

证券代码:688179 证券简称:阿拉丁 公告编号:2026-062

上海阿拉丁生化科技股份有限公司 关于作废部分2024年限制性股票激励计划 已授予尚未归属的限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

上海阿拉丁生化科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年7月6日召开的第五届董事会第八次会议审议通过了《关于作废部分2024年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》,现将相关情况公告如下:

一、本次限制性股票激励计划履行的决策程序信息披露情况
(一)2024年12月4日,公司召开第四届董事会第二十七次会议,会议审议通过《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法(修订稿)>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。同日,公司召开第四届监事会第十七次会议,会议审议通过《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法(修订稿)>的议案》《关于核办公司<2024年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。公司监事会对本次激励计划相关事项履行核查并发表了相关核查意见。

(二)2024年12月12日,公司召开第四届董事会第二十八次会议,会议审议通过《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法(修订稿)>的议案》。同日,公司召开第四届监事会第十八次会议,会议审议通过《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法(修订稿)>的议案》。

(三)公司于2024年12月5日至2024年12月15日在公司内部对拟激励对象的姓名及职务进行了公示。截至公示期满,公司监事会未收到任何工作人员对本次激励计划授予激励对象有关任何异议。2024年12月17日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海阿拉丁生化科技股份有限公司关于公司2024年限制性股票激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》(公告编号:2024-089)。

(四)2024年12月23日,公司召开2024年第四次临时股东大会,会议审议通过《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法(修订稿)>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司对本次激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的情况进行了自查,并于2024年12月24日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海阿拉丁生化科技股份有限公司关于公司2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票及其衍生品种情况的自查报告》(公告编号:2024-090)。

(五)2024年12月25日,公司召开第四届董事会第三十次会议及第四届监事会第十九次会议,会议审议通过《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。监事会对授予日激励对象名单进行核查并发表了核查意见。

(六)2026年7月6日,公司召开第五届董事会第八次会议,审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对符合归属条件的激励对象名单进行核查并发表了核查意见。

二、本次作废限制性股票的具体情况
根据《公司2024年限制性股票激励计划》(以下简称“激励计划”)、《2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定,公司将部分已授予但尚未归属的限制性股票予以作废处理,相关情况如下:

(一)因激励对象离职而作废失效的限制性股票
2024年限制性股票激励计划中,共计2名激励对象离职,已不再具备激励资格,已获授但尚未归属的8,5200万股限制性股票全部作废失效;

(二)因公司业绩考核未达标而作废失效的限制性股票
本激励计划授予的限制性股票的考核年度为2025-2026两个会计年度,每个会计年度考核一次,根据公司业绩考核指标的完成情况核算各年度公司层面归属比例。本激励计划各年度业绩考核目标安排如下:

归属期	对应考核年度	各年度营业收入较2024年增长率(%)	净利润(万元)
第一个归属期	2025年	47.80%	104,216
第二个归属期	2026年	104.21%	104,216

注:上述“营业收入”以经审计的合并报表所载数据为计算依据。
根据对应考核年度的公司业绩实际完成情况,公司层面归属比例的计算方法如下:

考核	实际完成	公司层面归属比例(X)
各年度营业收入较2024年增长率(A)	A/A ₀	X ₁ =A/A ₀ ×100%
净利润(A ₁)	A ₁ /A ₀	X ₂ =A ₁ /A ₀ ×100%
	A ₁ -A ₀	X ₀ 0%

注:1.A指以2023年度营业收入为基数,各考核年度实际实现的营业收入增长率;
2.A₁指以2023年度营业收入为基数,各年度营业收入的实际目标值;
3.X指公司层面归属比例,系基于营业收入增长率完成情况的公层面归属比例;

2、计算公司层面可归属限制性股票比例:四舍五入,保留两位小数。
根据上述激励计划业绩考核的相关规定,2025年度为第一个归属期对应考核年度,以2023年营业收入为基数,2025年营业收入触发增长率为47.80%,目标增长率为104.21%,经审计,公司2025年营业收入较2024年增长率为72.69%,处于触发与目标区间内,按线性计算,公司层面当期限制性股票归属比例为69.75%,剩余30.25%对应激励对象部分的限制性股票27,7514万股因未达到全部归属条件,不满足归属资格,予以作废失效。

(三)因个人业绩考核未达标而作废失效的限制性股票
本激励期内,共计2名激励对象个人绩效考核未达到对应归属标准,其对应未归属的限制性股票6901万股全部作废失效。

综上,本次作废处理的限制性股票数量合计为36,9614万股,各项作废事项均不存在在尾差,系计算过程中四舍五入所致。

三、本次作废部分限制性股票不会对公司经营产生重大影响,不影响公司技术团队及管理团队稳定性,也不会影响公司本次股权激励计划的持续实施。

四、董事会薪酬与考核委员会意见
本次作废部分2024年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票符合《上市公司股权激励管理办法》等相关规定,不存在损害股东利益特别是中小股东利益的情形。因此,董事会薪酬与考核委员会同意公司将合计36,9614股未归属的限制性股票。

五、律师结论性意见
综上所述,本律师认为,截至本法律意见书出具之日,公司本次调整、本次归属及本次作废已经取得现阶段必要的批准和授权,本次调整、本次归属及本次作废符合《管理办法》《上市规则》《监管指南》等法律、法规、规范性文件及《激励计划(草案修订稿)》的相关规定;公司尚需继续按照相关法律、法规、规范性文件的规定履行相应的信息披露义务及办理后续事项。

特此公告。

上海阿拉丁生化科技股份有限公司
2026年7月7日

证券代码:688179 证券简称:阿拉丁 公告编号:2026-057

上海阿拉丁生化科技股份有限公司 第五届董事会第八次会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

一、董事会会议召开情况
上海阿拉丁生化科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年7月6日通过现场结合通讯方式召开了公司第五届董事会第八次会议(以下简称“本次会议”)。本次会议以书面方式召开,会议由公司董事长徐光先生主持,实际到会董事7人,会议由公司董事长徐光先生主持,公司其他相关人员列席会议。会议在符合《公司法》《证券法》《上市公司股东大会规则》《董事会议事规则》的前提下,本次会议的召开程序、表决结果均合法有效。

二、董事会会议决议情况
本次会议由公司董事长徐光先生主持,经全体董事表决,形成决议如下:
(一)审议通过《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》
2026年7月6日,公司披露了《阿拉丁2025年年度权益分派实施公告》,根据《2025年限制性股票激励计划》(以下简称“激励计划”)第十章程的相关规定,应对限制性股票授予价格进行相应的调整。经审议,董事会同意对2024年限制性股票激励计划的相关事项进行调整。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《上海阿拉丁生化科技股份有限公司关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的公告》(公告编号:2026-058)。

三、议案表决情况,同意7票,反对0票,弃权0票。
回避表决情况:本议案不涉及关联交易,无需回避表决。
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(二)审议通过《关于作废部分2021年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》
依据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2021年激励计划》相关规定,本次作废限制性股票包含以下三类情况:

1、部分激励对象已离职,不再具备激励资格,其已授予但尚未归属的全部限制性股票不予归属;
2、公司层面业绩指标未达到触发值,未达成目标比例,对应未达标份额予以作废;
3、部分激励对象当期个人绩效考核未达到约定标准,对应无法足额归属的限制性股票由公司作废处理。

在本次董事会审议通过后至办理《2021年激励计划》第四个归属期归属股票的登记期间,如有激励对象提出离职申请,则已获授尚未办理归属登记的限制性股票不得归属并由公司作废。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《关于作废部分2021年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的公告》(公告编号:2026-059)。

四、议案表决情况,同意7票,反对0票,弃权0票。
回避表决情况:本议案不涉及关联交易,无需回避表决。
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三)审议通过《关于公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分第四个归属期符合归属条件的议案》
根据《上市公司股权激励管理办法》《2021年激励计划》的有关规定及公司2021年第二次临时股东大会的授权,董事会认为公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分第四个归属期规定的归属条件已经成就。同意公司符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《上海阿拉丁生化科技股份有限公司关于作废及授予部分第四个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:2026-060)。

五、议案表决情况,同意7票,反对0票,弃权0票。
回避表决情况:本议案不涉及关联交易,无需回避表决。
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(四)审议通过《关于公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分第四个归属期符合归属条件的议案》
根据《上市公司股权激励管理办法》《2021年激励计划》的有关规定及公司2021年第二次临时股东大会的授权,董事会认为公司2021年限制性股票激励计划预留授予部分第四个归属期规定的归属条件已经成就。同意公司符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《上海阿拉丁生化科技股份有限公司关于作废及授予部分第四个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:2026-061)。

六、审议通过《关于作废部分2024年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》
依据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2024年激励计划》相关规定,本次作废限制性股票包含以下三类情况:

1、部分激励对象已离职,不再具备激励资格,其已授予但尚未归属的全部限制性股票不予归属;
2、公司层面业绩指标未达到触发值,未达成目标比例,对应未达标份额予以作废;
3、部分激励对象当期个人绩效考核未达到约定标准,对应无法足额归属的限制性股票由公司作废处理。

在本次董事会审议通过后至办理《2024年激励计划》第一个归属期归属股票的登记期间,如有激励对象提出离职申请,则已获授尚未办理归属登记的限制性股票不得归属并由公司作废。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《上海阿拉丁生化科技股份有限公司关于作废及授予部分第四个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:2026-062)。

七、议案表决情况,同意7票,反对0票,弃权0票。
回避表决情况:本议案不涉及关联交易,无需回避表决。
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(五)审议通过《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》
2026年5月29日、2026年6月13日、2026年6月26日,公司分别披露了《阿拉丁2025年年度权益分派实施公告》《阿拉丁2025年前三季度权益分派实施公告》《阿拉丁2025年年度权益分派实施公告》。公司对本次激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票的情况进行了自查,并于2024年12月24日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《上海阿拉丁生化科技股份有限公司关于公司2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票及其衍生品种情况的自查报告》(公告编号:2024-090)。

(六)2026年7月6日,公司召开第五届董事会第八次会议,审议通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》《关于作废部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对符合归属条件的激励对象名单进行核查并发表了核查意见。

(七)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的议案》
依据《上市公司股权激励管理办法》及公司《2024年激励计划》相关规定,本次作废限制性股票包含以下三类情况:

1、部分激励对象已离职,不再具备激励资格,其已授予但尚未归属的全部限制性股票不予归属;
2、公司层面业绩指标未达到触发值,未达成目标比例,对应未达标份额予以作废;
3、部分激励对象当期个人绩效考核未达到约定标准,对应无法足额归属的限制性股票由公司作废处理。

3、部分激励对象当期个人绩效考核未达到约定标准,对应无法足额归属的限制性股票由公司作废处理。

在本次董事会审议通过后至办理《2024年激励计划》第一个归属期归属股票的登记期间,如有激励对象提出离职申请,则已获授尚未办理归属登记的限制性股票不得归属并由公司作废。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《关于作废部分2024年限制性股票激励计划已授予尚未归属的限制性股票的公告》(公告编号:2026-062)。

八、议案表决情况,同意7票,反对0票,弃权0票。
回避表决情况:本议案不涉及关联交易,无需回避表决。

(七)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(八)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

具体内容详见公司于同日刊登在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)的《2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:2026-063)。

九、议案表决情况,同意7票,反对0票,弃权0票。
回避表决情况:本议案不涉及关联交易,无需回避表决。

(九)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(十)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(十一)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(十二)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(十三)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(十四)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(十五)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(十六)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(十七)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(十八)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(十九)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(二十)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(二十一)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(二十二)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(二十三)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(二十四)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(二十五)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(二十六)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(二十七)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(二十八)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(二十九)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三十)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三十一)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三十二)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三十三)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三十四)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三十五)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三十六)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三十七)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三十八)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三十九)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(四十)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(四十一)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(四十二)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(四十三)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(四十四)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(四十五)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(四十六)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(四十七)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(四十八)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(四十九)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(五十)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(五十一)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(五十二)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(五十三)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(五十四)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(五十五)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(五十六)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(五十七)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(五十八)审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》
本议案已经公司第五届董事会薪酬与考核委员会第四次审议通过。

(三)授予激励对象各期限制性股票归属情况
截至本公告披露日,本次激励计划尚未归属

二、限制性股票归属情况说明
(一)董事会就限制性股票归属条件是是否成就的审议情况
2026年7月6日,公司召开第五届董事会第八次会议审议通过《关于公司2024年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。根据《公司2024年第四次临时股东大会对董事会的授权,董事会认为:公司(激励计划)第一个归属期的归属条件已经成就,同意公司按照本激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

表决结果:7票同意,0票反对,0票弃权。
(二)关于授予激励对象各期限制性股票归属的说明
1.根据《激励计划》的相关规定,激励计划的第一个归属期为“自授予之日起15个月后的首个交易日至授予之日起27个月内的最后一个交易日止”。本次激励计划授予日为2024年12月26日,因此,本次激励计划进入第一个归属期。

2.符合归属条件的说明
激励对象获授的限制性股票需同时满足以下归属条件方可分批办理归属事宜:

(一)公司层面业绩考核要求
1.最近一个会计年度财务业绩考核指标符合特定认定意见或者法律意见规定的审计结论;
2.最近一个会计年度财务业绩考核指标符合特定认定意见或者法律意见规定的审计结论;
3.上市前最近36个月内未出现因违法违规行为被中国证监会立案调查或者被证券交易所进行纪律处分的情形;
4.法律法规规定不得授予限制性股票的情形;
(二)激励对象个人层面业绩考核要求
1.激励对象个人绩效考核结果符合特定认定意见;
2.激励对象个人绩效考核结果符合特定认定意见;
3.激励对象个人绩效考核结果符合特定认定意见;
4.具有《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》规定的不得担任上市公司董事、高级管理人员的情形;
5.法律法规规定不得授予上市公司限制性股票的情形;
(三)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(三)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(四)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(五)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(六)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(七)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(八)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(九)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(十)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(十一)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(十二)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(十三)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(十四)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(十五)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(十六)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(十七)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(十八)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(十九)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(二十)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(二十一)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(二十二)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(二十三)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(二十四)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(二十五)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(二十六)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(二十七)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(二十八)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(二十九)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(三十)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(三十一)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(三十二)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(三十三)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(三十四)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(三十五)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(三十六)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(三十七)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(三十八)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(三十九)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。

(四十)激励对象未发生负面清单事项
激励对象未发生负面清单事项,符合归属条件。