

证券代码:688345 证券简称:博力威 公告编号:2026-037

广东博力威科技股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售暨上市流通公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

- 本次激励上市类型为股权激励,股票认购方式为网下,上市数量为482,700股。
- 本次激励上市流通日期为2026年6月2日。
- 广东博力威科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年5月19日召开第二届董事会第八次会议,审议通过了《关于2025年限制性股票激励计划第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》,公司2025年限制性股票激励计划(以下简称“本次激励计划”)第一类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件已经成就,共计138名符合条件的激励对象合计可解除限售第一类限制性股票48.27万股。现将有关事项说明如下:

一、本次激励计划主要内容

(一)本次激励计划主要内容

1. 股权激励方式:第一类限制性股票及第二类限制性股票

2. 授予数量:395.00万股,约占本次激励计划草案公告时公司总股本10,000.00万股的3.95%,其中授予第一类限制性股票115.00万股,授予第二类限制性股票280.00万股。

3. 授予价格:第一类限制性股票授予价格为10.09元/股,第二类限制性股票授予价格为15.80元/股(调整后)。

4. 激励对象:157人,其中获授第一类限制性股票155人,授予第二类限制性股票157人,其中国家一级市场融资的本公司A股普通股股票和/或激励对象定向发行的本公司A股普通股股票。

6. 本次激励计划授予激励对象名单及授予情况:

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量(万股)	获授限制性股票数量(股)	获授限制性股票数量(万股)	获授限制性股票数量(股)
1	王刚	中国	财务负责人	0.50	50,000	1.50	150,000
2	魏志军	中国	董事会秘书	0.00	0	42.00	4,200,000
3	陈彦	中国	核心技术人员	0.00	0	0.50	50,000
4	董彦	中国	核心技术人员	0.00	0	0.50	50,000
5	陈彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
6	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
7	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
8	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
9	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
10	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
11	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
12	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
13	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
14	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
15	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
16	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
17	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
18	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
19	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
20	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
21	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
22	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
23	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
24	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
25	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
26	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
27	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
28	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
29	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
30	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
31	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
32	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
33	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
34	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
35	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
36	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
37	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
38	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
39	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
40	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
41	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
42	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
43	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
44	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
45	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
46	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
47	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
48	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
49	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
50	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
51	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
52	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
53	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
54	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
55	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
56	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
57	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
58	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
59	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
60	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
61	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
62	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
63	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
64	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
65	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
66	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
67	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
68	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
69	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
70	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
71	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
72	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
73	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
74	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
75	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
76	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
77	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
78	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
79	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
80	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
81	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
82	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
83	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
84	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
85	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
86	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
87	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
88	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
89	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
90	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
91	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
92	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
93	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
94	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
95	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
96	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
97	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
98	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
99	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
100	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000

注:(1)上述任一激励对象在有效期内所有股权激励计划授予的股票总数均未超过公司总股本的1.00%。公司对全部有效期内股权激励计划所涉及标的股票总数累计不超过股权激励计划授予股票总数的20.00%。

(2)本次激励计划的激励对象不包括公司董事(含独立董事)、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或其近亲属及其配偶、父母、子女及兄弟姐妹。

7. 本次激励计划的有效期:

(1)本次激励计划的有效期

(2)本次激励计划的限售期

(3)本次激励计划的解锁期

(4)本次激励计划的回购期

(5)本次激励计划的授予期

2)第二类限制性股票的归属安排

本次激励计划授予的第二类限制性股票的归属安排如下表所示:

第一类限制性股票	归属之日起12个月内归属	归属之日起24个月内归属	归属之日起36个月内归属
归属数量	50%	50%	50%

8. 任期限制:激励对象归属安排的各批次第二类限制性股票,须满足12个月以上的任职期限。

9. 公司原定的业绩考核要求

10. 个人层面的绩效考核要求

11. 激励对象归属安排

12. 激励对象归属安排

13. 激励对象归属安排

14. 激励对象归属安排

15. 激励对象归属安排

16. 激励对象归属安排

17. 激励对象归属安排

18. 激励对象归属安排

19. 激励对象归属安排

20. 激励对象归属安排

21. 激励对象归属安排

22. 激励对象归属安排

23. 激励对象归属安排

24. 激励对象归属安排

25. 激励对象归属安排

26. 激励对象归属安排

27. 激励对象归属安排

28. 激励对象归属安排

29. 激励对象归属安排

30. 激励对象归属安排

31. 激励对象归属安排

32. 激励对象归属安排

33. 激励对象归属安排

34. 激励对象归属安排

35. 激励对象归属安排

36. 激励对象归属安排

37. 激励对象归属安排

38. 激励对象归属安排

39. 激励对象归属安排

40. 激励对象归属安排

41. 激励对象归属安排

42. 激励对象归属安排

43. 激励对象归属安排

44. 激励对象归属安排

45. 激励对象归属安排

46. 激励对象归属安排

47. 激励对象归属安排

48. 激励对象归属安排

49. 激励对象归属安排

50. 激励对象归属安排

51. 激励对象归属安排

52. 激励对象归属安排

53. 激励对象归属安排

54. 激励对象归属安排

55. 激励对象归属安排

56. 激励对象归属安排

57. 激励对象归属安排

58. 激励对象归属安排

59. 激励对象归属安排

60. 激励对象归属安排

61. 激励对象归属安排

62. 激励对象归属安排

63. 激励对象归属安排

64. 激励对象归属安排

65. 激励对象归属安排

66. 激励对象归属安排

67. 激励对象归属安排

68. 激励对象归属安排

69. 激励对象归属安排

70. 激励对象归属安排

71. 激励对象归属安排

72. 激励对象归属安排

73. 激励对象归属安排

74. 激励对象归属安排

75. 激励对象归属安排

76. 激励对象归属安排

77. 激励对象归属安排

78. 激励对象归属安排

79. 激励对象归属安排

80. 激励对象归属安排

81. 激励对象归属安排

82. 激励对象归属安排

83. 激励对象归属安排

84. 激励对象归属安排

85. 激励对象归属安排

86. 激励对象归属安排

87. 激励对象归属安排

88. 激励对象归属安排

89. 激励对象归属安排

90. 激励对象归属安排

91. 激励对象归属安排

92. 激励对象归属安排

93. 激励对象归属安排

94. 激励对象归属安排

95. 激励对象归属安排

96. 激励对象归属安排

97. 激励对象归属安排

98. 激励对象归属安排

99. 激励对象归属安排

100. 激励对象归属安排

10. 个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司内部现行考核制度实施。在本次激励计划有效期内考核的年度考核,对所有考核对象进行考核。激励对象当年实际可解除限售的限制性股票数量同时与其个人上一年度绩效考核挂钩,具体比例按照激励对象个人绩效考核结果确定,具体如下:

个人绩效考核结果	A/B	C/D
个人绩效考核优秀	100%	100%
个人绩效考核良好	80%	80%
个人绩效考核合格	60%	60%
个人绩效考核不合格	0%	0%

公司层面绩效考核指标达成后,激励对象当期实际解除限售的限制性股票数量=个人层面计划解除限售的数量×个人层面绩效考核比例

根据《激励计划(草案)》的相关规定,第一类限制性股票第一个限售期为自授予登记之日起12个月,第一类限制性股票第二个解除限售期自授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起授予登记之日起12个月内的最后一个交易日当日止,激励对象可申请解除限售数量为获授第一类限制性股票总数的50%。

第一类限制性股票授予登记已于2025年5月29日,因此本次激励计划第一类限制性股票第一个限售期将于2026年5月28日届满。

(二)第二类限制性股票第一个解除限售期解除限售条件的说明

(一)董事会决议

(二)董事会决议

(三)董事会决议

(四)董事会决议

(五)董事会决议

(六)董事会决议

(七)董事会决议

(八)董事会决议

(九)董事会决议

(十)董事会决议

(十一)董事会决议

(十二)董事会决议

(十三)董事会决议

(十四)董事会决议

(十五)董事会决议

(十六)董事会决议

(十七)董事会决议

(十八)董事会决议

(十九)董事会决议

(二十)董事会决议

(二十一)董事会决议

(二十二)董事会决议

(二十三)董事会决议

(二十四)董事会决议

(二十五)董事会决议

(二十六)董事会决议

(二十七)董事会决议

(二十八)董事会决议

(二十九)董事会决议

(三十)董事会决议

(三十一)董事会决议

(三十二)董事会决议

(三十三)董事会决议

(三十四)董事会决议

(三十五)董事会决议

(三十六)董事会决议

(三十七)董事会决议

(三十八)董事会决议

(三十九)董事会决议

(四十)董事会决议

(四十一)董事会决议

(四十二)董事会决议

(四十三)董事会决议

(四十四)董事会决议

(四十五)董事会决议

(四十六)董事会决议

(四十七)董事会决议

(四十八)董事会决议

(四十九)董事会决议

(五十)董事会决议

(五十一)董事会决议

(五十二)董事会决议

(五十三)董事会决议

(五十四)董事会决议

(五十五)董事会决议

(五十六)董事会决议

(五十七)董事会决议

(五十八)董事会决议

(五十九)董事会决议

(六十)董事会决议

(六十一)董事会决议

(六十二)董事会决议

(六十三)董事会决议

(六十四)董事会决议

(六十五)董事会决议

(六十六)董事会决议

(六十七)董事会决议

(六十八)董事会决议

(六十九)董事会决议

(七十)董事会决议

(七十一)董事会决议

(七十二)董事会决议

(七十三)董事会决议

(七十四)董事会决议

(七十五)董事会决议

(七十六)董事会决议

(七十七)董事会决议

(七十八)董事会决议

(七十九)董事会决议

(八十)董事会决议

(八十一)董事会决议

(八十二)董事会决议

(八十三)董事会决议

(八十四)董事会决议

(八十五)董事会决议

(八十六)董事会决议

(八十七)董事会决议

(八十八)董事会决议

(八十九)董事会决议

(九十)董事会决议

(九十一)董事会决议

(九十二)董事会决议

(九十三)董事会决议

(九十四)董事会决议

(九十五)董事会决议

(九十六)董事会决议

(九十七)董事会决议

(九十八)董事会决议

(九十九)董事会决议

(一百)董事会决议

序号	姓名	国籍	职务	获授限制性股票数量(万股)	获授限制性股票数量(股)	获授限制性股票数量(万股)	获授限制性股票数量(股)
1	王刚	中国	财务负责人	0.50	50,000	1.50	150,000
2	魏志军	中国	董事会秘书	0.00	0	42.00	4,200,000
3	陈彦	中国	核心技术人员	0.00	0	0.50	50,000
4	董彦	中国	核心技术人员	0.00	0	0.50	50,000
5	陈彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
6	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
7	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
8	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
9	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
10	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
11	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
12	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
13	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
14	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
15	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
16	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
17	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
18	董彦	中国	核心技术人员	0.26	26,000	0.54	54,000
19	董彦						