

D'07 信息披露

2026年1月20日 星期二 制作:王敬涛 电话:010-83251716 E-mail:zqrb@zqrb.sina.net

证券日报

深圳市科陆电子科技股份有限公司 关于2024年股票期权激励计划 预留部分授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

1. 股票期权简称:科陆JLC4
2. 股票期权代码:037952
3. 预留授予登记完成日期:2026年1月19日
4. 预留授予登记数量:1,027万份
5. 预留授予人数:45人

根据深圳市科陆电子科技股份有限公司(以下简称“公司”)2024年第五次临时股东大会授权,公司于2025年12月29日召开第九届董事会第二次(临时)会议,审议并通过了《关于2024年股票期权激励计划预留部分授予登记的议案》。根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、深圳证券交易所《上市公司股权激励计划实施有关事项的公告》、《股票期权激励计划(草案)及其摘要》以及《股票期权激励计划实施考核办法的议案》(向提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事宜的议案)。有关议案已通过股东大会审议并经核查无误。

同日,公司召开了第九届监事会第十二次(临时)会议审议通过了《关于公司2024年股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》(关于公司2024年股票期权激励计划实施考核办法的议案)(向提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事宜的议案)。有关议案已通过股东大会审议并经核查无误。

2024年12月13日,公司召开了第九届董事会第十二次(临时)会议审议通过了《关于公司2024年股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》(关于公司2024年股票期权激励计划实施考核办法的议案)(向提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事宜的议案)。有关议案已通过股东大会审议并经核查无误。

2024年12月14日至2024年12月23日,公司内部网站对2024年股票期权激励计划首次授予权益对象的姓名及职务进行了公示。公示期间未收到任何个人对本次激励对象授予权益对象的异议。公司根据《上市公司章程指引》(2024年修订)和《股票期权激励计划首次授予权益对象的公示说明及核查意见》(公告编号:2024076)。

2024年12月30日,公司召开了第九届董事会第十三次(临时)会议审议通过了《关于公司2024年股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》(关于公司2024年股票期权激励计划实施考核办法的议案)(向提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划相关事宜的议案)。有关议案已通过股东大会审议并经核查无误。

2024年12月31日,公司披露了《关于2024年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2024077)。

2024年1月14日,公司召开了第九届董事会第十四次(临时)会议,第九届监事会第十二次(临时)会议,审议通过了《关于调整2024年股票期权激励计划首次授予权益对象名单及授予权益数量的议案》(向提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划首次授予权益对象名单及授予权益数量的议案)。同意对公司本次激励计划的首次授予权益对象名单及授予权益数量进行调整。调整后,公司本次激励计划的首次授予权益对象为12人,首次授予权益对象的股票数量由4,250万份调整为4,150万份,同时将行权期由首次授予之日起至2025年1月14日变更为首次授予之日起至2025年1月19日。

2024年1月29日,公司召开了第九届董事会第二十一次(临时)会议,审议通过了《关于向2024年股票期权激励计划预留部分授予登记对象授予股票期权的议案》(向提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划预留部分授予登记对象授予股票期权的议案)。有关议案已通过股东大会审议并经核查无误。

2024年1月30日,公司召开了第九届董事会第二十二次(临时)会议,审议通过了《关于向2024年股票期权激励计划预留部分授予登记对象授予股票期权的议案》(向提请股东大会授权董事会办理公司2024年股票期权激励计划预留部分授予登记对象授予股票期权的议案)。有关议案已通过股东大会审议并经核查无误。

2. 本次激励计划预留部分授予登记的具体情况

(一)授予日:2025年12月29日
(二)授予数量:1,027万份
(三)授予价格:4.47元/份
(四)股票来源:公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票

(五)预留部分股票期权分配情况如下表所示:

姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占本次激励计划授予股票期权占目前公司总股本的比例(%)	占本次激励计划授予股票期权数量的比例
李丰华	董事总经理	200	3.86%	0.12%
桃(包括核心技术人员42人)		837	16.14%	0.50%
		1,027	19.00%	0.62%

注:(一)上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的公司股票累计未超过公司目前总股本的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过公司目前总股本的10%。(二)本次激励计划对不包括独立董事、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(三)上述各数值若出现尾数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入所致。

(四)本激励计划的有效期

本次激励计划有效期自首次授予日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日起最长不超过60个月。

(五)本激励计划的等待期和行权安排

本次激励计划预留授予股票期权的等待期分别为自相应部分授予之日起12个月、24个月。等待期满后方可行权。

预留授予的股票期权行权安排及各期行权时间安排如下所示:

行权名称	时间安排	行权比例
第一个行权期	自预留授予完成之日起12个月后的首个交易日至预留授予完成之日起24个月的最后一个交易日止	50%
	第二个行权期	50%

(九)本激励计划的行权条件

激励对象行使已获授的股票期权时必须同时满足如下条件:

1. 公司未发生如下任一情形:

(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报

告;

(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

(3)上市公司最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不能实行股权激励的;

(5)中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生以下任一情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适合人选;

(2)最近12个月内因重大违法违规行为被监管部门给予行政处罚的;

(3)最近12个月内因违法经营受到刑事处罚或者因涉嫌犯罪被司法机关立案侦查尚未结案的;

(4)最近12个月内因违反证券交易规则被证券交易所公开谴责或通报批评的;

(5)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构处罚且影响尚在的;

(6)最近12个月内因证券期货违法行为被中国银保监会、中国证监会等金融监管部门行政处罚且影响尚在的;

(7)最近12个月内被中国银保监会、中国证监会等金融监管部门责令整改且影响尚在的;

(8)最近12个月内因税收违法行为受到重大行政处罚且影响尚在的;

(9)最近12个月内因公司重大违法违规行为，导致公司股票被暂停上市或终止上市的;

(10)最近12个月内因泄密、关联交易、利益输送等损害公司利益，严重影响公司股价，情节严重的;

(11)严重损害公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(12)严重违反公司规章制度，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(13)严重违反公司企业文化，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(14)严重违反公司廉洁从业规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(15)严重违反公司合规管理规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(16)严重违反公司保密规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(17)严重违反公司竞业禁止规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(18)严重违反公司对外投资规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(19)严重违反公司对外担保规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(20)严重违反公司关联交易规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(21)严重违反公司对外捐赠规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(22)严重违反公司对外借款规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(23)严重违反公司对外诉讼规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(24)严重违反公司对外仲裁规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(25)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(26)严重违反公司对外行政许可规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(27)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(28)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(29)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(30)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(31)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(32)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(33)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(34)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(35)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(36)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(37)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(38)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(39)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(40)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(41)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(42)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(43)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(44)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(45)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(46)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(47)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(48)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(49)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(50)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(51)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(52)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(53)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(54)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(55)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(56)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(57)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(58)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(59)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(60)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(61)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(62)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(63)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(64)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(65)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(66)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(67)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(68)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(69)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(70)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(71)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(72)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(73)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(74)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(75)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(76)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(77)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(78)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

(79)严重违反公司对外行政处罚规定，影响公司形象，对公司声誉造成重大不利影响的;

<