

证券代码:688275 证券简称:万润新材 公告编号:2026-006

湖北万润新能源科技股份有限公司 2025 年年度业绩快报公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本公告经湖北万润新能源科技股份有限公司(以下简称“公司”)2025年度董事会审议通过,并由会计师事务所审计,具体数据以公司2025年年度报告为准,请投资者注意投资风险。

一、2025年度主要财务数据和指标

单位:万元 币种:人民币	本报告期	上年同期	增减变动幅度(%)
营业收入	1,149,562.70	752,239.25	52.81%
营业利润	-55,470.49	-99,231.49	不适用
利润总额	-54,771.11	-99,141.15	不适用
归属于上市公司股东的净利润	-44,572.99	-87,073.69	不适用
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	-40,736.98	-89,173.23	不适用
基本每股收益(元)	-1.62	-7.00	不适用
加权平均净资产收益率(%)	-8.30	-14.28	不适用
本报告期末			
总资产	1,930,391.12	1,767,422.17	9.21%
归属于上市公司股东权益	512,039.56	540,760.87	-8.85%
股本(股)	126,184,100.00	126,184,100.00	0.00%
归属于上市公司股东的每股净资产(元)	4.15	45.60	-8.86%

注:1.上年同期净利润法定披露的上年同期数据;
2.以上财务数据均以合并报表为基础编制,但本报告数据未经审计,最终以公司2025年年度报告为准;
注:1.计算基本每股收益时,加权平均净资产收益率,归属于上市公司所有者的每股净资产时,考虑了股份回购的影响;
注:2.以上数据及指标如有尾差,为四舍五入所致。

二、经营业绩和财务状况说明

(一)报告期内公司经营情况、财务状况及影响经营业绩的主要因素

报告期内,公司实现营业收入1,149,562.70万元,同比增加52.81%;实现归属于上市公司股东的净利润-44,572.99万元,实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润-40,736.98万元。

2025年度,公司总资产1,930,391.12万元,较期初增加12.14%;归属于上市公司所有者的权益512,039.56万元,较期初减少8.85%;归属于上市公司所有者的每股净资产41.56元,较期初减少8.86%。

3.影响经营业绩的主要因素

报告期内,公司经营业绩主要得益于新能源汽车产业链市场环境改善,公司主营产品产能持续提升,产销两旺,销售价格逐步上升,产品毛利回升,同时公司强化管理,推进降本增效及优化资源配置,剥离非盈利业务,公司的亏损幅度逐步收窄。

(二)报告期内主要经营业绩变动超过30%以上的主要原因说明

1.报告期内营业收入变动超过30%以上的主要原因说明

报告期内,公司营业收入同比增长52.81%,主要系新能源汽车产业链市场环境改善,公司主营产品产能持续提升,产销两旺,销售价格逐步上升,产品毛利回升,同时公司强化管理,推进降本增效及优化资源配置,剥离非盈利业务,公司的亏损幅度逐步收窄。

2.报告期内净利润变动超过30%以上的主要原因说明

报告期内,公司净利润同比减少8.85%,主要系新能源汽车产业链市场环境改善,公司主营产品产能持续提升,产销两旺,销售价格逐步上升,产品毛利回升,同时公司强化管理,推进降本增效及优化资源配置,剥离非盈利业务,公司的亏损幅度逐步收窄。

三、风险提示

截至本公告披露日,公司尚未发现对本次业绩快报内容准确性构成重大影响的不确定性因素。本公告所附2025年度主要财务数据为财务部门初步核算数据,未经会计师事务所审计,具体数据以公司2025年年度报告中披露的数据为准,敬请广大投资者注意投资风险。

湖北万润新能源科技股份有限公司董事会
2026年2月28日

证券代码:688275 证券简称:万润新材 公告编号:2026-010

湖北万润新能源科技股份有限公司 关于召开2026年第二次临时股东大会的通知

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示:
● 股东大会召开日期:2026年3月16日
● 本次股东大会采用网络投票系统:上海证券交易所股东大会网络投票系统

一、召开会议的基本情况

(一)股东大会届次:2026年第二次临时股东大会

(二)召集人:公司董事会

(三)会议方式:本次股东大会采用现场投票和网络投票相结合的方式

(四)现场会议召开日期、时间和地点

召开日期:2026年3月16日 上午14:00分
召开地点:湖北省十堰市茅箭区茶店街55号(即原四一路与横二路交叉西北140米)

二、会议议题

(一)审议《关于2025年度财务决算报告》的议案

(二)审议《关于2025年度利润分配预案》的议案

(三)审议《关于2025年度内部控制评价报告》的议案

(四)审议《关于2025年度社会责任报告》的议案

(五)审议《关于2025年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告》的议案

(六)审议《关于2025年度会计师事务所聘任》的议案

(七)审议《关于2025年度关联交易》的议案

(八)审议《关于2025年度股权激励计划》的议案

(九)审议《关于2025年度其他事项》的议案

三、会议登记事项

本次会议审议的议案及投票系统类型

序号 议案名称 投票系统类型

1 《关于2025年度财务决算报告》的议案 网络投票系统

2 《关于2025年度利润分配预案》的议案 网络投票系统

3 《关于2025年度内部控制评价报告》的议案 网络投票系统

4 《关于2025年度社会责任报告》的议案 网络投票系统

5 《关于2025年度募集资金存放与实际使用情况的专项报告》的议案 网络投票系统

6 《关于2025年度会计师事务所聘任》的议案 网络投票系统

7 《关于2025年度关联交易》的议案 网络投票系统

8 《关于2025年度股权激励计划》的议案 网络投票系统

9 《关于2025年度其他事项》的议案 网络投票系统

四、会议地点

湖北省十堰市茅箭区茶店街55号(即原四一路与横二路交叉西北140米)

五、会议时间

2026年3月16日 上午14:00分

六、会议方式

本次股东大会采用网络投票和网络投票相结合的方式

七、会议地点

湖北省十堰市茅箭区茶店街55号(即原四一路与横二路交叉西北140米)

八、会议时间

2026年3月16日 上午14:00分

九、会议方式

本次股东大会采用网络投票和网络投票相结合的方式

十、会议地点

湖北省十堰市茅箭区茶店街55号(即原四一路与横二路交叉西北140米)

十一、会议时间

2026年3月16日 上午14:00分

十二、会议方式

本次股东大会采用网络投票和网络投票相结合的方式

十三、会议地点

湖北省十堰市茅箭区茶店街55号(即原四一路与横二路交叉西北140米)

十四、会议时间

2026年3月16日 上午14:00分

十五、会议方式

本次股东大会采用网络投票和网络投票相结合的方式

十六、会议地点

湖北省十堰市茅箭区茶店街55号(即原四一路与横二路交叉西北140米)

十七、会议时间

2026年3月16日 上午14:00分

十八、会议方式

本次股东大会采用网络投票和网络投票相结合的方式

十九、会议地点

湖北省十堰市茅箭区茶店街55号(即原四一路与横二路交叉西北140米)

二十、会议时间

2026年3月16日 上午14:00分

劳动者与所有者的利益共享机制,改善公司治理水平,提高员工的凝聚力和公司竞争力,调动员工的积极性和创造性,增强公司持续发展,持续、健康、发展。

(一)依法合规原则
本次员工持股计划,严格按照法律、行政法规的规定履行程序,真实、准确、完整、及时地披露相关信息,切实维护员工持股计划参与对象的知情权,保障员工持股计划公平、公正、公开。

(二)自愿参与原则
公司实施本次员工持股计划遵循公司自主决定,员工自愿参加,公司不以摊派、强行分配等方式强制员工参加本次员工持股计划。

(三)风险自担原则
本次员工持股计划参与对象自行承担投资风险,与其他投资者权益平等。

三、员工持股计划参与对象及确定标准
(一)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(二)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(三)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(四)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(五)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(六)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(七)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(八)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(九)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(十)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(十一)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(十二)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(十三)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(十四)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(十五)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(十六)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(十七)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(十八)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(十九)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(二十)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(二十一)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(二十二)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(二十三)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(二十四)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(二十五)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(二十六)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(二十七)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(二十八)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(二十九)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(三十)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(三十一)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(三十二)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(三十三)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(三十四)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(三十五)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(三十六)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(三十七)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(三十八)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(三十九)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(四十)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(四十一)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(四十二)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(四十三)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(四十四)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(四十五)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(四十六)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(四十七)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(四十八)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(四十九)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(五十)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(五十一)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(五十二)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(五十三)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(五十四)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(五十五)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(五十六)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(五十七)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(五十八)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(五十九)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(六十)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(六十一)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(六十二)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(六十三)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(六十四)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(六十五)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(六十六)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(六十七)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(六十八)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(六十九)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(七十)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(七十一)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(七十二)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(七十三)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(七十四)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(七十五)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(七十六)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(七十七)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(七十八)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(七十九)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(八十)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(八十一)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(八十二)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(八十三)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(八十四)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(八十五)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(八十六)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(八十七)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(八十八)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

(八十九)本次员工持股计划参与对象的确定标准
1.持有人的资格要求
2.持有人的身份资格要求
3.持有人的任职资格要求
4.持有人的其他资格要求

年度业绩考核目标由管理委员会参照上述方案制定实施。

2. 若出现考核目标无法完成,管理委员会可解除。若本次员工持股计划业绩考核指标未完成,对应的股票不得解锁,管理委员会可选择将其作为预留股份进行分配,并退还参与对象对应应分派的资金;或者由公司对于对应的原始出资资金解冻。公司回购后可用于本次员工持股计划回购操作,也可用于实施股权激励。员工持股计划到期,到期前通过法律法规允许的其他方式实施回购。

二、人员范围及考核

本次员工持股计划将根据公司业绩考核考核指标对个人上年绩效考核,及根据个人年度考核绩效评价结果确定个人当年解锁比例。持有个人个人的绩效考核评价考核的绩效考核结果

(一)业绩考核目标

本次员工持股计划将根据公司业绩考核考核指标对个人上年绩效考核,及根据个人年度考核绩效评价结果确定个人当年解锁比例。持有个人个人的绩效考核评价考核的绩效考核结果