

证券代码:601615 证券简称:明阳智能 公告编号:2026-041

明阳智慧能源集团股份有限公司 关于召开2025年年度股东大会的通知

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

● 股东大会召开日期:2026年5月20日
● 本次股东大会采用网络投票系统:上海证券交易所股东大会网络投票系统

一、召开会议的基本情况
(一)股东大会届次
(二)股东大会召集人:董事会
(三)投票方式:本次股东大会所采用的表决方式是现场投票和网络投票相结合的方式

(四)现场会议召开的日期、时间和地点
召开的日期时间:2026年5月20日 15:00点
召开地点:广东省中山市火炬开发区火炬路22号明阳产业园,明阳智慧能源集团股份有限公司5楼501会议室

(五)网络投票系统:起止日期和投票时间
网络投票系统:上海证券交易所股东大会网络投票系统
网络投票起止时间:自2026年5月20日
至2026年5月20日

(六)融资融券、转融通、约定购回业务账户和沪股通投资者的投票程序
涉及融资融券、转融通业务、约定购回业务相关账户以及沪股通投资者的投票,应按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》等有关规定执行。

(七)涉及公开征集股东投票权
无

二、会议审议事项
本次股东大会审议议案及股票类型

序号	议案名称	投票股票类型
1	2025年度董事会工作报告	A股股票
2	关于2025年度利润分配方案的议案	√
3	关于非独立董事2025年度薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案	√
4	关于独立董事2025年度履职报告及2026年度履职报告的议案	√
5	关于公司2026年度对外担保额度的议案	√
6	关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案	√
7	关于2026年度内部控制自我评价报告的议案	√

非表决事项:听取2025年度独立董事述职报告
听取次级高级管理人员2025年度履职报告及2026年度薪酬方案的议案

一、议案名称
上述议案均已公告,2026年3月25日和2026年4月27日召开的第三届董事会第三十二次会议和第三届监事会第三十二次会议审议通过,相关内容刊载于2026年3月26日和2026年4月29日的《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》以及上海证券交易所网站。

二、特别决议议案:6

三、中小投资者单独计票的议案:2,3,4,5,6

四、涉及关联股东回避表决的议案:6

五、应回避表决的关联股东名称:张传伟、刘建军、王冬冬、易曼娜、韩冰、叶凡、明阳新能源投资集团有限公司、海南福瑞投资合伙企业(有限合伙)、中山福瑞企业管理咨询有限公司(有限合伙)、北海福瑞创业投资有限公司、First Base Investments Limited、Wiser Union Venture Capital Fund Limited、Keycorp Limited等关联股东

三、股东大会投票注意事项
(一)本次股东大会通过上海证券交易所股东大会网络投票系统行使表决权的,既可以登录交易系统投票平台(通过指定交易的证券公司交易终端)进行投票,也可以登录互联网投票平台(网址:vote.sseinfo.com)进行投票。首次登录互联网投票平台进行投票的,投资者需要完成股东身份验证。具体操作请参见互联网投票平台相关说明。

(二)为更好地服务广大中小投资者,确保非流通股股东中小投资者能够及时参会、便利投票,公司拟使用证券识别系统网络投票平台(以下简称“证券识别系统”)提供的股东身份验证服务,委托上述证券识别系统使用,所识别验证通过的股东名单自动推送给股东大会投票系统,由股东大会投票系统自动推送给股东大会参会系统,投资者收到短信通知后,可根据上市公司股东大会网络投票平台一键登录网页或使用手机扫码登录https://vote.sseinfo.com/ys_help.html的方式进行步骤直接投票,如遇短信验证码无法通过的情况,可通过“短信验证码”功能进行验证。

(三)同一表决权通过现场、上海证券交易网络投票平台或其他方式重复进行表决的,以第一次投票结果为准。

(四)持有多个股东账户的股东,可行使的表决权数量是其名下全部股东账户所持相同类别别普通股股份所对应的表决权数量,并通过上海证券交易所交易终端投票系统参与网络投票的,可以通过其中任一股东账户行使投票权,视为其全部股东账户下相同类别别普通股和相同品种优先股均已分别投出同一意见的表决票。

持有多个股东账户的股东,通过多个股东账户重复进行表决的,其全部股东账户下的相同类别别普通股和相同品种优先股的表决意见,分别以各类别别和品种股票的第一次投票结果为准。

(五)股东对所有议案均表决表明意的,视为对本次股东大会所有议案均表示赞成。

(六)除股东大会决议中载明由公司董事会负责召集和组织实施的股东大会外,其他任何机构或个人擅自召集或变相召集的股东大会,其召集程序和决议内容无效,且给公司造成损失的,应当承担相应的法律责任。

(七)其他人员

五、会议登记方法
(一)自然人股东登记
(二)法人股东登记
(三)委托代理人登记

六、授权委托书
(一)委托事项
(二)委托期限
(三)委托权限

七、其他事项
(一)出席股东大会的股东及股东代表人请携带相关证件原件、复印件各一份,出席现场会议的与会股东食宿自理及交通自理。
(二)请各位股东协助工作人员做好会议登记工作,并准时出席会议。
(三)网络投票系统异常情况的处理方式:网络投票期间,如网络投票系统突发重大事件的影响,请及时关注公司发布的公告。
(四)登记地点及联系方式
地址:广东省中山市火炬开发区火炬路22号明阳产业园
电话:0760-28138632
邮编:0760-2813974
联系人:刘清智 李天
电子邮箱:my@mywind.com.cn

特此公告
明阳智慧能源集团股份有限公司董事会
2026年4月29日

附件1:授权委托书
附件2:授权委托书

明阳智慧能源集团股份有限公司:
董传伟 先生(本人)代表本单位(或本人)出席2026年5月20日召开的2025年度股东大会,并代为行使表决权。

委托人持普通股票:
委托人持优先股票:
委托人持A股股票:
委托人持B股股票:

非累积投票议案名称 同意 反对 弃权

1 2025年度董事会工作报告

2 关于2025年度利润分配方案的议案

3 关于非独立董事2025年度薪酬确认及2026年度薪酬方案的议案

4 关于独立董事2025年度履职报告及2026年度履职报告的议案

5 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

6 关于公司2026年度对外担保额度调整的议案

7 关于公司2026年度内部控制自我评价报告调整的议案

8 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

9 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

10 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

11 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

12 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

13 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

14 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

15 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

16 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

17 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

18 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

19 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

20 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

21 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

22 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

23 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

24 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

25 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

26 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

27 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

28 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

29 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

30 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

31 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

32 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

33 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

34 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

35 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

36 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

37 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

38 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

39 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

40 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

41 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

42 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

43 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

44 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

45 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

46 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

47 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

48 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

49 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

50 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

51 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

52 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

53 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

54 关于公司2026年度日常关联交易额度调整的议案

55 关于公司2026年度内部控制自我评价报告的议案

确、完整地介绍投资者和反映公司的实际生产经营状况,增强投资者对公司价值的认同。

(四)其他“提质增效重回报”举措
2025年公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。

2025年,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能、优化治理结构,改善长期发展机制。报告期内,公司发布了股权激励和员工持股计划,深化人工智能