

股票简称:动力新科动力B股 股票代码:600841 900920 编号:临2026-006

上海新动力汽车科技股份有限公司关于计提2025年度资产减值准备及核销坏账准备的公告

本公司的真实性、准确性和完整性承担法律责任... 上海新动力汽车科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年3月26日召开的董事会十一届三次会议审议通过了关于公司计提2025年度资产减值准备及核销坏账准备的议案...

一、本次计提资产减值准备及核销坏账准备情况概述
根据《企业会计准则》和公司会计政策的相关规定,为客观反映公司报告期内财务状况和经营成果,本着谨慎性原则,公司对截止至2025年12月31日合并范围内各公司的有关资产进行了减值测试...

Table with 10 columns: 项目, 年初余额, 计提, 转回, 转销, 其他变动, 期末余额, 期初余额, 计提, 转回, 转销, 其他变动, 期末余额. Rows include 应收账款减值准备, 其他应收款减值准备, 长期股权投资, etc.

注:1. 本次计提资产减值准备及核销坏账准备,下同;其他变动”系长期资产间的转入转出。
二、本次计提资产减值准备的依据和原因说明
(一) 应收账款减值准备计提
根据《企业会计准则》以及公司执行的会计政策的相关规定,公司计提坏账准备时,按照单项计提和能用风险特征组合计提:

1. 按照单项计提坏账准备的应收账款,对于客观证据表明发生了减值的应收账款进行单项计提,根据期末应收账款账面价值低于其账面价值的差额,确认减值损失,计提坏账准备。
2. 按信用风险特征组合计提坏账准备的应收账款,作为信用风险管理的一部分,对于一般组合,考虑到应收账款账龄信息能反映客户于应收账款到期时的偿付能力,因此公司利用应收账款账龄来估计应收账款的预期信用损失...

2025年度对应收账款计提坏账准备14,799万元,转回13,297万元,对其他应收款计提坏账准备1,432万元,转回735万元,对公司2025年度利润总额的影响为减少利润2,198万元。2025年12月因子公司上汽红岩不再纳入合并范围,因合并范围变更而减少应收账款减值准备196,620万元。具体如下:

Table with 10 columns: 分类, 年初余额, 计提, 转回, 转销, 其他变动, 期末余额, 期初余额, 计提, 转回, 转销, 其他变动, 期末余额. Rows include 应收账款减值准备, 其他应收款减值准备.

(二) 存货跌价准备计提
根据《企业会计准则》以及公司执行的会计政策的相关规定,公司存货按照成本与可变现净值孰低计量,对成本高于可变现净值的,计提存货跌价准备,计入当期损益。如以前计提存货跌价准备的影响因素已经消失,使得存货的可变现净值高于其账面价值,则按原已计提的存货跌价准备金额内,将以前减记的金额予以转回,转回的金额计入当期损益。

因受市场环境变化影响,公司对原材料、库存商品等存货价值进行清查时发现,部分存货周转较慢,存货毁损较严重。为准确的反映公司资产状况,公司将存货跌价准备计提。本次公司当期计提存货准备9,662万元,转销4,280万元,对2025年度利润总额的影响为减少利润9,662万元。2025年12月因子公司上汽红岩不再纳入合并范围,因合并范围变更而减少存货跌价准备28,016万元。具体如下:

Table with 10 columns: 项目, 年初余额, 计提, 转回, 转销, 其他变动, 期末余额, 期初余额, 计提, 转回, 转销, 其他变动, 期末余额. Rows include 原材料, 在产品, 库存商品, etc.

(三) 长期资产减值准备
根据《企业会计准则》以及公司执行的会计政策的相关规定,公司对于资产负债表日可辨认资产是否存在可能发生减值迹象,存在减值迹象的,将估计其可收回金额,进行减值测试。可收回金额根据资产的公允价值减去处置费用后的净额与资产预计未来现金流量的现值两者之间较高者确定。当资产的可收回金额低于其账面价值时,本公司将账面价值减记至可收回金额,减记的金额计入当期损益,同时计提相应的资产减值准备。2025年公司当期计提开发支出、其他流动资产等长期资产减值准备6,584万元,其中,开发支出计提减值2,387万元,其他非流动资产计提减值主要为2025年末对上汽红岩的预付投资款进行了减值测试,并相应计提减值准备人民币4,185万元。2025年12月因子公司上汽红岩不再纳入合并范围,因合并范围变更而减少长期资产减值准备105,712万元。具体如下:

Table with 10 columns: 项目, 年初余额, 计提, 转回, 转销, 其他变动, 期末余额, 期初余额, 计提, 转回, 转销, 其他变动, 期末余额. Rows include 开发支出, 其他流动资产, 其他非流动资产, etc.

(四) 其他变动”系长期资产间的转入/转出
三、本次核销坏账准备情况
经2025年4月24日公司董事会十届八次会议和监事会十届八次会议审议,同意上汽红岩在原已坏账准备范围内完成的清理工作,与部分坏账准备账面债权债务清理工作,涉及债权金额不超过5.03亿元,合计占总额不超过1.56亿元。

截止2025年11月30日,上汽红岩已与19家经销商的30%分期账款支付了债权款项,涉及借款本金12,638万元,折上折1,935万元。经销商已于2025年11月30日全额支付承兑/款方式向公司支付约定的折上折的借款本金7,703万元,此部分涉及的环境准备金额为4,935万元;另外,于本年度,经销商与上汽红岩签订债权转让协议,就债权转让涉及债权互抵,互抵完成后后续核销/收款债权准备金额1,601万元;还有部分经销商向上汽红岩资产重整管理人申报债权并申请债权债务抵销,上汽红岩将经销商申请的债权与自身对该部分经销商等金额的对应收款对冲,对抵后需核销坏账准备3,479万元。

按照会计准则要求,公司对上述情况对应计提的环境准备10,016万元进行核销,本次上汽红岩红岩的核销债权拟计提了坏账准备,对公司本期利润总额不会造成影响。
四、本次计提资产减值准备对公司的影响
2025年度计提减值准备32,478万元,转回减值准备14,032万元,对2025年度利润总额的影响为减少利润18,446万元。

五、公司董事会、董事会审计委员会意见
1. 董事会意见:公司2025年度计提减值准备32,478万元符合《企业会计准则》,相关会计政策能够按照公司实际情况,计提减值准备的依据充分,能够更加客观、公允地反映公司资产状况和经营成果,同意公司2025年度计提资产减值准备;按照会计准则要求,公司对上汽红岩等部分经销商债权互抵和折上折计提的环境准备10,016万元进行核销,公司对上述债权金额已全额计提了坏账准备,根据会计准则相关规定,公司本次核销坏账准备符合《企业会计准则》,相关会计政策规定及公司实际情况,同意核销本次执行完成的债权互抵等对应的计提的环境准备10,016万元。
2. 董事会审计委员会意见:公司2025年度计提资产减值准备及核销坏账准备符合《企业会计准则》和相关会计准则的规定,计提后公司的财务报表能够客观、公允地反映公司资产状况及经营成果,同意将该议案提交董事会审议。

上海新动力汽车科技股份有限公司董事会
2026年3月26日

股票简称:动力新科动力B股 股票代码:600841 900920 编号:临2026-005

上海新动力汽车科技股份有限公司董事会十一届三次会议决议公告

本公司的真实性、准确性和完整性承担法律责任... 上海新动力汽车科技股份有限公司(以下简称“公司”)董事会十一届三次会议于2026年3月16日(星期四)上午9:00在上海市浦东新区世纪大道1502号公司会议室以现场和通讯相结合的方式召开。会议出席董事8名,实际出席董事8名,会议符合《公司法》及《公司章程》的有关规定,经与会董事审议,通过以下议案:

- 一、2025年度总经理工作报告
(表决结果:同意8票,弃权0票,反对0票)
二、关于公司计提2025年度资产减值准备及核销坏账准备的议案
公司2025年度计提减值准备32,478万元符合《企业会计准则》,相关会计政策规定及公司实际情况,计提减值准备的依据充分,能够更加客观、公允地反映公司资产状况和经营成果,同意公司2025年度计提资产减值准备;按照会计准则要求,公司对上汽红岩等部分经销商债权互抵和折上折计提的环境准备10,016万元进行核销,公司对上述债权金额已全额计提了坏账准备,根据会计准则相关规定,公司本次核销坏账准备符合《企业会计准则》,相关会计政策规定及公司实际情况,同意核销本次执行完成的债权互抵等对应的计提的环境准备10,016万元。
三、2025年度财务决算及2025年度利润分配议案
本公司已经公司董事会审计委员会2025年度第二次会议审议通过并审议通过。
(表决结果:同意8票,弃权0票,反对0票)
四、2025年度董事会工作报告
(表决结果:同意8票,弃权0票,反对0票)
五、2025年度利润分配预案
根据德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)审计,公司2025年度实现归属于母公司的合并净利润207,200.46万元,每股收益2.07元。2025年末合并报表未分配利润为244,450.24万元。2025年度公司实现净利润37,746.6万元,2025年末归属于母公司所有者权益为192,317.56万元。公司2025年度合并报表及母公司报表未分配利润可供分配股利,综合考虑公司未来的经营资金需求可转型发展,公司2025年度利润分配预案为:公司2025年度不进行利润分配,也不进行资本公积金转增股本和送股。
(表决结果:同意8票,弃权0票,反对0票)
六、2025年度内部控制报告
详见上海证券交易所(www.sse.com.cn)网站同日公告。
七、2025年度董事会工作报告
经公司董事会核准,公司三名独立董事符合《上市公司独立董事管理办法》上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》中对独立董事独立性的相关要求,同意三名独立董事的述职报告。

上海新动力汽车科技股份有限公司董事会
2026年3月26日

股票简称:动力新科动力B股 股票代码:600841 900920 编号:临2026-006

上海新动力汽车科技股份有限公司关于聘请2026年度会计师事务所的公告

本公司的真实性、准确性和完整性承担法律责任... 上海新动力汽车科技股份有限公司(以下简称“公司”)董事会十一届三次会议审议通过了关于聘请2026年度会计师事务所的议案,现将有关情况公告如下:

一、拟聘任会计师事务所的基本情况
(一)机构信息
1.基本信息
德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)的前身是1993年2月成立的沪上注册会计师事务所有限公司,于2002年更名为德勤华永会计师事务所有限公司,于2012年9月经财政部等部门批准转制成为特殊普通合伙制企业,本所注册地为上海市黄浦区延安东路222号30楼。
本所具有财政部颁发的会计师事务所执业证书,并财政部、中国证监会核准,获准从事H股企业审计业务。本所已按照财政部和中国证监会会计师事务所从事证券业务备案管理规定等相关法律法规的规定进行了从事证券业务备案。本所过去二十多年来一直从事证券期货相关业务,具有丰富的证券服务业务经验。
本所前次合伙人唐志刚先生,2025年末合伙人人数为214人,从业人数共6,133人,注册会计师共1,161人,其中签署过证券服务业务审计报告的中注册会计师超过270人。
本所2024年度经审计的营业收入总额为人民币58.93亿元,其中审计业务收入为人民币33.52亿元,证券业务收入为人民币6.60亿元。本所为61家上市公司提供2024年度年报审计服务,审计收费总额为人民币1.97亿元。本所提供服务的上市公司中主要行业为制造业、交通运输、金融和医药业,信息传输和软件业。
本所获颁“2024年度中国上市公司最佳审计机构”称号,并连续多年荣获“中国最佳会计师事务所”称号。
本所近三年来未因执业行为在相关民事诉讼中被判定承担民事责任。
3.诚信记录
近三年,本所及从业人员未因执业行为受到任何刑事处罚以及证券交易所、行业协会等自律组织的纪律处分;本所受到过行政处罚一次,受到过行政处罚一次,受到过证券交易所自律监管措施两次;十七名从业人员受到过行政处罚一次,两名从业人员受到过行政处罚一次,四名从业人员受到过自律监管措施一次。根据相关法律法规的规定,上述事项并不影响本所继续承接或执行证券服务业务。
(二)项目信息
1.基本信息
项目负责人:陈刚先生,自2002年加入德勤华永并开始从事上市公司审计及与资本市场相关的专业服务工作,2007年注册为注册会计师,现为中国注册会计师协会会员。陈刚先生近三年签署或复核上市公司审计报告包括:上海新动力汽车科技股份有限公司2024年度审计报告,2023年度审计报告及2022年度审计报告,招商局港口工业控股股份有限公司2023年度审计报告及2022年度审计报告,安道麦股份有限公司2023年度审计报告,福莱特玻璃集团股份有限公司2023年度审计报告等。项目专业复核复核人:张强女士自1994年加入德勤华永并开始从事上市公司审计及与资本市场相关的专业服务工作,1996年注册会计师,现为中国注册会计师协会会员及中国注册会计师协会资深会员。复核人:王近三先生签署或复核的上市公司审计报告包括上海汽车集团股份有限公司审计报告,华城汽车系统股份有限公司审计报告,上海新动力汽车科技股份有限公司。
拟签字注册会计师:陈刚先生,自2012年加入德勤华永并开始从事上市公司审计及与资本市场相关的专业服务工作,2019年注册为注册会计师,现为中国注册会计师协会会员。
2.诚信记录
以上人员近三年未因执业行为受到刑事处罚,行政处罚,以及证券交易所、行业协会等自律组织的自律监管措施、纪律处分。项目负责人陈刚于2025年1月19日收到过一次自律监管采取出具警示函措施的情形,该事项与本报告拟聘任事务所无关,根据相关法律法规的规定,该事项并不影响其继续承接或执行证券服务业务和担任项目负责人。
3.独立性
本所及上述项目合伙人、签字注册会计师、项目质量控制复核人不存在可能影响独立性的情形。
4.审计收费
本期审计费用是德勤华永合伙人及其他各级别员工在本次审计工作中所耗用的工时乘以本为基础审计专业服务的责任范围和风险等因素而确定。
2025年年报审计费用同比变化情况:
2025年度审计费用将高于2024年度,并计提会计师事务所管理费和根据市场情况,具体审计计划和范围与德勤华永会计师事务所(特殊普通合伙)及关联机构协商确定2026年度审计费用。

二、拟聘任会计师事务所的程序
(一)会计师事务所选聘委员会对德勤华永为公司2025年度年报审计与内部控制审计机构事项进行了审查,认为其具备证券期货相关业务从业资格,具有多年为上市公司进行审计的经验和能力,在执业过程中保持独立性,履行了审计机构应尽的职责,同意将德勤华永为公司2026年度年报审计与内部控制审计机构事项提交董事会审议。
(二)公司于2026年3月26日召开董事会十一届三次会议,审议通过了《关于聘请2026年度会计师事务所的议案》,并于2026年3月26日召开临时股东大会,同意德勤华永为公司2026年度年报审计的会计师事务所和2026年度财务报告内部控制审计机构。
(三)本次聘请会计师事务所事项需提交股东大会审议,并将在股东大会审议通过后之日起生效,聘请自公司2025年度年度报告披露审议通过该议案之日起至2026年度股东大会召开日止。
三、备查文件目录
1.公司董事会审计委员会2026年度第二次会议决议;
2.公司董事会十一届三次会议决议。

上海新动力汽车科技股份有限公司董事会
2026年3月26日

股票简称:动力新科动力B股 股票代码:600841 900920 编号:临2026-012

上海新动力汽车科技股份有限公司关于董事、高级管理人员2025年度薪酬情况及2026年度薪酬方案的公告

本公司的真实性、准确性和完整性承担法律责任... 上海新动力汽车科技股份有限公司(以下简称“公司”)董事会及高级管理人员薪酬委员会(以下简称“薪酬委员会”)于2026年3月26日召开的董事会十一届三次会议审议通过了《关于公司董事、高级管理人员2025年度薪酬情况及2026年度薪酬方案的议案》,现将有关情况公告如下:

一、2025年度公司董事、高级管理人员薪酬情况
(一)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《上市公司薪酬管理制度》(以下简称“薪酬制度”)及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
1.薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(1)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(2)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(3)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(4)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(5)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(6)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(7)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(8)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(9)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(10)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(11)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(12)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(13)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(14)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(15)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(16)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(17)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(18)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(19)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(20)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(21)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(22)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(23)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(24)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(25)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(26)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(27)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(28)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(29)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(30)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(31)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(32)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(33)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(34)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(35)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(36)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(37)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(38)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(39)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(40)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(41)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(42)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(43)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(44)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(45)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(46)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(47)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(48)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(49)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(50)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(51)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(52)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(53)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(54)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(55)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(56)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(57)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(58)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(59)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(60)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(61)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(62)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(63)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(64)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(65)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(66)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(67)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(68)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(69)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(70)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(71)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(72)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(73)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(74)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(75)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(76)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(77)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(78)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(79)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(80)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(81)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(82)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(83)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(84)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(85)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(86)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(87)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(88)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(89)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(90)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(91)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(92)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(93)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(94)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(95)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(96)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(97)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(98)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(99)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(100)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(101)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(102)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(103)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(104)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(105)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(106)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(107)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(108)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(109)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(110)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(111)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(112)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(113)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(114)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(115)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(116)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(117)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(118)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(119)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(120)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(121)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(122)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(123)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(124)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(125)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(126)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(127)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(128)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(129)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(130)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(131)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(132)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(133)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(134)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(135)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(136)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(137)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(138)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(139)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(140)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(141)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(142)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(143)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(144)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(145)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(146)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照《薪酬制度》及《薪酬委员会工作细则》等规定,勤勉尽责履行了薪酬委员会的职责,现将2025年度薪酬委员会履职情况报告如下:
(147)薪酬委员会履职情况
薪酬委员会按照