2025年9月30日 2024年12月31日

## 青岛海泰新光科技股份有限公司2025年 限制性股票激励计划(草案)摘要公告

重要内容提示。
● 股权激励方式,限制性股票(第二类限制性股票)
● 股份来源,公司从一级市场回购的本公司 A 股普通股股票和/或向激励对象定向发行的本公司 A 股普通股股票 ● 股权激励的权益总数及涉及的标的股票总数;青岛海泰新光科技股份有限公司(以下简称"公

(一)股权激励方式 本激励计划采用的激励工具为第二类限制性股票。

(二)标的股票来源 标的股票来源为公司自二级市场回购的公司 A 股普通股股票及/或向激励对象定向发行公司 A

在本激励计划草案公告当日至激励对象获授的限制性股票完成登记前,若公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事宜,限制性股票的授予数量将根据本激励计划相关 规定予以相应的调整。 四、激励对象的确定依据、范围及各自所获授的权益数量

姓名/类别	国籍		获授限制性股票 数量(万股)	占授予限制性 股票总数比例	占本激励计划公 告日股本总额比 例
		一、首次授予部	分		
郑 安 民 (ZHENG ANMIN)	美国	董事长	9	9.0%	0.0751%
郑耀	中国	董事、总经理	9	9.0%	0.0751%
率长明	中国	董事、副总经理、技术总监	9	9.0%	0.0751%
汪方华	中国	副总经理、财务总监、董事会秘 书	7	7.0%	0.0584%
马敏	中国	运营总监(核心技术人员)	9	9.0%	0.0751%
其他人员	/	10	37	37.0%	0.3086%
小计		15	80	80%	0.6674%
		二、预留部分			
	预留音		20	20%	0.1668%
	合计	-	100	100%	0.8342%

的,由董事会对授予数量作相应调整,可以将被助对家瓜界的处益的海峡原建到河畔的以及正面级的。。 之间进行分配调整或直接调减。 2. 本计划首次授予部分的激励对象不包括独立董事。 3. 海贸部分的激励对象由本激励计划经股东会审议通过后12个月内确定,经董事会提出、薪酬与考核委员全发患明确宽见。独立财务则向及律师发表专业意见并出具独立财务顾问报告、法律意见书后,公司在指定网站按要求及时准确披露当次激励对象相关信息。 4. 表中部分合计数与各界细致性加之和在尾数上如有差异,是由于四舍五人所造成。 4. 上表中部分合计数与条界细致性加之和在尾数上如有差异。是

5、本次激励计划拟首	次授予的激励对象包括	除郑安民先生外的6名外	籍激励对象,其姓名
籍如下			
姓名	玉籍	姓名	国籍
C***l***	美国	C***N***	美国
Z***X***	美国	W***P***	美国
D***C***	美国	C***1***	美国
/ \ \\ \   \   \   \   \   \   \   \			

1、本激励计划经董事会审议通过后,公司将在内部公示激励对象的姓名和职务,公示期不少于10 大。 2.公司薪酬与考核委员会将对激励对象名单进行审核,充分听取公示意见,并在公司股东会审议 本激励计划前5日披露薪酬与考核委员会对激励对象名单审核及公示情况的说明。经公司董事会调整的激励对象名单亦应经公司薪酬与考核委员会核实。

(六,在本次激励计划实施过程中,激励对象如发生《管理办法》及本次激励计划规定的不得成为激励对象情形的,该激励对象失去参与本次激励计划的资格,已获授但尚未归属的限制性股票不得归属,并作废失效。

日本目内记录 大學及激励计划的相关时间安排 (一)股权激励计划的有效期 本激励计划的有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废 之日止,最长不超过60个月。

(二)本藥肠計划的投予日 提予日在本激励计划经公司股东会审议通过后由董事会确定。授予日必须为交易日、公司需在 股东会审议通过后60日内对首次投予部分的激励对象进行投予并公告。公司未能在60日内完成上 逐工作的、将终止实施本搬励计划,未授予的限制性股票失效。根据(管理办法)规定不得授出权益的 期间不计算在60日内。 (三)本激励计划的归属安排 本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日 必须为交易日,归属前激励对象为公司董事、高级管理人员的,其获得的限制性股票不得在下列期间 为归属。

必须为交易日, 归属前激励对象为公司董事、高级管理人员的, 其获得的限制性股票不得在卜列明旧内归属;

1、公司年度报告、半年度报告公告前15日, 因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原现约公告日前1日起算。至公告前1日;

2、公司李度报告、业绩预估。业绩状投公告前5日内;

3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日。至依法披露之日。

4、中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间,
上述"重大事件"为公司依据《上市规则的规定应当披露的交易或其他重大事项。
在本藏质计划有效期内,如果公司法》《证券法》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》中对上述期间的有关规定发生了变化、则公司向激质对象投予限制性股票时应当符合修改后的《公司法》

2下海生光级和学生法律法和 和崇任中父祖公司司海版的规定。

《证券法》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》的规定。 本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示:

归属安排	归属时间	归属权益数量占授 予权益总量的比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起 24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起 36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起 48个月内的最后一个交易日当日止	30%
本激励计划预	留授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示:	
归属安排	归属时间	归属权益数量占授予权 益总量的比例
第一个归属期	自预留部分授予之日起12个月后的首个交易日起至预留部分授予 日起24个月内的最后一个交易日当日止	之 50%
弗—个归属期	自预留部分授予之日起24个月后的首个交易日起至预留部分授予 日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票,不得归属,作废失效。 激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让,用于担保或偿还债务。 激励对象已获沒但给未归藏的限制性股票由于资本公积金转增股本,送股等情形增加的股份同时受归属条件约束,且归属之前不得转让,用于担保或偿还债务,若届时限制性股票不得归属的,则因前述原因获

件约束,且归属之間不傳转让、用于担採或偿还债务,名届时限制性股票不得归属的,则因前还原因获得的股份同样不得归属。 (四)本激励计划禁售期 禁售期是指激励对象获投的限制性股票归属后其售出限制的时间段。本次限制性股票激励计划的获投股票归属后不设置禁售期,激励对象为董事、高级管理人员的,限售规定按照《公司法》(证券法》(上市公司股东或持股份管理暂行办法》(上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东及董事高级管理人员或特股份等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定执行,具体内容如下。

东及董事、高级管理人员威特股份等相关法律、法规、规范性文件和(公司章程)的规定执行,具体内容如下:

1.激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在就任时确定的任期内和任期届满后6个月内,每年转让的股份不得超过其所持有体公司股份总数的25%;在离职后半年内,不得转让其所持有的本公司股份。

2.激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票至买人后6个月内实出,或者在类出后6个月内又买人,由此所得收益归本公司所有,本公司董事全将收回其所得收益。如相关法律法规对短线交易的规定发生变化、则按照变更后的规定处理上述情形。
3.在本激励计划有效期内,如果(公司法)(证券法)化。市公司股东城特股份管理暂行办法)(上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东及董事、高级管理人员或持股份)等相关法律、法规、规范性文件和(公司查程)中对公司董事和高级管理人员持有股份转机的分等相关法律、法规、规范性文件和(公司查程)中对公司董事和高级管理人员会成份转机的分等相关法律、法规、规范性实际和公司自律监管指引第15号——股东及董事、高级管理人员或持股份)等相关法律、法规、规范性产权下仍公司股票应当在转让时符合修改后的相关规定。

六、限制性股票的接个价格及上确定方法
(一)首次投予部分限制性股票的投予价格为每股25.00元,即满足授予条件和归属条件后,激励对象可以每股25.00元的价格购买公司的A股普通股股票。
(二)首次投予部分限制性股票的投予价格的确定方法本激励计划的限制性股票的投予价格公司。

本旗助厅规即呼来地时压起不知。 若的50%。 1、本激励计划草案公布前1个交易日的公司股票交易均价; 2、本激励计划草案公布前20个交易日、60个交易日或20个交易日的公司股票交易均价之一。 本激励计划首次投予部分限制性股票的投予价格为套股25.00元。 1、本激励计划草案公告前1个交易日公司股票交易均价为49.6285元股,本次授予价格为前1个

1.本徽则计划厚条公告前1个交易日公司股票交易均价为49.6285元股,本次投予价格为前1个交易日公司股票交易均价为50.6609元股,本次投予价格为前20个交易日公司股票交易均价为50.6609元股,本次投予价格为前20个交易日公司股票交易均价的49.53%; 3.本徽励计划草案公告前60个交易日公司股票交易均价为46.6119元股,本次投予价格占前60个交易日公司股票交易均价的36.63%; 4.本徽励计划草案公告前20个交易日公司股票交易均价为43.9258元股,本次授予价格占前120个交易日公司股票交易均价的56.91%。 (注,计算上述均价时,对于2025年6月5日及之前的成交金额,已按照2024年度权益分派实施情况和除每股40元)

(注,计算上述均价时,对于2025年6月5日及之前的成交金额,已按照2024平度权益万硕失师时况扣除每报0.6元) 况扣除每报0.6元) (三)预留投予部分限制性股票的投予价格的确定方法 预留投予部分限制性股票的投予价格与首次投予的限制性股票的投予价格相同。预留授予部分 限制性股票在投予前须召开董事会审议通过相关议案,并披露投予情况。

限制性股票在投予前项召升重单会审议通过相关议案,并披露投予情况。 七、限制性股票的投予条件 (一)限制性股票的投予条件时,公司向激励对象投予限制性股票,反之,若下列任一授予条件未达成 的,则不能向激励对象投予限制性股票。 1.公司未发生如下任一情形: (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

5;
(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
(4)法律法规规定不得实行股权激励的;
(5)中国证监会认定的其他情形。
2.激励财象未发生如下任一情形;
(1)最近12个月内破证券交易所认定为不适当人选;
(2)最近12个月内破证券交易所认定为不适当人选;
(3)最近12个月内两里汇监会及其派出机构认定为不适当人选;
(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入

E:
(4)具有(公司法)规定的不得担任公司董事、高級管理人员情形的;
(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
(6)中国证监会认定的其他情形。
(6)中国证监会认定的其他情形。
(二)限制性股票的口属条件
激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批次办理归属事宜;

1、公司未发生如下任一情形: (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计

报告; (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; (3)上的后跟近。30个月内由兜边木弦坛伴摆观。公司草程、公开举拍班行利周功能的简形; (4)法律法规则建定得享行股投激励的; (5)中国证监会认定的其他情形。 2.激励对象未发生如下任一情形; (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; (2)最近12个月内被一即正监会及其派出机构认定为不适当人选; (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人 练

(3)展近12个月内因重大违法违规行为极中固业显双及疾病以为证明。 措施; (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的; (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; (6)中国证金公认定的其他情形。 公司发生上述第1条规定情形之一的,所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未归属的限制 性思、职证消归属,并作废失效;者激励对象发生上选策2条规定的不得被授予限制性股票的情形,该 激励对象问题,并与原外的限制性股票取消归属,并作废失效。 3.激励对象源且各户国展制限要求 激励对象表现合各批次限制性股票取消归属,并作废失效。 激励对象表现合各批次限制性股票取消归属,并作废失效。 激励对象表现合各批次限制性股票共归属前,须满足12个月以上的任职期限。 4.端日公司尽而的业绩考核要求

68.0万分或3525年18.0个时间上35.00年19.00年19.00年19.1752年19.1250年19.00 2025年度该指标较2024年度的增长率 35% 28%

第二个 归属期 
 2026年度该指标较2024年度的增长率
 50%
 40%

 2027年度该指标较2024年度的增长率
 90%
 72%
 净利润

属条件之一					
本激励	计划预留部分各年度		核目标安排如下表所示:		
归属期		业绩考核目标		目标值	触发值
9-1/449993	考核指标		目标说明	(Am)	(An)
第一个归属	营业收入	2026年度该打	旨标较2024年度的增长率	50%	40%
期	净利润	2026年度该打	旨标较2024年度的增长率	50%	40%
第二个	营业收入	2027年度该打	旨标较2024年度的增长率	90%	72%
归属期	净利润	2027年度该打	旨标较2024年度的增长率	90%	72%
各归属 所示。同一	期内,按该归属期适, 归属期内,公司层面!	用的各业绩考核 日属比例为各业	目标的完成值A分别计算等 遗考核目标完成系数的较为	完成系数,计算 c值。	方法如下
完成情况			完成系数		
A≥Am			100%		
An≤A <am< td=""><td colspan="3">A/Am×100%</td></am<>			A/Am×100%		
A < An			0%		

A<Am
5、满足激励对象个人是面的绪效考核要求 激励对象个人是面的绪效考核要求 逐历对象个人层面的考核根据公司现行的绩效考核相关制度实施,依据激励对象的考核结果确 定各归属期其实际的个人层面归属比例。 激励对象个人层面的考核根据公司现行的绩效考核相关制度实施,依据激励对象的考核结果确

定各归属期其实际的个人层面归属比例。激励	对象个人层面考核评价结果分为"优秀"、"良好"、"台
格"、"待改进"、"不称职"五个等级,分别对应个。	人层面归属比例如下表所示:
个人层面考核评价结果	个人层面归属比例
优秀(A)	100%
良好(B)	100%
合格(C)	80%
待改进(D)	0%
不称职(E)	0%
首次授予部分各归属期使用的激励对象个。	人层面绩效考核所属年度见下表:
归属期	个人层面绩效考核所属年度
第一个归属期	2025
第二个归属期	2026
第三个归属期	2027
预留部分各归属期使用的激励对象个人层面	面绩效考核所属年度见下表:
归属期	个人层面绩效考核所属年度
第一个归属期	2026
第二个归属期	2027
並引き44 & 1 セケヤに中屋が四をは450mm	数具 & L业年进制口层的数量,,八回日石口层比例

个人层面口属比例。 激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属或不能完全归属的、作废失效、不可递延至下一年度。本激励计划具体考核内容依据公司为本激励计划制定的(青岛海泰新光科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法)(以下简称"(考核管理办法)")执行。若公司公司股票因经济形势,市场行博客周来发生变化,继续执行激励计划难以达到激励目的、经公司董事会及成股东会审议确认,可决定对本激励计划的尚未归属的某一批次/多个批次的限制性

持续发展,是否损害公司利益以及对股东利益的影响及农专业思见;公里均到1979年30年30年30年31年20日20日,公司公主律意见书。
4、公司对内幕信息知情人在本激励计划公告前6个月内买卖本公司股票的情况进行自查。
5、本激励计划经公司股东会申议通过后方可实施。公司应当在召开股东会前,通过公司网站或者其他途径。在公司内部公示激励对象的姓名和职务。公司那当年股东会市议本激励计划前5日按露薪酬与考核委员会对激励名单非代审核、充分可取公示意见。公司应当在股东会市议本激励计划前5日按露薪酬与考核委员会对激励名单中核及公示情况的说明。
6、公司股东会应当对信理办法》第九条规定的股权激励计划内容进行表决,并经出席会议的股东所持表块权0.23以上通过、单级统计并披露除公司董事、高级管理人员、单组取合计持有公司5%以上股份的股东以外的其他股东的投票情况。
公司股东会审议股权激励计划时,作为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东应。

公二股付別形式以下的学习。 公司股东会审议股权激励计划时,作为激励对象的股东或者与激励对象存在关联关系的股东应当回避表决。 7、本激励计划经公司股东会审议通过,且达到本激励计划规定的授予条件时、公司在规定时间内向激励对象投予限制性股票。 
经股东会专权后,董事会负责实施限制性股票的授予和归属事宜。 
(一)限制性股票的授予程序。 
1. 股东会审议通过本激励计划且董事会通过向激励对象授予权益的决议后,公司与激励对象签署(限制性股票投予协议书)。以约定双方的权利义务关系。 
2.公司白润激励对象提出权益的决计划。 
2.公司白润激励对象提出权益的决策, 
2.公司自润激励对象提供及益的未发表。 
3.公司前激励对象提供及适价外来上发生的激励对象获授权益的条件是否成就进行审议并允告,预留限制性股票投予方案由董事会确定并审议批准。薪酬上考核委员会应当同时发来用确定, 
4.公司向激励对象是投权激励计划的安排存在差异时,薪酬与考核委员会。 
4.公司向激励对象投资公益与股权激励计划的安排存在差异时,薪酬与考核委员会。 
4.公司向激励对象是投权激励计划的安排存在差异时,薪酬与考核委员会、律师事务所,独立财务领面向监与的时发表明确定见。 
5.股权激励计划经股东会审议通过后、公司应当在 
60日内首次发产激励对象限制性股票分 
5.股权激励计划经股东会审议通过后、公司应当在 
60日内首次发子激励对象解制性股票分 
61高公司末标在60日内完成授予公告的本海成别计划终止实施,董事会应当及时披露未完成的原因且3个月内不得再次审议股股激励计划(根据《管理办法》发相关法律法规规定上市公司不得投出限制证的实验和影响和不计算在60日内。

(二) 不同时正教。完的以同樣的好 1.公司董事会应当在原制性股票归属前,就股权激励计划设定的激励对象归属条件是否成就进 行审议,薪酬与考核委员会应当同时发表明确意见,律师事务所应当对激励对象行使权益的条件是否 成就出具注意复见。对于满足归属条件的激励分象。由公司统一办理归属事宜,对于未满足归属条件 的激励对象,当批次对应的限制性股票取消归属,并作废失效。公司应当及时披露相关实施情况的公

2、公司统一办理限制性股票的归属事宜前,应当向证券交易所提出申请,经证券交易所确认后,由证券签记结算机构办理股份归属事宜。 (四)本激励计划的变更程序 

应当及时披露董事会决议公告,同时投降变失你以、又一个对象的。 师事务所意见。 2、公司在股东会审议通过本激励计划之后变更本激励计划的,应当由股东会审议决定,且不得包 · 2·2·10年記: (1)导致提前归属的情形; (2)降低授予价格的情形(因资本公积转增股份、派送股票红利、配股等原因导致降低授予价格情

方案是否符合《管理办法》及相天这种压然的12/00年、1、公司在股东会审议通过。
(五)本激励计划的终止程序
1、公司在股东会审议本激励计划之前根终止实施本激励计划的,需经董事会审议通过。
2、公司在股东会审议通过本激励计划之后终止实施本激励计划的,应当由股东会审议决定。
3、公司聘请的独立财务则向。律师事务所应当就公司终止实施激励是否符合本草案及相关法律法规的规定,是否存在明显指事公司及全体股东利益的情形发表专业意见。
1、本次激励计划的调整方法和程序
(一)限制性股票投予数量及归属数量的调整方法
本激励计划公告日至愿财务获获限制性股票前(以及激励对象获授限制性股票后至归属前,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细、配股、缩股等事项,应对限制性股票授予归属数量
进行相应的调整。调整方法如下,

进行相应的调整。调整方法如下, 1、资本公長转增股本、派送股票红利、股份拆细 ()=00×(1+n) 其中;00为调整前的限制性股票授予小国数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、 股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆倒后增加的股票数量);0为调整后的限制性股票投予/ 股份拆细的比率(即每股股票经转增、送股或拆倒后增加的股票数量);0为调整后的限制性股票投予/

 $Q = \widehat{Q0} \times P1 \times (1+n) \div (P1 + P2 \times n)$ ·Q0 为调整前的限制性股票授予/归属数量;P1 为股权登记日当日收盘价;P2 配股价格;n为 之例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);Q 为调整后的限制性股票授予/归属数量。

0=00x 0=00x 1=00x 0=00x 其中,00x 河縣前的限制性股票授予/归属数量;00x 为缩股比例(即1股公司股票缩为1股股票);0x 0=00x 0=00x

4.增发 公司在发生增发新股的情况下,限制性股票接予/归属数量不做调整。 (二限制性股票投予价格的调整方法 本激励计划公告日至激励对象获受限制性股票前,以及激励对象获授限制性股票后至归属前,公司有资本公界按增股本。流送股票红利,股份折细,配股,缩股或派息等事项,应对限制性股票的授予价格进行相应的调整。调整方法如下; 1、资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细

. — 10.01 m.) 其中.P0为调整前的授予价格;n为每般的资本公积转增股本、派送股票红利、股份拆细的比率;P 整后的授予价格。 2、配股 2、配股 2、配股 P=P0x(P1+P2xn)+[P1x(1+n)] 其中; P0 为调整前的授予价格; P1 为股权登记日当日收盘价; P2 为配股价格; n 为配股的比例(即配股的股数与配股前股份公司总股本的比例); P3 调整后的授予价格。 3、缩股 P=P0+n

中:PO为调整前的授予价格;n为缩股比例;P为调整后的授予价格。

其中:P0为调整前的授予价格:V为每股的派息额;P为调整后的授予价格。经派息调整后,P仍 交 在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予价格不做调整。

3、增及
公司在发生增发新股的情况下、限制性股票的授予价格不做调整。
(三)限制性股票激励计划调整的程序。
当出现上性房理,应由公司董事会审议通过关于调整限制性股票授予归属数量、授予价格的议案(因上述情形以外的事项需调整限制性股票授予归属数量和价格的、除董事会审议相关议案外、必须是交公司股东会审议》。公司应谢请律师就上选课数量和价格的、除董事会审议相关议案外、分别是为公司股东会审议》。公司应谢请律师就上选课整是否符合(管理办法)《公司意思》和本激励计划的规定向公司董事会出具专业意见。调整议案经董事会审议通过后,公司应当及时披露董事会决议告,同部公告律师事务所意见。
十、会计处理方法与边缘影响测算按照《全处会计准则第12号—金融工具确认和计量》按照《企业会计准则第1号—股份支付》和《企业会计准则第2号—金融工具确认和计量》按照《企业会计准则第1号—股份支付》和《企业会计准则第2号—金融工具确认和计量》指表完成情况等后绘信息,修正预计可归属限制性股票的数量,并按照限制性股票授予日的公允价值,将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。
(一)限制性股票的公允价值及确定方法据《企业会计准则第12号—金融工具确认和计量》的相关规定。公司选择图晶本(Sochols 接受计算第二类限制性股票的公允价值,并于2025年10月24日用该模型对首次授予的80万股限制性股票进行了预测算。具体参数选取如下:1、标的股价、48.5页元度(2025年10月24日度的发动率)。2、有效期,分别为12个月。24个月、36个月(授予日至每期归属日的期限);
3、历史波动率3.02794《果用和创意指最近12个月的波动率)。
4.无风险利率:1.50%(2.10%、2.75%(分别采用中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期、3年期存款基准利率);
8.股息率1.4521%(采用公司最近一年的股息率)。
5.股息率1.4521%(采用公司最近一年的股息率)。

期存款基准利率);
5.股息率1.4521%(采用公司最近一年的股息率)。
(二)预计限制性股票实施对各期经营业绩的影响
公司按照会计准则及相关估值工具确定接予日第二类限制性股票的公允价值,并最终确认本激励计划的影论支付费用。该等费用将在本激励计划的实施过程中按归属安排的比例摊销。由本激励计划的产生的激励成本将在经常性损益中列支。

ドルツ エルの30000000年中付住5年的注照配针列文。 假设本拠所计划于2025年11月授予,根据中国会计准则要求,本激励计划首次授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示: 「首次授予限制性股票数」 2011年2月11日 2011年 20 预计摊销的总费用

80.00 1,885.60 202.99 1,094.07 427.77 160.76 注:1、上述计算结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本与授予日、授予价格和归属数量相

2.上述对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。 上述测算部分不包含限制性股票的预留部分,预留部分投予时将产生额外的股份支付费用,视授 予时间,投予数量等对各年度的业绩产生影响。 公司以目前信息初步估计,限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。但同时此 公限制性股票激励计划实施后,将进一步提升员工的凝聚力,团队稳定性,并有效激发管理团队的积 极性,从而提高经营效率,给公司带来更高的经营业绩和内在价值。

; (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规。公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;(4)法律法规矩定不得实行股权激励的情形。(5)中国证验会从定的其他需要终止激励计划的情形。
2.公司出现下列情形之一的,本计划不做变更;
(1)公司控制权发生变更 但未触处重之资产重组;
(2)公司出现合并,分立的情形。公司仍然存续。
3.公司出现合并,分立的情形。公司仍然存续。
(1)公司控制权发生变更且触发重大资产重组;
(2)公司出现合并,分立的情形。因公司不再存续。
4.公司因后良投露文件有常便过载。误导性陈述或者重大遗漏,导致不符合限制性股票授予条件归属条件的,激励对象已获授目尚未归属的限制性股票不得归属,并作废失效;已归属的限制性股票不得归属,并作废失效;已归属的股制性股票不得归属,并作废失效;已归属的股制性股票不得归属,并作废失效;已归属的股制性股 思,应当返还其已获授权益。董事会应当按照前款规定收回激励对象所得收益。若激励对象对上述 事宜不负有责任且因返还权益而遭受损失的,激励对象可同公司或负有责任的对象进行追偿。

第、四三级近头广次校校证。基于云应当效照前影戏证收回或则为例为特权监查人面侧外影对上处事宜不负有责任且因返好政益而遭受损失的,激励对象,可向公司或负有责任的对象处于自经。
(二)激励对象少生职务变更。但仍在公司或公司下属分、子公司内任职的,其已获授的限制性股票仍然按照职务变更部本激励计划规定的程序办理归属;但是激励对象因不能胜任岗位工作、触犯法律,违反职见道德,泄露公司机密,失职或决职、严重违反公司制度等行为损害公司利益或声誉而导致的职务变更,或因前列则因导致公司或其子公司解除与激励对象的利用或劳动关系的,激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得归属,并作废失效。同时,情节严重的、公司还可就公司因此遭受的损失按照有关注律法规的规定进行追逐。若激励对象担任公司独立董事或其他不能持有公司限制性股票的人员,则已归属股票不作处理,已获授但尚未归属的限制性股票不得归属,并作废失效。2、激励对象离职的,包括主动辞职、因公司裁员而离职、合同到期不再续约,因个人过错公司解制性股票不得归属,并作废失效。激励对象离职的,包括主动辞职、因公司裁员而离职,合同到期不再续约,因个人过错公司解则,边商解除劳动合同或即用协议,因安失劳动能力高职等情形,自高职与已起激励对象已表现程度,并作废失效。激励对象离职前需要向公司支付完毕已归属限制性股票所涉及的个人所得税。
从于证明,并作废失效。激励对象离职前需要向公司支付完毕已归属限制性股票所涉及的个人所得税。

3、激励对象按照国家法规及公司规定正常退休,遵守保密义务且未出现任何损害公司利益行为 其已归属限制性股票不作处理;已获授且已满足归属条件的限制性股票可继续归属,剩余部分不 归属,并作废失效。退休后返聘到公司任职或以其他形式继续为公司提供劳动服务的激励对象,其 受的限制性股票继续有效,激励对象无个人统效考核的,其个人统效考核条件不再纳入归属条件; 个人绩效考核的,其个人绩效考核仍为限制性股票归属条件之一。 4、激励对象身故的,目情况发生之日起,激励对象已获授但尚未归属的限制性股票不得归属。 5、本激励时则未规定的其性情况由公司董事会认定,并确定其处理方式。 十二、上版公案经供

9] 投票股权放现加下20% 在10月和20。

"大,因公告附件
一)青岛海泰新光科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案);
一)青岛海泰新光科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法;
三)青岛海泰新光科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划首次投予激励对象名单;
四)青岛海泰新光科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年限制性股票激

(E2月司の時季率)几十八人 助计划1草素的核查量2. (五)北京竞天公城(杭州)律师事务所关于西安拒光科技股份有限公司2025 年限制性股票激励 (五)北京竞大公顷(杭州)律师甲务所关于四安担光科技股份有限公司2025 年限制性股票激励 计划[草案)的法律意见书: (六)国泰海通证券股份有限公司关于青岛海泰新光科技股份有限公司2025 年限制性股票激励 计划(草案)之独立财务顾问报告。 特此公告。

青岛海泰新光科技股份有限公司董事会 2025年10月25日

青岛海泰新光科技股份有限公司 2025年第三季度报告

单位:元 币种:人民币				
项目	本报告期	本报告期比上 年同期增减变 动幅度(%)	年初至报告期末	年初至报告期末比 上年同期增减变动 幅度(%)
营业收入	182,026,942.33	85.26	447,637,344.84	40.47
利润总额	70,634,060.83	140.41	155,559,242.46	41.94
归属于上市公司股东的净利润	61,930,727.98	130.72	136,379,099.16	40.03
归属于上市公司股东的扣除非 经常性损益的净利润	60,869,867.83	148.40	133,356,113.34	49.53
经营活动产生的现金流量净额	不适用	不适用	124,294,919.71	35.43
基本每股收益(元/股)	0.52	136.36	1.14	40.74
稀释每股收益(元/股)	0.52	136.36	1.14	40.74
加权平均净资产收益率(%)	5.09	増加 2.98 个百 分点	10.40	增加2.86个百分点
研发投入合计	18,368,797.26	12.43	51,583,495.84	9.40
研发投入占营业收入的比例 (%)	10.09	減少 6.54 个百 分点	11.52	减少3.27个百分点
	本报告期末	£	年度末	本报告期末比上年 度末增減变动幅度 (%)
总资产	1,600,568,048.20	1,460,	092,283.49	9.62
归属于上市公司股东的所有者 权益	1,317,659,571.54	1,303,	492,801.58	1.09

注:"本报告期"指本季度初至本季度末3个月期间,下同。

(二)非经吊性坝盆坝日和金额			
✓适用 □不适用			
单位:元 币种:人民币			
非经常性损益项目	本期金額	年初至报告期末金额	说明
非流动性资产处置损益,包括已计提资产减值准备	-9,667,97	-38.003.20	
的冲销部分	.,	-38,003.20	,
计人当期损益的政府补助,但与公司正常经营业务			
密切相关、符合国家政策规定、按照确定的标准享	839,334.06	1,854,073.36	收到政府补助
有、对公司损益产生持续影响的政府补助除外			
除同公司正常经营业务相关的有效套期保值业务			
外,非金融企业持有金融资产和金融负债产生的公	462,772.90	1,691,470,35	购买理财产品收益
允价值变动损益以及处置金融资产和金融负债产	402,772.90	1,091,470.55	(N92大/主州) 日内久田
生的损益			
除上述各项之外的其他营业外收入和支出	-39,381.27	91,494.51	/
其他符合非经常性损益定义的损益项目			
减;所得税影响额	192,197.57	576,049.20	/
少数股东权益影响额(税后)	-	-	/
今社	1 060 860 15	3 022 985 82	/

合计 1.060.860.15 3.022.98.82 / 对公司将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》未列举的项目认定为非经常性损益则且金额重大的,以及将《公开发行证券的公司信息披露解释性公告第1号——非经常性损益》中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目,应说明原因。

原因 摊销期在5年及以上与资产相关的政府补助,与本集团正常经营业务密 相关且对损益产生持续影响。因而,本集团将其归类为经常性损益 類解類加計-784抵減应納增值稅稅額。该政策与本集团的正常经营业 各切相关且符合国家政策规定,按照确定的标准享有、于未来5年对 限团损益产生持续影响。因而,本集团将享有的增值税加计抵減金額 类为经常性损益项目。 ✓适用 □不适用

主要原因 公司医用内窥镜业务和光学业务均获得快速增长。 其中,2025年第三季度医用内窥镜产品国外发货粮 機同比和环比均实现大幅增长,光学业务中医用 经根据化较比上, 40年间化较好量 报告期末 1属于上市公司股东的扣除非经常性 告期内,公司净利润增长主要受益于收入规模的 49 53 益的净利润。年初至报告期末 利润总额。本报告期 日属于上市公司股东的净利润。本报台 140.41 130.72 期 |属于上市公司股东的扣除非经常性排 益的净利润\_本报告期 营活动产生的现金流量净额\_年初3 全富洁切广生的现金流電中侧工平机: 报告期末 基本每股收益、本报告期 基本每股收益、年初至报告期末 稀释每股收益、本报告期 稀释每股收益、车初至报告期末 一、股安信自 35.43 款及时率高,现金盈利能力强,现金流稳健。 136.36

一、IXX:信息 (一) 普通股股东总数和表决权恢复的优先股股东数量及前十名股东持股情况表单位:股

报告期末普通股股东总数	5,188		版古期未衣伏杖恢复的优先 股股东总数(如有)		不适用		
	前10夕职	东持股情况(不·	今.洒.汁紅		级(如有)		
股东名称	股东性质		持股比	持有有限售条	包含转融通借 出股份的限售		
west chara.	10.00	7 4/2/2/2/2016	例(%)	件股份数量	股份数量	股份状态	数值
青岛普奥达企业管理服务有限公 司	有法人	15,288,000	12.75	0	0	无	0
ZHENG ANMIN	境外自然 人	14,700,000	12.26	0	0	无	0
FOREAL SPECTRUM, INC.	境外法人	14,000,000	11.68	0	0	无	0
基本养老保险基金八零二组合	其他	5,034,550	4.20	0	0	无	0
全国社保基金——三组合	其他	5,034,550	4.20	0	0	无	0
赵旭东	境内自然 人	3,270,000	2.73	0	0	无	0
中国工商银行股份有限公司—东 方红新动力灵活配置混合型证券 投资基金		2,441,142	2.04	0	0	无	0
招商银行股份有限公司—东方红 京东大数据灵活配置混合型证券 投资基金		2,300,000	1.92	0	0	无	0
中国建设银行股份有限公司-东 方红智华三年持有期混合型证券 投资基金	其他	2,170,000	1.81	0	0	无	0
李广新	境内自然 人	1,618,764	1.35	0	0	无	0
前10:	名无限售条	件股东持股情	兄(不含证	<b>並转融通出借</b>			
股东名称	持有无限	持有无限售条件流通股的数量		股份种类及数 股份种类		量数量	
青岛普奥达企业管理服务有限公 司	15,288,000		人民币普通股		15,288,000		
ZHENG ANMIN		14.700,000		人民币普通股		14.700,000	

FOREAL SPECTRUM, INC.	14,000,000	人民币普通股	14,000,000
基本养老保险基金八零二组合	5,034,550	人民币普通股	5,034,550
全国社保基金三组合	5,034,550	人民币普通股	5,034,550
赵旭东	3,270,000	人民币普通股	3,270,000
中国工商银行股份有限公司-东			
方红新动力灵活配置混合型证券	2,441,142	人民币普通股	2,441,142
投资基金			
招商银行股份有限公司-东方红			
京东大数据灵活配置混合型证券	2,300,000	人民币普通股	2,300,000
投资基金			
中国建设银行股份有限公司-东			
方红智华三年持有期混合型证券	2,170,000	人民币普通股	2,170,000
投资基金			
李广新	1,618,764	人民币普通股	1,618,764
	1、控股股东、实际控制人)	邻安民的一致行动人包括	青岛普奥达企
上述股东关联关系或一致行动的	业管理服务有限公	司和 FOREAL SPECTRU	M, INC.;
说明	2、公司未知前十名无限售	条件股东之间是否存在关	<b></b> 、 联关系或一致
		行动关系。	
前10名股东及前10名无限售股		,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	
东参与融资融券及转融通业务情		无	
况说明(如有)			
O D D D D J CAM 14 7			

持股5%以上股东、前10名股东及前10名无限售流通股股东参与转融通业务出借股份情况 □运用 V不适用 前10名股东及前10名无限售流通股股东因转融通出借归还原因导致较上期发生变化 □适用 V不适用 三 耳他棕櫚垂頭

、大小区域障事+/4 提醒投资者关注的关于公司报告期经营情况的其他重要信息 适用 V不适用 、季度财务报表

编制单位:青岛海泰新光科技股份有限公司 单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

货币资金	562,193,728.74	523,890,835.86
交易性金融资产	43,628,159.31	-
应收票据	6,966,803.40	5,248,098.30
应收账款	114,972,424.80	119,332,508.50
应收款项融资	3,238,210.60	5,688,900.57
预付款项	4,090,342.43	3,717,856.50
其他应收款	3,968,370.82	1,095,492.56
其中:应收利息	-	-
应收股利	-	-
存货	229,778,396.19	186,514,537.63
其中:数据资源	-	-
合同资产	106,500.00	170,400.00
其他流动资产	12,150,750.77	5,631,753.28
流动资产合计	981,093,687.06	851,290,383.20
	非流动资产:	
长期股权投资	42,604,666.89	53,523,671.16
其他非流动金融资产	35,478,051.50	21,340,169.30
固定资产	471,991,282.36	468,609,458.31
在建工程	5,613,540.96	5,206,472.63
使用权资产	2,015,457.61	3,637,537.83
无形资产	29,104,528.58	29,373,640.66
其中:数据资源	-	-
商誉	3,607,695.07	3,607,695.07
长期待摊费用	3.957.486.27	3,906,654.76
递延所得税资产	23,489,078.48	18,737,893.17
其他非流动资产	1,612,573.42	858,707.40
非流动资产合计	619,474,361.14	608,801,900.29
资产总计	1,600,568,048.20	1,460,092,283.49
20 1811	流动负债:	
短期借款	70,000,000,00	_
应付账款	65,949,509.27	53,785,127.12
合同负债	1.927.078.24	13.031.661.15
应付职工薪酬	14,387,186.88	17,790,241.65
应交税费	27,319,331.08	8,979,060.91
其他应付款	5,368,542.08	12,662,445.26
其中:应付利息	_	_
应付股利	_	_
一年内到期的非流动负债	34,201,092.73	32,261,778,74
流动负债合计	219,152,740.28	138,510,314.83
500000000000000000000000000000000000000	非流动负债:	
长期借款	51,525,000.00	_
租赁负债	59,614.93	1,451,329.74
递延收益	12,264,850.84	14,278,374.00
递延所得税负债	383,383.68	401,314.09
非流动负债合计	64,232,849,45	16,131,017.83
负债合计	283,385,589,73	154,641,332.66
所有	皆权益(或股东权益):	
实收资本(或股本)	119,877,000.00	120,614,000.00
资本公积	563,431,918.24	588,807,571.28
减:库存股	49,985,367.64	26,112,653.04
其他综合收益	2,182,266.32	3,149,027.88
盈余公积	39,966,617.82	39,966,617.82
未分配利润	642,187,136.80	577,068,237.64
归属于母公司所有者权益(或股东权益)合计	1,317,659,571.54	1,303,492,801.58
少数股东权益	-477,113.07	1,958,149.25
所有者权益(或股东权益)合计	1,317,182,458.47	1,305,450,950.83
负债和所有者权益(或股东权益)总计	1,600,568,048.20	1,460,092,283.49
	负责人:汪方华 会计机构	
2025年1—9月 编制单位:青岛海泰新光科技股份有限:	公司	

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计		
项目	2025年前三季度	2024年前三季度
	(1-9月)	(1-9月)
一、营业总收入	447,637,344.84	318,670,736.92
其中:营业收入	447,637,344.84	318,670,736.92
二、营业总成本	281,975,698.42	208,938,667,91
其中,营业成本	149,728,886.03	109,174,625,43
税金及附加	4,595,542.67	3,541,029,94
销售费用	32,060,022.89	15,654,337.67
管理费用	46,210,199,55	37,788,512.56
研发费用	51,583,495.84	47,153,360,06
财务费用	-2,202,448,56	-4,373,197.75
其中:利息费用	1,950,036.50	282,499.44
利息收入	4,666,146,78	3,822,358.10
加;其他收益	4,504,478.11	8,283,466.53
投资收益(损失以"-"号填列)	-10,066,279,46	-3,592,470.50
其中:对联营企业和合营企业的投资收益	-10,772,964.39	-7,503,834.00
以摊余成本计量的金融资产终止确认收益	10,772,504.55	7,505,054.00
汇兑收益(损失以"-"号填列)		
净敞口套期收益(损失以"-"号填列)		
公允价值变动收益(损失以"-"号填列)	984,785.42	231,205,48
信用減值损失(损失以"-"号填列)	-404,080.01	-1,059,410.77
资产减值损失(损失以"-"号填列)		-1,059,410.77
资产属国坝大(坝大以 - 亏填列) 资产处置收益(损失以"-"号填列)	-5,069,401.09	
	-	20,960.59
三、营业利润(亏损以"-"号填列)	155,611,149.39	109,808,622.54
加:营业外收入	64,607.17	61,376.50
减:营业外支出	116,514.10	277,082.39
四、利润总额(亏损总额以"-"号填列)	155,559,242.46	109,592,916.65
减:所得税费用	22,242,450.62	13,174,078.11
五、净利润(净亏损以"-"号填列)	133,316,791.84	96,418,838.54
	<b>经营持续性分类</b>	
1.持续经营净利润(净亏损以"-"号填列)	133,316,791.84	96,418,838.54
2.终止经营净利润(净亏损以"-"号填列)	Catalonin III () at	-
	<u> </u>	
1.归属于母公司股东的净利润(净亏损以"-"号填 列)	136,379,099.16	97,396,030.69
2. 少数股东损益(净亏损以"-"号填列)	-3,062,307.32	-977,192,15
六、其他综合收益的税后净额	-966,765,68	-73,141,78
(一)归属母公司所有者的其他综合收益的税后净		
额	-966,765.68	-73,141.78
1. 不能重分类进损益的其他综合收益	-	-
(1)重新计量设定受益计划变动额	_	-
(2)权益法下不能转损益的其他综合收益	_	-
(3)其他权益工具投资公允价值变动	-	-
(4)企业自身信用风险公允价值变动	-	-
2. 将重分类进损益的其他综合收益	-	-
(1)权益法下可转损益的其他综合收益	-	-
(2)其他债权投资公允价值变动	-	-
(3)金融资产重分类计入其他综合收益的金额	-	-
(4)其他债权投资信用减值准备	-	-
(5)现金流量套期储备		-
(6)外币财务报表折算差额	-966,765.68	-73,141.78
(7)其他	_	-
(二)归属于少数股东的其他综合收益的税后净额	-	-
七、综合收益总额	132,350,026.16	96,345,696.76
(一)归属于母公司所有者的综合收益总额	135,412,333.48	97,322,888.91
(二)归属于少数股东的综合收益总额	-3,062,307,32	-977,192.15
	,每股收益:	277,192.13
(一)基本每股收益(元/股)	1.14	0.81

2025年前三季度

項目	(1-9月)	(1-9月)
一、经营	活动产生的现金流量:	
销售商品、提供劳务收到的现金	464,220,373.69	318,612,187.55
收到的税费返还	12,752,597.45	7,625,976.51
收到其他与经营活动有关的现金	8,398,442.87	12,552,137.98
经营活动现金流人小计	485,371,414.01	338,790,302.04
购买商品、接受劳务支付的现金	172,432,972.20	105,985,768.11
支付给职工及为职工支付的现金	120,428,615.21	89,686,821.54
支付的各项税费	31,942,798.77	29,920,665.00
支付其他与经营活动有关的现金	36,272,108.12	21,420,157.16
经营活动现金流出小计	361,076,494.30	247,013,411.81
经营活动产生的现金流量净额	124,294,919.71	91,776,890.23
二、投资	活动产生的现金流量:	
收回投资收到的现金	120,000,000.00	427,815,896.74
取得投资收益收到的现金	706,684.93	3,911,363.50
处置固定资产、无形资产和其他长期资产收回的现 金净额	2,020.00	69,000.00
投资活动现金流人小计	120,708,704.93	431,796,260.24
购建固定资产、无形资产和其他长期资产支付的现 金	17,539,342.99	28,761,919.23
投资支付的现金	177,611,200.00	514,843,533.51
质押贷款净增加额		
取得子公司及其他营业单位支付的现金净额	-	48,999,287.32
投资活动现金流出小计	195,150,542.99	592,604,740.06
投资活动产生的现金流量净额	-74,441,838.06	-160,808,479.82
三、筹资	活动产生的现金流量:	
吸收投资收到的现金	626,752.38	-
其中:子公司吸收少数股东投资收到的现金	-	-
取得借款收到的现金	114,757,333.33	30,000,000.00
收到其他与筹资活动有关的现金		
筹资活动现金流人小计	115,384,085.71	30,000,000.00
偿还债务支付的现金	1,225,000.00	2,801,909.20
分配股利、利润或偿付利息支付的现金	72,646,436.60	66,390,515.33
其中:子公司支付给少数股东的股利、利润	=	-
支付其他与筹资活动有关的现金	51,596,433.81	49,483,563.40
筹资活动现金流出小计	125,467,870.41	118,675,987.93
筹资活动产生的现金流量净额	-10,083,784.70	-88,675,987.93
四、汇率变动对现金及现金等价物的影响	-1,389,221.79	214,929.57
五、现金及现金等价物净增加额	38,380,075.16	-157,492,647.95
加:期初现金及现金等价物余额	523,813,653.58	592,225,993.75

大、期末現金及現金等价物余額 562.193,728.74 434,733,342 公司负责人,郑安民 主管会计工作负责人;汪万华 会计机构负责人,陈明明 2025年起首次执行新会计准则或准则解释等涉及调整首次执行当年年初的财务报表 434,733,345,80 □适用 √不适用

青岛海泰新光科技股份有限公司董事会