(上接117版)

二、激励对象个人情况发生变化

(一)激励对象因退休、死亡、丧失民事行为能力与公司解除或终止劳动关系,不再符合激励对象的条件,其已获授但尚未行权的限制性股票由公司回购注销,未获授但已达到解锁条件的限制性股票不再解除限售,自公告之日起半年内解除限售,半年后权益失效。剩余未达到解锁条件的不再解除限售,由公司按照授予价格加上根据中国人民银行最新发布的存款基准利率计算的定期存款利息之和回购注销;激励对象已经行权但未行权的股票期权在有效期内(自公告之日起六个月内)自行作废,六个月内未能作废的部分失效;未获授但已达到解锁条件的不再解除限售,自公告之日起半年内解除限售,半年后权益失效。

(二)激励对象因个人原因被解除劳动关系,激励对象尚未解除限售的限制性股票授予价格与公允价值孰低值进行回购,已获授但尚未解除限售的限制性股票授予价格与公允价值孰低值进行回购,未获授但已达到解锁条件的不再解除限售,自公告之日起半年内解除限售,半年后权益失效。

(三)激励对象因个人原因被解除劳动关系,激励对象尚未解除限售的限制性股票授予价格与公允价值孰低值进行回购,已获授但尚未解除限售的限制性股票授予价格与公允价值孰低值进行回购,未获授但已达到解锁条件的不再解除限售,自公告之日起半年内解除限售,半年后权益失效。

(四)激励对象因个人原因被解除劳动关系,激励对象尚未解除限售的限制性股票授予价格与公允价值孰低值进行回购,已获授但尚未解除限售的限制性股票授予价格与公允价值孰低值进行回购,未获授但已达到解锁条件的不再解除限售,自公告之日起半年内解除限售,半年后权益失效。

(五)激励对象因个人原因被解除劳动关系,激励对象尚未解除限售的限制性股票授予价格与公允价值孰低值进行回购,已获授但尚未解除限售的限制性股票授予价格与公允价值孰低值进行回购,未获授但已达到解锁条件的不再解除限售,自公告之日起半年内解除限售,半年后权益失效。

(六)激励对象出现以下情形的,激励对象应当返还其因股权激励带来的收益,尚未解除限售的限制性股票由公司回购,回购价格为授予价格与市价的孰低值;激励对象已经行权但未行权的,未获授但已达到解锁条件的不再解除限售,自公告之日起半年内解除限售,半年后权益失效。

1. 经济责任审计等结果表明有效履职或者失职、渎职的;
2. 在任职期间,有受贿行贿、贪污盗窃、泄露公司商业和技术秘密、实施关联交易损害公司利益、擅自或未经授权擅自发布重要信息及其他严重违反法律法规行为,并受到刑事处罚、严重行政处罚或者重大负面舆情等影响的;
3. 激励对象发生严重失职、渎职、失职或失职行为,给公司造成重大损失的;
4. 违反国家法律法规、违反职业道德、违反证券法律法规等规定,造成重大负面影响的;
5. 违反反商业贿赂法律法规,违反公司反商业贿赂等相关规定,或产生违纪,被予以辞退的;
6. 发生因行为被依法追究刑事责任;
7. 因违反法律法规或公司章程的规定,给公司造成不当损害。

(七)其他未明确规定的情况,经董事会认定,并确定其处理方式。

第七条 本激励计划的变更、终止

一、本激励计划的变更程序

(一)公司在股东大会审议本激励计划之拟变更本激励计划的,需经董事会审议通过。

(二)公司在股东大会审议本激励计划之后变更本激励计划的,应当经股东大会审议,且不得包括下列情形:

1. 导致提前授予价格授予的情形;
2. 降低授予价格授予的情形。

独立董事、薪酬与考核委员会应当就变更后的方案是否有利于上市公司的持续发展,是否存在明显损害上市公司全体股东利益的情况发表独立意见。律师事务所应当就变更后的方案是否符合《管理办法》及相关法规的规定,是否存在明显损害上市公司全体股东的利益发表独立意见。

二、本激励计划的终止程序

(一)公司在股东大会审议本激励计划之拟终止实施本激励计划的,需经董事会审议通过。

(二)公司在股东大会审议通过本激励计划之拟终止实施本激励计划的,应当由股东大会审议通过。

(三)激励对象出现应当终止实施激励计划之情形及相关法律法规的规定,是否存在明显损害上市公司全体股东利益的情况发表独立意见。

(四)本激励计划终止时,公司应当终止尚未行权的股票期权、回购尚未解除限售的限制性股票,并按照《公司法》的规定进行回购。

(五)公司在注销股票期权或回购限制性股票前,应当经证券交易所确认后,经证券交易所确认后,由证券交易所结算机构办理登记结算事宜。

第八条 回购价格的调整机制

一、回购数量的调整

公司回购数量按照以下公式进行调整:

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股及拆细后增加的股票数量);Q1为调整后的限制性股票数量。

二、配股

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;P1为配股前的收盘价;P2为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);Q1为调整后的限制性股票数量。

三、增发

其中:Q0为调整前的限制性股票数量;n为增发比例(即1股公司股票增发n股股票);Q1为调整后的限制性股票数量。

四、派息、增发

公司在发生派息或增发新股的情况下,限制性股票的回购数量不做调整。

二、回购价格的调整

公司按本计划规定回购限制性股票的,除本计划另有约定外,回购价格为授予价格,但根据本计划规定对回购价格进行调整的除外。激励对象在回购期间发生派息、增发、配股、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股或增发、派息等影响公司总股本或影响股票价格的事项,公司应当对尚未解除限售的限制性股票的回购价格做相应的调整。调整公式如下:

其中:P0为调整前的价格;P1为调整前的价格;P2为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股及拆细后增加的股票数量);P3为调整后的价格;P4为调整后的价格;P1为配股前的收盘价;P2为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例)。

三、回购

其中:P0为调整后的价格;P1为调整前的价格;n为每股的细比比例(即1股股票增发n股股票);P2为调整后的价格;P3为调整后的价格;P4为调整后的价格;P5为调整后的价格。

四、派息

其中:P0为调整后的价格;P1为调整前的价格;n为每股的细比比例(即1股股票增发n股股票);P2为调整后的价格;P3为调整后的价格;P4为调整后的价格;P5为调整后的价格。

五、增发

其中:P0为调整后的价格;P1为调整前的价格;n为每股的细比比例(即1股股票增发n股股票);P2为调整后的价格;P3为调整后的价格;P4为调整后的价格;P5为调整后的价格。

六、回购数量的调整

公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的回购数量不做调整。

三、回购价格的调整

(一)公司在股东大会审议本激励计划之拟变更本激励计划的,需经董事会审议通过。

(二)公司在股东大会审议通过本激励计划之后变更本激励计划的,应当经股东大会审议通过。

(三)激励对象出现应当终止实施激励计划之情形及相关法律法规的规定,是否存在明显损害上市公司全体股东利益的情况发表独立意见。

(四)本激励计划终止时,公司应当终止尚未行权的股票期权、回购尚未解除限售的限制性股票,并按照《公司法》的规定进行回购。

(五)公司在注销股票期权或回购限制性股票前,应当经证券交易所确认后,经证券交易所确认后,由证券交易所结算机构办理登记结算事宜。

第九条 激励对象的确定和调整

一、激励对象的确定

(一)公司不得为激励对象本人提供任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

(二)本计划中的有关条款,如与国家有关法律、法规及行政规章、规范性文件相冲突,则按照国家有关法律、法规及行政规章执行。本计划中未明确规定的,按照国家有关法律、法规及行政规章、规范性文件执行。

三、激励对象的确定

(一)激励对象的确定

(二)激励对象的确定

(三)激励对象的确定

(四)激励对象的确定

(五)激励对象的确定

(六)激励对象的确定

(七)激励对象的确定

(八)激励对象的确定

(九)激励对象的确定

(十)激励对象的确定

(十一)激励对象的确定

(十二)激励对象的确定

(十三)激励对象的确定

(十四)激励对象的确定

(十五)激励对象的确定

(十六)激励对象的确定

(十七)激励对象的确定

(十八)激励对象的确定

(十九)激励对象的确定

(二十)激励对象的确定

(二十一)激励对象的确定

(二十二)激励对象的确定

(二十三)激励对象的确定

(二十四)激励对象的确定

(二十五)激励对象的确定

(二十六)激励对象的确定

(二十七)激励对象的确定

(二十八)激励对象的确定

(二十九)激励对象的确定

(三十)激励对象的确定

(三十一)激励对象的确定

(三十二)激励对象的确定

(三十三)激励对象的确定

为了进一步建立、健全公司长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动公司核心业务骨干的工作积极性,有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起,使各方共同关注公司的长远发展,在有效激励的前提下,按照激励与约束对等的原则,根据相关法律、法规、规范性文件及相关法律法规制定《北京首钢股份有限公司2025年度股票期权与限制性股票激励计划》(以下简称“激励计划”)。该《激励计划》已经北京市人民政府国有资产监督管理委员会初审同意。

本议案已经公司2025年度董事会薪酬与考核委员会第二次会议审议,并获薪酬与考核委员会全体委员同意。薪酬与考核委员会对此事项出具了核查意见。

公司董事孙亮林、李明作为《激励计划》的拟激励对象回避表决,由其余有表决权的董事进行表决。本议案表决结果为:同意6票,反对0票,弃权0票。

本议案尚需提交股东大会审议。

议案内容详见公司发布的《北京首钢股份有限公司2025年度股票期权与限制性股票激励计划草案摘要》及《北京首钢股份有限公司2025年度股票期权与限制性股票激励计划草案摘要》。

(二)会议审议通过了《关于<北京首钢股份有限公司2025年度股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。

本议案已经公司2025年度董事会薪酬与考核委员会第二次会议审议,并获薪酬与考核委员会全体委员同意。

公司董事孙亮林、李明作为《激励计划》的拟激励对象回避表决,由其余有表决权的董事进行表决。本议案表决结果为:同意6票,反对0票,弃权0票。

本议案尚需提交股东大会审议。

议案内容详见公司发布的《北京首钢股份有限公司2025年度股票期权与限制性股票激励计划考核管理办法》。

(四)会议审议通过了《关于<北京首钢股份有限公司2025年度股票期权与限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》。

(一)股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会。

(二)股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

(三)股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

(四)股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

1. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

2. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

3. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

4. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

5. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

6. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

7. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

8. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

9. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

10. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

11. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

12. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

13. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

14. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

15. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

16. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

17. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

18. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

19. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

20. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

21. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

22. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

23. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

24. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

25. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

26. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

27. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

28. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

29. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

30. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

31. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

32. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

33. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

34. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。

35. 股权激励计划:2025年度第二次临时股东大会决议召开本次股东大会。