

证券代码:001207 证券简称:联科科技 公告编号:2026-023

## 山东联科科技股份有限公司 2026年限制性股票激励计划激励对象名单 (授予日)

山东联科科技股份有限公司2026年限制性股票激励计划激励对象名单及在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	职务	拟授的股票数量(万股)	占授予股票总数的比例	占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.2926%
1	熊君前	董事	15	6.1359%	0.0693%
2	董国臣	副总经理	10	4.0906%	0.0462%
3	董国臣	副总经理	5	2.0453%	0.0231%
4	董国臣	财务总监	5	2.0453%	0.0231%
5	董国臣	财务总监	3	1.2272%	0.0139%
6	董国臣	财务总监	38	15.5419%	0.1755%
	董国臣	财务总监	292	206.8	0.9375%
	合计		244.5	100.000%	1.1292%

注:  
1、公司2026年股票激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为244.5万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额21,652.6960万股的1.2926%。  
2、任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计未超过目前公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
3、本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
4、上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

山东联科科技股份有限公司  
2026年3月10日

证券代码:001207 证券简称:联科科技 公告编号:2026-022

## 山东联科科技股份有限公司 关于向激励对象授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

- 限制性股票授予日:2026年3月9日
- 限制性股票授予数量:244.5万股
- 限制性股票授予价格:14.52元/股

2026年3月9日,山东联科科技股份有限公司(以下简称“公司”)第三届董事会第十五次会议审议通过了《关于调整公司2026年限制性股票激励计划授予激励对象名单及授予数量的议案》(以下简称“《议案》”)及《关于调整公司2026年限制性股票激励计划授予激励对象授予限制性股票的议案》,董事会认为《公司2026年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)规定的限制性股票授予条件已经满足,同意公司于2026年3月9日授予日,并向297名激励对象授予244.5万股限制性股票。现将有关公告事项说明如下:

一、股权激励计划已履行的程序情况  
(一)股权激励计划概述  
1、本激励计划的股票来源为公司从二级市场回购的公司A股普通股股票。  
2、本激励计划授予激励对象限制性股票数量为2,445,000股,占公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过公司股本总额的10.00%。本激励计划授予激励对象全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票数量累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的1.00%。

3、本激励计划拟授予的激励对象共计297人,包括:董事、高级管理人员、核心骨干人员。本激励计划涉及的激励对象不包括独立董事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女,也不包括《上市公司股权激励管理办法》第八条规定的不得成为激励对象的人员。  
4、本激励计划限制性股票的授予价格为14.52元/股。在本激励计划有效期内,公司发生派发股利、资本公积转增股本、股权激励授予价格调整等事项,限制性股票的授予价格和权益数量将根据本激励计划做相应调整。  
5、本激励计划在有效期内,激励对象授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解锁或回购止之日止,最长不超过48个月。

6、本激励计划的限制性股票限售期分别为自授予登记完成之日起12个月、24个月、36个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象因获授的限制性股票而取得的资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细等股份均按本激励计划执行,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的限售期间限售期同激励对象限售期。限售期满后,激励对象可通过二级市场出售、大宗交易等方式转让,但转让价格不得低于授予价格。限售期满后,激励对象持有的限制性股票按照本激励计划的相关规定执行。  
7、本激励计划的限制性股票解除限售期及各解除限售期安排如下表所示:

解除限售期	解除限售比例	解除限售比例
第一个解除限售期	自授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起第24个月止	35%
第二个解除限售期	自授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起第36个月止	35%
第三个解除限售期	自授予登记完成之日起36个月后的首个交易日起至授予登记完成之日起第48个月止	30%

8、解除限售期内,同时满足下列条件时,激励对象获授的限制性股票方可解除限售:  
(1)公司未发生如下任一情形:  
①最近12个月/半年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;  
②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;  
③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;  
④法律法规规定不得进行股权激励的;  
⑤中国证监会认定的其他情形。  
(2)激励对象未发生以下任一情形:  
①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;  
②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;  
③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;  
④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;  
⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;  
⑥中国证监会认定的其他情形。

未满足上述第(1)条规定的,本激励计划终止,所有激励对象获授的全部未解除限售的限制性股票均由公司回购注销;激励对象对上述情形负有个人责任的,则其获授的未解除限售的限制性股票应当由公司授予价格回购注销,其激励对象未满足上述第(2)条规定的,该激励对象获授当年未解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司按授予价格和回购注销价格(两者孰低)回购注销1个交易日内公司股票的价格的公允价值,同时公司将发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细、配股、增发、募集资金等事项影响公司股本总额或公司股票价格的事项的,授予价格根据本计划规定相应调整)。

(3)公司层面的业绩考核要求  
本激励计划的业绩考核指标为2026-2028三个会计年度,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为激励对象解除限售的条件之一。  
授予的限制性股票各年度的业绩考核目标为:

解除限售期	对应考核年度	业绩考核目标
第一个解除限售期	2026年	1.1、2025-2026年三年平均营业收入不低于2025年净利润增长率不低于30%; 2.2026年营业收入增长率不低于15%。
第二个解除限售期	2027年	1.1、2025-2026年三年平均营业收入不低于2025年净利润增长率不低于40%; 2.1、2025-2026年三年平均营业收入增长率不低于15%。
第三个解除限售期	2028年	1.1、2025-2026年三年平均营业收入不低于2025年净利润增长率不低于50%; 2.1、2025-2026年三年平均营业收入增长率不低于30%。

各考核年度对应考核指标考核口径按照《公司2026-2028年限制性股票激励计划考核管理办法》(M0)执行。  
注:  
(1)公司2026年股票激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为244.5万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额21,652.6960万股的1.2926%。  
(2)任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计未超过目前公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

5、限制性股票激励计划的实施程序按照限售期比例进行分期确认,本激励计划产生的激励成本将在成本费用中列支。董事会已明确本激励计划的授予日为2026年3月9日,根据授予日收盘价进行授予,本激励计划的限制性股票授予成本如下表所示:

序号	姓名	职务	拟授的股票数量(万股)	占授予股票总数的比例	占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.2926%
1	熊君前	董事	15	6.1359%	0.0693%
2	董国臣	副总经理	10	4.0906%	0.0462%
3	董国臣	副总经理	5	2.0453%	0.0231%
4	董国臣	财务总监	5	2.0453%	0.0231%
5	董国臣	财务总监	3	1.2272%	0.0139%
6	董国臣	财务总监	38	15.5419%	0.1755%
	董国臣	财务总监	292	206.8	0.9375%
	合计		244.5	100.000%	1.1292%

注:  
(1)公司2026年股票激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为244.5万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额21,652.6960万股的1.2926%。  
(2)任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计未超过目前公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

6、本激励计划授予激励对象限制性股票数量为2,445,000股,占公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过公司股本总额的10.00%。本激励计划授予激励对象全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

五、限制性股票激励计划的实施程序按照限售期比例进行分期确认,本激励计划产生的激励成本将在成本费用中列支。董事会已明确本激励计划的授予日为2026年3月9日,根据授予日收盘价进行授予,本激励计划的限制性股票授予成本如下表所示:

序号	姓名	职务	拟授的股票数量(万股)	占授予股票总数的比例	占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.2926%
1	熊君前	董事	15	6.1359%	0.0693%
2	董国臣	副总经理	10	4.0906%	0.0462%
3	董国臣	副总经理	5	2.0453%	0.0231%
4	董国臣	财务总监	5	2.0453%	0.0231%
5	董国臣	财务总监	3	1.2272%	0.0139%
6	董国臣	财务总监	38	15.5419%	0.1755%
	董国臣	财务总监	292	206.8	0.9375%
	合计		244.5	100.000%	1.1292%

注:  
(1)公司2026年股票激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为244.5万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额21,652.6960万股的1.2926%。  
(2)任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计未超过目前公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

6、本激励计划授予激励对象限制性股票数量为2,445,000股,占公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过公司股本总额的10.00%。本激励计划授予激励对象全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

五、限制性股票激励计划的实施程序按照限售期比例进行分期确认,本激励计划产生的激励成本将在成本费用中列支。董事会已明确本激励计划的授予日为2026年3月9日,根据授予日收盘价进行授予,本激励计划的限制性股票授予成本如下表所示:

序号	姓名	职务	拟授的股票数量(万股)	占授予股票总数的比例	占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.2926%
1	熊君前	董事	15	6.1359%	0.0693%
2	董国臣	副总经理	10	4.0906%	0.0462%
3	董国臣	副总经理	5	2.0453%	0.0231%
4	董国臣	财务总监	5	2.0453%	0.0231%
5	董国臣	财务总监	3	1.2272%	0.0139%
6	董国臣	财务总监	38	15.5419%	0.1755%
	董国臣	财务总监	292	206.8	0.9375%
	合计		244.5	100.000%	1.1292%

注:  
(1)公司2026年股票激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为244.5万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额21,652.6960万股的1.2926%。  
(2)任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计未超过目前公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

6、本激励计划授予激励对象限制性股票数量为2,445,000股,占公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过公司股本总额的10.00%。本激励计划授予激励对象全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

五、限制性股票激励计划的实施程序按照限售期比例进行分期确认,本激励计划产生的激励成本将在成本费用中列支。董事会已明确本激励计划的授予日为2026年3月9日,根据授予日收盘价进行授予,本激励计划的限制性股票授予成本如下表所示:

序号	姓名	职务	拟授的股票数量(万股)	占授予股票总数的比例	占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.2926%
1	熊君前	董事	15	6.1359%	0.0693%
2	董国臣	副总经理	10	4.0906%	0.0462%
3	董国臣	副总经理	5	2.0453%	0.0231%
4	董国臣	财务总监	5	2.0453%	0.0231%
5	董国臣	财务总监	3	1.2272%	0.0139%
6	董国臣	财务总监	38	15.5419%	0.1755%
	董国臣	财务总监	292	206.8	0.9375%
	合计		244.5	100.000%	1.1292%

注:  
(1)公司2026年股票激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为244.5万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额21,652.6960万股的1.2926%。  
(2)任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计未超过目前公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

6、本激励计划授予激励对象限制性股票数量为2,445,000股,占公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过公司股本总额的10.00%。本激励计划授予激励对象全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

五、限制性股票激励计划的实施程序按照限售期比例进行分期确认,本激励计划产生的激励成本将在成本费用中列支。董事会已明确本激励计划的授予日为2026年3月9日,根据授予日收盘价进行授予,本激励计划的限制性股票授予成本如下表所示:

序号	姓名	职务	拟授的股票数量(万股)	占授予股票总数的比例	占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.2926%
1	熊君前	董事	15	6.1359%	0.0693%
2	董国臣	副总经理	10	4.0906%	0.0462%
3	董国臣	副总经理	5	2.0453%	0.0231%
4	董国臣	财务总监	5	2.0453%	0.0231%
5	董国臣	财务总监	3	1.2272%	0.0139%
6	董国臣	财务总监	38	15.5419%	0.1755%
	董国臣	财务总监	292	206.8	0.9375%
	合计		244.5	100.000%	1.1292%

注:  
(1)公司2026年股票激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为244.5万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额21,652.6960万股的1.2926%。  
(2)任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计未超过目前公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

6、本激励计划授予激励对象限制性股票数量为2,445,000股,占公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过公司股本总额的10.00%。本激励计划授予激励对象全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

五、限制性股票激励计划的实施程序按照限售期比例进行分期确认,本激励计划产生的激励成本将在成本费用中列支。董事会已明确本激励计划的授予日为2026年3月9日,根据授予日收盘价进行授予,本激励计划的限制性股票授予成本如下表所示:

序号	姓名	职务	拟授的股票数量(万股)	占授予股票总数的比例	占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.2926%
1	熊君前	董事	15	6.1359%	0.0693%
2	董国臣	副总经理	10	4.0906%	0.0462%
3	董国臣	副总经理	5	2.0453%	0.0231%
4	董国臣	财务总监	5	2.0453%	0.0231%
5	董国臣	财务总监	3	1.2272%	0.0139%
6	董国臣	财务总监	38	15.5419%	0.1755%
	董国臣	财务总监	292	206.8	0.9375%
	合计		244.5	100.000%	1.1292%

注:  
(1)公司2026年股票激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为244.5万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额21,652.6960万股的1.2926%。  
(2)任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计未超过目前公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

6、本激励计划授予激励对象限制性股票数量为2,445,000股,占公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过公司股本总额的10.00%。本激励计划授予激励对象全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

五、限制性股票激励计划的实施程序按照限售期比例进行分期确认,本激励计划产生的激励成本将在成本费用中列支。董事会已明确本激励计划的授予日为2026年3月9日,根据授予日收盘价进行授予,本激励计划的限制性股票授予成本如下表所示:

序号	姓名	职务	拟授的股票数量(万股)	占授予股票总数的比例	占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.2926%
1	熊君前	董事	15	6.1359%	0.0693%
2	董国臣	副总经理	10	4.0906%	0.0462%
3	董国臣	副总经理	5	2.0453%	0.0231%
4	董国臣	财务总监	5	2.0453%	0.0231%
5	董国臣	财务总监	3	1.2272%	0.0139%
6	董国臣	财务总监	38	15.5419%	0.1755%
	董国臣	财务总监	292	206.8	0.9375%
	合计		244.5	100.000%	1.1292%

注:  
(1)公司2026年股票激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为244.5万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额21,652.6960万股的1.2926%。  
(2)任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计未超过目前公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
(3)本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
(4)上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

证券代码:001207 证券简称:联科科技 公告编号:2026-023

## 山东联科科技股份有限公司 2026年限制性股票激励计划激励对象名单 (授予日)

山东联科科技股份有限公司2026年限制性股票激励计划激励对象名单及在各激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	职务	拟授的股票数量(万股)	占授予股票总数的比例	占本激励计划草案公告时公司股本总额的1.2926%
1	熊君前	董事	15	6.1359%	0.0693%
2	董国臣	副总经理	10	4.0906%	0.0462%
3	董国臣	副总经理	5	2.0453%	0.0231%
4	董国臣	财务总监	5	2.0453%	0.0231%
5	董国臣	财务总监	3	1.2272%	0.0139%
6	董国臣	财务总监	38	15.5419%	0.1755%
	董国臣	财务总监	292	206.8	0.9375%
	合计		244.5	100.000%	1.1292%

注:  
1、公司2026年股票激励计划拟向激励对象授予的限制性股票数量为244.5万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额21,652.6960万股的1.2926%。  
2、任一激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票,累计未超过目前公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总额累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的10%。  
3、本激励计划激励对象不包括独立董事,也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。  
4、上表中数值出现总数与各分项数值之和尾数不符,均为四舍五入原因所致。

山东联科科技股份有限公司  
2026年3月10日

证券代码:001207 证券简称:联科科技 公告编号:2026-