

证券代码:002074 证券简称:国轩高科 公告编号:2025-095

国轩高科股份有限公司 关于第四期员工持股计划 首次授予部分第二类参与对象第一批股份 锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

国轩高科股份有限公司(以下简称“公司”)第四期员工持股计划(以下简称“本员工持股计划”)首次授予部分第二类参与对象第一批股份锁定期已于2025年12月25日届满,现将本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一批股份锁定期届满后的相关情况公告如下:

一、本员工持股计划已履行的审批程序和披露情况
1. 2024年4月27日,公司召开2024年第一次职工代表大会,就拟实施本员工持股计划事宜充分征求了员工意见,会议同意公司实施本员工持股计划。此外,该议案已经公司董事会事前充分征求了员工意见,会议同意公司实施本员工持股计划。此外,该议案已经公司董事会事前充分征求了员工意见,会议同意公司实施本员工持股计划。

2. 2024年4月30日,公司第九届董事会第七次会议审议通过了《关于<公司第四期员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<公司第四期员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理第四期员工持股计划有关事项的议案》等议案,同意公司实施本员工持股计划。公司监事会发表了核查意见。

3. 2024年5月21日,公司2023年年度股东大会审议通过了《关于<公司第四期员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<公司第四期员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理第四期员工持股计划有关事项的议案》等议案,同意公司实施本员工持股计划,同意股东大会授权董事会办理本员工持股计划有关事项。

4. 2024年6月21日,公司召开第九届董事会第八次会议,审议通过了《关于调整第四期员工持股计划实施方式的议案》,同意将本员工持股计划的认购价格由11.70元/股调整为11.60元/股。

5. 2024年12月5日,公司召开本员工持股计划第一次持有人会议,设立公司第四期员工持股计划管理委员会并选举管理委员会委员,并授权管理委员会负责办理本员工持股计划的相关事宜。次日,公司召开本员工持股计划管理委员会第一次会议,选举管理委员会主任委员。

6. 2024年12月26日,公司披露了《关于第四期员工持股计划首次授予非交易过户完成的公告》(公告编号:2024-102),本员工持股计划首次授予实际认购人数为468人,实际认购股份为9,309.00万份,认购资金总额为9,309.00万元,对应的非交易过户股份数量为802.50万份。

7. 2025年8月28日,公司召开第九届董事会第十三次会议,审议通过了《关于调整第四期员工持股计划回购价格及价格的议案》《关于第四期员工持股计划回购价格调整暨分配的的议案》,同意将本员工持股计划回购价格由11.60元/股调整为11.50元/股。将本员工持股计划回购授予部分份额由不超过207.5万股调整为不超过297.5万股,同时,公司向不超过180名激励对象授予不超过297.5万股回购股份。

二、本员工持股计划首次授予部分锁定的锁定期和第一个解锁期届满条件
(一)本员工持股计划首次授予部分锁定的锁定期
公司基于不同类别参与对象岗位职责、过往贡献和业绩表现、未来绩效目标要求等因素,在综合考虑了公司薪酬计划连续性和有效性的前提下,将本员工持股计划的参与对象分为两类,并分别解锁并做出了差异化处理。本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象认购的本员工持股计划的股票分3期解锁,锁定期分别为24个月、36个月、48个月;第二类参与对象认购的本员工持股计划的股票分3期解锁,锁定期分别为12个月、24个月、36个月,均自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日(即2024年12月25日)起计算。解锁股份比例均为本员工持股计划不同类别参与对象所持标的股票总数的40%、30%、30%。锁定期届满,本员工持股计划首次授予部分所获标的股票权益将按考核考核结果及批次依次授予本人。本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个解锁期为2025年12月25日到期。

本员工持股计划取得标的股票后,因上市公司分配股票股利、资本公积转增股本等情形所衍生取得的股份,亦应遵守上述股份锁定安排。

(二)本员工持股计划首次授予部分的第一解锁期解锁条件
1. 公司层面业绩考核指标
本员工持股计划在2024年~2026年会计年度中,分年度对公司的业绩指标进行考核,以达到业绩考核目标作为有效解锁业绩考核条件之一。本员工持股计划首次授予部分的第一解锁期公司层面的业绩考核目标如下:

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

根据考核年度2024~2026年业绩考核目标完成情况(营业收入实际达成率R1=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值,净利润实际达成率R2=各考核年度实际完成业绩/业绩考核目标值),公司依据下表确定全体持有人的公司解锁系数:

营业收入达成率R1 净利润达成率R2	R1=100% R2=100%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%	R1=100% R2=90%-99%
业绩考核目标值	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入,上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润非经常性损益的金额。

若各解锁期内,当期解锁的标的股票均不得解锁,因因素考核原因不能解锁或不能完全解锁的,由本员工持股计划管理委员会收回,择机出售以资金金额加上银行同期存款利息之和与出售金额孰低值返还持有人,退还出资后利息资金(如有)归所属公司所有。

2、个人层面绩效考核办法
持有人当年实际考核的权益数量同时与对应考核年度持有人个人所在业务单元的业务完成情况及其个人考核结果挂钩,个人层面解锁比例由持有人个人所在业务单元系数(Y)和人数系数(Z)两个因素决定,解锁比例按下述公式计算:

各业务单元的业务考核办法由公司组织制定,届时根据下表确定各业务单元系数(Y):

业务单元考核系数(Y)	P<90%	90%≤P<95%	95%≤P<100%	P=100%
业务单元系数(Y)	1.0	0.9	0.8	0.7

持有人个人考核按照公司内部绩效考核相关制度实施,由公司对持有人在考核期内的考核情况进行打分,并以考核分数确定所属的考核等级。持有人在考核评价结果分为“A”“B”“C”“D”“E”五个等级,解锁比例按下述确定持有人的个人系数:

考核等级	A	B	C	D	E
人数系数(Z)	1.0	1.0	1.0	0	0

业务单元系数(Y)与个人系数(Z)的权益解锁如下:

公司解锁系数 \times 个人层面解锁比例。其中,个人层面解锁比例=业务单元系数(Y) \times 30%+个人系数(Z) \times 70%。

在公司业绩目标达成的前提下,持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面考核原因不

在公司业绩目标达成的前提下,持有人当年实际可解锁的权益数量=个人当年计划解锁的数量×公司解锁系数×个人层面解锁比例。其中,个人层面解锁比例=业务单元系数(Y)×30%+个人系数(Z)×70%。

在公司业绩目标达成的前提下,持有人对应考核当年计划解锁的额度因个人层面考核原因不能解锁的,由本员工持股计划管理委员会收回,择机出售以资金金额加上银行同期存款利息之和与出售金额孰低值返还持有人,退还出资后利息资金(如有)归所属公司所有。

三、本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个解锁期届满后的后续安排
根据《公司第四期员工持股计划》的相关内容,本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象第一个解锁期的锁定期为2025年12月25日锁定期届满,本员工持股计划首次授予部分第二类参与对象所持股份总数的40%(即2,882,000股),上述公司层面业绩考核指标和个人层面绩效考核要求作为本次解锁的考核条件。公司将根据经核实考核结果召开董事会确认员工持股计划的业绩考核完成情况,由本员工持股计划管理委员会根据董事会审议结果处置相关权益并进行分配。

本员工持股计划严格遵守证券市场交易规则,遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息披露不得买卖股票的相关规定。

四、本员工持股计划的存续期、变更、终止
(一)本员工持股计划的存续期
本员工持股计划的存续期不超过60个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。存续期满后,本员工持股计划终止,也未经本员工持股计划约定的审批程序延长。

2、本员工持股计划的锁定期届满后,当本员工持股计划所持有的股票全部出售或过户至本员工持股计划的锁定期持有人后,本员工持股计划可提前终止。

3、本员工持股计划的存续期届满前1个月,如持有的公司股票仍未全部出售或过户至本员工持股计划的锁定期持有人,经出席持有人会议持有有效股份2/3(含)以上份额同意并提交公司董事会审议通过后,本员工持股计划的存续期可延长。

4、如因公司业绩考核或者信息披露等情况,导致本员工持股计划所持有的公司股票无法在存续期届满前全部出售或过户至本员工持股计划锁定期持有人,经出席持有人会议持有有效股份2/3(含)以上份额同意并提交公司董事会审议通过,本员工持股计划的存续期可以延长。

(二)本员工持股计划的变更
存续期内,本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3(含)以上份额同意,并提交公司董事会审议通过方可实施。

1、本员工持股计划的变更
2、本员工持股计划的变更
3、本员工持股计划的变更

3、本员工持股计划的变更
4、本员工持股计划的变更

4、本员工持股计划的变更
5、本员工持股计划的变更

5、本员工持股计划的变更
6、本员工持股计划的变更

6、本员工持股计划的变更
7、本员工持股计划的变更

7、本员工持股计划的变更
8、本员工持股计划的变更

8、本员工持股计划的变更
9、本员工持股计划的变更

9、本员工持股计划的变更
10、本员工持股计划的变更

10、本员工持股计划的变更
11、本员工持股计划的变更

11、本员工持股计划的变更
12、本员工持股计划的变更

12、本员工持股计划的变更
13、本员工持股计划的变更

13、本员工持股计划的变更
14、本员工持股计划的变更

14、本员工持股计划的变更
15、本员工持股计划的变更

15、本员工持股计划的变更
16、本员工持股计划的变更

16、本员工持股计划的变更
17、本员工持股计划的变更

17、本员工持股计划的变更
18、本员工持股计划的变更

18、本员工持股计划的变更
19、本员工持股计划的变更

19、本员工持股计划的变更
20、本员工持股计划的变更

20、本员工持股计划的变更
21、本员工持股计划的变更

21、本员工持股计划的变更
22、本员工持股计划的变更

22、本员工持股计划的变更
23、本员工持股计划的变更

23、本员工持股计划的变更
24、本员工持股计划的变更

24、本员工持股计划的变更
25、本员工持股计划的变更

25、本员工持股计划的变更
26、本员工持股计划的变更

26、本员工持股计划的变更
27、本员工持股计划的变更

27、本员工持股计划的变更
28、本员工持股计划的变更

28、本员工持股计划的变更
29、本员工持股计划的变更

29、本员工持股计划的变更
30、本员工持股计划的变更

30、本员工持股计划的变更
31、本员工持股计划的变更

31、本员工持股计划的变更
32、本员工持股计划的变更

32、本员工持股计划的变更
33、本员工持股计划的变更

33、本员工持股计划的变更
34、本员工持股计划的变更

34、本员工持股计划的变更
35、本员工持股计划的变更

35、本员工持股计划的变更
36、本员工持股计划的变更

36、本员工持股计划的变更
37、本员工持股计划的变更