

致敬资本市场她力量

上市公司女董秘群像：柔肩扛起资本担当

■本报记者 李乔宇

女性在资本市场正扮演愈加重要的角色。据Wind资讯数据，最新一期完整年报（2024年年度报告）显示，A股市场已有392名女性董事长、498位女性总经理，以及2068位女性董事会秘书（以下简称“董秘”）。记者梳理发现，女性董事长、总经理以及董秘数量均较十年前实现翻倍式增长。其中，女性董秘数量已经达到2068人，占比超三成。

在“三八”国际妇女节来临之际，《证券日报》记者对话多位上市公司女性董秘，她们职业成长轨迹各异，却能在董秘这一兼具专业性、综合性与挑战性的岗位上，凭借多元背景铸就的复合能力，绽放出独有的光彩。

从券商投行到上市公司董办，北京京能热力股份有限公司（以下简称“京能热力”）董秘谢凌宇的职业转型路程，是资本市场专业人才流动的典型缩影。2017年底，谢凌宇从深耕多年的证券公司投行岗位加入京能热力。在此之前，她是京能热力IPO辅导券商项目组成员，对企业合规与财务真实性的把控有着天然的专业敏感度。

2018年，谢凌宇正式履职京能热力董秘，她的视角也从资本市场的“外部把关者”转变为企业发展的“内部参与者”。她告诉《证券日报》记者，除了坚守合规底线，她还要站在企业长远发展的角度，将监管要求、市场诉求与公司战略规划深度融合，在多方利益中寻找平衡。

北京首创生态环保集团股份有限公司（以

下简称“首创环保”）董秘官念的成长，则是扎根企业内部一步步成长的样本。官念最初供职于首创环保法律部，在风控保障的岗位上练就了严谨的逻辑思维与风险意识，而后转战证券事务部门，从高级经理到证券事务代表，再到董秘职位。岗位的转变让官念意识到，董秘不仅需要专业能力做支撑，还需要强大的团队管理与跨部门沟通协调能力。

北京莱伯泰科仪器股份有限公司（以下简称“莱伯泰科”）的于浩，用了23年的时间陪伴公司成长。莱伯泰科成功登陆A股市场后，于浩的岗位也从财务领域跨界到董秘。

2003年加入莱伯泰科时，于浩从初创公司的账务处理、现金流管理做起，深耕财务领域多年，并成为公司财务负责人。此后，伴随莱伯泰科筹备IPO，登陆资本市场，她在担任公司财务负责人的同时兼任董秘，完成了从财务专业到资本市场知识的跨界学习。

财务工作的严谨细致，让于浩在信息披露、资本运作中对数据和风险有着极致的把控，而多年的财务积累，也让她在传递公司价值、做好资金管理以及资本市场运作时，具备了特有的专业优势。

北京诚益通控制技术集团股份有限公司（以下简称“诚益通”）董秘张金婷的职业起点，则带着理工科的独特印记。2010年，非金融专业的她因看中诚益通IPO的发展机遇，毅然转身加入诚益通。她从最基层的证券专员做起，亲历了诚益通从筹备IPO到上市后并购重组、股权激励等一系列资本运作。

2026年是北京指南针科技发展股份有限公司（以下简称“指南针”）正式登陆资本市场的第七年，也是李静怡用不同身份陪伴指南针成长的第七个年头。在指南针登陆创业板之前，李静怡曾为指南针提供财经公关服务。2020年，李静怡正式加入指南针，由此结缘金融信息服务行业。此后她陪伴指南针完成网信证券收购、先锋基金并购等重大资本事项。财经公关领域的从业经历，让李静怡对资本市场的沟通逻辑以及投资者关系有着更精准地把握。

董秘的成长轨迹没有“标准答案”。女性董秘们来自各自擅长的专业赛道，投行、法律、财务、财经公关等岗位的从业经历，为她们刻下了独属于自己的专业印记。这些差异化优势与兼具专业性、综合性的董秘岗位要求实现高效互补和深度融合，最终转化为董秘履职赋能的核心竞争力。

定期报告披露是所有董秘都要面对的大考，李静怡对此深有体会。1月31日，指南针披露了创业板首份2025年年报。“要打起十二分精神。”李静怡告诉记者，“我们披露的信息需要保持真实、准确和完整。每一个数字、每一段文字，董办团队和财务部同事都在反复核查，生怕出现丝毫纰漏。”

张金婷对记者分享了她与投资者沟通的心得。在她看来，上市公司需严格遵循法律法规及信息披露要求，确保内幕信息在公开前严格保密，让各类投资者同步获取信息。同时，上市公司在重大事项决策中，既要保障决策效率，也要借助投资者说明会、业绩说明会、互动平台等渠道倾听中小投资者声音。此外，高质量信披

的关键是让数据“说话”，不仅要披露事实，更要解读背后逻辑，将复杂财务数据和业务逻辑转化为市场易懂的内容，让投资者真正读懂公司价值。

“一定要保持对风险的高敏感性。”谢凌宇告诉记者。券商从业经历不仅让她将严格合规作为执业基石，还培养了她对风险的警觉性，使她能够跳出单纯的合规把关视角，以更审慎的态度搭建上市公司、监管市场与股东之间的沟通桥梁。她表示，上市公司董秘既要严守监管要求的合规底线，又要将股东诉求与公司长远发展战略有机结合，转化为明确的公司发展目标，并在后续经营实践中稳步推进落地。

在莱伯泰科登陆A股市场后，于浩同时兼任董秘以及财务负责人，她的一个重要工作就是用好用资本市场的融资工具，引入战略投资者，对接长期资金。在于浩的工作中，与投资部门协同研判并购标的、推进项目落地是重要组成部分。于浩以财务负责人与董秘的双重专业视角，在并购中把控核心要点，助力公司不断拓展业务边界，实现稳健成长。

A股女性高管数量的持续提升，不仅是数字的变化，更是以能力而非性别定义职业价值的资本市场理念的升级。以女性董秘为代表的女性高管群体，正以多元化的专业背景、独特的性别特质、可持续的发展理念，在资本市场中发挥着越来越重要的作用。

首创环保董秘官念：高度重视ESG治理理念

■本报记者 许林艳

2026年是A股ESG强制披露元年，环保行业企业应该如何守好ESG披露这块阵地？北京首创生态环保集团有限公司（以下简称“首创环保”）作为首创集团践行绿色发展战略与生态文明建设的核心载体，也是环保领域价值创造的“压舱石”。公司在ESG披露方面有何独到见解？为此，《证券日报》记者对首创环保董秘官念进行了专访。

为确保ESG披露的真实、准确、完整、及时、公平，首创环保持续统筹优化信息披露管理体系，强化信息披露责任落实，固化信息披露报送端口，并建立负分考核机制，以刚性约束保障信披质量。“我们始终对监管政策保持高度关注，及时做好政策解读与内部传导。”官念表示。

2025年6月17日，首创环保通过北京市首批可持续信息披露及应用试点企业验收评审。北京市财政局联合市发展改革委、市国资委于2025年2月启动试点企业征集，最终仅8家企业通过首批试点企业验收工作。这充分体现了公司在ESG披露与管理方面的示范价值。

谈及集团管控与子公司发展的平衡之道，首创环保有着清晰思路：集团管控的核心是守牢风险底线，把握发展方向，子公司活力则是企业市场化发展的关键动能，首创环保始终在两者间寻求最优动态平衡。

“核心思路是以流程为驱动，以数字化为支撑，在风险可控前提下实现组织效率最大化。”官念表示，公司通过优化组织架构、完善授权管理、创新考核激励、强化信息化建设等多重举措，持续激活企业发展内生动力。

指南针董秘李静怡：合规创造价值

■本报记者 贺玉娟

近日，北京指南针科技发展股份有限公司（以下简称“指南针”）董秘李静怡就如何有效推动公司信息披露规范化运作等问题接受了《证券日报》记者采访。

在李静怡看来，上市公司的信息披露并非简单发布公告，而是一项涵盖制度建设、流程管理、人员培训及风险防控的系统工程。要实现有效的公司价值传递，则需要围绕公司发展战略，清晰阐释资本故事，稳定市场预期。

在推动公司合规与风险管理方面，李静怡表示，为全面加强合规管理，公司提出了明确的合规管理方针与原则，强调“全员合规、全面合规”及“合规创造价值”的理念，并确立了主动性、独立性、适当性及分级管理四项基本原则。

具体来看，指南针详细规定了公司董事会、高级管理人员、合规负责人及各部门的合规管理职责。公司要求合规管理部门不得承担与其职责相冲突的其他职能，以确保监督的客观性。

在运行机制方面，指南针建立了包括合规风险识别预警、应对、审查、检查、投诉举报调查及问责在内的完整闭环体系。同时，公司通过合规管理系统信息化建设、合规培训、合规报告机制等措施提供保障，确保合规管理的有效执行。

面向未来，李静怡表示，公司将继续按照证券投资咨询行业监管要求，进一步完善内控治理结构，进一步提升公司的合规和风险管理专业化水平，强化风险防控能力，为公司的稳健经营奠定坚实基础。

莱伯泰科董秘于浩：见证国产仪器攻克半导体“高地”

■本报记者 向炎涛

从财务负责人到董秘，于浩在北京莱伯泰科仪器股份有限公司（以下简称“莱伯泰科”）已经工作了23年。作为公司高管团队成员之一，她亲历了这家科学仪器企业从初创公司到登陆资本市场的全过程，也见证了国产仪器如何一步步进入技术难度极高的半导体领域。

2003年加入莱伯泰科时，于浩的主要工作是账务处理和保障资金流转。“那时公司小，现金流非常紧张。”于浩在接受《证券日报》记者采访时回忆道。而如今，她的工作重心已转变为如何让资金更有效运转，为公司创造更大回报。

在莱伯泰科诸多业务突破中，最令市场关注的是ICP-MS/MS（三重四极电感耦合等离子体质谱）产品成功打入半导体芯片生产线。于浩告诉记者，公司的战略选择是先攻克最难的高地。目前，莱伯泰科的ICP-MS/MS产品已进驻多家国内半导体头部芯片生产厂家。公司在传统领域与半导体领域都在大力推动ICPMS（电感

耦合等离子体质谱）产品的自主可控。

针对投资者对公司产品和业务理解难度较大的问题，于浩表示，将更加注重沟通内容和方式，更多地将产品与应用场景关联起来。

展望未来，于浩透露，除了内生增长，公司也希望通过整合并购做大做强。“科学仪器在全球已形成几家国际巨头，后进者与其差距是全方位的。我们希望通过引入充分认可公司投资价值的战略投资者，为长期支持公司发展的投资者创造回报。”于浩说。

京能热力董秘谢凌宇：坚守“桥梁”职责 精准传递信息

■本报记者 贺玉娟

针对重大事项，京能热力严格按照监管要求，在规定时点及时披露进展情况，明确事项影响及潜在风险，既不夸大成效，也不隐瞒风险，让投资者清晰掌握公司真实经营状况，注重披露的持续性和一致性，提升披露价值。另外，证券与资本运营部始终注重团队专业能力建设，定期组织学习监管政策与行业规范，提升员工的合规意识和专业素养，坚守桥梁职责，精准传递内部信息、反馈市场诉求。

在沟通链接投资者方面，京能热力将投资者沟通作为完善公司治理、提升市场认可度的重要抓手，构建多渠道、常态化的投资者沟通体系，确保沟通公平、及时、有效。公司严格按照监管要求召开年度业绩说明会，不定期召开投

辰安科技董秘梁冰：讲好央地校协同资本故事

■本报记者 李乔宇

3月6日晚间，北京辰安科技股份有限公司（以下简称“辰安科技”）发布公告称，公司定增暨控制权变更事项已正式获得国务院国有资产监督管理委员会、安徽省人民政府国有资产监督管理委员会的同意。

如果此次定增顺利落地，就意味着辰安科技将成为央地校三方协同赋能的上市公司。如何讲好资本故事，让投资者更好地理解央地校三方协同赋能模式，成为辰安科技董秘梁冰的当务之急。

梁冰表示：“在资本市场上，央地校三方协同模式非常稀缺。随着定增事宜顺利推进，我们就能聚合具有顶尖云网资源和营销渠道的大型央企中国电信集团有限公司，极具前瞻性和投资魄力且成效显著安徽省合肥市国资平

台，以及汇聚顶尖人才、具备卓越科研实力的清华大学，这三方的能力和资源将共同帮助辰安科技构建央地校、地方支持、院校赋能的“黄金三角”，实现央企数字化能力、地方国资优势产业布局与顶尖学府科研力量的战略聚合。”

梁冰坚信，此次战略调整将推动辰安科技在技术创新、市场拓展和资本实力上获得更加充足的战略支撑。

梁冰表示，在市场沟通方面，辰安科技将持续推进信息披露质量的提升，聚焦央地校三方协同和公司经营发展的新成效，同时也将进一步丰富与投资者沟通交流的渠道与方式，充分展现辰安科技在全新战略模式下的商业价值与社会价值。

战，这在打开公司成长空间的同时，也对公司治理提出了更高要求。

“双主业意味着多元化的业务模式，针对不同业务特点，我们建立了差异化的财务管控体系，同时又做好统一资金管理、统一预算编制、统一内控标准的集团风控体系，同时定期跟踪重点客户的履约能力，确保财务风险总体可控。”张金婷对《证券日报》记者介绍。

投资者调研交流会、股东会、依托深交所互动易平台、投资者热线及邮箱等线上线下多元渠道，及时回应投资者咨询、解答市场关切，让投资者直观了解公司经营发展情况。同时，牢固树立回报股东意识，合理制定利润分配方案，落实现金分红政策，夯实投资者信任基础，实现公司与股东利益共赢。

从上到下依次为：官念 李静怡 梁冰 谢凌宇 于浩 张金婷