

证券代码:001311 证券简称:多利科技 公告编号:2026-019

滁州多利汽车科技股份有限公司关于续聘2026年度会计师事务所的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

滁州多利汽车科技股份有限公司(简称“公司”)于2026年4月22日召开第三届董事会第三次会议,审议通过了关于续聘2026年度会计师事务所的议案,拟续聘中汇会计师事务所(特殊普通合伙)(简称“中汇”)为公司2026年度会计师事务所及内部控制审计机构,本议案尚需提交公司2025年度股东大会审议,现将有关情况公告如下:

一、拟续聘会计师事务所的基本情况
(一)机构信息
1.基本信息
名称:中汇会计师事务所(特殊普通合伙),管理总部设立于杭州,系具有证券、期货业务审计资格的会计师事务所之一,长期从事证券服务业务。

续聘会计师事务所 2009年 2006年 2017年1月1日至 2024年 1至
2.诚信记录
项目合伙人、签字注册会计师、项目质量控制复核人近三年不存在因执业行为受到刑事处罚,受到证监会及其派出机构、行业主管部门的行政处罚、监督管理措施,受到证券交易所、行业协会等自律组织的自律惩戒,无失信记录。

三、拟续聘会计师事务所的基本情况
(一)会计师事务所名称:中汇会计师事务所(特殊普通合伙)
(二)会计师事务所成立时间:2013年12月19日
(三)会计师事务所组织形式:特殊普通合伙
(四)会计师事务所注册地址:杭州上城钱江路8号华联时代大厦A幢601室

2025年度审计业务收入:87,229万元
2025年度证券业务收入:47,291万元
2024年度上市公司审计客户家数:205家
2024年度上市公司审计项目主审人数:
(1)制造业-电气机械及器材制造业
(2)制造业-计算机、通信和其他电子设备制造业
(3)信息传输、软件和信息技术服务业-软件和信息技术服务业
(4)制造业-通用设备制造业
(5)制造业-医药制造业

2024年度上市公司审计收费总额1,966.3万元
2024年度上市公司审计收费主要客户:14家
2.投资者保护能力
(一)投资者保护机制
1.投资者保护机制
(二)投资者保护机制
2.投资者保护机制
(三)投资者保护机制
3.投资者保护机制

2026年度会计师事务所的选聘程序
(一)会计师事务所选聘程序
(二)会计师事务所选聘程序
(三)会计师事务所选聘程序
(四)会计师事务所选聘程序

2026年度会计师事务所的选聘程序
(一)会计师事务所选聘程序
(二)会计师事务所选聘程序
(三)会计师事务所选聘程序
(四)会计师事务所选聘程序

2026年度会计师事务所的选聘程序
(一)会计师事务所选聘程序
(二)会计师事务所选聘程序
(三)会计师事务所选聘程序
(四)会计师事务所选聘程序

2026年度会计师事务所的选聘程序
(一)会计师事务所选聘程序
(二)会计师事务所选聘程序
(三)会计师事务所选聘程序
(四)会计师事务所选聘程序

2026年度会计师事务所的选聘程序
(一)会计师事务所选聘程序
(二)会计师事务所选聘程序
(三)会计师事务所选聘程序
(四)会计师事务所选聘程序

2026年度会计师事务所的选聘程序
(一)会计师事务所选聘程序
(二)会计师事务所选聘程序
(三)会计师事务所选聘程序
(四)会计师事务所选聘程序

2026年度会计师事务所的选聘程序
(一)会计师事务所选聘程序
(二)会计师事务所选聘程序
(三)会计师事务所选聘程序
(四)会计师事务所选聘程序

2026年度会计师事务所的选聘程序
(一)会计师事务所选聘程序
(二)会计师事务所选聘程序
(三)会计师事务所选聘程序
(四)会计师事务所选聘程序

2026年度会计师事务所的选聘程序
(一)会计师事务所选聘程序
(二)会计师事务所选聘程序
(三)会计师事务所选聘程序
(四)会计师事务所选聘程序

证券代码:300821 证券简称:东岳硅材 公告编号:2026-037

山东东岳有机硅材料股份有限公司2026年第一季度报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示:
1.董事会及高级管理人员保证季度报告的真实、准确、完整,不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并承担个别和连带的法律责任。
2.公司负责人、主管会计工作负责人及会计机构负责人(会计主管人员)声明:保证季度报告中财务信息的真实、准确、完整。

3.第一季度财务会计报告是否经过审计
□是 是
□否 否
一、主要财务数据
(一)主要会计数据和财务指标
公司是否需追溯调整或重述以前年度会计数据
□是 是
□否 否

本报告期末 本报告期末 本报告期末 本报告期末 本报告期末 本报告期末
营业收入(元) 1,255,926,629.21 1,202,001,650.99 4.49%
归属于上市公司股东的净利润(元) 194,033,432.81 36,819,360.41 426.99%

归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元) 216,313,511.42 39,103,303.79 452.47%
经营活动产生的现金流量净额(元) 142,548,187.68 62,885,000.18 126.68%

基本每股收益(元/股) 0.16 0.03 433.33%
稀释每股收益(元/股) 0.16 0.03 433.33%
加权平均净资产收益率 3.86% 0.75% 3.11%

总资产(元) 6,267,393,395.14 5,884,546,972.75 6.51%
归属于上市公司股东的所有者权益(元) 5,126,105,215.05 4,928,531,143.48 4.05%

(二)非经常性损益项目和金额
□适用 □不适用
单位:元

项目 本报告金额 说明
非流动性资产处置损益(包括已计提资产减值准备的冲销部分) -23,607,374.20

计入当期损益的政府补助(与公司正常经营业务密切相关,符合国家政策规定、按照确定的标准享有、对公司损益产生非经常性损益影响的政府补助) 11,374.94

单独进行减值测试的应收款项减值准备转回 30,000.00
除上述各项之外的其他营业外收入和支出 1,433,754.99

其他符合非经常性损益定义的损益项目 390,636.64
少数股东权益影响额(税后) 4,690.98
合计 -22,098,078.61 --

其他符合非经常性损益定义的损益项目的具体情况
□适用 □不适用
其他符合非经常性损益定义的损益项目为企业收到的代扣代缴个人所得税手续费返还。

被扣缴企业所得税的企业所得税信息
□适用 □不适用
公司不存在因未开发证券公司的信息披露解释性公告第1号——非经常性损益)中列举的非经常性损益项目界定为经常性损益的项目的情况
□适用 □不适用

(二)主要会计数据和财务指标发生变动的情况及原因
□适用 □不适用
1.资产负债表项目变动说明(单位:人民币元)

项目 本报告期末 上年期末 变动幅度
应收账款 105,657,440.12 55,256,603.00 91.21% 主要系公司除予部分应收账款予一信保理,部分应收账款收回。

预收账款 31,035,800.73 145,593,847.36 115.01% 主要系本期预收款项业务较同期增加。

其他应收款 6,612,877.90 2,207,626.74 199.55% 主要系本期预付材料款增加。

其他流动资产 848,413.47 1,229,766.20 -31.01% 主要系手持待报保险赔款减少。

其他非流动资产 19,868,766.40 6,767,303.12 193.69% 主要系委托理财金融资产增加。

其他非流动资产 528,045,594.10 390,292,811.37 35.08% 主要系委托理财金融资产增加。

其他非流动资产 99,220,963.40 36,526,268.33 169.47% 主要系委托理财金融资产增加。

其他非流动资产 12,818,226.41 2,265,893.82 456.99% 主要系委托理财金融资产增加。

2.利润表项目变动说明(单位:人民币元)
项目 本报告期末 上年同期金额 变动幅度
利息收入 5,142,629.37 2,915,680.32 76.38% 主要系计提理财产品收益增加。

投资收益 3,756,981.68 -4,554,583.80 181.87% 主要系理财产品“总账损益”增加。

其他收益 17,662,693.61 12,766,651.07 38.29% 主要系本期增值税附加计提增加。

资产减值损失(损失以“-”号填列) -888,842.80 -1,857,783.23 52.15% 主要系计提的存货跌价准备减少。

资产处置收益(损失以“-”号填列) - - -68.81 100.00% 本期发生资产处置收益或损失。

营业外收入 1,643,743.97 183,745.00 794.58% 主要系供应商质量索赔收入增加。

营业外支出 23,817,563.18 2,480,316.40 806.25% 主要系处置固定资产净损失增加。

3.现金流量表项目变动说明(单位:人民币元)
项目 本报告期末 上年同期 变动幅度
经营活动产生的现金流量净额 142,548,187.68 62,885,000.18 126.68% 主要系销售回款增加收入增加。

投资活动产生的现金流量净额 -7,673,676.64 -793,600.00 -866.95% 主要系项目投资增加支出增加。

筹资活动产生的现金流量净额 -2,815,652.34 1,819,122.44 -254.78% 主要系本期“总账损益”增加。

现金流量净额 132,058,858.70 63,910,522.62 106.63% 主要系销售回款增加收入增加。

二、股东信息
(一)普通股股东持股情况和限售股份情况
1.报告期末普通股股东持股情况
2.报告期末限售股份情况

证券代码:001311 证券简称:多利科技 公告编号:2026-016

滁州多利汽车科技股份有限公司关于董事和高级管理人员2026年度薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

滁州多利汽车科技股份有限公司(简称“公司”)于2026年4月22日召开第三届董事会第三次会议,审议通过了关于董事2026年度薪酬方案的议案,并提交股东大会审议,现将有关情况公告如下:

一、适用对象
公司董事、高级管理人员
二、薪酬方案
(一)薪酬方案
(二)薪酬方案
(三)薪酬方案
(四)薪酬方案

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2026年1月1日至2026年12月31日
三、薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

按照公司《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的规定,根据高级管理人员在公司担任具体管理职

1.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

2.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

3.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

4.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

5.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

6.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

7.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

8.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

9.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

10.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

11.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

12.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

13.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

14.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

15.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

16.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

17.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

18.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

19.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

20.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

21.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

22.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

23.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

24.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

25.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

26.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

27.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

28.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

29.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

30.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

31.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

32.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

33.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

34.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

35.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

36.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

37.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

38.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

39.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

40.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

41.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

42.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

43.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

44.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

45.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

46.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

47.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

48.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

49.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

50.薪酬标准
(一)薪酬标准
(二)薪酬标准
(三)薪酬标准
(四)薪酬标准

该议案在提交董事会前,已经公司董事会审计委员会审议通过并获全票同意。

详见刊登于2026年4月23日的《中国证券报》(证券时报)《上海证券报》(证券日报)《经济参考报》及深圳证券交易所网站和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于续聘2026年度会计师事务所的公告》(公告编号:2026-016)。

7.审议通过了关于高级管理人员2026年度薪酬方案的议案
表决结果:同意9票,反对0票,弃权0票。董事将提交董事会高级管理人员回避表决。

该议案在提交董事会前,已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过并获全票同意。
详见刊登于2026年4月23日的《中国证券报》(证券时报)《上海证券报》(证券日报)《经济参考报》及深圳证券交易所网站和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于续聘2026年度会计师事务所的公告》(公告编号:2026-016)。

8.审议通过了关于续聘2026年度会计师事务所的议案
表决结果:同意9票,反对0票,弃权0票。董事将提交董事会高级管理人员回避表决。

该议案在提交董事会前,已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过并获全票同意。
详见刊登于2026年4月23日的《中国证券报》(证券时报)《上海证券报》(证券日报)《经济参考报》及深圳证券交易所网站和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于续聘2026年度会计师事务所的公告》(公告编号:2026-016)。

9.审议通过了关于续聘2026年度会计师事务所的议案
表决结果:同意9票,反对0票,弃权0票。董事将提交董事会高级管理人员回避表决。

该议案在提交董事会前,已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过并获全票同意。
详见刊登于2026年4月23日的《中国证券报》(证券时报)《上海证券报》(证券日报)《经济参考报》及深圳证券交易所网站和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于续聘2026年度会计师事务所的公告》(公告编号:2026-016)。

10.审议通过了关于续聘2026年度会计师事务所的议案
表决结果:同意9票,反对0票,弃权0票。董事将提交董事会高级管理人员回避表决。

该议案在提交董事会前,已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过并获全票同意。
详见刊登于2026年4月23日的《中国证券报》(证券时报)《上海证券报》(证券日报)《经济参考报》及深圳证券交易所网站和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于续聘2026年度会计师事务所的公告》(公告编号:2026-016)。

11.审议通过了关于续聘2026年度会计师事务所的议案
表决结果:同意9票,反对0票,弃权0票。董事将提交董事会高级管理人员回避表决。

该议案在提交董事会前,已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过并获全票同意。
详见刊登于2026年4月23日的《中国证券报》(证券时报)《上海证券报》(证券日报)《经济参考报》及深圳证券交易所网站和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于续聘2026年度会计师事务所的公告》(公告编号:2026-016)。

12.审议通过了关于续聘2026年度会计师事务所的议案
表决结果:同意9票,反对0票,弃权0票。董事将提交董事会高级管理人员回避表决。

该议案在提交董事会前,已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过并获全票同意。
详见刊登于2026年4月23日的《中国证券报》(证券时报)《上海证券报》(证券日报)《经济参考报》及深圳证券交易所网站和巨潮资讯网(http://www.cninfo.com.cn)上的《关于续聘2026年度会计师事务所的公告》(公告编号:2026-016)。

13.审议通过了关于续聘2026年度会计师事务所的议案
表决结果:同意9票,反对0票,弃权0票。董事将提交董事会高级管理人员回避表决。

该议案在提交董事会前,已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过并获全票同意。
详见刊登于2026年4月23日的《中国证券报》(证券时报)《上海证券报》(