深圳市德明利技术股份有限公司 关于2024年限制性股票激励计划 首次授予限制性股票第一个解除限售期 解除限售股份上市流通的提示性公告

1,本次解除限售股份涉及激励对象75名,解除限售的限制性股票数量合计为622,160股,占公司 目前总股本的比例为0.2742%;

目前总段本的比例为0.2742%;
2、本次解除限售的限制性股票的上市流通日为2025年11月10日。
深圳市德明利技术股份有限公司(以下简称"公司"或"德明利")于2025年10月14日召开第二届董事会第三十五次会议、第二届董事会薪酬与考核委员会第十三次会议。审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司和公司(2024年限制性股票)激励计划(草案)》(以下简称"本激励计划")的有关规定、公司办理完成本激励计划首次授 予限制性股票第一个解除限售期解除限售手续。现将有关情况公告如下:

即时以来求明 「解析所以自例解析所以自分解析以自从的以入自以口: 一、本意质计划已履行的决策程序和信息披露情况 1、2024年7月23日,公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第五次会议,审议通过了《关于公 司〈2024年限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划

司(2024年限制性股票激励计划(阜紧))及其确要的议案》(关于公司<2024年限制性股票激励计划 实施考核管理办法>的议案》。 2024年7月23日、公司召开第二届董事会第十九次会议,审议通过了《关于公司〈2024年限制性 股票激励计划(草案〉)及其确要的议案》(关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法 >的议案》(关于授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。 2024年7月23日、公司召开第二届监事会第十八次会议,审议通过了《关于公司〈2024年限制性 股票激励计划(草案〉)及其摘要的议案》(关于公司〈2024年限制性股票激励计划首集)。 的议案》(关于核查公司<2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单〉的议案》。 广宏信法理师多系原对相关事而出具了法律参单日

广东信达律师事务所对相关事项出具了法律意见书。 2、2024年7月23日、独立董事周建国先生受其他独立董事的委托作为征集人、就公司2024年第二次临时股东大会中审议的2024年限制性股票激励计划相关提案、向全体股东公开征集了委托投票

3、2024年7月24日至2024年8月2日,公司对2024年限制性股票激励计划激励对象的姓名和职 多在公司网站进行了公示。在公示明心、公司监事会未收到公司内部、员对本次被助计划的规则对象的建石和的 多在公司网站进行了公示。在公示明内、公司监事会未收到公司内部、员对本次被助计划的激制 象提出异议。2024年8月3日,公司披露了监事会出具的《深圳市德明和技术股份有限公司监事会对 2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

4、2024年8月9日、公司召开2024年年第二次临时股东大会。非议通过了《关于公司〈2024年限制性股票激励计划(草案〉)及其摘要的议案》《关于公司〈2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

5、2024年8月10日、公司披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象 买卖公司股票情况的自查报告》,在本次激励计划公开披露前6个月内,未发现内幕信息知情人利用 本次激励计划有关内幕信息进行股票买卖的行为或泄露本次激励计划有关内幕信息的情形。

6、2024年9月4日,公司分别召开第二届董事会薪酬与考核委员会第六次会议、第二届董事会第 ○6.004平9月4日,公司分別台开第二曲重事芸新輔司子營後委员芸弟八公云区、第二曲重事芸弟 十十二次会议、第二届监事会第二十一次会议、市议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》(关于向2024年限制性股票激励计划微励对象首次投予限制性股票共43, 19名激励对象因个人原因自愿不参与2024年限制性股票激励计划,涉及拟投予限制性股票共43, 500股,董事会决定对首次授予激励对象名单及授予数量进行调整,调整后首次授予激励对象由101 3-06次,重要完成企利 自公及了 海吸河等名中及汉 又 从最近了 1985年,明显在自仓公区 1680万米市 10人 1885年 2人,首次授予教量由 1,176.00股 则强整 3,132.500股 回时,董事会大定区 2024年 9 月4日 5授予日,向 82 名激励对象首次授予限制性股票共 1,132,500 股, 授予价格 为 45.03 元服。公司监 事会对本次激励计划的相关调整事项、本次激励计划首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了

等至刘平八成则引、刘明明之则至尹刘、平八成则引、刘自八汉;「自功观则为多石平加;承头开及及;核金意见,"东信法律师事务所对相关事项出具了法律意见书。 7、2024年10月10日,公司披露了《关于 2024年限制性股票激励计划首次投予限制性股票登记完成的公告》、本激励计划首次投予限制性股票在缴款认购过程中,有5名激励对象因个人原因未缴款、所涉及的限制性股票13,000股全部关致、另有3名激励对象部分缴款,其未缴款部分所涉及的限制性 股票4,800股全部失效。综上,本激励计划首次授予激励对象人数由82人调整至77人,授予数量由1,

成宗考·4,800改至部次众。远上,今成即广为自仓仅了成即内家人政出2人同验至广/人,仅了效重出1, 132,500股顶整为上114,700股。 8,2025年6月3日,公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第九次会议,2025年6月6日,公司 召开第二届董事会第二十九次会议、第二届监事会第二十七次会议、审议通过了《关于向激励对象授予 2024年限制性股票激励计划预留部分限制性股票的议案》、董事会认为 2024年限制性股票激励计划预留部分限制性股票发子条件已成就、决定以 2025年6月6日为授予日,向符合授予条件的12名员 工授予 2024 年限制性股票激励计划预留部分限制性股票 29.4 万股, 授予价格为 45.03 元/股。广东信

上京了。 这种师事务所对相关事项出具了法律意见书。 9.203年7月10日,公司召开第二届董事会第二十次会议,第二届监事会第二十八次会议,审议 通过了《关于调整 2024年限制性股票激励计划预留部分已获授但尚未登记的限制性股票授予数量及 接予价格的议案》(关于调整 2024年限制性股票激励计划回购数量及回购价格的议案》(关于回购注 销2024年限制性股票激励计划(草案))的相关规定,2024年限制性股票的发表及自然的计划预留部分已授予值 2024年限制性股票激励计划(草案))的相关规定,2024年限制性股票激励计划预留部分已授予值 尚未登记的股份数量由 294,000 股调整为411,600 股,授予价格由原 45.03 元/股调整为31.95 元/股; 2024年限制性股票激励计划调整后的首次授予登记但尚未解除限售的限制性股票数量由原 1,114,700 股调整为 1,560,580 股,授予价格由原 45.03 元/股调整为 31.95 元/般。若公司和/或激励对象出现《2024年限制性股票激励计划(草案)》中规定的需回购注销限制性股票的情形。公司 2024年限制性股 票激励计划首次授予登记但尚未解除限售的限制性股票的回购数量由原1,114,700股调整为1,560, 580股,回购价格由原4503元/股调整为31.95元/股;同时,公司决定回购注销1名离职人员已授予登记但尚未解除限售的限制性股票共2,100股。本次回购注销后本激励计划首次授予登记但尚未解除限售的限制性股票数量由1.560.580股调整为1.558,480股,首次授予激励对象由77人调整为76人。

广东信达律师事务所对相关事项出具了法律意见书。 10,2025年7月28日,公司召开2025年第二次临时股东大会,审议通过了《关于回购注销2024年限制性股票缴励计划部分限制性股票的议案》,公司决定回购注销1名离职人员已授予登记的限制性股票类2,100股。2025年9月1日,公司披露了《关于回购注销2023年和2024年限制性股票撤励计划

部分限制性股票完成的公告》、公司完成回购注销 2.8萬职人员已接予登记的限制性股票共2,100股。 11,2025年7月29日,公司披露了《关于2024年限制性股票激励计划预留部分限制性股票登记完成的公告》、公司完成了2024年限制性股票激励计划预留部分限制性股票投予登记工作,共向符合授 予条件的12名员工授予2024年限制性股票激励计划预留部分限制性股票41.16万股,授予价格为

期解除限售条件成就的议案》。公司2024年限制性股票激励计划首次投于限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就,符合解除限售条件的激励对象共75名,可解除限售的限制性股票数量为622,160股。董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见,广东信达律师事务所对相关事项出具了法律

关于本激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的说明 一、大了40000月以自6人32「PROHIDLOX完务》 一种特別医情别种特别医情况中区域的5099月 1.首次接予使制性股票第一个限值期已届湖的相关规定,公司2024年限制性股票激励计划(草案))中的相关规定,公司2024年限制性股票激励计划(草案))中的相关规定,公司2024年限制性股票激励计划(

首次授予的限制性股票的解除限售时间及各期解除限售比例安排如下表所示。

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
首次授予的限制性股票第一个解除	自首次授予完成登记之日起12个月后的首个交易日起至首次授予	40%
限售期	完成登记之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予的限制性股票第二个解除	自首次授予完成登记之日起24个月后的首个交易日起至首次授予	30%
限售期	完成登记之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票第三个解除	自首次授予完成登记之日起36个月后的首个交易日起至首次授予	30%
限售期	完成登记之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

公司2024年限制性股票激励计划首次授予限制性股票的授予登记日为2024年10月13日,上市 日为2024年10月14日,首次授予限制性股票的第一个限售期于2025年10月13日届满 2、首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

2024年限制性股票激励计划规定的解除限售条件 公司未发生如下任一情形: 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见: 审计报告; 甲 FT R で : 最近一个会计年度財务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意 告出具的大信审字[2025]第5 见的审计报告; 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的 4. 法律法规规定不得实行股权激励的; 5、中国证监会认定的其他情形。 激励对象未发生如下任一情形。 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; 1. 最近12个月内被证券交易所几定分不适当人选; 2. 最近12个月内内使中国证金会及联派目标的120子充适当人选; 12个月内因亚大连法进规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采 市场禁人措施; 4.具有(公司法)规定的不得旧任公司减率,高级管理人员情形的; 5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的; 「日居面並携等核要素」、日本「国立会は近日の 「日居面並携等核要素」、公司「2023年書書版人力等参考数、假以每个考核年度的支 當业收入力、第一个解解解目期即2024年度业績考核目标如下表析示; 解除限阻期 | 並載考核目标求則 並維考核目标の容量公司层面解锁比例(1) 一个解除限售期 例为100% 经老核 董事会确认公司的 并依照激励对象的个人考评结果确定其实际解除限售额度,个人当年实际解 、经考核,在2024年限制性 實激励计划首次授予限制性 原第一个解除限售期,其他 名激励对象2024年度个人绩 转核达标,其中,10名激励对象 考核评级 个人层面解锁比例(M) 优秀(A)、良好(B) 100% で考核"之标"。源则对家可接照规制性投票或加计划规定的过程的机会人分批次解 再、当期未解除限售部分由公司按接予价格加上银行同期存款利息回购注销;看 扩象上一年度个人绩效考核结果为不合格,则上一年度激励对象个人绩效考核"。"、公司将按照限制性股票激励计划的规定,取消该激励对象当期解除限售额匹

董事会经过认真核查,认为公司及75名激励对象均未发生或不属于上述情形中任一情况,75名 激励对象亦不存在不得成为激励对象的其他情形。综上所述,公司2024年限制性股票激励计划首次 授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已成就,同意公司为此75名激励对象办理解除限售

、本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划的差异说明

期计划解除限售的限制性股票由公司按授予价格加上银行同期存款利息回购并

三、本公头癌的形状微型时间与三放器的形状微型时况的充重环境的 1、本次实施的股权激励计划与已披露的股效激励计划的激励对象的差异说明 公司《2024年限制性股票激励计划(草案)》确定的首次投予激励对象块计101人。在首次授予登 记完成前,由于19名激励对象因个人原因白愿不参与2024年限制性股票激励计划,本激励计划首次 记元起病,由 17-18-800分录记,分别记录。 接予激励对象由 101人间整为82人;有5名激励对象因个人原因未缴款。首次授予限励对象由82人调整为77人。在首次授予限制性股票登记完成后,有2名激励对象因离职不再具备激励对象资格,公司 已对其中1名烹职人员已获授但尚未解除限售的限制性股票予以同购注销,将对另外1名烹职人员已

获授但尚未解除限售的限制性股票予以回购注销。首次授予激励对象由77人调整为75人。 2、公司对本激励计划因激励对象离职、公司实施2024年度权益分派而对授予数量、授予价格、回购价格历次进行调整所履行的审批程序详见本公告"本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况"

院上述调整外、本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划一致。 四、本激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售上市流通的安排 1、本次解除限售股份上市流通日为2025年11月10日;

2、本次解除限售激励对象共计75名:

3、本次上市流通的限制性股票共622,160股,占公司目前总股本226,886,272股的比例为

0.2742%。 天				
姓名	职务	已获授尚未解除限售的限制	第一个解除限售期解除限售股票	剩余等待解除限售股票
XEXT	和バグブ	性股票数量(股)	数量(股)	数量(股)
杜铁军	董事、总经理	392,000	156,800	235,200
褚伟晋	财务负责人	56,000	22,400	33,600
于海燕	董事会秘书	56,000	22,400	33,600
中层管	理人员(20人)	789,600	315,840	473,760
核心拐	5术人员(24人)	103,600	41,440	62,160
核心	业务人员(6人)	53,200	21,280	31,920
公司董事会认定	需要激励的其他员工(22 人)	105,000	42,000	63,000
	合计	1,555,400	622,160	933,240
备注:(1	)上述任何一名激励	对象通过全部在有效期	用内的股权激励计划获授的	本公司股票累计数

量均未超过公司总股本的1%。激励对象不包括公司独立董事、监事,不包括单独或合计持有公司5%

以上股份的公司股东、实际控制人及其配偶、父母、子女。
(2)上述数据仅包含激励对象持有的本激励计划首次授予的限制性股票。
(3)上表中部分明细数直接相加之和与合计数在尾数上如有差异,是因四舍五人原因所造成。各激励对象实际已获授尚未解除限售的限制性股票数量、第一个解除限售期解除限售股票数量、剩余等 待解除限售股票数量以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。 4、公司董事、高级管理人员所持限制性股票上市流通后,其买卖公司股份应遵守《公司法》《上市

4、公司惠季、高级官业人以对小学晚时正要亲上的心思口,并大失公司以历必建了《公司公人上印 有董事和高级管理人员所持本公司股份发生变为管理规则《深知证券交易所上市公司自律监管指 8.18号——股东及董事、高级管理人员减持股份》等有关法律法规的规定。 五、本次解除限售前后公司股本结构变动情况本次限制性股票解除限售完成后,公司股本结构情况如下表所示:

股份性质	本次变动	irir	本次变动(股)	本次变动	后
NX DFT ± IQ	数量(股)	比例	华(大爱欢(版)	数量(股)	比例
一、限售条件流通股/非流通股	66,509,720	29.31%	-499,381	66,010,339	29.09%
高管锁定股	61,343,025	27.04%	122,779	61,465,804	27.09%
首发后限售股	2,438,722	1.07%		2,438,722	1.07%
股权激励限售股	2,727,973	1.20%	-622,160	2,105,813	0.93%
二、无限售条件流通股	160,376,552	70.69%	499,381	160,875,933	70.91%
三、总股本	226,886,272	100.00%		226,886,272	100.00%

三上版》本 高注:(1)本次变动前股本结构为公司 2025年9月30日股本结构; (2)上表中的部分明细数直接相加之和与合计数在尾数上如有差异,为四舍五人保留两位小数后

本次解除限售不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化,公司股权分布仍具备上市条件。 六、备查文件 1、公司第二届董事会三十五次会议决议;

2.第二届董事会薪酬与考核委员会第十三次会议决议; 3.广东信达律师事务所出具的《关于深圳市德明和技术股份有限公司2024年限制性股票激励计

深圳市德明利技术股份有限公司董事会 2025年11月6日

深圳市德明利技术股份有限公司 关于2025年股票期权激励计划

本公司及董事多 载、误导性陈述或 者重大溃漏。

1、期权简称:德明JLC1

5、股票期权首次登记数量:386.300万份

6.成三纳代17亿加率: 80.59 亿加 7.股票期权首次授予登记人数。294 人 8.首次授予股票期权涉及的标的股票来源;公司向激励对象定向发行的公司人民币 A 股普通股

根据《上市公司股权激励管理办法》和深圳市德明利技术股份有限公司(以下简称"公司")《2029

一、本鄉助計划已履行的决策程序和信息披露情况 1,2025年9月1日,公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会第十次会议和第二届监事会第三十次会议、均审议通过了《关于公司<2025年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于制定 公司 < 2025 年股票期权激励计划实施考核管理办法 > 的议案》《关于核查公司 2025 年股票期权激励

公司拟向激励对象授予股票期权数量为482.875万份,授予价格为80.99元/份。其中首次授予

在公司内部进行了公示。在公示期内、公司监事会、董事会薪酬与考核委员会均未收到公司内部人员对本激励计划的激励对象提出异议。2025年9月13日、公司披露了《监事会对 2025年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》和《董事会薪酬与考核委员会对 2025年股票期报激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》和《董事会薪酬与考核委员会对 2025年股票期报激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。3、2025年9月19日、公司召开 2025年第三次临时股东大会。审议通过了《关于公司〈2025年股票

卖公司股票情况的自查报告》,在本激励计划公开披露前6个月内、未发现内幕信息知情人利用本激励计划有关内幕信息进行股票买卖的行为或泄露本激励计划有关内幕信息的情形。 5、2025年9月22日,公司召开第二届董事会第三十四次会议和第二届董事会薪酬与考核委员会 二次会议,审议通过了《关于向2025年股票期权激励计划首次授予的激励对象授予股票期权的

权 386.3 万份, 授予价格为 80.99 元份。广东信达律师事务所对相关事项出具了法律意见书二、本激励计划首次授予股票期权登记情况

5、股票期权首次登记数量:386.300万份

7.股票期权首次授予登记人数:294人 8.首次授予股票期权涉及的标的股票来源:公司向激励对象定向发行的公司人民币A股普通股

9、首次授予对象和数量

序号	姓名	职务	获授的期权数量 (万份)	占本次授予股票期权 总数的比例	占本激励计划公告时公司 总股本的比例
			一、董事、高级管理人员		
1	杜铁军	董事、总经理	45.000	11.65%	0.20%
2	褚伟晋 财务负责人		5.000	1.29%	0.02%
3	于海燕	董事会秘书	3.000	0.78%	0.01%
			二、其他激励对象		
4		中层管理人员 (88人)	156.500	40.51%	0.69%
5	*	亥心技术人员 (143人)	136.200	35.26%	0.60%
6	*	亥心业务人员 (44人)	31.700	8.21%	0.14%
7	公司董事会。	人定需要激励的其他员工 (16人)	8.900	2.30%	0.04%
	合i	+	386.300	100.00%	1.70%
3-l+ L	まみんい	Bb トカ 八五番b/たつま	ロセロ粉しかとからし	1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	Nt rts

注:上表中合计数与各分项数值之和在尾数上如有差异,是由于四舍五人所造成。 三、本激励计划首次授予股票期权等待期

一)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预约公告日

前十五日起算;

第过程中,至依法披露之日止:

激励对象必须在本激励计划有效期内行权完毕,本激励计划有效期届满后,已获授但尚未行权的

股票期权不得行权,由公司注销。 本激励计划首次授予的股票期权行权期及各期行权时间安排如下表所示:

首次授予部分登记完成的公告

2 期权代码:037937

3、股票期权首次授予日:2025年9月22日 4、股票期权登记完成时间:2025年11月6日

6、股票期权行权价格:80.99元/份

依然上口公司成权感则后建分在/外部外间的影片的发达取过有限公司(以下间外公司) (2023年股票期权激励计划) (享求)等的音关课度、深圳市公司完成了2023年股票期权激励计划(以下简称 "本激励计划")首次授予股票期权的登记工作,现将有关情况公告如下:

计划激励对象名单的议案》。 2025年9月1日,公司召开第二届董事会第三十二次会议,审议通过了《关于公司<2025年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于制定公司<2025年股票期权激励计划实施考核管理 办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司 2025 年股票期权激励计划相关事宜的议

386.300万份,首次授予激励对象 294人,预留授予 96.575万份。

东信达律师事务所对相关事项出具了法律意见书,华泰联合证券有限责任公司对相关事项出 2、2025年9月3日至2025年9月12日,公司对2025年股票期权激励计划激励对象的姓名和职务

期投黨動計划(草案))及其掩襲的议案)(美于公司(2025年股票期投激動計划)连縮考核管理办法)的 议案)(美于提请股东大会授权董事会办理公司 2025年股票期权激励计划)连缩考核管理办法)的 4、2025年9月20日、公司披露了《关于 2025年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买

第十一次云尺,甲以迎过了《天丁印记25年股票期权激励计划自次农了的观测外农了政宗州农时议案》。根据公司(2025年股票期权激励计划(草案))的相关规定以及公司2025年第三次临时股东大会的授权,董事会认为公司2025年股票期权激励计划授予条件的首次授予的294名激励对象授予股票期权激励计划授予条件的首次授予的294名激励对象授予股票期

1、期权简称:德明JLC1

2、期权代码:037937

3、股票期权首次授予日:2025年9月22日 4、股票期权登记完成时间:2025年11月6日

6、股票期权行权价格:80.99元/份

本次授予对象共294人,授予数量386.300万份。经登记的授予人员名单及分配情况如下:

序号	姓名	职务	获授的期权数量 (万份)	占本次授予股票期权 总数的比例	占本激励计划公告时公司 总股本的比例
			一、董事、高級管理人员		
1	杜铁军	董事、总经理	45.000	11.65%	0.20%
2	褚伟晋	财务负责人	5.000	1.29%	0.02%
3	于海燕	董事会秘书	3.000	0.78%	0.01%
			二、其他激励对象		
4		中层管理人员 (88 人)	156.500	40.51%	0.69%
5	ŧ	亥心技术人员 (143人)	136.200	35.26%	0.60%
6	*	亥心业务人员 (44人)	31.700	8.21%	0.14%
7	公司董事会。	人定需要激励的其他员工 (16人)	8.900	2.30%	0.04%
	合i	+	386.300	100.00%	1.70%
34- L	, 丰市人出	<b>めヒタム面粉は今</b> ま	カケワ粉 しかち辛巳 リ	1.由工皿会工160	Code city

本激励计划首次授予股票期权的等待期分别为自相应部分股票期权授予登记之日起12个月、24

激励对象根据本激励计划获授的股票期权在等待期不得转让、用于担保或偿还债务。

为交易日,但不得在下列期间内行权:

(三)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内; (三)自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决

(四) 证券交易外规定的其他期间。 上述"重大事件"为公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大

。 在本激励计划有效期内, 若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对上述有关规定发生变 更,适用变更后的相关规定。

第二个行权期 30%

第三个行权期 30% 起48个月的最后一个交易日止 在上述约定期间内因行权条件未成就的股票期权。不得行权或递延至下期行权,并由公司按本溯 励计划规定的原则注销激励对象相应股票期权。股票期权各行权期结束后,激励对象未行权的当期 股票期权应当终止行权,公司将予以注销。

五、本激励计划首次授予的股票期权行权条件

五、平成00月 初日(八宋) 中的双示明权 日本水平 日 級励对象行使已获授的股票期权时必须同时满足如下条件: 1、公司未发生如下任一情形: ①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; ②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形; ④法律法规规定不得实行股权激励的; ⑤中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述情形之一的,所有激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权,由公司注销。

2.激励对象未发生如下任一情形: ①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选; ②最近12个月内被中国证法会及其派出机构认定为不适当人选; ③最近12个月内因重大违法进规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁人

④具有《公司法》规定的不得扣任公司董事、高级管理人员情形的;

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

某一激励对象发生上述情形之一的,该激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得行权,由公司 进行注销。 3、公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予的股票期权的考核年度为2025—2027年三个会计年度中,每个会计年度考

核一次,根据考核指标每年对应的完成情况核算公司层面行权比例。 首次授予股票期权的各年度业绩考核目标如下表所示: 行权期 考核年度 85亿元 2026年营业收入不停平 90亿元 2027年营业收入不低于 95亿元 第三个行权期 2027年

注:上述"营业收入"是指经审计的公司合并报表营业收入。 若公司营业收入未达到上述业绩考核指标的触发值(An),所有激励对象对应考核当年计划行权 的股票期权全部不得行权,由公司注销,不可递延至以后年度;潜公司营业收入达到上述业绩考核指标的触发值(An),但低于目标值(Am),按上表所示相应确定激励对象当年计划行权的股票期权的公司层面行权比例,未能行权的部分股票期权由公司注销,不可递延至以后年度。

4、激励对象个人层面的绩效考核要求 激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施、依据行权期对应考核年度的考 核结果确定个人行权比例(Z)。激励对象个人绩效考核评定分为S、A、B、C、D 五个等级,对应的可行 权情况如下

激励对象当期计划行权的股票期权因考核原因不能行权或不能完全行权的,由公司注销,不可适

5、激励对象个人当年实际可行权额度

若公司尽面业绩考核达标.激励对象个人当年实际可行权额度=个人当批次计划行权额度×公司

层面可行权比例(X)x个人年度绩效等级对应的行权比例(Z) 六、本次授予股票期权与股东大会审议通过的2025年股票期权激励计划的差异情况 本次授予股票期权与股东大会审议通过的2025年股票期权激励计划的相关内容一致。

七、预计2025年股票期权激励计划首次接予股票期权对公司各期经营业绩的影响 根据《企业会计准则第11号一股份支付》及《企业会计准则第22号一金融工具确认和计量》的相 关规定、公司选择"Black-Scholes"模型来计算股票期权的公允价值,并以股票期权首次接予日2025年 9月22日收费价为计算基准日,用该模型对首次授予的386300万份股票期权的公允价值进行测算。

。 3. 历史波动率: 28.91%, 24.74%, 22.34%(分別采用深证成指最近1年, 2年, 3年的年化波动率); 4. 无风险利率: 1.38%, 1.49%, 1.50%(分别采用股票期权首次授予日中国国债1年期, 2年期, 3年

5. 股息率 · 0.27% (股票期权首次授予日前公司最近一年平均股息率) 3.08.88年;02.7%08系列於目のXX了中間公司與20二十十一908.88年/6。 公司按照相关估值工具确定接予日股票期权的公允价值,并最终确认本激励计划的股份支付费用,该等费用将在本激励计划的实施过程中按行权比例摊销。

由本激励计划产生的激励成本将在经常性损益中列支。本激励计划首次授予的股票期权对2025 年一2028年成本摊销情况测算见下表:

386.300 29,323 5,195 15,790 注:(1)上述计算结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除 数量相关,还与实际生效和失效的数量有关。同时,公司提醒股东注意上述股份支付费用可能产生的

(2)上述摊销费用预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告 

费用。预馆部分股票期权的会计处理与首次接予股票期权的会计处理与首次接入股票的股票期权的会计处理与首次接予股票期权的会计处理与首次接予股票期权的会计处理与首次接予股票期权的会计处理与首次接入股票期权的会计处理的。 公司以目前信息初步估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况下,本次股权激励费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响,但影响程度不大。若考虑本次股权激励对公司发展产生

八、参与激励的董事、高级管理人员在授予目前6个月买卖公司股票情况的说明

激励对象2025年股票期权激励计划首次授予股票期权行权资金及缴纳个人所得税全部以自筹 方式解决,公司不为激励对象依本激励计划自关股票期处行权提供贷款,为其贷款提供日保以及其他任何形式的财务资助,损害公司利益。公司将根据国家税收法律法规的有关规定,代扣代缴激励对象

应缴纳的个人所得税及其他税费。

重争云 2025年11月6日

## 证券简称:宁波高发 公告编号:2025-040 宁波高发汽车控制系统股份有限公司关于 使用闲置自有资金委托理财的进展公告

重要内容提示:	The second secon
● 基本情况	
产品名称	利多多公司稳利25JG3718期(6个月早鸟款A)人民币对公结构性存款
受托方名称	上海浦东发展银行股份有限公司
购买金额	6,000万元
产品期限	2025/10/13-2026/04/13
	招商银行点金系列看涨两层区间92天结构性存款(产品代码:
产品名称	NNB01829)
受托方名称	招商银行股份有限公司
购买金额	2,000万元
产品期限	2025/10/13-2026/01/13
	招商银行点金系列看涨两层区间92天结构性存款(产品代码:
产品名称	NNB01844)
受托方名称	招商银行股份有限公司
购买金额	5,000万元
产品期限	2025/10/29-2026/01/29
产品名称	聚贏系列-月月盈结构性存款(SDGC250006V)

## 

率可能会产生波动,理财收益具有不确定性。 而257 士0240,是阿尔达斯公司不可加尼巴。 一、委托理斯基本情况 为提高资金使用效率,合理利用资金,创造更大的经济效益,公司对最高额度不超过人民币50, 000万元的闲置自有资金用于进行结构性存款及购买银行、证券公司或信托公司等金融机构理财产 品。在保证公司正常经营所需流动资金的情况下滚动使用。 履行的审议程序:公司第五届董事会第十二次会议审议通过了《关于使用闲置自有资金进行结构性存款或购买理财产品的议案》,该议案业经公司2024年年度股东大会审议批准,详情请参见公司公

本次资金来源为公司暂时闲置的自有资金。部分为前期理财到期后资金。公司于2025年9月26日在上海证券交易所网站按露了《关于使用闲置自有资金委托理财的进展公告》(公告编号:2025-033)

二、本次委托理财进展/风险情况
2025年9月26日至本公告披露日,公司使用闲置自有资金人民币19,000万元滚动购买了上海浦
东发展银行股份有限公司、招商银行股份有限公司、民生银行股份有限公司、银河金汇证券资产管理
有限公司、宁波银行股份有限公司的理财产品,具体情况如下:
是否存收益类 预期年实际收

、企成之中17月0日,中央的农村出步发出发出成功,自然的一元成立,虽然了多。 一、本次协议转让的基本情况 2025年8月22日,公司控股股东凯撒集团与公司董事、总经理何啸破先生签署了《股权转让协议

本次权益变动前 股数(股) 比例

书》约定凯撒集团将其所持凯撒文化47.833.300股股份(占凯撒文化总股本的5.00%)转让绘何瞎成

本次股份协议转让价格为3.33元股,转让价款合计为159.284,889.00元。具体内容详见2025年8月23日登载于《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网(HYPERLINK "http://www.eninfo.com.en" www.eninfo.com.en)的《关于控股股东拟协议转让公司部分股份暨权益变动的提示

4、2025年11月6日,本次协议转让涉及的公司股份已完成过户登记手续。

本次权益变动前后,凯撒集团及其一致行动人和何啸威先生持股情况如下:

4.90%

平人公 中人公 存款 行 村 大 公 存 款	份有限 公司		04/13			以风益		或 1.90%				
招点看区结款(码: NNB01829	招行有 電股限司	银行理财	2025/10/ 13- 2026/ 01/13	2,000万元	否	保本 浮动收益	自有资金	1.00% 或 1.70%	不适用	不适用	不适用	不适用
招点看区结款 商金涨间构产码: NNB01844	招行有 商股限司	银行理财	2025/10/ 29- 2026/ 01/29	5,000万元	否	保本 浮动收益	自有资金	1.00% 或 1.70%	不适用	不适用	不适用	不适用
聚贏系列- 月月盈结 构性存款 (SDGC250 006V)	民行有 司	银行理财	2025/11/ 01- 2025/ 11/30	2.000万元	否	保 本 浮 动收益	自有资金	1.00% 或 1.58% 或 1.78%	不适用	不适用	不适用	不适用
银河盛汇 稳健1号集 合资产管 理计划	银汇资理 河证产有司 公	券商理财	2025/10/ 28- 2026/ 10/26	2,000万元	否	非保本收益	自有资金	浮动	不适用	不适用	不适用	不适用

凯撒集团(香港)有

志凯有限公司

郑合明

何啸成

注册资本:86.976.25万元

2日期:1999年09月14日

元	亦	保 本 浮 动收益	自有资金	0.95% 或 1.70%	不适用	不活用	不适用	不活用	単立 54 例 了 波報性 存 款 行股 份 (720250439 5 产品 司 司 つ 2025/11/ 107-2026/ 2,000 万元 否 保 本 注
176	101	动收益	日刊双驱	式 1.90%	不通用	不過用	不追用	不追用	三、对公司的影响及公司风险控制措施 (一)对公司的影响 公司使用暂时闲置自有资金委托理财,是在做好日
元	否	保 本 浮 动收益	自有资金	1.00% 或 1.70%	不适用	不适用	不适用	不适用	公司股州福司內與自日東京並受化建筑,定任成好日 影响的前提下进行的,看利于提高闲置资金使用效率和 果和现金流量等产生重大影响。 (二)公司内部风险控制措施 公司购买的标的产品大多为期限不超过12个月的 融市场受宏观经济等因素影响,不排除该项投资受到; 能相分离的原则键立健全理财产品购买的审批和执行
元	否	保本 浮动收益	自有资金	1.00% 或 1.70%	不适用	不适用	不适用	不适用	范运行。 公司财务部将及时分析和跟踪理财产品投向、项目安全的风险因素,将及时采取相应措施以控制投资风险门对资金便用情况进行日常监督;独立董事,监事会有以聘请专业机构进行审计。公司董事会办公室负责及即

14.59% 14.59%

100,000

特此公告。

四、备查文件

浮 自有资金 1.20%-2.00% 不适用 不适用 3常资金调配、保证正常生产经营所需资金不受

11收益,不会对公司主营业务、财务状况、经营成 中低风险理财产品,总体风险可控。但基于金 市场波动的影响。公司按照决策、执行、监督职 行程序,确保理财产品购买事宜的有效开展和规

目进展情况,如评估发现存在可能影响公司资金 金并及时按相关规定进行披露;公司内部审计部 权对资金使用情况进行监督与检查,必要时可

本次购买的理财产品大多为中低风险理财产品浮动收益型产品。受金融市场宏观政策影响,购 亚理财产品可能左右市场风险 流动性风险 信用风险及其他风险 受久种风险影响 理财产品的收益 率可能会产生波动,理财收益具有不确定性。

1、截至本公告披露日,本次股份协议转让不存在承诺变更、豁免或承接的情况。凯撒集团作为公

司控股股东,本次权益变动未违反其在公司在各类文件中所作出的相关承诺。 2. 本次权益变动不会导致公司的控股股东,实际控制人发生变化。本次权益变动未触及要约收购,不会导致上市公司控制权发生变更,不会对公司财务状况,持续经营情况产生重大影响,同时也不存在损害公司及中小投

3、本次权益变动不存在违反《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司股东 减持股份管理暂行办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第18号——股东及董事、监事、高 级管理人员减持股份》等有关法律法规及规范性文件和公司章程的规定。

5.08%,成为公司持股 5%及以上股东。并承该本次协议转让的股份自过户完成之日起三十六个月内不减持本次协议转让所受让的上市公司股份。

1、中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》。

4、本次权益变动完成后,受让方何啸威先生合计持有的公司48,638,857股股份,占公司总股本的

宁波高发汽车控制系统股份有限公司 2025年11月7日

## 凯撒(中国)文化股份有限公司关于 控股股东协议转让公司部分股份过户完成 的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的 容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或 者重大遗漏。 重要內容提示: 1、本次权益变动为凯撒(中国)文化股份有限公司(以下简称"公司"或"凯撒文化")挖股股东凯撒 集团(香港)有限公司(以下简称"凯撒集团")向受让方何啸威先生协议转让其持有的公司47.833.300

股无限售流通股股份,占公司总股本的5.00%,受让方与公司控股股东之间不存在关联关系。 2、本次权益变动未触及要约收购,不会导致公司控股股东及实际控制人发生变化,不会对公司财 务状况、持续经营情况产生重大影响,同时也不存在损害公司及中小投资者利益的情形 3、本次权益变动受让方何啸威承诺,本次协议转让的股份自过户完成之日起三十六个月内不减

证券简称:四川双马 公告编号:2025-51

四川和谐双马股份有限公司 关于控股股东所持部分股份解除质押

及再质押的公告

6.13% 3.24%

四川和谐双马股份有限公司(简称"公司"或"本公司")于近日接到控股股东北京和谐恒源科技有 限公司(以下简称"和谐恒源")的函告,获悉和谐恒源将所持有的本公司的部分股份办理了解除质押

持本次协议转让所受让的上市公司股份。

性公告》(公告编号:2025-048)。

股东名称

、本次股份质押的基本情况

所质押的股份未负担重大资产重组等业绩补偿义务 依据和谐恒源出具的告知函,和谐恒源对所持有的本公司的部分股份办理质押的主要原因为偿

OFFSHORE 份,占公司总	力人天津赛 HOLDING 总股本的52 质押股份情	COMPA 87%;和	NY (LCOHC 谐恒源累计	) LTD.(以	下简称"	LCOHC"	)合计持	有公司	403,653	,269股股	
							已质押器	と 份情况	未质押	股份情况	ı
股东名称	持股数量(股)	持股比例	本次质押前 质押股份数 量(股)	m5 4m 87L 77L 44v	份数量	프 트스크	已质押股 份限售和 冻结、标 记数量	白巳原	未 质 押 股 份 床 结数量	占未质押股份比例	

100,000

本次权益变动完成后。受让方何啸威先生合计持有的公司48.638.857股股份,占公司总股本的5.08%,成为公司持股5%及以上股东;凯撒集团及其一致行动人志凯有限公司、郑合明合计持有公司

167,446,909股股份,占公司总股本的17.50%。本次权益变动不会导致公司的控股股东及实际控制人

还债务,就质押事项和谐恒源具备履约偿债能力,所质押的股份不存在平仓风险,对上市公司的生产 经营及公司治理等不会产生影响,和谐恒源已采取相关防范应对措施。 三、股东股份累计质押的情况 截至本公告披露日,和谐恒源持有公司202,446,032股股份,占公司总股本的26.52%;和谐恒源及

和谐恒源	202,446,032	26.52%	78,986,667	98,776,667		12.94%	0	0%	0	0
LCOHC	133,587,361	17.50%	0	0	24.47%	0%	0	0%	0	0
天津赛克环	67,619,876	8.86%	0	0		0%	0	0%	0	0
合计	403,653,269	52.87%	78,986,667	98,776,667	24.47%	12.94%	0	0%	0	0

如出现总数与各分项数值之和不符的情况,为四舍五人造成。

四、备查文件
1、中国证券登记结算有限责任公司股份冻结数据明细。 2、北京和谐恒源科技有限公司出具的告知函。

四川和谐双马股份有限公司

售。(除依法须经批准的项目外,凭营业执照依法自主开展经营活动)许可项目;餐饮服务。(依法须经批准的项目,经相关部门批准后方可开展经营活动,具体经营项目以相关部门批准文件或许可证件为准)(不得从事国家和本市产业政策禁止和限制类项目的经营活动。)

中科云网科技集团股份有限公司 董事会 2025年11月7日

董事会 2025年11月7日

凯撒(中国)文化股份有限公司董事会 2025年11月6日

中科云网科技集团股份有限公司关于

、本次解除质押的基本情况

是否为控股股东或第一大股东及其一致行

完成工商变更登记并换发营业执照的公告 大遗漏。

5其所持股 占公司总股 质押起始日 质押解除日 的

中科云网科技集团股份有限公司(以下简称"公司")于2025年8月15日召开2025年第三次临时股东会,审议通过了《关于变更公司经营范围及修订。公司章程》的次案》。 近日、公司完成了经营范围的工商变更登记及《公司章程》的备案登记手续,取得了北京市海淀区市场监督管理局缺发的《营业执照》。除上述经营范围变更外、《营业执照》其他内容不变。变更后的营业执照内容如下;

成立日期;1999年09月14日 住所:北京市海淀区林风二路39号院4号楼2层209 经营范围;一般项目:技术服务,技术开发,技术咨询,技术交流、技术转让,技术推广;计算机系统 服务;货物进出口;技术进出口;进出口代理;新兴能源技术研发;储能技术服务,东电控制设备程度; 光伏设备及无密特制造,张代设备及无密粹销售,电过处度宽照条,金属即削加工服务。 属加工机械制造;金属制品研发;机械零件、零部件加工;五金产品制造;五金产品研发;金属制品销 仇服内容如下: 名称:中科云网科技集团股份有限公司 统一社会信用代码:91110000717727215B 类型:其他股份有限公司(上市)

截至公告披露日,公司控股股东-青龙控股、实际控制人-陈家 持股 比例 持股数量(股 累计质押数量(股)

青龙控股及陈家兴先生质押的股份目前不存在平仓风险。也不会导致其实际控制权发生变更。公司将持续关注其股份质押、解除质押情况及质押风险情况,并按照相关法律、法规、规范性文件的规定及时 做好相关信息披露工作。敬请投资者注意投资风险

5其所持股份比例

1.中国证券登记结算有限责任公司出具的《持股5%以上股东每日持股变化明细》

青龙管业集团股份有限公司董事会

青龙管业集团股份有限公司关于控股股东部分股份质押及解除质押的公告 青龙管业集团股份有限公司(以下简称"公司")近日接到公司控股股东-宁夏青龙科技控股有限公司(以下简称-青龙控股)的通知,获悉青龙控股所持有本公司的部分股份办理了质押及解除质押业务,具体

1、本次股份质押基木信况 是,控股股东 23.77% 2025年11月3日 2026年11月2日

本次控股股东部分股份质押及解除质押是为了偿还部分负债,并降低自身质押率。 本次质押股份不涉及业绩补偿义务。 、控股股东、实际控制人及其一致行动人股份质押情况

公司总股本比例