

证券代码:603057 证券简称:紫燕食品 公告编号:2026-015

紫燕食品集团股份有限公司 实际控制人之一致行动人通过大宗交易 内部转让股份结果公告

本公司董事会、全体董事及相关股东保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 大股东持股的基本情况
- 本次内部转让股份计划实施前,上海勤浦企业管理合伙企业(有限合伙)(以下简称“上海勤浦”)为紫燕食品集团股份有限公司(以下简称“公司”)实际控制人之一致行动人,上海勤浦持有公司8,270,274股,占内部转让股份计划披露日公司总股本比例为2%。上海勤浦为公司实际控制人持股的企业,其中钟勤川为上海勤浦的执行事务合伙人,钟勤川为有限合伙人。
- 内部转让股份计划的实施进展情况
- 公司于2026年2月25日披露了《实际控制人之一致行动人通过大宗交易内部转让股份计划的公告》(公告编号:2026-007),上海勤浦的合伙人钟勤川、钟勤川取自内部转让计划披露之日起的15个交易日3个月内,采用大宗交易方式将通过上海勤浦间接持有的公司股份8,270,274股,占内部转让股份计划披露日公司总股本比例2%,过半户广发资管申鑫利91号单一资产管理计划和广发资管申鑫利91号单一资产管理计划,其中钟勤川将其通过上海勤浦间接持有的公司股份2,228,852股,占当时公司总股本比例0.53096%过户至广发资管申鑫利91号单一资产管理计划,钟勤川将其通过上海勤浦间接持有的公司股份6,041,422股,占当时公司总股本比例1.46106%过户至广发资管申鑫利91号单一资产管理计划。
- 2026年4月1日,公司收到上海勤浦出具的《减持结果告知函》,上海勤浦通过大宗交易方式内部转让上市公司股份8,240,000股,内部转让比例为2%,本次内部转让计划实施完毕。

一、内部转让主体转让前基本情况

股东名称	上海勤浦企业管理合伙企业(有限合伙)
控股股东/实际控制人	钟勤川
是否持有5%以上股份	是
是否持有1%以上股份	是
是否持有0.5%以上股份	是
是否持有0.1%以上股份	是
持股数量	8,270,274股
持股比例	2.01%
股份转让来源	IPO取得,8,270,274股

注:因公司回购注销2024年限制性股票激励计划事宜已于2026年3月11日办理完成,回购股份注销完成后,公司总股本由413,513,750股变更为412,000,000股,上海勤浦间接持有的公司股份数量不变,持股比例被动增加至2.01%。具体内容详见《紫燕食品关于回购股份注销完成暨实际控制人之一致行动人权益变动暨1%比例的提示性公告》(公告编号:2026-012)。

上述回购注销主体转让一致行动人:

第一组	股东名称	持股数量(股)	持股比例	一致行动关系形成原因	
第一组	中国银河证券股份有限公司合伙企业(有限合伙)	10,017,661	24.76%	钟勤川为执行事务合伙人	
	钟琴琴	68,439,674	16.61%	一致行动人协议	
	郑惠珍	58,825,529	14.28%	一致行动人协议	
	艾克超	23,054,246	5.60%	一致行动人协议	
	钟勤川	22,983,185	5.58%	一致行动人协议	
	钟勤川	20,675,688	5.02%	一致行动人协议	
	上海勤浦企业管理合伙企业(有限合伙)	8,270,274	2.01%	钟勤川为执行事务合伙人	
	上海环森企业管理合伙企业(有限合伙)	4,251,913	1.03%	钟琴琴为执行事务合伙人	
	中国银河证券股份有限公司合伙企业(有限合伙)	2,739,643	0.66%	钟琴琴为执行事务合伙人	
	中国银河证券股份有限公司合伙企业(有限合伙)	2,739,643	0.66%	钟琴琴为执行事务合伙人	
第二组	广发证券股份有限公司-钟勤川-广发资管申鑫利91号单一资产管理计划	2,717,500	0.66%	一致行动人协议	
	广发证券股份有限公司-钟勤川-广发资管申鑫利92号单一资产管理计划	2,117,500	0.66%	一致行动人协议	
	合计	322,144,699	78.19%	—	
	二、内部转让计划的实施结果				
	(一)本次减持计划实施前,上海勤浦间接持有公司股份8,270,274股,减持计划首次披露日期为2026年2月25日,减持数量为8,240,000股,减持期间为2026年3月18日至2026年4月1日,减持方式及减持数量如下表所示:				

证券代码:601366 证券简称:利群股份 公告编号:2026-008

利群商业集团股份有限公司 关于“利群转债”到期兑付结果暨股份变动的公告

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

重要内容提示:

- 到期兑付总金额:6,995,050张
- 到期兑付总金额:769,455,500元
- 兑付资金发放日:2026年4月1日
- 可转债清偿日:2026年4月1日

根据中国证券监督管理委员会《关于核准利群商业集团股份有限公司公开发行可转换公司债券的批复》(证监许可[2020]044号)核准,利群商业集团股份有限公司(以下简称“利群股份”)公司于2020年4月1日公开发行了1,800万张可转换公司债券,每张面值100元,发行总额180,000万元,期限6年。经上海证券交易所同意,公司于2020年4月21日在上交所证券交易场所挂牌交易,债券简称“利群转债”,债券代码“111033”。

一、可转债到期兑付的公告情况

公司分别于2026年2月25日、2026年2月27日、2026年3月3日、2026年3月24日在上海证券交易所网站及指定信息披露媒体披露了《利群商业集团股份有限公司关于“利群转债”到期兑付暨清偿的第一次公告》(公告编号:2026-001)、《利群商业集团股份有限公司关于“利群转债”到期兑付暨清偿的第二次提示性公告》(公告编号:2026-002)、《利群商业集团股份有限公司关于“利群转债”到期兑付暨清偿的第三次提示性公告》(公告编号:2026-003)。

(一)兑付公告:2026年3月31日

(二)兑付对象:截至2026年3月31日,上海证券交易所在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司(以下简称“中证登”)上登记的“利群转债”全体持有人。

(三)兑付本息金额:110元人民币(含)张

(四)兑付资金发放日:2026年4月1日

(五)可转债清偿日:2026年4月1日

(六)可转债清偿日对公司影响

(七)可转债清偿日对公司影响

“利群转债”转股期为2020年10月9日至2026年3月31日。截至2026年3月31日,“利群转债”累计转股金额为1,100,495,000元,累计转股数量226,865,444股,占可转债转股期间已发行股份总额的26.36%。未转股“利群转债”金额为699,505,000元,占“利群转债”发行总额的38.86%。

(二)股本变动情况

2026年3月1日至2026年3月31日期间,共有321,594,000股“利群转债”转为公司股份,转股数量为66,444,872股(其中9,764,524股来源于可转债转股,26,680,348股为新增股份),截至2026年3月31日,公司股本结构变动如下:

单位:股	股份类别	变动前 (2025年12月31日)	本次变动增加 (2026年1月1日至2026年3月31日)	变动后 (2026年3月31日)
无限售条件流通股	933,060,765	-26,680,348	959,741,113	
总股本	933,060,765	-26,680,348	959,741,113	

注:

- 1.本次变动前的股本情况详见公司于2026年1月6日披露的《利群商业集团股份有限公司可转债转股转股情况公告》(公告编号:2026-001)。
- 2.公司于2025年2月10日披露了《利群股份“变更转股股份来源的公告》,自2025年2月19日起,公司可转债转股来源由“新增股份”变更为“优先使用回购股份转股,不足部分使用新增股份”。
- (三)停止交易及转股情况
- (四)可转债清偿日

根据中证登上海分公司提供的数据,“利群转债”到期兑付情况如下:

证券代码:601366 证券简称:利群股份 公告编号:2026-009

利群商业集团股份有限公司 关于公司高级管理人员辞职的公告

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

利群商业集团股份有限公司(以下简称“公司”)董事会于2026年3月31日收到公司总裁助理张兵先生的辞职报告,张兵先生出于个人原因,申请辞去公司总裁助理职务。根据《公司法》《公司章程》有关规定,张兵先生的辞职报告自送达董事会时生效。

二、高级管理人员辞职原因情况

1. 张兵先生辞去公司总裁助理职务,其辞去职务的原因系个人原因,不存在任何违法违规、误导性陈述或者重大遗漏,亦不会对公司的正常经营造成影响。

特此公告。

利群商业集团股份有限公司 董事会 2026年4月2日

证券代码:601366 证券简称:利群股份 公告编号:2026-009

利群商业集团股份有限公司 关于公司高级管理人员辞职的公告

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

利群商业集团股份有限公司(以下简称“公司”)董事会于2026年3月31日收到公司总裁助理张兵先生的辞职报告,张兵先生出于个人原因,申请辞去公司总裁助理职务。根据《公司法》《公司章程》有关规定,张兵先生的辞职报告自送达董事会时生效。

二、高级管理人员辞职原因情况

1. 张兵先生辞去公司总裁助理职务,其辞去职务的原因系个人原因,不存在任何违法违规、误导性陈述或者重大遗漏,亦不会对公司的正常经营造成影响。

特此公告。

利群商业集团股份有限公司 董事会 2026年4月2日

证券代码:603135 证券简称:中重科技 公告编号:2026-024

中重科技(天津)股份有限公司 关于使用部分闲置募集资金进行现金管理 到期赎回的公告

公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次赎回产品名称:华夏银行人民币单位结构性存款DWJKX2511195。
- 本次赎回金额:5,000.00万元人民币(以下简称“资金”)
- 相关的审议程序:

中重科技(天津)股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年2月24日召开了第二届董事会第十三次会议,并于2026年3月12日召开了2026年第一次临时股东大会审议通过了《关于使用部分闲置募集资金进行现金管理的议案》,同意在确保不影响募集资金安全和募集资金投资计划正常进行的前提下,公司计划使用不超过人民币90,000万元的闲置募集资金进行现金管理,用于购买安全性高、流动性好、满足保本要求的产品。投资期限自董事会审议通过之日起12个月有效,在上述额度及投资期限内,资金可以滚动使用。保荐机构华泰证券股份有限公司对此事项发表了明确同意意见。该事项具体情况详见公司于2026年2月25日及2026年3月13日披露在上海证券交易所网站http://www.sse.com.cn上的相关公告。

一、本次使用闲置募集资金进行现金管理的情况

在确保募集资金安全及投资计划正常推进的前提下,为合理利用闲置募集资金,增加资金收益回报,提升资金使用效率,公司使用闲置募集资金人民币5,000.00万元购买了华夏银行人民币单位结构性存款DWJKX2511195。上述本息收益已于2026年4月1日归还至募集资金专户。

产品情况如下:

受托方名称	产品类型	产品名称	金额(万元)	起息日	到期日	赎回金额(万元)	实际收益金额(万元)
华夏银行	保本型人民币单位结构性存款	DWJKX2511195	5,000.00	2025.12.25	2026.3.31	5,000.00	25.64

二、截止本公告日,公司最近十二个月内使用募集资金进行现金管理的情况

序号	产品类型	实际投入金额	实际收回本金	实际收益	尚未收回本金金额
1	结构性存款	189,800.00	159,800.00	566.17	30,000.00
2	可转换公司债券	62,669.63	62,669.63	1,081.50	0.00
3	保本收益凭证	100,500.00	70,500.00	818.56	30,000.00
合计		352,969.63	292,969.63	2,466.23	60,000.00

最近12个月内使用募集资金进行现金管理的情况

序号	产品类型	实际投入金额	实际收回本金	实际收益	尚未收回本金金额
1	结构性存款	189,800.00	159,800.00	566.17	30,000.00
2	可转换公司债券	62,669.63	62,669.63	1,081.50	0.00
3	保本收益凭证	100,500.00	70,500.00	818.56	30,000.00
合计		352,969.63	292,969.63	2,466.23	60,000.00

最近12个月内使用募集资金进行现金管理的情况

序号	产品类型	实际投入金额	实际收回本金	实际收益	尚未收回本金金额
1	结构性存款	189,800.00	159,800.00	566.17	30,000.00
2	可转换公司债券	62,669.63	62,669.63	1,081.50	0.00
3	保本收益凭证	100,500.00	70,500.00	818.56	30,000.00
合计		352,969.63	292,969.63	2,466.23	60,000.00

特此公告。

中重科技(天津)股份有限公司 董事会 2026年4月2日

2026年4月8日,公司召开了第二届董事会第十二次会议,审议通过了《关于向公司2025年限制性股票激励对象首次授予限制性股票的议案》,同意确定以2026年1月8日为本次激励计划的授予日,向符合条件的126名激励对象首次授予5,574,200股限制性股票,首次授予价格为4.86元/股,股票来源为公司回购对象定向发行的人民币A股普通股。本次激励计划在确定首次授予日后的锁定期限内,15名激励对象因个人原因自愿放弃公司向其授予的全部限制性股票,10名激励对象因个人原因自愿放弃公司向其授予的部分限制性股票,上述自愿放弃共计855,200股。因此,本次激励计划首次实际授予登记的限制对象人数为111人,首次实际授予登记的限制性股票总数为4,719,000股。2026年1月27日,公司在上海证券交易所网站公告了本次激励计划首次授予登记工作,并于2026年1月27日,公司总股本由629,538,080股增加至634,257,080股。具体内容详见公司2026年1月29日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《2025年限制性股票激励计划首次授予结果公告》(公告编号:2026-011)。

三、本次上市流通的限制性股票的有关承诺

根据《中重科技(天津)股份有限公司首次公开发行股票并在主板上市招股说明书》(下称“招股说明书”)和《中重科技(天津)股份有限公司首次公开发行股票并在主板上市公告书》(下称“上市公告书”)及相关文件,本次申请解除限售的股东对其持有的限售股上市流通的有关承诺如下:

控股股东、实际控制人马咏冰、谷峰兰承诺:

- 1.自发行股票上市之日起三十六个月内,不转让或者委托他人管理本人直接或间接持有的发行人公开发行股票前持有的股份,也不由发行人回购该部分股份。
- 2.前述锁定期满后,在担任发行人董事、监事、高级管理人员期间,每年转让的股份不超过本人所持有发行人股份总数的百分之二十五;离职后半年内,不转让本人持有的股份。
- 3.发行股票上市上市后6个月内如股票连续20个交易日的收盘价低于发行价(如果发行上市后因派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等原因进行除权、除息的,则按照深圳证券交易所的有关规定作相应调整),下同;或者上市后6个月内期末收盘价低于发行价,本人持有发行人股票的锁定期自锁定期开始之日起6个月。
- 4.本人将严格遵守关于股份锁定的承诺,在锁定期内,不出卖本人公开发行人行已直接或间接持有的发行人的股份;锁定期后,在不违反法律法规、法规、规范性文件的规定,以及本人做出的其他公开承诺的前提下,本人可转让所持发行人股份。本人减持所持持有的发行人股份将遵守中国证监会、上海证券交易所、深圳证券交易所有效的减持要求及相关规定,减持方式包括但不限于集中竞价交易、大宗交易、协议转让等方式。
- 5.本人在减持期间两年内减持发行人首次公开发行股票前已持有的发行人股份,减持价格不低于首次公开发行股票时的价格(如果因派发现金红利、送股、转增股本、增发新股等原因进行除权、除息的,按照中国证监会、上海证券交易所的相关规定进行相应调整)。
- 7.本人将严格遵守中国证监会上市公司控股股东、董监高减持的相关规定,上述限售股上市流通后,本人将按照中国证监会、上海证券交易所、深圳证券交易所的相关规定及时通知发行人,并履行信息披露义务。

7.本人将严格遵守中国证监会、上海证券交易所、深圳证券交易所的相关规定,上述限售股上市流通后,本人将按照中国证监会、上海证券交易所、深圳证券交易所的相关规定及时通知发行人,并履行信息披露义务。

除上述承诺外,本次申请上市流通的限售股股东无其他特别承诺。截至本公告披露日,本次申请上市流通的限制性股票均严格履行了上述承诺,不存在相关承诺未履行影响本次限售股上市流通的情况。

四、保荐机构核查意见

经核查,保荐机构认为:截至本核查意见出具日,公司首次公开发行股票限售股均已严格履行了上述承诺。本次限售股上市流通的数量及上市流通时间与相关承诺符合《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《证券发行与承销管理办法》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》等相关法规的要求。公司对本次限售股上市流通的信息披露真实、准确、完整。综上,保荐机构对公司首次公开发行股票限售股上市流通事项无异议。

五、本次上市流通的限售股情况

- (一)本次上市流通的限售股总数为376,880,924股,占公司股本持有的59.42%。
- (二)本次上市流通日期为2026年4月10日。

(三)限售股上市流通具体情况如下:

序号	股东名称	持有限售股数量(股)	持有限售股占股本比例	本次上市流通数量(股)	剩余限售股数量(股)
1	马咏冰	301,504,739	47.54%	301,504,739	0
2	谷峰兰	75,376,185	11.88%	75,376,185	0
合计		376,880,924	59.42%	376,880,924	0

注:持有限售股占公司总股本比例,以四舍五入的方式保留两位小数;

(四)限售股上市流通具体情况如下:

序号	限售股类型	本次上市流通数量(股)	限售期(月)
1	首发限售股	376,880,924	36
合计		376,880,924	-

五、限售股上市流通承诺

本次限售股上市流通前后,公司股本结构变动情况如下表所示:

	变动前(股)	变动数(股)	变动后(股)
有限售条件的流通股	381,599,924	-376,880,924	4,719,000
无限售条件的流通股	252,657,156	+376,880,924	629,538,080
股份合计	634,257,080	0	634,257,080

特此公告。

中重科技(天津)股份有限公司 董事会 2026年4月2日

证券代码:002129 证券简称:TCL中环 公告编号:2026-028

TCL中环新能源科技股份有限公司 关于子公司申请司法管理相关事项的公告

公司董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

TCL中环新能源科技股份有限公司(以下简称“公司”或“TCL中环”)收到控股子公司Mascon Solar Technologies Ltd.(以下简称“Mascon”)通知,Mascon及其下属子公司Mascon Solar Technologies Ltd.(以下简称“Mascon”)及Mascon Solar Technologies Ltd.(以下简称“Mascon”)向美国加利福尼亚州法院申请司法管理程序,并由申索人Debate Support SA & T Restructuring Services Pte. Ltd.(以下简称“德勤”)及相关专业人士为司法管理人。自司法管理程序启动后,Mascon及其下属子公司Mascon Solar Technologies Ltd.将暂停履行其作为Mascon及其下属子公司Mascon Solar Technologies Ltd.的董事、监事、高级管理人员的职责,直至法院裁定解除司法管理程序。同时,Mascon及其下属子公司Mascon Solar Technologies Ltd.将暂停履行其作为Mascon及其下属子公司Mascon Solar Technologies Ltd.的董事、监事、高级管理人员的职责,直至法院裁定解除司法管理程序。

一、主要情况概述

面对行业和投资环境变化,Mascon已实施多项重组举措,包括出售部分子公司、剥离美国以外的全球分布式发电业务等改善措施,以应对因行业及宏观经济环境(以下简称“CPI”)冲击带来的产品收入、市场结构等加剧及新法规对光伏行业带来的业务发展和财务困境。但因针对CPI持续存在,且各方利益诉求难以达成一致,潜在投资者及融资方的洽谈结果及新法规的颁布实施,导致Mascon陷入财务困境。Mascon曾尝试通过债务重组、资产出售等方式寻求突破,但未能取得实质性进展,且其财务状况持续恶化,无法履行其作为Mascon及其下属子公司Mascon Solar Technologies Ltd.的董事、监事、高级管理人员的职责,直至法院裁定解除司法管理程序。

二、对司法管理程序启动后,将对公司生产经营产生的影响

司法管理程序启动后,将对公司生产经营产生重大影响,具体包括但不限于:1.公司生产经营将受到严重影响,可能导致公司生产经营陷入停滞;2.公司资产将被冻结,可能导致公司资产流失;3.公司债务将被冻结,可能导致公司债务无法清偿;4.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;5.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;6.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;7.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;8.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;9.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;10.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;11.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;12.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;13.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;14.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;15.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;16.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;17.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;18.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;19.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;20.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;21.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;22.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;23.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;24.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;25.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;26.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;27.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;28.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;29.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;30.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;31.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;32.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;33.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;34.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;35.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;36.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;37.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;38.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;39.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;40.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;41.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;42.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;43.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;44.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;45.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;46.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;47.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;48.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;49.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;50.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;51.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;52.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;53.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;54.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;55.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;56.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;57.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;58.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;59.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;60.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;61.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;62.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;63.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;64.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;65.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;66.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;67.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;68.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;69.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;70.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;71.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;72.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;73.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;74.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;75.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;76.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;77.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;78.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;79.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;80.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;81.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;82.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;83.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;84.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;85.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;86.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;87.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;88.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;89.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;90.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;91.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;92.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;93.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;94.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;95.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;96.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;97.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;98.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;99.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;100.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;101.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;102.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;103.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;104.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;105.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;106.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;107.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;108.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;109.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;110.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;111.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;112.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;113.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;114.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;115.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;116.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;117.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;118.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;119.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;120.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;121.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;122.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;123.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;124.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;125.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;126.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;127.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;128.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;129.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;130.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;131.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;132.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;133.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;134.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;135.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;136.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;137.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;138.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;139.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;140.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;141.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;142.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;143.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;144.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;145.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;146.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;147.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;148.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;149.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;150.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;151.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;152.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;153.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;154.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;155.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;156.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;157.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;158.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;159.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;160.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;161.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;162.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;163.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;164.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;165.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;166.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;167.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;168.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;169.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;170.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;171.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;172.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;173.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;174.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;175.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;176.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;177.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;178.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;179.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;180.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;181.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;182.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;183.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;184.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;185.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;186.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;187.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;188.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;189.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;190.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;191.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;192.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;193.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;194.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;195.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;196.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;197.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;198.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;199.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;200.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;201.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;202.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;203.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;204.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;205.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;206.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;207.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;208.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;209.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;210.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;211.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;212.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;213.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;214.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;215.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;216.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;217.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;218.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;219.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;220.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;221.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;222.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;223.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;224.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;225.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;226.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;227.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;228.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;229.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;230.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;231.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;232.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;233.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;234.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;235.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;236.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;237.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;238.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;239.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;240.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;241.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;242.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;243.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;244.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;245.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;246.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;247.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;248.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;249.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;250.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;251.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;252.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;253.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;254.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;255.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;256.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;257.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;258.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;259.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;260.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;261.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;262.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;263.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;264.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;265.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;266.公司高级管理人员将被冻结,可能导致公司高级管理人员无法履行职责;