归属条件成就情况说明如下:

归属期	归属条件
1、最近一个会计年度财务会计报告经注册会计师出具肯定意见或者无法表示意见的审计报告	公司未发生前述情形,符合归属条件。
2、最近一个会计年度财务内部控制在内部控制评价报告中出具肯定意见或者无法表示意见的审计报告	公司未发生前述情形,符合归属条件。
3、上市前最近36个月内未因违法违规行为被中国证监会、证券交易所或证券监管机构处罚;4、申请激励对象不存在以下不得激励的情形:	激励对象未发生前述情形,符合归属条件。
(四)公司层面业绩考核要求	本次激励计划首次授予的限制性股票对应的考核年度为2024年-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为激励对象当年的归属条件之一。

注:上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据。

(五)个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象的绩效考核结果划分为“优秀”“良好”“合格”和“不合格”四档,岗位任职限制性股票对应考核期个人绩效考核结果(当期个人绩效考核结果)与个人绩效考核结果与个人层面归属比例对照关系如下表所示:

个人绩效考核结果	优秀	良好	合格	不合格
个人层面归属比例	100%	80%	60%	0%

在公司层面业绩考核目标达成的前提下,激励对象当期实际归属的限制性股票数量=个人当期归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

若激励对象在上一个会计年度考核结果为“优秀”“良好”或“合格”,激励对象可按本次激励计划规定的比例申请本次归属的限制性股票;若激励对象上一年度个人绩效考核结果为“不合格”,该激励对象对应考核当期归属的限制性股票均不得归属。

激励对象当期考核的不合格限制性股票因原因不得归属的,作废失效,不得递延至下期。

(七)2024年8月29日,公司召开第二届董事会第六次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

同日,公司召开第二届监事会第四次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于调整公司<2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项出具了核查意见。

具体详见公司于2024年8月30日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司2024年限制性股票激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2024-051)等相关公告。

(2)202