

(上接D35版)

鉴于公司所处行业为技术密集型行业,具有较强的行业属性和较高的行业壁垒,并且随着客户对产品个性化、功能化的需求日益增长,对公司技术储备、快速研发和差异化生产实力等提出了更高要求。公司要准确把握产品的市场发展走势,及时研究开发出的关键技术和新产品,并及时地加大研发投入,持续吸引人才和技术等关键资源,拥有丰富技术经验的研发人才是目前市场竞争的焦点。为实现公司战略规划、经营目标并保持竞争优势,本激励计划决定运用营业收入作为公司的业绩考核指标,该指标能直接反映公司主营业务的经营情况和市场份额的成长性。

根据本激励计划业绩指标的设定,公司2026年-2028年营业收入较2025年增长分别不低于10%、20%和35%,该业绩指标的设定是结合了公司现状、未来战略规划及行业发展的因素综合考虑而制定,设定的考核指标对未来发展前景具有一定挑战性,该指标一方面有助于提升公司竞争能力以及调动员工的工作积极性,另一方面,能聚焦公司未来发展战略方向,稳定经营目标的实现。

除公司层面的业绩考核外,公司对业务单元层面和部门层面也设置了严密的绩效考核体系,能够激励对工作的绩效作出较为全面且准确的综合评价。公司将根据激励对象在上述单元各考核年度度完成的考核结果和激励对象个人的考核年度度完成评估结果,确定激励对象个人是否达到到岗的条件。

综上,本激励计划的考核体系具有全面性、综合性及可操作性,考核指标设定具有良好的科学性和合理性,同时对激励对象具有一定约束效果,能有效达到本激励计划的考核目的。

八、权益数量及权益价值的确定方法

若在本激励计划公告日至激励对象获授的限制性股票完成归属登记期间,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股或派息等事项,应对限制性股票数量进行相应的调整。

调整方法:

1.资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$Q = Q_0 \times (1+n) / (1+n_1)$

其中:(Q₀)为调整前的限制性股票数量;Q₁为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率(即每股经转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

2.缩股

$Q = Q_0 \times P_1 \times (1-n) / (P_1 + P_2 \times n)$

其中:(Q₀)为调整前的限制性股票数量;P₁为股权登记日当日收盘价;P₂为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);Q为调整后的限制性股票数量。

3.配股

$Q = Q_0 \times P_1 \times (1+n) / (P_1 + P_2 \times n)$

其中:(Q₀)为调整前的限制性股票数量;P₁为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率(即每股经转增、送股或拆细后增加的股票数量);P为调整后的授予价格。

4.增发

公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予数量不作调整。

(三)股票期权行权价格的调整方法

若在本激励计划公告日至激励对象获得的限制性股票完成归属登记期间,公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、缩股或派息等事项,应对限制性股票行权价格进行相应的调整,调整方法如下:

1.资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$P = P_0 / (1+n)$

其中:(P₀)为调整前的授予价格;P₁为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率(即每股经转增、送股或拆细后增加的股票数量);P为调整后的授予价格。

2.缩股

$P = P_0 / (P_1 + P_2 \times n) / (P_1 + 1 + n)$

其中:(P₀)为调整前的授予价格;P₁为股权登记日当日收盘价;P₂为配股价格;n为配股的比例(即配股的股数与配股前公司总股本的比例);P为调整后的授予价格。

3.配股

$P = P_0 / (P_1 + P_2 \times n) / (P_1 + 1 + n)$

其中:(P₀)为调整前的授予价格;P₁为每股的息票率;P为调整后的授予价格。经派息调整后,P仍须为公司股票面值金额。

4.增发

公司在发生增发新股的情况下,限制性股票的授予价格不作调整。

(三)本激励计划的解除程序

公司董事会审议同意后,依据本激励计划所列明的原因调整限制性股票授予数量和授予价格。

董事会会根据上述调整限制性股票授予数量及授予价格后,应及时公告并通知激励对象。公司应聘请律师事务所就上述调整是否符合管理办法(公司章程)和本激励计划的规定做出专业意见。

九、公司授予权益及激励对象行权的程序

(一)本激励计划的实施程序:

1.薪酬委员会负责拟定本激励计划草案及公司考核管理办法。董事会审议本激励计划时,关联董事应当回避表决。

2.薪酬委员会会拟定的本激励计划是否有利于公司的持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东的利益的情况发表意见说明。

3.公司应聘请律师事务所对本激励计划出具法律意见书。

4.薪酬委员会通过本次激励计划的二个交易日后,公司公告董事会决议公告,本激励计划草案及薪酬委员会会拟定的本激励计划是否有利于公司的持续发展,是否存在明显损害公司及全体股东的利益的情况发表意见说明。

5.公司应聘请律师事务所对本激励计划出具法律意见书。

6.公司应聘请独立财务顾问对本激励计划出具法律意见书。

7.公司应聘请独立财务顾问对本激励计划出具法律意见书。

8.公司应聘请独立财务顾问对本激励计划及相关议案,关联股东应当回避表决。

9.公司应聘请独立财务顾问对本激励计划及相关议案,关联股东应当回避表决。

10.本激励计划经公司董事会审议通过后,公司董事会会根据相关规定向公司股东会报告,股东会会审议通过本激励计划后,公司召开股东大会对激励对象进行首次授予。

1.本公司会以公告形式通过之日起60日内,公司召开股东大会对激励对象进行首次授予。

2.公司在向激励对象授出权益前,董事会应当就本激励计划规定的激励对象获授权益的条件是否成就进行审议并公告,薪酬委员会会应当表明发言意见,律师事务所应就是否符合激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

3.公司应聘请律师事务所对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

4.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

5.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

6.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

7.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

8.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

9.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

10.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

11.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

12.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

13.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

14.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

15.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

16.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

17.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

18.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

19.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

20.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

21.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

22.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

23.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

24.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

25.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

26.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

27.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

28.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

29.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

30.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

31.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

32.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

33.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

34.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

35.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

36.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

37.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

38.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

39.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

40.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

41.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

42.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

43.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

44.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

45.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

46.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

47.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

48.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

49.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

50.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

51.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

52.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

53.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

54.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

55.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

56.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

57.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

58.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

59.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

60.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

61.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

62.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

63.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

64.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

65.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

66.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

67.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

68.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

69.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

70.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

71.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

72.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

73.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

74.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

75.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

76.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

77.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

78.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

79.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

80.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

81.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

82.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

83.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。

84.公司应聘请独立财务顾问对激励对象获授权益的条件出具法律意见书。