

湖北超卓航空科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

- 限制性股票归属数量:267,496股
●归属股票来源:向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票
●本次股权激励计划的实施依据:《上市公司股权激励管理办法》...

(一)本次股权激励计划方案及履行的程序
1.本次股权激励计划主要内容
(1)股权激励方式:第二类限制性股票

(2)授予数量:湖北超卓航空科技股份有限公司(以下简称“公司”)2022年限制性股票激励计划(以下简称“本激励计划”)向激励对象授予的限制性股票数量共计170.63万股,约占本激励计划草案公告时公司股本总额8,960.3310万股的1.90%...

(3)授予价格:31.35元/股。即满足授予条件和归属条件后,激励对象可以每股31.35元的价格购买公司向激励对象授予的A股普通股股票。

(4)激励对象:首次授予的激励对象28人,预留授予的激励对象9人。
(5)公司的归属安排具体如下:
根据归属对象的不同,分为两类,具体情况如下:

Table with 3 columns: 归属类别, 归属时间, 归属比例. Rows include 第一个归属期, 第二个归属期, 第三个归属期.

预留部分限制性股票的归属安排与2022年3月1日后入职的新员工保持一致,预留授予限制性股票归属安排如下表所示:

Table with 3 columns: 归属类别, 归属时间, 归属比例. Rows include 第一个归属期, 第二个归属期, 第三个归属期.

(6)任职期限和绩效考核要求
①激励对象满足各归属期任职期限要求
激励对象在归属前已获得的限制性股票之前,应满足12个月以上的任职期限。

②激励对象个人层面的绩效考核要求
激励对象当期考核合格,方可参与当期限制性股票归属。考核不合格,则不能归属,则该部分限制性股票当期激励计划失效,不可递延至下一年度。

(7)2022年3月1日后入职的新员工
公司于2022年3月1日后入职的新员工,其归属安排与首次授予激励对象保持一致,具体情况如下:

Table with 3 columns: 归属类别, 归属时间, 归属比例. Rows include 第一个归属期, 第二个归属期, 第三个归属期.

注:1.上表中“净利润”指归属于上市公司股东的净利润,并剔除本激励计划及后续激励计划产生的股份支付费用对净利润的影响。

2.上表“营业收入”和“净利润”以经会计师事务所审计的合并报表数据为计算依据。

3.激励对象个人层面的绩效考核要求
激励对象个人层面的绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施,依据激励对象的考核结果确定其当期归属的数量。

(8)2022年11月29日,公司召开2022年第三次临时股东大会,审议通过了《关于审议公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

(9)2022年12月16日,公司召开2022年第三次临时股东大会,审议通过了《关于审议公司<2022年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》...

(10)2022年12月17日,公司于上海证券交易所网站披露《湖北超卓航空科技股份有限公司关于2022年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

(11)2022年12月27日,公司召开第三届董事会第五次会议及第三届监事会第五次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》...

(12)2022年6月29日,公司召开第三届董事会第九次会议及第三届监事会第八次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》...

(13)2025年4月30日,公司召开第三届董事会第三十五次会议及第三届监事会第二十七次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》...

(14)2025年9月16日,公司召开第四届董事会第三次会议,审议通过了《关于调整2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》...

(15)公司于2025年12月8日完成了2022年限制性股票激励计划首次授予部分和预留授予部分第二个归属期的归属登记手续。

(16)2026年4月28日,公司召开第四届董事会第八次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》...

(二)限制性股票授予情况
授予日期: 授予价格: 授予数量(股): 授予人数

(三)各期限制性股票归属情况
归属批次, 归属时间, 归属数量, 归属比例

注:上表中首次授予及预留授予的第三个归属期“归属人数”及“归属数量”均为截至本公告披露日的预计数据,尚未实际归属,最终以实际归属情况为准。

(一)董事会薪酬委员会关于本次授予的审议情况
2026年4月28日,公司召开第四届董事会第八次会议,审议通过了《关于2022年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的议案》...

(二)关于本激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的说明
1.根据归属时间安排,本激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的激励对象名单如下:

首次授予部分限制性股票激励对象名单如下:首次授予之日起36个月后的首个交易日至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止。

2.本激励计划首次授予部分第三个归属期符合归属条件的说明
激励对象符合归属条件的限制性股票激励对象如下表所示:

(一)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名董事组成,薪酬委员会主任由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二)薪酬委员会下设薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三)薪酬委员会下设薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(四)薪酬委员会下设薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(五)薪酬委员会下设薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(六)薪酬委员会下设薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(七)薪酬委员会下设薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(八)薪酬委员会下设薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

Table with 3 columns: 归属类别, 归属时间, 归属比例. Rows include 第一个归属期, 第二个归属期, 第三个归属期.

激励对象符合归属条件的限制性股票激励对象名单如下表所示:

(一)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(四)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(五)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(六)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(七)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(八)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(九)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十一)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十二)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十三)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十四)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十五)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十六)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十七)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十八)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十九)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十一)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十二)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十三)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十四)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十五)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十六)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十七)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十八)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十九)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十一)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十二)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十三)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十四)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十五)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十六)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十七)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十八)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十九)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(四十)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(四十一)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

注:公司回购专户未在上表前10名股东及前10名无限售条件股东“列示。截至本报告期末,公司回购专户“湖北超卓航空科技股份有限公司回购专用证券账户”持有公司回购股份1,265,682股,占公司总股本的比例为1.41%。

持有5%以上股东,前10名股东及前10名无限售流通股股东参与转融通业务出借股份情况

前10名股东及前10名无限售流通股股东参与转融通业务出借资金出借发生变动

口适用√不适用

二、其他重要事项
需提醒投资者关注的关于公司报告期经营情况的其他重要信息

口适用√不适用

四、季度财务报表
(一)资产负债表

2026年3月31日
编制单位:湖北超卓航空科技股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with 3 columns: 项目, 2026年3月31日, 2025年12月31日. Rows include 流动资产, 非流动资产, 资产总计.

流动资产: 货币资金, 交易性金融资产, 应收账款, 预付款项, 其他应收款, 存货, 合同资产, 其他流动资产, 流动资产合计

非流动资产: 长期股权投资, 固定资产, 在建工程, 无形资产, 递延所得税资产, 其他非流动资产, 非流动资产合计

资产总计: 流动资产, 非流动资产, 资产总计

负债: 短期借款, 应付账款, 预收款项, 合同负债, 应付职工薪酬, 应交税费, 其他应付款, 其他流动负债, 非流动负债, 负债合计

所有者权益: 实收资本, 资本公积, 其他综合收益, 留存收益, 未分配利润, 所有者权益合计

负债和所有者权益总计: 负债, 所有者权益, 负债和所有者权益总计

2026年3月31日
编制单位:湖北超卓航空科技股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with 3 columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第四季度. Rows include 流动资产, 非流动资产, 资产总计.

流动资产: 货币资金, 交易性金融资产, 应收账款, 预付款项, 其他应收款, 存货, 合同资产, 其他流动资产, 流动资产合计

非流动资产: 长期股权投资, 固定资产, 在建工程, 无形资产, 递延所得税资产, 其他非流动资产, 非流动资产合计

资产总计: 流动资产, 非流动资产, 资产总计

负债: 短期借款, 应付账款, 预收款项, 合同负债, 应付职工薪酬, 应交税费, 其他应付款, 其他流动负债, 非流动负债, 负债合计

所有者权益: 实收资本, 资本公积, 其他综合收益, 留存收益, 未分配利润, 所有者权益合计

负债和所有者权益总计: 负债, 所有者权益, 负债和所有者权益总计

2026年1-3月
编制单位:湖北超卓航空科技股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with 3 columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第四季度. Rows include 流动资产, 非流动资产, 资产总计.

流动资产: 货币资金, 交易性金融资产, 应收账款, 预付款项, 其他应收款, 存货, 合同资产, 其他流动资产, 流动资产合计

非流动资产: 长期股权投资, 固定资产, 在建工程, 无形资产, 递延所得税资产, 其他非流动资产, 非流动资产合计

资产总计: 流动资产, 非流动资产, 资产总计

负债: 短期借款, 应付账款, 预收款项, 合同负债, 应付职工薪酬, 应交税费, 其他应付款, 其他流动负债, 非流动负债, 负债合计

所有者权益: 实收资本, 资本公积, 其他综合收益, 留存收益, 未分配利润, 所有者权益合计

负债和所有者权益总计: 负债, 所有者权益, 负债和所有者权益总计

2026年1-3月
编制单位:湖北超卓航空科技股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with 3 columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第四季度. Rows include 流动资产, 非流动资产, 资产总计.

流动资产: 货币资金, 交易性金融资产, 应收账款, 预付款项, 其他应收款, 存货, 合同资产, 其他流动资产, 流动资产合计

非流动资产: 长期股权投资, 固定资产, 在建工程, 无形资产, 递延所得税资产, 其他非流动资产, 非流动资产合计

资产总计: 流动资产, 非流动资产, 资产总计

负债: 短期借款, 应付账款, 预收款项, 合同负债, 应付职工薪酬, 应交税费, 其他应付款, 其他流动负债, 非流动负债, 负债合计

所有者权益: 实收资本, 资本公积, 其他综合收益, 留存收益, 未分配利润, 所有者权益合计

负债和所有者权益总计: 负债, 所有者权益, 负债和所有者权益总计

Table with 3 columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第四季度. Rows include 流动资产, 非流动资产, 资产总计.

流动资产: 货币资金, 交易性金融资产, 应收账款, 预付款项, 其他应收款, 存货, 合同资产, 其他流动资产, 流动资产合计

非流动资产: 长期股权投资, 固定资产, 在建工程, 无形资产, 递延所得税资产, 其他非流动资产, 非流动资产合计

资产总计: 流动资产, 非流动资产, 资产总计

负债: 短期借款, 应付账款, 预收款项, 合同负债, 应付职工薪酬, 应交税费, 其他应付款, 其他流动负债, 非流动负债, 负债合计

所有者权益: 实收资本, 资本公积, 其他综合收益, 留存收益, 未分配利润, 所有者权益合计

负债和所有者权益总计: 负债, 所有者权益, 负债和所有者权益总计

2026年1-3月
编制单位:湖北超卓航空科技股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with 3 columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第四季度. Rows include 流动资产, 非流动资产, 资产总计.

流动资产: 货币资金, 交易性金融资产, 应收账款, 预付款项, 其他应收款, 存货, 合同资产, 其他流动资产, 流动资产合计

非流动资产: 长期股权投资, 固定资产, 在建工程, 无形资产, 递延所得税资产, 其他非流动资产, 非流动资产合计

资产总计: 流动资产, 非流动资产, 资产总计

负债: 短期借款, 应付账款, 预收款项, 合同负债, 应付职工薪酬, 应交税费, 其他应付款, 其他流动负债, 非流动负债, 负债合计

所有者权益: 实收资本, 资本公积, 其他综合收益, 留存收益, 未分配利润, 所有者权益合计

负债和所有者权益总计: 负债, 所有者权益, 负债和所有者权益总计

2026年1-3月
编制单位:湖北超卓航空科技股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with 3 columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第四季度. Rows include 流动资产, 非流动资产, 资产总计.

流动资产: 货币资金, 交易性金融资产, 应收账款, 预付款项, 其他应收款, 存货, 合同资产, 其他流动资产, 流动资产合计

非流动资产: 长期股权投资, 固定资产, 在建工程, 无形资产, 递延所得税资产, 其他非流动资产, 非流动资产合计

资产总计: 流动资产, 非流动资产, 资产总计

负债: 短期借款, 应付账款, 预收款项, 合同负债, 应付职工薪酬, 应交税费, 其他应付款, 其他流动负债, 非流动负债, 负债合计

所有者权益: 实收资本, 资本公积, 其他综合收益, 留存收益, 未分配利润, 所有者权益合计

负债和所有者权益总计: 负债, 所有者权益, 负债和所有者权益总计

2026年1-3月
编制单位:湖北超卓航空科技股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with 3 columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第四季度. Rows include 流动资产, 非流动资产, 资产总计.

流动资产: 货币资金, 交易性金融资产, 应收账款, 预付款项, 其他应收款, 存货, 合同资产, 其他流动资产, 流动资产合计

非流动资产: 长期股权投资, 固定资产, 在建工程, 无形资产, 递延所得税资产, 其他非流动资产, 非流动资产合计

资产总计: 流动资产, 非流动资产, 资产总计

负债: 短期借款, 应付账款, 预收款项, 合同负债, 应付职工薪酬, 应交税费, 其他应付款, 其他流动负债, 非流动负债, 负债合计

所有者权益: 实收资本, 资本公积, 其他综合收益, 留存收益, 未分配利润, 所有者权益合计

负债和所有者权益总计: 负债, 所有者权益, 负债和所有者权益总计

2026年1-3月
编制单位:湖北超卓航空科技股份有限公司

单位:元 币种:人民币 审计类型:未经审计

Table with 3 columns: 项目, 2026年第一季度, 2025年第四季度. Rows include 流动资产, 非流动资产, 资产总计.

流动资产: 货币资金, 交易性金融资产, 应收账款, 预付款项, 其他应收款, 存货, 合同资产, 其他流动资产, 流动资产合计

非流动资产: 长期股权投资, 固定资产, 在建工程, 无形资产, 递延所得税资产, 其他非流动资产, 非流动资产合计

资产总计: 流动资产, 非流动资产, 资产总计

负债: 短期借款, 应付账款, 预收款项, 合同负债, 应付职工薪酬, 应交税费, 其他应付款, 其他流动负债, 非流动负债, 负债合计

所有者权益: 实收资本, 资本公积, 其他综合收益, 留存收益, 未分配利润, 所有者权益合计

负债和所有者权益总计: 负债, 所有者权益, 负债和所有者权益总计

激励对象符合归属条件的限制性股票激励对象名单如下表所示:

(一)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(四)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(五)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(六)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(七)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(八)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(九)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十一)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十二)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十三)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十四)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十五)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十六)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十七)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十八)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(十九)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十一)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十二)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十三)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十四)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十五)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十六)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十七)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十八)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(二十九)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十一)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十二)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。

(三十三)公司薪酬委员会下设薪酬委员会,薪酬委员会成员由三名薪酬委员会成员中推选产生。