

证券代码:300846 证券简称:首都在线 公告编号:2025-107

北京首都在线科技股份有限公司  
第六届董事会第十一次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

会议召开情况  
北京首都在线科技股份有限公司(以下简称“公司”或“首都在线”)第六届董事会第十一次会议于2025年11月28日在公司会议室以现场与通讯相结合的方式召开。会议通知于2025年11月25日以邮件方式送达各位董事,各位董事确认出席。本次会议应出席董事7人,实际出席董事7人。本次会议由公司董事长刘云沛先生主持,公司高级管理人员列席会议,其中董事姚巍先生、赵永志先生、赵西卜先生、石静卿女士、刘云沛先生以通讯表决方式出席本次会议。本次会议的召集、召开、议案审议程序符合《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)和《北京首都在线科技股份有限公司章程》(以下简称“《公司章程》”)等有关规定,会议程序和结果合法有效。

二、会议表决情况  
经与董事商议,以投票表决的方式通过以下议案:  
(一)审议通过《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》  
根据《上市公司股权激励管理办法》《2025年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定以及公司2025年第三次临时股东大会的授权,董事会认为:公司2025年限制性股票激励计划规定的限制性股票预留授予条件已经满足,同意以2025年11月28日为预留授予日,向符合授予条件的5名激励对象预留授予限制性股票59.50万股,授予价格为10.98元/股。  
关联董事姚巍先生为本次激励计划的激励对象,已回避表决。  
表决结果:6票同意;0票反对;0票弃权。本次会议获得通过。  
本次会议已经2025年薪酬与考核委员会审议通过,本次会议决议已通过。  
北京首都在线科技股份有限公司董事会决议

具体内容详见公司于披露于巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))的《北京首都在线科技股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的的公告》。

三、备查文件  
(一)北京首都在线科技股份有限公司第六届董事会第十一次会议决议;  
(二)北京首都在线科技股份有限公司2025年薪酬与考核委员会第六届第十一次会议决议。  
特此公告。

北京首都在线科技股份有限公司  
董 事 会

2025年11月29日

证券代码:300846 证券简称:首都在线 公告编号:2025-108

北京首都在线科技股份有限公司  
关于向2025年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示:  
●限制性股票预留授予日:2025年11月28日  
●限制性股票预留授予数量:59.50万股  
●限制性股票预留授予价格:10.98元/股  
●限制性股票预留授予人数:5人  
●股权激励方式:第二类限制性股票  
北京首都在线科技股份有限公司(以下简称“公司”)2025年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”或“激励计划”)规定的限制性股票预留授予条件已经满足,根据公司2025年第三次临时股东大会的授权,公司于2025年11月28日召开了第六届董事会第十一次会议,审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》,确定以2025年11月28日为预留授予日,向符合条件的5名激励对象预留授予限制性股票合计59.50万股,授予价格为10.98元/股。现将有关事项通知如下:  
(一)本激励计划概述及已履行的相关审批程序  
1.本激励计划概述  
2.本激励计划涉及的激励工具来源为公司向激励对象定向发行A股普通股。  
3.本激励计划授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	职务	国籍	获授限制性股票数量(万股)	占授予总量的比例	占本激励计划草案公告时总股本的比例
1.董事、高级管理人员、外籍员工					
姚巍	董事、执行总裁	中国	86.50	28.8333%	0.1723%
陈阳	董事	中国	9.00	2.6667%	0.0159%
MAJIN	技术负责人(驻美国)	美国	2.50	0.8333%	0.0050%
小计			97.00	32.3333%	0.1933%
陈阳	技术负责人(驻美国)	美国	143.00	47.6667%	0.2849%
陈阳	技术负责人(驻美国)	美国	28.00	8.0000%	0.4782%
小计			66.00	20.0000%	0.1195%
合计			300.00	100.0000%	0.5977%

注:1.上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划草案公告时公司总股本总额的20%。  
2.本激励计划首次授予激励对象不包括公司独立董事、外籍员工、单独或合计持有公司5%以上股份的股东及实际控制人及其配偶、父母、子女。  
3.表中数据若出现总数与各项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

5.本激励计划授予的限制性股票授予价格为每股10.98元。  
(四)有效期  
1.本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过60个月。  
(五)归属程序  
本激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属,归属日必须为交易日,且不得在下列期间内进行:1.公司定期报告公告前5个工作日内;2.公司股票及其衍生品种交易价格产生较大波动影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起2个工作日内;3.中国证监会及深圳证券交易所认定的其他期间。  
上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》(以下简称“《上市规则》”)的规定应当披露的交易其他重大事项。在本激励计划有效期内,如果《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)、《中华人民共和国证券法》(以下简称“《证券法》”)等相关法律、法规、规范性文件及北京首都在线科技股份有限公司章程(以下简称“《公司章程》”)中对上述期间的有关规定发生了修订,则激励对象归属限制性股票时应当符合修改后的公司章程等有关规定,法律、法规、规范性文件及公司章程另有规定的,从其规定。

1)本激励计划首次授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下表所示:

归属安排	归属比例	
首次授予的限制性股票第一个归属期	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
首次授予的限制性股票第二个归属期	首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

2) 本激励计划预留授予的限制性股票的各批次归属安排如下:

A. 若预留授予的限制性股票在公司 2025 年第三季度报告披露前授予, 则预留授予的限制性股票的各批次归属安排如下表所示:

归属安排	归属比例	
首次授予的限制性股票第一个归属期	首次授予之日起12个月后的首个交易日至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
首次授予的限制性股票第二个归属期	首次授予之日起24个月后的首个交易日至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

B. 若预留授予的限制性股票在公司 2025 年第三季度报告披露后授予, 则预留授予的限制性股票的各批次归属安排如下表所示:

2)本激励计划预留授予的限制性股票的各批次归属比例安排如下:  
A.若预留授予的限制性股票在公司2025年第三季度报告披露后授予,则预留授予的限制性股票的各批次归属时间安排如下表所示:

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票,不得归属,作废失效。

激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时受归属条件约束,在归属前不得在二级市场出售或以其他方式转让。若届时限制性股票不得归属,则

3.在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票,不得归属,作废失效。

4.激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票将由资本公积金转增股本、股票回购、股票拆细而取得的股份同样适用归属条件,在归属前不得在二级市场出售或以其他方式转让,若因回购限制性股票不得归属,则因回购获得股份的归属同样不得归属。

6.本激励计划限制性股票归属的业绩考核要求

(1)公司层面业绩考核要求  
本激励计划首次授予部分的归属考核要求为2025-2026两个会计年度,每个会计年度考核一次。

首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示:

归属期	业绩考核目标
首次授予的限制性股票第一个归属期	1.以2024年的营业收入为基数,2025年营业收入增长率不低于23.20%; 2.以2024年的归母净利润为基数,2025年归母净利润增长不低于30.00%。
首次授予的限制性股票第二个归属期	1.以2025年的营业收入为基数,2026年营业收入增长率不低于41.68%; 2.以2025年的归母净利润为基数,2026年归母净利润增长不低于46.64%。

预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下:

①若预留授予的限制性股票在公司2025年第三季度报告披露前授予,则考核年度及各年度业绩考核目标与首次授予部分的归属考核要求一致。

②若预留授予的限制性股票在公司2025年第三季度报告披露后授予,则预留授予部分的归属考核年度为2026-2027两个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

归属期	业绩考核目标
预留授予的限制性股票第一个归属期	1.以2025年的营业收入为基数,2026年营业收入增长率不低于41.68%; 2.以2025年的归母净利润为基数,2026年归母净利润增长不低于46.64%。
预留授予的限制性股票第二个归属期	1.以2026年的营业收入为基数,2027年营业收入增长率不低于46.64%; 2.以2026年的归母净利润为基数,2027年归母净利润增长不低于46.60%。

注:1.上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。

2.上述“归母净利润”指公司经营审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除公司全部在有效期内的股权激励及员工工资计划所涉及的对当期损益支付费用影响的计算结果。

若公司未满足上述业绩考核目标,则所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下一期归属,并作废失效。

(二)个人层面业绩考核要求

公司管理层、人力资源部和相关业务部将对负责激励对象每个考核年度的综合考评进行打分,董事会薪酬与考核委员会负责审核公司绩效考评的执行过程和结果,并依据审核的结果确定激励对象归属的比例,激励对象个人当年实际归属额度=个人当年计划归属的额度×个人当年可归属的比例。

北京首都在线绩效考核评价结果分为四个等级,考核评价结果适用于考核对象。届时根据考核评价结果进行归属比例调整。

考核等级	S/A	B	C
归属比例	100%	0%-100%	0%

激励对象考核当年不能归属的限制性股票,作废失效,不得递延至下一年度。

(三)股权激励计划的实施程序  
1.2025年9月21日,公司召开第六届董事会第七次临时会议审议通过了《关于<北京首都在线科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)>及摘要的议案》《关于制订<北京首都在线科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请授权公司董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会于2025年9月21日召开第二次会议,审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。

2.2025年9月22日至2025年9月31日,公司通过官网对首次授予激励对象的身份及职务进行了公示,截至2025年9月31日公示期满,公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次激励对象提出的异议。

3.2025年9月9日,公司2025年第二次临时股东大会审议通过了《关于<北京首都在线科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于制订<北京首都在线科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请授权公司董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司股东大会审议通过了《关于提请授权公司董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

4.2025年9月9日,公司召开第六届董事会第八次临时会议审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》,确定2025年9月9日为首次授予日,授予45名激励对象共计238.50万股第二类限制性股票。公司董事会薪酬与考核委员会对首次授予日的激励对象名单进行了核查,并对激励对象获授权益条件是否满足发表了核查意见。

5.2025年11月28日,公司第六届董事会第十一次会议审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》,确定2025年11月28日为预留授予日,授予5名激励对象共计59.50万股第二类限制性股票。公司董事会薪酬与考核委员会对首次授予日的激励对象名单进行了核查,并对激励对象获授权益条件是否满足发表了核查意见。

二、本次本激励计划授予与股东大会通过的激励计划的差异情况

鉴于公司2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象中,有一名激励对象为知悉本激励计划后至公司首次公开披露本激励计划前存在买卖公司股票行为,基于审慎原则,该一名激励对象因违规买卖公司股票,不符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)的相关规定,因此,公司于2025年9月21日召开第六届董事会第七次临时会议审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》,确定2025年9月9日为首次授予日,授予45名激励对象共计238.50万股第二类限制性股票。公司董事会薪酬与考核委员会对首次授予日的激励对象名单进行了核查,并对激励对象获授权益条件是否满足发表了核查意见。

根据《激励计划》相关规定及2025年第三次临时股东大会决议,2025年9月9日,公司第六届董事会第八次临时会议审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划相关事项的议案》,董事会同意对本激励计划首次授予激励对象名单及授予数量进行调整,将前述1名激励对象的授予数量从本激励计划的全部授予数量中剔除,并相应调减2025年第三次临时股东大会决议授予激励对象人数46人调整为45人,首次授予的限制性股票数量由240.00万股调整至238.50万股。

同时,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等相关法规,上述及《激励计划》的有关规定,本激励计划预留授予股票数量由60.00万股调整至59.50万股,拟授予限制性股票总量由300.00万股调整为298.00万股。

除上述调整内容外,本激励计划的激励计划其他内容与公司2025年第三次临时股东大会审议通过的激励计划保持一致。根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等相关法律、法规、规范性文件,无需再次提交股东大会审议。

三、董事会关于符合授予条件的说明

根据《管理办法》及《激励计划》的有关规定,只有在同时满足以下条件下时,激励对象才能获授权益:

(一)公司符合以下任一情形:

1.最近一个会计年度财务报告经注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

3.上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;

4.法律法规规定不得进行股权激励的;

5.中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生以下任一情形:

1.最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2.最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3.最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

5.法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6.中国证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查,认为公司及激励对象均未发生或不属于上述任一情况,激励计划的预留授予条件已经满足,不存在不得授予股份或者不得成为激励对象的情形,董事会同意将预留授予日确定为2025年11月28日,向符合授予条件的5名激励对象预留授予限制性股票59.50万股,授予价格为10.98元/股。

四、限制性股票预留授予情况

(一)实施股权激励的方式及股票来源:第二类限制性股票,公司向激励对象定向发行A股普通股

(二)预留授予日:2025年11月28日

(三)预留授予数量:59.50万股

(四)预留授予人数:5人

(五)预留授予价格:10.98元/股

(六)激励计划预留授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	职务	国籍	获授限制性股票数量(万股)	占授予总量的比例	占目前总股本的比例
1.董事、高级管理人员、外籍员工					
姚巍	董事、执行总裁	中国	13.50	22.6811%	0.0268%
小计			13.50	22.6811%	0.0268%
陈阳	技术负责人(驻美国)	美国	46.00	77.3189%	0.0931%
陈阳	技术负责人(驻美国)	美国	58.00	97.3189%	0.1185%

注:1.上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划草案公告时公司总股本总额的20%。

2.本激励计划预留授予激励对象不包括公司独立董事、外籍员工、单独或合计持有公司5%以上股份股东及实际控制人及其配偶、父母、子女。

3.表中数据若出现总数与各项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

4.截至目前,公司总股本为50,289.0161万股。

(七)本激励计划预留授予的限制性股票的归属安排如下表所示:

根据《企业会计准则第11号——股份支付》《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》以及《股份支付准则应用案例——授予限制性股票》关于公允价值确定的相关规定，公司选择 Black-Scholes 模型来计算第二类限制性股票的公允价值，并于 2025 年 11 月 28 日用该模型对预留授予的 59.50 万股第二类限制性股票进行测算。

1. 标的股价：20.90 元/股

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票,不得归属,作废失效。

(八)本激励计划预留授予限制性股票的授予价格(含预留):10.98元/股。在本激励计划草案公告日至激励对象获授限制性股票归属期间,如公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细、配股、派息等事宜,限制性股票授予价格和授予数量将根据本激励计划相关规定予以相应的调整。

(九)本激励计划实施后,不会导致公司股权结构不符合上市条件的要求。

五、限制性股票授予与授予价格及确定方法

根据《公司法》第217条(二)项“股份支付”(《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》及《股份支付准则》应用案例一“授予限制性股票”等)关于公允价值的相关规定,公司选择Black-Scholes模型来测算第二类限制性股票的公允价值,并于2025年11月28日使用该模型对预留授予的59.50万股第二类限制性股票进行估值。

1.相关数据:20.90元/股

2.有效期为16个月:16个月(授予日起算,首算首个可归属日的前一日)

3.历史波动率分别为:36.6491%;32.3756%(采用创业板最近16个月28个历史波动率)

4.无风险利率:1.50%;2.10%(分别采用中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期存款基准利率)

(二)限制性股票实施对各期经营业绩的影响

公司向激励对象授予限制性股票59.50万股,公司按照相关估值工具确定授予日本第二类限制性股票的公允价值,并将该成本在激励计划授予的股份支付费用,该等费用总额作为公司本激励计划激励计划的成本将在本激励计划的实施过程中按照比例进行分期确认,且该等费用损益列入列支。

公司2025年11月28日预留授予限制性股票,则2025-2028年预留授予限制性股票授予支付费用摊销情况如下:

预留授予限制性股票数量(万股)	摊销期限(月)	2025年	2026年	2027年	2028年
59.50	40	624.77	30.52	366.19	193.93
		624.77	172.03	193.93	34.13

注:1.上述结果并不表示最终的会计成本。会计成本将与授予日、授予价格和授予数量相关,还与后续生效或失效的权益数量有关;

2.上述授予价格及公允价值的影响数据将以会计师事务所出具的年度审计报告为准;

公司以目前信息初步估计,在不考虑本激励计划对公司业绩的影响情况下,限制性股票费用的摊销在有效期内将各年净利润有所影响,但影响程度不大,若降低限制性股票激励计划对公司发展产生的正向作用,由此激发管理团队的积极性,提高经营效率,将降低人员成本,本激励计划带来的公司业绩提升将远超过因本激励计划带来的费用增加。

六、参与激励计划的董事、高级管理人员、持股5%以上股东在授予日前6个月买卖公司股票的情况说明

经核查,公司董事姚执行总裁姚巍先生股份在授予前,系公司2023年限制性股票激励计划预留授予部分的第一归属期限制性股票归属条件成就后完成归属所致,具体情况见公司2025年8月22日、8月29日披露于巨潮资讯网([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn))的《关于2023年限制性股票激励计划预留部分第一个归属期限制性股票归属的公告》(公告编号:2025-081)、《关于2023年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期限制性股票归属的公告》(公告编号:2025-081)。

除上述情况外,其他董事、高级管理人员、持股5%以上股东未参与本激励计划预留授予。

七、参与本激励计划的激励对象认购权益及激励对象个人所得的资金安排

参与本激励计划的激励对象认购权益及激励对象个人所得的资金全部自筹,公司承诺不为激励对象依本次激励计划获取任何股权激励提供财务资助,为其贷款提供担保以及其他任何形式的财务资助,损害公司权益。公司将根据国家税收法规的规定,代扣代缴激励对象应缴的个人所得税。

八、董事会薪酬与考核委员会意见

(一)关于授予条件是否成就发表的意见

公司不存在《管理办法》等规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划主体资格。获授限制性股票的预留授予激励对象具备《证券法》等规定的任职资格,符合上

市规则规定的激励对象条件,符合《激励计划》规定的激励对象范围,主体资格合法、有效。本次授予日符合《激励计划》(以下简称“《激励计划》”)的相关规定。

(二)关于授予限制性股票激励对象名单的核查情况

1.本次预留授予限制性股票授予符合《激励计划》第八章规定的不得成为激励对象的情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

董事会经过认真核查,认为公司及激励对象均未发生或不属于上述任一情况,激励计划的预留授予条件已经满足,不存在不得授予股份或者不得成为激励对象的情形,董事会同意将预留授予日确定为2025年11月28日,向符合授予条件的5名激励对象预留授予限制性股票59.50万股,授予价格为10.98元/股。

四、限制性股票预留授予情况

(一)实施股权激励的方式及股票来源:第二类限制性股票,公司向激励对象定向发行A股普通股

(二)预留授予日:2025年11月28日

(三)预留授予数量:59.50万股

(四)预留授予人数:5人

(五)预留授予价格:10.98元/股

(六)激励计划预留授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示:

姓名	职务	国籍	获授限制性股票数量(万股)	占授予总量的比例	占目前总股本的比例
1.董事、高级管理人员、外籍员工					
姚巍	董事、执行总裁	中国	13.50	22.6811%	0.0268%
小计			13.50	22.6811%	0.0268%
陈阳	技术负责人(驻美国)	美国	46.00	77.3189%	0.0931%
陈阳	技术负责人(驻美国)	美国	58.00	97.3189%	0.1185%

注:1.上述任一激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本激励计划草案公告时公司总股本总额的20%。

2.本激励计划预留授予激励对象不包括公司独立董事、外籍员工、单独或合计持有公司5%以上股份股东及实际控制人及其配偶、父母、子女。

3.表中数据若出现总数与各项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

4.截至目前,公司总股本为50,289.0161万股。

(七)本激励计划预留授予的限制性股票的归属安排如下表所示:

重大遗漏。

近日，浙江昂利康制药股份有限公司(以下简称“公司”)收到国家药品监督管理局(以下简称“国家药监局”)签发的恩格列净二甲双胍缓释片(II)《药品注册证书》，现将有关情况公告如下：

一、药品基本信息

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票,不得归属,作废失效。

(八)本激励计划预留授予限制性股票的授予价格(含预留):10.98元/股。在本激励计划草案公告日至激励对象获授限制性股票归属期间,如公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细、配股、派息等事宜,限制性股票授予价格和授予数量将根据本激励计划相关规定予以相应的调整。

(九)本激励计划实施后,不会导致公司股权结构不符合上市条件的要求。

五、限制性股票授予与授予价格及确定方法

根据《公司法》第217条(二)项“股份支付”(《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》及《股份支付准则》应用案例一“授予限制性股票”等)关于公允价值的相关规定,公司选择Black-Scholes模型来测算第二类限制性股票的公允价值,并于2025年11月28日使用该模型对预留授予的59.50万股第二类限制性股票进行估值。

1.相关数据:20.90元/股

2.有效期为16个月:16个月(授予日起算,首算首个可归属日的前一日)

3.历史波动率分别为:36.6491%;32.3756%(采用创业板最近16个月28个历史波动率)