

证券代码:688582 证券简称:芯动联科 公告编号:2025-056

安徽芯动联科微系统股份有限公司 关于2023年限制性股票激励计划 首次授予部分第二个归属期及预留授予 部分第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 限制性股票拟归属数量:111,7746 万股。
- 归属股票来源:安徽芯动联科微系统股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)向激励对象定向发行公司A股普通股。

一、本次股权激励计划批准及实施情况

(一)本次股权激励计划方案及履行的程序

1.本次股权激励计划主要内容

(1)股权激励方式:第二类限制性股票。

(2)授予数量:授予334.21万股限制性股票,约占公司2023年限制性股票激励计划草案(以下简称“本激励计划”)公告时公司股本总额0.0401%的0.84%。其中首次授予267.37万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.67%;预留68.84万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额的0.17%。

(3)授予价格:26.232元/股(调整后),即满足授予条件和归属条件后,激励对象可以每股26.232元的价格购买公司向激励对象增发的公司A股普通股股票。

(4)激励人数:首次授予的激励对象总人数为59人,预留授予的激励对象总人数为44人。

(5)激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占首次授予权益总量的比例
首次授予的限制性股票第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予的限制性股票第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
首次授予的限制性股票第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	40%

激励计划预留授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排	归属时间	归属权益数量占首次授予权益总量的比例
预留授予的限制性股票第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%
预留授予的限制性股票第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已经获得与归属的限制性股票来源于资本公积金转增股本、增发、送股等情形增加的股份同时归属,且归属之日起不得转让,用于担保或偿还债务,若届时限制性股票不得归属的,则因前述原因获得的股份将予以冻结。

(六)任期考核及绩效考核要求

①激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前,须满足12个月以上的任职期限。

②满足公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予股份的考核年度为2023-2025年三个会计年度,每个会计年度考核一次,以公司2022年度营业收入及净利润作为业绩基数,对各考核年度的营业收入及净利润同比业绩基数的增长率进行考核。以达到业绩考核目标作为考核年度归属条件之一,根据考核指标每年对应的完成情况核算公司层面归属比例(X):

首次授予的限制性股票业绩考核目标如下表所示:		各年度营业收入增长率(A)		各年度净利润增长率(B)	
归属安排	考核考核年度	营业收入同比增长率(A)	净利润同比增长率(B)	营业收入同比增长率(A)	净利润同比增长率(B)
第一个归属期	2023年	30%	10%	30%	10%
第二个归属期	2024年	40%	21%	40%	21%
第三个归属期	2025年	119%	33%	119%	33%

考核指标		业绩考核要求		公司层面归属比例(X)	
以2022年的营业收入及净利润为基数,2023-2025年营业收入及净利润增长率分别为(A)及(B)	营业收入同比增长率(A)	A>10%	X=80%	A≤10%且B>10%	X=0%
	净利润同比增长率(B)	B>10%	X=80%	A≤10%且B≤10%	X=0%
	其他	其他	X=80%	其他	X=0%

注:1、“营业收入”是以经审计的上市公司营业收入数值作为计算依据。

注:2、“净利润”是指经审计的归属于上市公司股东的净利润,且剔除本次及其他所有在有效期内的股权激励计划及员工持股计划产生的股份支付费用的影响。

注:3、上述业绩考核指标不构成公司对投资者的业绩预测和承诺。

预留授予部分考核年度及各年度业绩考核指标与首次授予部分2024年、2025年两个会计年度相同。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属事宜。若各归属期内,公司未满足上述业绩考核目标,则激励对象当期可归属股票数量为零,未归属股票不得归属,且不得递延至下一归属期,并作废失效。若公司达到上述业绩考核目标但未满足归属条件,公司层面归属比例为0,激励对象当期可归属股票数量为零,未归属股票不得归属,并作废失效。

③满足激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关制度组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其当期归属的数量。激励对象的绩效考核结果划分为A、B、C、D四个档次,届时根据以下考核评级表对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量:

考核等级	A	B	C	D
归属比例	100%	80%	0%	0%

如激励对象满足当年公司层面业绩考核要求,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因未归属的权益作废失效,不可递延至以后年度。

2、本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

(1)2023年10月10日,公司召开第一届董事会第十七次会议,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。公司独立董事对上述事项发表了同意的独立意见。

同日,公司召开第一届监事会第三次会议,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。并于2023年10月27日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《安徽芯动联科微系统股份有限公司关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2023-027)。

(5)2023年10月26日,公司召开第二届董事会第一次会议与第二届监事会第一次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事就上述事项发表了同意的独立意见,监事会对首次授予的限制性股票授予事项进行了核查并发表了核查意见。

(6)2024年10月24日,公司召开第二届董事会第六次会议与第二届监事会第五次会议,审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于向激励对象授予预留限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意的意见,公司监事会对本次拟归属的激励对象及预留授予日激励对象名单进行了核查并发表了核查意见,律师出具相应法律意见。

(7)2025年10月27日,公司召开第二届董事会第十四次会议,审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意的意见,律师出具相应法律意见。

(二)历次限制性股票授予情况

公司于2023年10月26日向激励对象首次授予267.37万股限制性股票,于2024年10月24日向激励对象授予68.84万股预留股份限制性股票。

授予日期	授予价格 (调整后)	授予数量	授予人数	授予限制性股票数量占首次授予权益总量的比例
2023年10月26日	26.612元/股	267.37万股	59人	66.84%
2024年10月24日	26.612元/股	68.84万股	44人	0

(三)激励计划各批次限制性股票归属情况

首次授予部分限制性股票归属情况如下:

归属安排	归属时间	授予价格	归属人数	归属后限制性股票数量占首次授予权益总量的比例	取得归属股票的数量原因	因考核达标而取得归属股票的数量及原因
第一归属期	2024年11月13日	26.612元/股	54人	2,071,705股	54人	由于首次授予的1名激励对象于2023年度绩效考核不合格,其已获授但尚未归属的限制性股票数量为0,因此本次归属数量由267.37万股调整为2,071,705股。
第二归属期	2025年5月7日	26.612元/股	2人	1,962,440股	2人	由于首次授予的2名激励对象于2024年度绩效考核不合格,其已获授但尚未归属的限制性股票数量为0,因此本次归属数量由2,071,705股调整为1,962,440股。

二、限制性股票归属条件是否成就的审议情况

(一)董事会薪酬与考核委员会审议情况

2025年10月27日,公司召开第二届董事会第十四次会议审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。根据公司于2023年第三次临时股东大会对董事会的授权,董事会认为:公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期及预留授予部分第一个归属期规定的归属条件已经成就,本次可归属数量为111.7746万股,同意公司按照激励计划的相关规定对符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

公司董事会薪酬与考核委员会对此发表了同意的意见。

(二)激励对象归属符合激励计划规定的各项归属条件的说明

1.归属期间内安排:激励计划首次授予限制性股票已进入第一个归属期,预留授予限制性股票已进入第一个归属期。根据《2023年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,首次授予的限制性股票第一个归属期为自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止。本次激励计划首次授予日为2023年10月26日,因此首次授予的限制性股票的第二个归属期为2025年10月27日至2025年10月27日;预留授予的限制性股票的第一个归属期为自预留授予之日起12个月后的首个交易日至预留授予之日起24个月后的最后一个交易日止。本次激励计划预留授予日为2024年10月24日,因此预留授予的限制性股票的第一个归属期为2025年10月24日至2025年10月23日。

2.符合归属条件的说明

根据公司于2023年第三次临时股东大会的授权,根据《2023年限制性股票激励计划(草案)》和《2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定,激励计划首次授予部分限制性股票第二个归属期及预留授予部分第一个归属期的归属条件成就,现就归属条件成就情况说明如下:

(一)公司层面业绩考核要求

1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具无保留意见审计报告;

2.最近一个会计年度财务报告内部控制审计报告被注册会计师出具无保留意见审计报告;

3.上市公司最近36个月内未受到中国证监会公开谴责,公司未发生被证券交易所公开谴责并计入诚信档案的情况。

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(二)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(三)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(四)公司层面业绩考核要求

1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具无保留意见审计报告;

2.最近一个会计年度财务报告内部控制审计报告被注册会计师出具无保留意见审计报告;

3.上市公司最近36个月内未受到中国证监会公开谴责,公司未发生被证券交易所公开谴责并计入诚信档案的情况。

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(五)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(六)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(七)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(八)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(九)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(十)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(十一)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(十二)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(十三)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(十四)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(十五)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(十六)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(十七)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(十八)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(十九)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(二十)激励对象个人层面绩效考核要求

1.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

2.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

3.激励对象考核年度绩效考核结果符合激励计划规定的考核要求;

4.法律、法规及中国证监会规定的其他条件。

(五)激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司现行的相关制度组织实施,并依照激励对象的考核结果确定其当期归属的数量。激励对象的绩效考核结果划分为A、B、C、D四个档次,届时根据以下考核评级表对应的个人层面归属比例确定激励对象的实际归属的股份数量:

考核等级	A	B	C	D
归属比例 <td>100%</td> <td>80%</td> <td>0%</td> <td>0%</td>	100%	80%	0%	0%

如激励对象满足当年公司层面业绩考核要求,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

(二)对部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作无效处理,详见《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》(公告编号:2025-055)。

(四)董事会薪酬与考核委员会意见

三、本次股权激励计划的具体情况

(一)首次授予部分:第二个归属期

1.授予日期:2025年10月26日。

2.归属数量:2,071,705股。

3.归属人数:54人。

4.授予价格:26.232元/股(公司2024年年度权益分派方案及2025年中期权益分派方案已实施完毕,因此授予价格由26.612元调整为26.232元)。

5.股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

6.激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	可归属数量(万股)	归属数量占已获授的限制性股票总量的比例
1	林林	中国	董事、高级管理人员、核心技术人	4.731	3.009	30.09%
2	张勇	中国	董事、副总经理、核心技术人	20.90	6.270	30.09%
3	胡晋	中国	董事、副总经理、核心技术人	15.52	4.656	30.09%
4	华亚平	中国	董事、副总经理、核心技术人	15.68	4.704	30.09%
5	白晋	中国	财务总监	5.16	1.548	30.09%
6	顾晓松	中国	核心技术人	7.33	2.199	30.09%

董事会认为需要调整的其他人(52人)

186.510	55.6146	29.876
366.870	79.7226	29.876

(二)预留授予部分:第一个归属期

1.授予日期:2024年10月24日。

2.归属数量:3,202万股。

3.归属人数:43人。

4.授予价格:26.232元/股(公司2024年年度权益分派方案及2025年中期权益分派方案已实施完毕,因此授予价格由26.612元调整为26.232元)。

5.股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

6.激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	可以归属数量(万股)	归属数量占已获授的限制性股票总量的比例
1	林林	中国	董事、高级管理人员、核心技术人	4.731	3.009	30.09%
2	张勇	中国	董事、副总经理、核心技术人	20.90	6.270	30.09%
3	胡晋	中国	董事、副总经理、核心技术人	15.52	4.656	30.09%
4	华亚平	中国	董事、副总经理、核心技术人	15.68	4.704	30.09%
5	白晋	中国	财务总监	5.16	1.548	30.09%
6	顾晓松	中国	核心技术人	7.33	2.199	30.09%

董事会认为需要调整的其他人(52人)

186.510	55.6146	29.876
366.870	79.7226	29.876

(三)预留授予部分:第二个归属期

1.授予日期:2024年10月24日。

2.归属数量:3,202万股。

3.归属人数:43人。

4.授予价格:26.232元/股(公司2024年年度权益分派方案及2025年中期权益分派方案已实施完毕,因此授予价格由26.612元调整为26.232元)。

5.股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

6.激励对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	可以归属数量(万股)	归属数量占已获授的限制性股票总量的比例
1	林林	中国	董事、高级管理人员、核心技术人	4.731	3.009	30.09%
2	张勇	中国	董事、副总经理、核心技术人	20.90	6.270	30.09%
3	胡晋	中国	董事、副总经理、核心技术人	15.52	4.656	30.09%
4	华亚平	中国	董事、副总经理、核心技术人	15.68	4.704	30.09%
5	白晋	中国	财务总监	5.16	1.548	30.09%
6	顾晓松	中国	核心技术人	7.33	2.199	30.09%

董事会认为需要调整的其他人(43人)

32.052	48.109	48.109
66.64	32.052	48.109

四、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单的审核情况

董事会薪酬与考核委员会核查后认为:公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期58名激励对象及预留授予部分第一个归属期43名激励对象符合《公司法》《证券法》等法律法规和规范性文件规定的激励对象条件,符合本次激励计划规定的激励对象范围,其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效,激励对象获授限制性股票的条件已经成就。

五、激励对象获授限制性股票的数量

董事会薪酬与考核委员会同意本次符合条件的101名激励对象获授限制性股票,对应限制性股票的归属数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

六、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

五、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

六、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

六、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

七、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

七、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

八、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

八、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

九、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

九、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十一、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十一、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十二、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十二、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十三、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十三、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十四、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十四、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十五、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十五、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十六、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十六、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十七、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十七、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十八、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十八、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十九、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

十九、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十一、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十一、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十二、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十二、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十三、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十三、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十四、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十四、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十五、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十五、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十六、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十六、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十七、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十七、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十八、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7746万股,上述事项符合相关法律法规、规范性文件及公司规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情况。

二十八、激励对象获授限制性股票的数量

激励对象获授限制性股票的数量为111,7