

北京海博思创科技股份有限公司 2025 年年度报告摘要

第一重要提示: 1. 本年度报告摘要来自年度报告全文, 为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划, 投资者应当到 www.sse.com.cn 网站仔细阅读年度报告全文。

2. 重大风险提示: 报告期内, 不存在对公司生产经营构成实质性影响的重大风险。公司于本报告中详细描述了存在的风险, 详见“第三节 管理层讨论与分析”中关于公司风险的相应内容。

3. 董事会审议事项: 公司董事会、高级管理人员根据报告期内内容的真实性、准确性、完整性, 不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏, 并承担个别和连带的法律责任。

4. 会计师事务所: 中审众环会计师事务所(特殊普通合伙)为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。

5. 利润分配: 2025 年度利润分配方案已经公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过, 尚需提交公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过。

6. 公司 2025 年度利润分配方案已经公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过, 尚需提交公司 2025 年第二次临时股东大会审议通过。

7. 是否存在公司治理特殊安排等重要事项: 不适用。

8. 是否存在非经营性资金占用及违规担保: 不适用。

9. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

10. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

11. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

12. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

13. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

14. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

15. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

16. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

17. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

18. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

19. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

20. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

21. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

22. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

23. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

24. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

25. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

26. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

27. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

28. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

29. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

30. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

31. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

32. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

33. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

34. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

35. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

36. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

37. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

38. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

39. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

40. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

41. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

42. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

43. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

44. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

45. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

46. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

47. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

48. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

49. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

50. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

51. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

52. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

53. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

54. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

55. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

56. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

57. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

58. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

59. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

60. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

61. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

62. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

63. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

64. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

65. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

66. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

67. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

68. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

69. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

70. 是否存在被控股股东、实际控制人、董监高占用资金或违规担保: 不适用。

2.2 主要经营模式

1. 经营模式: 公司拥有自主研发、采购、生产和销售体系, 从系统研发、测试验证、生产制造到项目实施等多个环节, 具备较强的综合服务能力。

2. 采购模式: 公司根据生产计划, 制定采购计划, 通过招标、询价等方式, 选择合格供应商, 签订采购合同, 确保原材料供应的稳定性和及时性。

3. 生产模式: 公司采用订单驱动的生产模式, 根据客户需求, 组织生产, 确保产品质量和交货周期。

4. 销售模式: 公司主要通过直销和经销两种方式, 拓展销售渠道, 提高市场占有率。

5. 研发模式: 公司坚持自主研发, 加大研发投入, 提升技术创新能力, 保持行业领先地位。

6. 服务模式: 公司提供完善的售后服务, 包括安装调试、技术培训、故障排查等, 确保客户满意度。

7. 供应链管理: 公司优化供应链管理, 降低采购成本, 提高运营效率。

8. 质量控制: 公司建立严格的质量管理体系, 确保产品质量符合国家标准和客户要求。

9. 安全生产: 公司高度重视安全生产, 加强安全培训, 落实安全措施, 确保生产安全。

10. 环境保护: 公司遵守环保法规, 采取环保措施, 减少生产过程中的环境污染。

11. 社会责任: 公司积极履行社会责任, 参与公益事业, 为社会和谐发展贡献力量。

12. 企业文化: 公司倡导诚信、创新、协作的企业文化, 提升员工凝聚力和归属感。

13. 人才战略: 公司重视人才培养, 引进高层次人才, 提升团队整体素质。

14. 品牌建设: 公司加大品牌宣传力度, 提升品牌知名度和美誉度。

15. 市场拓展: 公司积极开拓国内外市场, 扩大销售规模, 增强市场竞争力。

16. 合作伙伴: 公司建立广泛的合作伙伴关系, 实现资源共享, 互利共赢。

17. 行业地位: 公司在行业内具有较高的知名度和影响力, 处于领先地位。

18. 竞争优势: 公司拥有先进的技术、优质的服务和完善的售后体系, 具备较强的竞争优势。

19. 未来展望: 公司将持续加大研发投入, 提升技术创新能力, 实现高质量发展。

20. 风险提示: 公司面临市场竞争加剧、原材料价格波动等风险, 公司将积极应对, 降低风险。

21. 公司治理: 公司完善治理结构, 规范运作, 保障股东合法权益。

22. 信息披露: 公司严格按照法律法规, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

23. 投资者关系: 公司积极加强与投资者的沟通, 提升投资者满意度。

24. 社会责任: 公司积极履行社会责任, 参与公益事业, 为社会和谐发展贡献力量。

25. 企业文化: 公司倡导诚信、创新、协作的企业文化, 提升员工凝聚力和归属感。

26. 人才战略: 公司重视人才培养, 引进高层次人才, 提升团队整体素质。

27. 品牌建设: 公司加大品牌宣传力度, 提升品牌知名度和美誉度。

28. 市场拓展: 公司积极开拓国内外市场, 扩大销售规模, 增强市场竞争力。

29. 合作伙伴: 公司建立广泛的合作伙伴关系, 实现资源共享, 互利共赢。

30. 行业地位: 公司在行业内具有较高的知名度和影响力, 处于领先地位。

31. 竞争优势: 公司拥有先进的技术、优质的服务和完善的售后体系, 具备较强的竞争优势。

32. 未来展望: 公司将持续加大研发投入, 提升技术创新能力, 实现高质量发展。

33. 风险提示: 公司面临市场竞争加剧、原材料价格波动等风险, 公司将积极应对, 降低风险。

34. 公司治理: 公司完善治理结构, 规范运作, 保障股东合法权益。

35. 信息披露: 公司严格按照法律法规, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

36. 投资者关系: 公司积极加强与投资者的沟通, 提升投资者满意度。

37. 社会责任: 公司积极履行社会责任, 参与公益事业, 为社会和谐发展贡献力量。

38. 企业文化: 公司倡导诚信、创新、协作的企业文化, 提升员工凝聚力和归属感。

39. 人才战略: 公司重视人才培养, 引进高层次人才, 提升团队整体素质。

40. 品牌建设: 公司加大品牌宣传力度, 提升品牌知名度和美誉度。

41. 市场拓展: 公司积极开拓国内外市场, 扩大销售规模, 增强市场竞争力。

42. 合作伙伴: 公司建立广泛的合作伙伴关系, 实现资源共享, 互利共赢。

43. 行业地位: 公司在行业内具有较高的知名度和影响力, 处于领先地位。

44. 竞争优势: 公司拥有先进的技术、优质的服务和完善的售后体系, 具备较强的竞争优势。

45. 未来展望: 公司将持续加大研发投入, 提升技术创新能力, 实现高质量发展。

46. 风险提示: 公司面临市场竞争加剧、原材料价格波动等风险, 公司将积极应对, 降低风险。

47. 公司治理: 公司完善治理结构, 规范运作, 保障股东合法权益。

48. 信息披露: 公司严格按照法律法规, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

49. 投资者关系: 公司积极加强与投资者的沟通, 提升投资者满意度。

50. 社会责任: 公司积极履行社会责任, 参与公益事业, 为社会和谐发展贡献力量。

51. 企业文化: 公司倡导诚信、创新、协作的企业文化, 提升员工凝聚力和归属感。

52. 人才战略: 公司重视人才培养, 引进高层次人才, 提升团队整体素质。

53. 品牌建设: 公司加大品牌宣传力度, 提升品牌知名度和美誉度。

54. 市场拓展: 公司积极开拓国内外市场, 扩大销售规模, 增强市场竞争力。

55. 合作伙伴: 公司建立广泛的合作伙伴关系, 实现资源共享, 互利共赢。

56. 行业地位: 公司在行业内具有较高的知名度和影响力, 处于领先地位。

57. 竞争优势: 公司拥有先进的技术、优质的服务和完善的售后体系, 具备较强的竞争优势。

58. 未来展望: 公司将持续加大研发投入, 提升技术创新能力, 实现高质量发展。

59. 风险提示: 公司面临市场竞争加剧、原材料价格波动等风险, 公司将积极应对, 降低风险。

60. 公司治理: 公司完善治理结构, 规范运作, 保障股东合法权益。

61. 信息披露: 公司严格按照法律法规, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

62. 投资者关系: 公司积极加强与投资者的沟通, 提升投资者满意度。

63. 社会责任: 公司积极履行社会责任, 参与公益事业, 为社会和谐发展贡献力量。

64. 企业文化: 公司倡导诚信、创新、协作的企业文化, 提升员工凝聚力和归属感。

65. 人才战略: 公司重视人才培养, 引进高层次人才, 提升团队整体素质。

66. 品牌建设: 公司加大品牌宣传力度, 提升品牌知名度和美誉度。

67. 市场拓展: 公司积极开拓国内外市场, 扩大销售规模, 增强市场竞争力。

68. 合作伙伴: 公司建立广泛的合作伙伴关系, 实现资源共享, 互利共赢。

69. 行业地位: 公司在行业内具有较高的知名度和影响力, 处于领先地位。

70. 竞争优势: 公司拥有先进的技术、优质的服务和完善的售后体系, 具备较强的竞争优势。

Table with 4 columns: 股东名称, 股份数量, 持股比例, 表决权恢复的累计数量. Lists major shareholders like Beijing Haibo Sincere Technology Co., Ltd.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

Table with 4 columns: 姓名, 职务, 薪酬, 津贴. Lists key management personnel and their compensation details.

理工变更及其他一切相关手续。激励对象所持有的本次可行权的股票期权在公司确定的行权窗口期行权; 行权窗口期结束后, 当期未行权的股票期权不得再行行权或延期至下一行权期, 由公司按激励计划规定的原则注销未行权的股票期权。在股票期权有效期内, 激励对象未行权的股票期权自动终止行权, 公司将予以注销。

(七)激励对象名单及行权情况: 表格列出了激励对象的姓名、职务、薪酬、津贴以及行权的具体情况。

(八)激励对象行权后所获股票期权转让限制: 激励对象行权后所获股票期权在行权之日起 3 年内不得转让、质押、担保或用于偿还债务。

3. 法律、行政法规、部门规章、规范性文件以及证券交易所业务规则等规定的其他限售情形。4. 在本激励计划的有效期内, 如果《公司法》《证券法》等有关法律、法规、规范性文件及北京海博思创科技股份有限公司章程(以下简称“公司章程”)中对公司股票限售、高级管理人员持有公司股份的有关规定发生了变更, 则按照变更后的规定执行。

4. 董事薪酬和考核委员会对激励对象的考核: 激励对象行权前, 公司 2022 年股票期权激励计划第二个行权期的行权条件已经成就, 经董事会考核委员会考核合格, 符合行权条件。激励对象行权前, 公司 2022 年股票期权激励计划第二个行权期的行权条件已经成就, 经董事会考核委员会考核合格, 符合行权条件。

5. 买卖公司股票情况的说明: 激励对象在行权期间, 严格按照相关法律法规的要求, 买卖公司股票, 不存在内幕交易、操纵市场等违法违规行为。

6. 股票期权费用的核算及说明: 激励对象行权时, 按照激励计划的规定, 核算行权费用, 确保费用核算的准确性和完整性。

7. 法律意见书的结论性意见: 律师事务所出具的法律意见书认为, 本次股票期权激励计划的实施符合相关法律法规的要求, 不存在违法违规情形。

8. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 办理股票过户登记手续, 确保激励对象的合法权益。

9. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

10. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

11. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

12. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

13. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

14. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

15. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

16. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

17. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

18. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

19. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

20. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

21. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

22. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

23. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

24. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

25. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

26. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

27. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

28. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

29. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

30. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

31. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。

32. 激励对象行权后, 公司将按照相关法律法规的要求, 履行信息披露义务, 保证信息披露的真实、准确、完整、及时。