

证券代码:603187 证券简称:海容冷链 公告编号:2025-058
**青岛海容商用冷链股份有限公司
关于2025年限制性股票激励计划授予结果
公告**

本公司董事会及全体董事保证本公司公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

● 限制性股票登记日:2025年11月13日

● 限制性股票登记数量:405,4216万股

青岛海容商用冷链股份有限公司(以下简称“公司”或“海容冷链”)于2025年11月14日收到中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《证券变更登记证明》和《过户登记确认书》，限制性股票登记日期为2025年11月13日，根据中国证监会上市公司股权激励管理办法》，上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司有关规定，公司完成了2025年限制性股票激励计划的授予登记工作，有关具体情况公告如下：

一、限制性股票的授予情况

公司根据2025年10月9日召开的2025年第二次临时股东大会的授权，于2025年10月9日召开第五届董事会薪酬与考核委员会第三次会议，第五届监事会第五次会议，审议通过了《关于2025年限制性股票激励计划对激励对象授予限制性股票的议案》，实际授予情况如下：

1. 授予日:2025年10月9日

2. 授予数量:405,4216万股

3. 授予人数:149人，包括公司(含全资子公司)核心骨干员工。

4. 授予价格:7.37元/股。

5. 股票来源:公司从二级市场回购的本公司A股普通股。

6. 本激励计划授予的限制性股票在激励对象的分配情况如下表所示：

姓名	职务	限制性股票数量(万股)	占授予时公司总股本的比例
核心骨干员工(149人)		405,4216	100.00%
合计(149人)		405,4216	100.00%

二、激励计划的生效期、限售期和解除限售安排

1. 本激励计划的生效期为限制性股票授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或注销之日止，最长不超过36个月。

2. 本激励计划授予的限制性股票限售期分别为自激励对象获授的限制性股票授予登记完成之日起12个月、24个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让，用于担保或偿还债务。激励对象因获授的尚未解除限售的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细等股份支付按本激励计划的规定进行解锁。

3. 激励计划授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自授予登记完成之日起12个月后的第一个交易日至登记完成之日起24个月后的最后一个交易日	50%
第二个解除限售期	自授予登记完成之日起24个月后的第一个交易日至登记完成之日起36个月后的最后一个交易日	50%

4. 限售期后，公司为满足解除限售条件的激励对象解除限售，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票及其上述锁定期内申请解除限售的限制性股票，由公司将按本激励计划的规定对激励对象的奖励进行扣回。

5. 本激励计划的解除限售条件未成就时，限制性股票将被回购注销，相关权益不得递延至下期。

6. 本激励计划的考核要求

(1) 公司层面业绩考核要求：公司层面考核要求为2025-2026年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到公司财务业绩考核目标为激励对象当年度的解除限售条件，当年业绩考核目标如下表所示：

考核期间	年度考核目标
第一个考核期间	2025年：2024年营业收入或净利润为20.5亿，2025年营业收入或净利润增长率为10%以上。
第二个考核期间	2026年：2024年营业收入或净利润为20.5亿，2025年营业收入或净利润增长率为20%以上。

7. 本激励计划的个人层面考核要求

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

(2) 激励对象个人层面考核：激励对象按照《公司层面考核要求》的批次比例解除限售，当期未解除限售部分由公司根据激励对象的考核情况，若激励对象上年度个人绩效考核结果为不合格，则上年度激励对象个人绩效考核“达标”，公司按照本激励计划的规定，取消该激励对象当期限制性股票计划解除限售额度，限制性股票由公司按授予价格回购注销。

8. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

9. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

10. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

11. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

12. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

13. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

14. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

15. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

16. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

17. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

18. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

19. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

20. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

21. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

22. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

23. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

24. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

25. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

26. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

27. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

28. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

29. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

30. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

31. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

32. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

33. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

34. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

35. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

36. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

37. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

38. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

39. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

40. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

41. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

42. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

43. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

44. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

45. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

46. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

47. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

48. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

49. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

50. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

51. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

52. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

53. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。

54. 本激励计划的考核期间

除公司层面考核外，公司对激励对象个人层面考核按照《公司层面考核要求》和《个人层面考核要求》进行考核。