

证券代码:688772 证券简称:珠海冠宇 公告编号:2026-006

转债代码:118024 转债简称:冠宇转债

## 珠海冠宇电池股份有限公司关于2023年限制性股票激励计划预留授予部分第二个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

### 重要内容提示:

- 限制性股票拟归属数量:11,685.3万股

- 归属股票来源:公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

- 本次股权激励计划批准及实施情况:

- (一)本次股权激励计划方案及履行的程序

- 1、本次股权激励计划的主要内容

- (1)股权激励方式:第二类限制性股票

- (2)授予数量:公司《2023年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”或“本(次)激励计划”)规定的限制性股票数量2,247.88万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额112,185.57万股的2.00%,其中首次授予957人(因有3名激励对象自愿放弃,实际首次授予2,123.87万股)股,约占本激励计划公告时公司股本总额112,185.57万股的1.90%,首次授予部分约占本次授予权益总额的94.63%;预留120.67万股,占本激励计划公告日公司股本总额112,185.57万股的0.11%。预留部分约占本激励计划拟授予总股数的3.37%。

- (3)授予价格:本激励计划限制性股票的授予价格(含预留授予)为8.39元/股(调整后)。

- (4)激励人数:本激励计划首次授予对象共计957人(因有3名激励对象自愿放弃,实际首次授予对象总计954人),占公司总员工人数(截至2022年12月31日公司员工总人数为14,879人)的6.43%,公司层面高级管理人员、核心技术及业务骨干(不包括独立董事、监事)、本激励计划预留授予对象总计24人。

- (5)本激励计划首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下:

归属安排		归属期间		归属数量占拟授予权益总量的比例	
第一个归属期		自首次授予之日起12个月内首次达到归属条件的,可以归属			30%
第二个归属期		自首次授予之日起12个月后的首次达到归属条件的,可以归属			30%
第三个归属期		自首次授予之日起36个月后的首次达到归属条件的,可以归属			40%

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后前授出,则预留授予的限制性股票的各批次归属安排同首次授予的一致。

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后之后授出,则预留的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下表所示:

归属安排		归属期间		归属数量占拟授予权益总量的比例	
第一个归属期		自首次授予之日起12个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第二个归属期		自首次授予之日起36个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第三个归属期		自首次授予之日起48个月后的首次达到归属条件的,可以归属			40%

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后前授出,则预留授予的限制性股票的各批次归属安排同首次授予的一致。

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后之后授出,则预留的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下表所示:

归属安排		归属期间		归属数量占拟授予权益总量的比例	
第一个归属期		自首次授予之日起12个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第二个归属期		自首次授予之日起36个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第三个归属期		自首次授予之日起48个月后的首次达到归属条件的,可以归属			40%

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后前授出,则预留授予的限制性股票的各批次归属安排同首次授予的一致。

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后之后授出,则预留的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下表所示:

归属安排		归属期间		归属数量占拟授予权益总量的比例	
第一个归属期		自首次授予之日起12个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第二个归属期		自首次授予之日起36个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第三个归属期		自首次授予之日起48个月后的首次达到归属条件的,可以归属			40%

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后前授出,则预留授予的限制性股票的各批次归属安排同首次授予的一致。

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后之后授出,则预留的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下表所示:

归属安排		归属期间		归属数量占拟授予权益总量的比例	
第一个归属期		自首次授予之日起12个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第二个归属期		自首次授予之日起36个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第三个归属期		自首次授予之日起48个月后的首次达到归属条件的,可以归属			40%

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后前授出,则预留授予的限制性股票的各批次归属安排同首次授予的一致。

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后之后授出,则预留的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下表所示:

归属安排		归属期间		归属数量占拟授予权益总量的比例	
第一个归属期		自首次授予之日起12个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第二个归属期		自首次授予之日起36个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第三个归属期		自首次授予之日起48个月后的首次达到归属条件的,可以归属			40%

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后前授出,则预留授予的限制性股票的各批次归属安排同首次授予的一致。

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后之后授出,则预留的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下表所示:

归属安排		归属期间		归属数量占拟授予权益总量的比例	
第一个归属期		自首次授予之日起12个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第二个归属期		自首次授予之日起36个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第三个归属期		自首次授予之日起48个月后的首次达到归属条件的,可以归属			40%

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后前授出,则预留授予的限制性股票的各批次归属安排同首次授予的一致。

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后之后授出,则预留的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下表所示:

归属安排		归属期间		归属数量占拟授予权益总量的比例	
第一个归属期		自首次授予之日起12个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第二个归属期		自首次授予之日起36个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第三个归属期		自首次授予之日起48个月后的首次达到归属条件的,可以归属			40%

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后前授出,则预留授予的限制性股票的各批次归属安排同首次授予的一致。

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后之后授出,则预留的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下表所示:

归属安排		归属期间		归属数量占拟授予权益总量的比例	
第一个归属期		自首次授予之日起12个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第二个归属期		自首次授予之日起36个月后的首次达到归属条件的,可以归属			50%
第三个归属期		自首次授予之日起48个月后的首次达到归属条件的,可以归属			40%

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后前授出,则预留授予的限制性股票的各批次归属安排同首次授予的一致。

若预留的限制性股票在公司2023年第三季度报告披露后之后授出,则预留的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下表所示:

归属安排		归属期间		归属数量占拟授予权益总量的比例	

<tbl\_r cells="3" ix="1" maxcspan="2" maxrspan="