

证券代码:002915 证券简称:中欣氟材 公告编号:2026-033

浙江中欣氟材股份有限公司 关于会计政策变更的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示: 浙江中欣氟材股份有限公司(以下简称“公司”)根据中华人民共和国财政部(以下简称“财政部”)颁布的企业会计准则解释第19号(财会[2025]32号)以下简称“解释第19号”)的要求变更会计政策,不会对当期财务状况、经营成果和现金流量产生重大影响。

浙江中欣氟材股份有限公司于2026年4月17日召开的第七届董事会第七次会议审议通过了《关于会计政策变更的议案》,该议案无需提交公司董事会审议批准。现将相关事项公告如下:

一、本次会计政策变更概述 (一)会计政策变更的原因及适用范围 财政部于2025年12月5日发布了《解释第19号》,规定“关于非同一控制下企业合并中补偿性资产的会计处理”关于处置原通过同一控制下企业合并取得于子公司相关资产的会计处理”关于采用电子支付系统结算的金融负债的终止确认”关于金融资产合同现金流量特征的评价及相关披露”和“关于指定以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的权益工具的披露”等相关内容,该会计准则自2026年1月1日起执行。

由于上述会计准则解释的发布,公司需对会计政策进行相应变更,并按以上文件规定的生效日期开始执行上述会计准则。

(二)变更前执行的会计政策 本次会计政策变更前,公司执行财政部发布的《企业会计准则——基本准则》和各项具体会计准则、企业会计准则应用指南、企业会计准则解释公告以及其他相关规定。

(三)变更后执行的会计政策 本次会计政策变更后,公司将按照财政部发布的《解释第19号》要求执行。除上述政策变更外,其未变部分,仍按照财政部前期颁布的《企业会计准则——基本准则》和各项具体会计准则、企业会计准则应用指南、企业会计准则解释公告以及其他相关规定执行。

二、本次会计政策的变更对公司影响 本次会计政策变更是公司根据财政部相关规定和要求进行的变更,符合相关法律法规的规定,执行变更后不会对公司财务状况、经营成果和现金流量产生重大影响,不涉及以前年度的追溯调整,也不存在损害公司及中小股东利益的情况。

三、监事会审议意见 公司审计委员会认为:本次会计政策变更是根据财政部相关规定和要求进行的变更,符合相关法律法规的规定,执行变更后不会对公司财务状况、经营成果和现金流量产生重大影响,不存在损害公司及中小股东利益的情况。

四、董事会意见 公司董事会认为:本次会计政策变更是基于财政部颁布的企业会计准则进行合理变更,符合相关法律法规的规定,执行变更后不会对公司财务状况、经营成果和现金流量产生重大影响,不存在损害公司及中小股东利益的情况。

五、备查文件 1、第七届董事会审计委员会第七次会议决议; 2、第七届董事会第七次会议决议; 特此公告。 浙江中欣氟材股份有限公司董事会 2026年4月17日

证券代码:002915 证券简称:中欣氟材 公告编号:2026-034

浙江中欣氟材股份有限公司 关于2025年度计提资产减值准备的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江中欣氟材股份有限公司(以下简称“中欣氟材”或“公司”)于2026年4月17日召开了第七届董事会第七次会议,审议通过了《关于2025年度计提资产减值准备的议案》,现将具体情况公告如下:

一、本次计提资产减值准备概述 (一)本次计提资产减值准备的原因 根据《企业会计准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定,为更加准确、合理地反映公司的财务状况、资产价值及经营成果,公司对存在减值迹象的资产进行了减值测试,并与立信会计师事务所(特殊普通合伙)进行了充分的沟通,基于谨慎性原则,公司对合并报表中截至2025年12月31日具有资产减值迹象的资产进行了全面的清查和分析,对可能发生资产减值损失的资产计提资产减值准备。

(二)本次计提资产减值准备的资产范围 经对公司2025年末存在可能发生减值迹象的资产,范围包括应收账款及其他应收款、存货、固定资产减值、商誉减值等进行全面清查和资产减值测试,公司2025年度计提资产减值准备共283.35万元,具体明细如下:

Table with 2 columns: 项目 (Item) and 计提减值准备金额(万元) (Amount of Impairment Provision in 10,000 Yuan). Rows include 1.应收账款减值准备(1,237.02), 2.其他应收款减值准备(12.86), 3.存货减值准备(283.35), 合计(283.35).

(三)计提的报告期间 本次计提资产减值准备计入的报告期间为2025年1月1日至2025年12月31日。

二、本次计提资产减值准备的主要原因 (一)应收账款及其他应收款计提坏账准备 根据《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》相关规定和公司的会计政策,以单项或账龄组合为基础,评估信用风险和预期信用损失,按账龄的逾期损失率计提或按照各级账龄的应收款项资产减值损失的金额和相应的比例计提预期信用损失,确定坏账准备金额。

(二)计提存货跌价准备 资产负债表日,存货应当按照成本与可变现净值孰低计量。当存货成本高于其可变现净值的,应当计提存货跌价准备。可变现净值,是指在日常活动中,存货的估计售价减去至完工时估计将要发生的成本、估计的销售费用以及相关税费后的金额。

三、本次计提资产减值准备对公司的影响 公司2025年度计提减值准备合计283.35万元,上述计提资产减值准备事项已经立信会计师事务所特殊普通合伙审计并在2025年度财务报表中体现。

四、本次计提资产减值准备符合《企业会计准则》和公司相关会计政策的规定,计提减值准备依据充分,符合公司实际情况,计提后能够公允、客观、真实地反映截至2025年12月31日公司的财务状况、资产价值及经营成果,不存在损害公司及中小股东利益的情况。

五、备查文件 1、第七届董事会第七次会议决议; 2、第七届董事会审计委员会第七次会议决议; 特此公告。 浙江中欣氟材股份有限公司董事会 2026年4月17日

证券代码:002915 证券简称:中欣氟材 公告编号:2026-035

浙江中欣氟材股份有限公司 关于公司及子公司开展融资租赁业务的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江中欣氟材股份有限公司(以下简称“中欣氟材”或“公司”)于2026年4月17日召开了第七届董事会第七次会议,审议通过了《关于公司及子公司开展融资租赁业务的议案》,同意公司及子公司拟以各自名义开展或在无关联关系的具有资质的融资租赁公司开展融资租赁业务,融资金额不超过5.5亿元人民币(或等值外币),实际融资租赁金额根据公司实际需求确定,以上额度的使用期限自2025年度股东大会审议通过之日起至2026年度股东大会召开之日止。本议案尚需提交股东大会审议批准,现将有关事项公告如下:

一、融资租赁事项概述 为有效满足公司中长期资金需求,拓宽融资渠道,优化融资结构,公司及子公司拟以部分资产售后回租和新增设备及相关材料租赁等方式开展融资租赁业务。本次拟开展融资租赁业务总额不超过5.5亿元人民币(或等值外币),上述额度在授权期限内可循环滚动使用,公司及子公司任一时点开展融资租赁业务的总额度不超过5.5亿元人民币(或等值外币)。该事项尚需提交股东大会审议,并提请股东大会授权公司董事长及其授权人员代表公司在批准的额度内办理公司融资租赁业务相关的一切事宜,包括但不限于签署协议和相关法律文件等。前述授权期限自2025年度股东大会审议通过之日起至2026年度股东大会召开之日止。

根据《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和《公司章程》的规定,本次融资租赁事项不构成关联交易,亦不属于上市公司重大资产重组事项中规定的重大资产重组。

二、交易对方基本情况 交易对方为开展融资租赁业务的相关资质,并与公司及子公司不存在关联关系的融资租赁机构,不构成关联交易。

三、本次交易的主要内容 本次公司及子公司开展融资租赁业务的融资额度为不超过5.5亿元人民币(或等值外币)。本次融资租赁业务拟开展的融资租赁,尚未签订相关协议。交易对方、租赁方式、实际融资金额、实际租赁期限、租金及支付方式、租赁设备所属权归属融资租赁的具体内容以实际开展业务时签订的协议为准,最终实际融资租赁总额将不超过本次授予的总额度。公司将持续跟踪相关业务的情况,并严格按照相关规定及时履行信息披露义务。

四、开展融资租赁业务的目的和对公司的影响 本次公司开展融资租赁业务,有利于拓宽融资渠道,优化公司融资结构,满足公司生产经营中的资金需求。本次融资租赁业务不会影响公司租赁物的正常使用,不会对上市公司日常经营造成影响,符合公司整体利益,不存在损害公司及公司股东尤其是中小股东的利益的情况。

五、备查文件 1、第七届董事会第七次会议决议; 特此公告。 浙江中欣氟材股份有限公司董事会 2026年4月17日

证券代码:002915 证券简称:中欣氟材 公告编号:2026-036

浙江中欣氟材股份有限公司 关于2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江中欣氟材股份有限公司(以下简称“中欣氟材”或“公司”)于2026年4月17日召开了第七届董事会第七次会议,审议通过了《关于2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》,现将具体情况公告如下:

一、薪酬方案概述 (一)薪酬方案适用范围 1、薪酬方案适用于公司董事、高级管理人员。 2、薪酬方案自2026年起实施,至2027年底有效。 (二)薪酬方案制定原则 1、薪酬方案制定原则:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案制定依据:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(三)薪酬方案主要内容 1、薪酬方案主要内容:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案主要内容:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(四)薪酬方案实施程序 1、薪酬方案实施程序:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施程序:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(五)薪酬方案实施时间 1、薪酬方案实施时间:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施时间:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(六)薪酬方案实施地点 1、薪酬方案实施地点:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施地点:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(七)薪酬方案实施效果 1、薪酬方案实施效果:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施效果:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(八)薪酬方案实施风险 1、薪酬方案实施风险:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施风险:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(九)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(十)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(十一)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(十二)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(十三)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(十四)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(十五)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(十六)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(十七)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(十八)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(十九)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(二十)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(二十一)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(二十二)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(二十三)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(二十四)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(二十五)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(二十六)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(二十七)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(二十八)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(二十九)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

(三十)薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

大遗漏。浙江中欣氟材股份有限公司(以下简称“中欣氟材”或“公司”)于2026年4月17日召开了第七届董事会第七次会议,审议通过了《关于2026年度董事、高级管理人员薪酬方案的议案》,为进一步完善公司治理结构,强化薪酬约束机制,薪酬与风险相对应的激励约束机制,促进公司长期可持续发展,根据《中华人民共和国公司法》等相关法律法规,《浙江中欣氟材股份有限公司章程》的规定,结合公司实际情况,参考行业及地区的收入水平,公司制定了2026年度董事、高级管理人员薪酬方案。具体如下:

一、本方案适用范围 1、薪酬方案适用于公司董事、高级管理人员。 2、薪酬方案自2026年起实施,至2027年底有效。

二、薪酬方案制定原则 1、薪酬方案制定原则:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案制定依据:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

三、薪酬方案主要内容 1、薪酬方案主要内容:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案主要内容:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

四、薪酬方案实施程序 1、薪酬方案实施程序:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施程序:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

五、薪酬方案实施时间 1、薪酬方案实施时间:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施时间:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

六、薪酬方案实施地点 1、薪酬方案实施地点:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施地点:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

七、薪酬方案实施效果 1、薪酬方案实施效果:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施效果:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

八、薪酬方案实施风险 1、薪酬方案实施风险:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施风险:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

九、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

十、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

十一、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

十二、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

十三、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

十四、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

十五、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

十六、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

十七、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

十八、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

十九、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

二十、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

二十一、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

二十二、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

二十三、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

二十四、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

二十五、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

二十六、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

二十七、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

二十八、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

二十九、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

三十、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

三十一、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

三十二、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

三十三、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

三十四、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

三十五、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

三十六、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

三十七、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

三十八、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

三十九、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

四十、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

四十一、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

四十二、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

四十三、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

四十四、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

四十五、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

四十六、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

四十七、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

四十八、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

四十九、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

五十、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

五十一、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

五十二、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

五十三、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

五十四、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

五十五、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

五十六、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

五十七、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

五十八、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

五十九、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

六十、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

六十一、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

六十二、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

六十三、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

六十四、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

六十五、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

六十六、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

六十七、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

六十八、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

六十九、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

七十、薪酬方案实施其他事项 1、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。 2、薪酬方案实施其他事项:薪酬方案由薪酬委员会制定,并经公司董事会审议通过。

3、股东获取取的服务密码或数字证书,请登录http://wtp.cninfo.com.cn在规定时间内通过深交所互联网投票系统进行投票。

附件二: 浙江中欣氟材股份有限公司 2025年年度股东大会参会股东登记表

Table with 2 columns: 序号 (Serial Number) and 姓名/名称 (Name). Rows include 1. 姓名, 2. 姓名, 3. 姓名, 4. 姓名, 5. 姓名, 6. 姓名, 7. 姓名, 8. 姓名, 9. 姓名, 10. 姓名, 11. 姓名, 12. 姓名, 13. 姓名, 14. 姓名, 15. 姓名, 16. 姓名, 17. 姓名, 18. 姓名, 19. 姓名, 20. 姓名, 21. 姓名, 22. 姓名, 23. 姓名, 24. 姓名, 25. 姓名, 26. 姓名, 27. 姓名, 28. 姓名, 29. 姓名, 30. 姓名, 31. 姓名, 32. 姓名, 33. 姓名, 34. 姓名, 35. 姓名, 36. 姓名, 37. 姓名, 38. 姓名, 39. 姓名, 40. 姓名, 41. 姓名, 42. 姓名, 43. 姓名, 44. 姓名, 45. 姓名, 46. 姓名, 47. 姓名, 48. 姓名, 49. 姓名, 50. 姓名, 51. 姓名, 52. 姓名, 53. 姓名, 54. 姓名, 55. 姓名, 56. 姓名, 57. 姓名, 58. 姓名, 59. 姓名, 60. 姓名, 61. 姓名, 62. 姓名, 63. 姓名, 64. 姓名, 65. 姓名, 66. 姓名, 67. 姓名, 68. 姓名, 69. 姓名, 70. 姓名, 71. 姓名, 72. 姓名, 73. 姓名, 74. 姓名, 75. 姓名, 76. 姓名, 77. 姓名, 78. 姓名, 79. 姓名, 80. 姓名, 81. 姓名, 82. 姓名, 83. 姓名, 84. 姓名, 85. 姓名,