公司代码：603001　　公司简称：奥康国际

浙江奥康鞋业股份有限公司 2026年半年度报告摘要

第一节 重要提示

1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到www.sse.com.cn网站仔细阅读半年度报告全文。

1.2 本公司董事会及董事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

1.3 公司全体董事出席董事会会议。

1.4 本半年度报告未经审计。

1.5 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

无

第二节 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	奥康国际	603001	无

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	张蕾蕾	尤丽晓
电话	0577-67915188	0577-67915188
办公地址	浙江省永嘉县瓯北镇千石工业区奥康工业园	浙江省永嘉县瓯北镇千石工业区奥康工业园
电子信箱	aks@aokang.com	aks@aokang.com

2.2 主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	3,016,602,386.62	3,131,373,092.87	-3.67
归属于上市公司股东的净资产	2,360,381,832.53	2,345,670,140.27	0.63
	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
营业收入	768,539,054.55	1,080,607,340.69	-28.88
利润总额	17,586,416.76	-97,452,853.44	不适用
归属于上市公司股东的净利润	17,574,291.85	-92,044,848.38	不适用
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	-6,606,964.15	-126,298,883.18	不适用
经营活动产生的现金流量净额	166,569,522.91	147,416,510.80	12.99
加权平均净资产收益率(%)	0.75	-3.55	增加4.30个百分点
基本每股收益(元／股)	0.0438	-0.2295	不适用
稀释每股收益(元／股)	0.0438	-0.2295	不适用

2.3 前10名股东持股情况表

单位：股

截至报告期末股东总数(户)						16,969
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)						
前10名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押、标记或冻结的股份数量	
奥康投资控股有限公司	境内非国有法人	27.73	111,181,000	0	质押	77,110,100
					冻结	13,500,000
王振滔	境内自然人	15.10	60,556,717	0	质押	60,000,000
王进权	境内自然人	4.98	19,950,000	0	质押	19,950,000
陆建成	境内自然人	1.84	7,390,000	0	无	0
中信证券资产管理(香港)有限公司—客户资金	境内非国有法人	0.95	3,825,256	0	无	0
欧珠苹	境内自然人	0.74	2,950,000	0	无	0
BARCLAYS BANK PLC	境外法人	0.55	2,199,554	0	无	0
广发资产管理(香港)有限公司—他对收益组合—04—R	境内非国有法人	0.53	2,122,288	0	无	0
J.P.Morgan Securities PLC—自有资金	境外法人	0.46	1,855,557	0	无	0
林琳	境内自然人	0.39	1,580,100	0	无	0
上述股东关联关系或一致行动的说明		1.第一大股东奥康投资股权结构为王振滔持股90%，王融持股10%；2.王晨系公司实际控制人王振滔之子，与王振滔及奥康投资控股有限公司构成一致行动关系；3.王振滔与王进权为兄弟关系；4.除上述关联关系外，未知其他股东是否存在关联关系或一致行动情况。					
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明		无				

2.4 截至报告期末的优先股股东总数、前10名优先股股东情况表

□适用 √不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

□适用 √不适用

2.6 在半年度报告批准报出日存续的债券情况

□适用 √不适用

第三节 重要事项

公司应当根据重要性原则，说明报告期内公司经营情况的重大变化，以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项

□适用 √不适用

证券代码：603001　证券简称：奥康国际　公告编号：临2026-026

浙江奥康鞋业股份有限公司关于公司第九届董事会第三次会议决议的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

浙江奥康鞋业股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年7月28日以邮件的方式向全体董事发出第九届董事会第三次会议通知，并于2026年8月7日以通讯表决方式召开。应参与表决董事8名，实际参与表决董事8名。会议的召集和召开程序符合《中华人民共和国公司法》和《公司章程》的有关规定，会议合法有效。

会议由董事长王振滔先生主持，经与会董事审议并以记名投票的方式通过了以下决议：

一、审议并通过《关于公司2026年半年度报告及其摘要的议案》

表决情况：8票赞成；0票弃权；0票反对。

二、审议并通过《关于公司会计政策变更的议案》

表决情况：8票赞成；0票弃权；0票反对。

具体内容详见公司于同日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于公司会计政策变更的公告》（公告编号：2026-027）。

特此公告。

浙江奥康鞋业股份有限公司
董事会
2026年8月8日

证券代码：603001　证券简称：奥康国际　公告编号：临2026-028

浙江奥康鞋业股份有限公司 关于召开2026年半年度业绩说明会的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

重要内容提示

●会议召开时间：2026年08月20日（星期四）16:00-17:00

●会议召开地点：上海证券交易所上证路演中心（网址：https://roadshow.sseinfo.com/）

●会议召开方式：上证路演中心网络互动

●投资者可于2026年08月13日（星期四）至08月19日（星期三）16:00前登录上证路演中心网站首页点击“提问预征集”栏目或通过公司邮箱aks@aokang.com进行提问。公司将在说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

浙江奥康鞋业股份有限公司（以下简称“公司”）已于2026年8月8日发布公司2026年半年度报告，为便于广大投资者更全面深入地了解公司2026年半年度经营成果、财务状况，公司计划于2026年08月20日（星期四）16:00-17:00举行2026年半年度业绩说明会，就投资者关心的问题进行交流。

一、说明会类型

本次投资者说明会以网络互动形式召开，公司将针对2026年半年度的经营成果及财务指标的具体情况与投资者进行互动交流和沟通，在信息披露允许的范围内就投资者普遍关注的问题进行回答。

二、说明会召开的时间、地点

会议召开时间：2026年08月20日（星期四）16:00-17:00

会议召开地点：上海证券交易所上证路演中心（网址：http://roadshow.sseinfo.com）

召开方式：上证路演中心网络互动

三、参加人员

公司出席本次说明会的人员有：董事长兼总裁、董事会秘书、财务负责人、独立董事等（如有特殊情况，参与人员会有调整）。

四、投资者参加方式

（一）投资者可在2026年08月20日（星期四）16:00-17:00，通过互联网登录上证路演中心（http://roadshow.sseinfo.com/），在线参与本次业绩说明会，公司将及时回答投资者的提问。

（二）投资者可于2026年08月13日（星期四）至08月19日（星期三）16:00前登录上证路演中心网站首页，点击“提问预征集”栏目（https://roadshow.sseinfo.com/preCallQa），根据活动时间，选中本次活动或通过公司邮箱aks@aokang.com向公司提问，公司将在说明会上对投资者普遍关注的问题进行回答。

五、联系人及咨询办法

联系人：证券事务部

电话：0577-67915188

传真：0577-67282222

E-mail：aks@aokang.com

六、其他事项

本次投资者说明会召开后，投资者可以通过上证路演中心（https://roadshow.sseinfo.com/）查看本次投资者说明会的召开情况及主要内容。

特此公告。

浙江奥康鞋业股份有限公司
董事会
2026年8月8日

证券代码：603001　证券简称：奥康国际　公告编号：临2026-027

浙江奥康鞋业股份有限公司 关于公司会计政策变更的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

● 浙江奥康鞋业股份有限公司（以下简称“公司”）本次会计政策变更根据中华人民共和国财政部（以下简称“财政部”）相关规定进行的变更，不会对公司财务状况、经营成果和现金流量产生重大影响，亦不存在损害公司及股东利益的情况。

一、本次会计政策变更情况概述

（一）本次会计政策变更原因

2025年12月5日，财政部发布了《关于印发〈企业会计准则解释第19号〉的通知》（财会〔2025〕32号），对“关于非同一控制下企业合并中补偿性资产的会计处理”、“关于处置原通过同一控制下企业合并取得子公司时相关资本公积的会计处理”、“关于采用电子支付系统结算的金融负债的终止确认”、“关于金融资产合同现金流量特征的评估及相关披露”、“关于指定为以公允价值计量且其变动计入其他综合收益的权益工具的披露”、“关于金融资产合同现金流量特征的评估”、“关于货币缺乏可兑换性时的会计处理及相关披露”的内容进行进一步规范及明确。

2026年6月4日，财政部发布了《关于印发〈企业会计准则解释第20号〉的通知》（财会〔2026〕7号），规定“关于金融资产合同现金流量特征的评估”、“关于货币缺乏可兑换性时的会计处理及相关披露”的内容进行进一步规范及明确。

公司自2026年1月1日起执行财政部颁布的相关规定。

（二）变更前采用的会计政策

本次会计政策变更前，公司执行财政部颁布的《企业会计准则——基本准则》和各项具体会计准则、企业会计准则应用指南、企业会计准则解释公告以及其他相关规定。

（三）变更后采用的会计政策

本次会计政策变更后，公司将按照财政部发布的相关规定执行。其他未变更部分，仍按照财政部前期颁布的《企业会计准则—基本准则》和各项具体会计准则、企业会计准则应用指南、企业会计准则解释公告以及其他相关规定执行。

（四）会计政策变更的审议程序

2026年8月7日，公司召开第九届董事会第三次会议审议通过了《关于会计政策变更的议案》，该议案无须提交股东会审议。

二、会计政策变更的具体情况及对公司的影响

上述会计政策变更是根据国家财政部颁布的规定进行的，变更后的会计政策能够更加客观、公允地反映公司的财务状况和经营成果，本次会计政策变更不会对公司财务状况、经营成果和现金流量产生影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

特此公告。

浙江奥康鞋业股份有限公司
董事会
2026年8月8日

证券代码：300560　证券简称：中富通　公告编号：2026-068

中富通集团股份有限公司 关于向激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

● 限制性股票首次授予日：2026年8月7日

● 限制性股票首次授予数量：775.28万股

● 股权激励方式：第二类限制性股票

● 股票来源：中富通集团股份有限公司（以下简称“公司”或“中富通”）向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票

● 限制性股票首次授予价格：17.99元/股

● 限制性股票首次授予人数：114人

公司《2026年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”或《激励计划草案》）规定的首次授予条件已经成就，根据2025年度股东会的授权，公司于2026年8月7日召开薪酬与考核委员会2026年第五次会议、第五届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意确定公司2026年限制性股票激励计划（以下简称“本激励计划”或“本次激励计划”）限制性股票首次授予日为2026年8月7日，向符合授予条件的114名激励对象授予775.28万股限制性股票，授予价格为17.99元/股。现将有关事项说明如下：

一、本激励计划简述及已履行的相关审批程序

（一）本激励计划简述

2026年6月26日，公司召开2025年度股东会，审议通过了《关于公司＜2026年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》等相关议案，本激励计划的主要内容如下：

1、标的股票种类：第二类限制性股票。

2、标的股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票。

3、首次及预留授予价格：17.99元/股。

4、授予数量：本激励计划拟授予激励对象的限制性股票数量为920.00万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额22,974.3622万股的4.00%。其中，首次授予限制性股票782.00万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额22,974.3622万股的3.40%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的85.00%；预留138.00万股，约占本激励计划草案公布日公司股本总额22,974.3622万股的0.60%，占本激励计划拟授予限制性股票总数的15.00%。

5、激励对象：本激励计划的激励对象为在公司（含控股子公司，下同）任职的董事、高级管理人员、核心管理人员及骨干员工（不包括公司独立董事和单独或合计持股5%以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女）。

6、本激励计划的有效期和归属安排情况：

（1）本激励计划的有效期

本激励计划有效期自限制性股票首次授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过48个月。

（2）本激励计划的归属安排

本次激励计划首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属时间	归属比例
第一个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自首次授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

预留部分的限制性股票的归属安排如下表所示：

归属期	归属时间	归属比例
第一个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起12个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自预留授予部分限制性股票授予日起24个月后的首个交易日起至预留授予部分限制性股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票，不得归属，作废失效。

激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股份拆细而取得的股份同时受归属条件约束，在归属前不得在二级市场出售或以其他方式转让。若届时限制性股票不得归属，则因前述原因获得的股份同样不得归属。

7、本激励计划限制性股票的归属条件：

（1）公司层面业绩考核要求：

本激励计划限制性股票（含预留授予）归属考核年度为2026-2027年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	业绩考核目标
第一个归属期	2026年净利润扭亏为盈
第二个归属期	公司需满足下列两个条件之一： （1）以2026年的净利润为基数，2027年的净利润增长率不低于15%； （2）以2026年的营业收入为基数，2027年的营业收入增长率不低于15%。

注：1、上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据；

2、上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入；

3、上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理归属事宜。若各归属期内，公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票全部不得归属，并作废失效。

（2）激励对象个人层面的绩效考核要求：

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人考核评价结果分为“A-优秀”“B-良好”“C-合格”“D-不合格”四个等级，对应的个人层归属比例如下所示：

考核结果	A-优秀	B-良好	C-合格	D-不合格
个人层面归属比例	100%	80%	60%	0%

在公司业绩目标达成的前提下，激励对象当年实际归属的限制性股票数量＝个人当年计划归属的限制性股票数量×个人层面归属比例。

激励对象考核当年因个人层面绩效考核原因不能归属的限制性股票，由公司作废失效，不可递延至下一年度。

本激励计划具体考核内容依据《公司考核管理办法》执行。

（二）本激励计划已履行的相关审批程序

1、2026年5月29日，公司召开第五届董事会第十九次会议，审议通过了《关于公司＜2026年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于公司＜2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》《关于提请召开2025年度股东会的议案》，董事会薪酬与考核委员会对本激励计划相关事项进行了核实并发表核查意见。

2、2026年6月5日至2026年6月15日，公司对本激励计划首次授予激励对象名单与职务在公司内部进行了公示，在公示期内，没有任何组织或个人提出异议或不良反映，无反馈记录，并于2026年6月16日披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2026年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2026年6月26日，公司2025年度股东会审议并通过了《关于公司＜2026年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于公司＜2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司股权激励计划相关事宜的议案》。本激励计划获得2025年度股东会批准，同日公司对外披露了《关于公司2026年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026年8月7日，公司召开第五届董事会第二十二次会议，审议通过了《关于调整2026年限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，同意公司以2026年8月7日作为首次授予日，以17.99元/股的授予价格，向114名激励对象授予775.28万股第二类限制性股票。公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划的相关事项进行核实并发表了核查意见，律师事务所出具了法律意见书，独立财务顾问出具了独立财务顾问报告。

二、限制性股票的授予条件及董事会对于授予条件满足的情况说明

（一）本激励计划的授予条件

同时满足下列授予条件时，公司应向激励对象授予限制性股票；反之，若下列任一授予条件未达成的，则不能向激励对象授予限制性股票。

（一）公司未发生如下任一情形：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

（二）激励对象未发生如下任一情形：

1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选的；

2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

3、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

6、中国证监会认定的其他情形。

（二）董事会对本次授予限制性股票是否符合条件的相关说明

经核查，董事会认为公司及激励对象均未发生或不属于上述任一情况，不存在《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）和本激励计划规定的不能授予股份或者不得成为激励对象的情形，本激励计划规定的首次授予条件已经成就，同意以2026年8月7日为首次授予日，授予114名激励对象775.28万股第二类限制性股票，授予价格为17.99元/股。

三、本次实施的股权激励计划与已披露的股权激励计划是否存在差异情况的说明

鉴于本激励计划所确定的133名首次授予激励对象中，17名激励对象因个人原因自愿放弃公司拟授予其的全部限制性股票；2名激励对象因离职失去参与本激励计划的激励对象资格，公司取消拟向上述19名激励对象授予的限制性股票共计6.72万股。

根据2025年度股东会的授权，公司董事会对本激励计划首次授予激励对象名单和授予数量进行调整。

经过上述调整后，本激励计划拟授予激励对象的限制性股票数量由920.00万股调整为913.28万股，其中首次授予限制性股票的数量由782.00万股调整为775.28万股，首次授予激励对象人数由133人调整为114人。除上述调整外，预留限制性股票的数量为138.00万股保持不变，公司本次实施的激励计划与2025年度股东会审议通过的一致。

四、限制性股票的首次授予情况

（一）股票来源：公司向激励对象定向发行的本公司人民币A股普通股股票。

（二）限制性股票的首次授予日：2026年8月7日。

（三）首次授予价格：17.99元/股。

（四）限制性股票首次授予的激励对象：114名。

（五）限制性股票首次授予的数量：775.28万股。

（六）首次授予限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量(万股)	占授予限制性股票总数的比例(%)	占本激励计划公告日公司股本总额的比例(%)
1	朱小梅	董事、总经理	10.00	1.09	0.04
2	林琛	董事、副总经理、财务负责人	8.00	0.88	0.03
3	胡宝萍	董事	6.00	0.66	0.03
4	柯宋晖	董事	6.00	0.66	0.03
5	林忠阳	副总经理	6.00	0.66	0.03
6	核心管理人员及骨干员工(109人)		739.28	80.95	3.22
预留			138.00	15.11	0.60
合计			913.28	100.00	3.98

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东会时公司股本总额的20%。

2、本激励计划的激励对象不包括独立董事，也不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或上市公司实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

4、预留部分的激励对象在本计划经股东会审议通过后12个月内确定。

五、本次限制性股票的授予对公司经营能力和财务状况的影响

根据财政部会计司发布的企业会计准则应用案例《股份支付准则应用案例——授予限制性股票》，第二类限制性股票股份支付费用的计量参照股票期权执行。公司选择Black-Scholes模型计算第二类限制性股票的公允价值，并于2026年8月7日用该模型对首次授予的775.28万股限制性股票的公允价值进行测算。具体参数选取如下：

1、授予价格为：17.99元/股

2、标的股价：16.47元/股（2026年8月7日收盘价）

3、有效期分别为：1年、2年（授予日至每期首个归属日的期限）

4、历史波动率：29.70%、34.62%（分别采用创业板综最近一年、两年的波动率）

5、无风险利率：1.50%、2.10%（分别采用中国人民银行制定的金融机构1年期、2年期存款基准利率）

经测算，本激励计划向激励对象首次授予的775.28万股限制性股票对未来各年度会计成本的影响如下所示：

单位：万元

首次授予限制性股票数量(万股)	需摊销的总费用(万元)	2026年(万元)	2027年(万元)	2028年(万元)
775.28	1,681.41	467.62	887.63	326.16

注：1、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响；

2、上述摊销费用对公司经营业绩的最终影响以会计师所出的审计报告为准。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发核心团队的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划将对公司长期业绩提升发挥积极作用。

六、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票情况的说明

参与本激励计划的董事、高级管理人员在授予日前6个月不存在买卖公司股票的行为。

七、董事会薪酬与考核委员会意见

公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划的授予条件是否成就及激励对象是否符合授予条件进行了核查。经审核，董事会薪酬与考核委员会认为：

（一）公司不存在《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的禁止实施本激励计划的情形，公司具备实施本激励计划的主体资格。

（二）本次实际首次授予限制性股票的114名激励对象均符合公司2025年度股东会审议通过的本激励计划中确定的激励对象范围，具备《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件规定的任职资格，不存在《管理办法》及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》规定的不得成为激励对象的情形。

（三）本激励计划首次授予的激励对象为公司（含控股子公司，下同）任职的董事、高级管理人员、核心管理人员及骨干员工，不包括公司独立董事和单独或合计持股5%以上的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。本次被授予权益的激励对象主体资格合法、有效，满足获授权益的条件。

（四）公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划的授予日进行核查，授予日符合《管理办法》以及公司《激励计划》有关授予日的相关规定。本激励计划规定的授予条件已成就。

综上，董事会薪酬与考核委员会同意确定以2026年8月7日为首次授予日，向符合条件的114名激励对象首次授予775.28万股第二类限制性股票，授予价格为17.99元/股。

八、律师法律意见书的结论意见

公司已就本次调整和首次授予取得必要的批准与授权；本次激励计划的调整符合《管理办法》《公司章程》以及《激励计划草案》的有关规定；本次激励计划首次授予的授予日、授予数量及授予对象符合《管理办法》及《激励计划草案》的有关规定；本次激励计划首次授予的条件已经成就。

九、独立财务顾问出具的意见

截至独立财务顾问报告出具日，本次授予已履行现阶段必要的批准和授权程序，本次授予的授予日、授予对象、授予数量及授予价格均符合《管理办法》等有关法律法规及公司《股票激励计划》的有关规定。公司及激励对象均未发生不得授予或获授限制性股票的情形，本次激励计划授予条件已成就，公司实施本激励计划授予符合《管理办法》等有关法律法规及公司《激励计划》的有关规定。

十、备查文件

1、《第五届董事会第二十二次会议决议》；

2、《薪酬与考核委员会2026年第五次会议决议》；

3、北京国枫律师事务所关于中富通集团股份有限公司2026年限制性股票激励计划调整及首次授予事项的法律意见书；

4、中国银河证券股份有限公司关于中富通集团股份有限公司2026年限制性股票激励计划向激励对象首次授予限制性股票相关事项之独立财务顾问报告。

特此公告。

中富通集团股份有限公司
董 事 会
2026年8月7日

证券代码：688049　证券简称：炬芯科技　公告编号：2026-037

炬芯科技股份有限公司 2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属结果暨股份上市公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 本次股票上市类型为股权激励股份；股票认购方式为网下，上市股数为848,314股。

本次股票上市流通总数为848,314股。

● 本次股票上市流通日期为2026年8月12日。

本次限制性股票归属数量与来源：2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期本次归属848,314股。上述股票来源于公司向激励对象定向发行A股普通股股票。

截至本公告日，公司已完成向117名激励对象定向发行上述848,314股第二类限制性股票的归属登记工作。公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期另有4名激励对象的63,730股股份来源为公司从二级市场回购的公司A股普通股股票，上述股票归属工作尚在办理中，办理完成后公司将另行公告。

根据中国证券监督管理委员会、上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司有关业务规则的规定，炬芯科技股份有限公司（以下简称“公司”）于近日收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券变更登记证明》，公司已完成2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期股份归属的部分登记工作。现将相关情况公告如下：

一、本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2024年6月21日，公司召开了第二届董事会第十一次会议，会议审议通过了《关于＜2024年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于制定＜2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。同日，公司召开了第二届监事会第九次会议，会议审议通过了《关于＜2024年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于制定＜2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于核实＜2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单＞的议案》，公司监事会对本次激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。公司于2024年6月22日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

2、2024年6月22日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》（公告编号：2024-032），根据公司其他独立董事的委托，独立董事潘立生先生作为征集人，就公司2024年第二次临时股东大会审议的本次激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

3、2024年6月21日至2024年7月1日，公司对本次激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到与本次激励计划首次授予激励对象有关的任何异议。2024年7月3日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《监事会关于公司2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》（公告编号：2024-036）。

4、2024年7月8日，公司召开2024年第二次临时股东大会，审议并通过了《关于＜2024年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于制定＜2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。2024年7月9日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-037）。

5、2024年7月8日，公司召开第二届董事会第十二次会议及第二届监事会第十次会议，会议审议通过了《关于向激励对象首次授予2024年限制性股票的议案》。监事会对首次授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

6、2025年4月8日，公司召开第二届董事会第二十一次会议、第二届监事会第十七次会议，审议通过了《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司监事会对上述事项进行核实并出具了相关核查意见。

7、2025年6月19日，公司召开第二届董事会第二十三次会议和第二届监事会第十九次会议，审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于作废2024年限制性股票激励计划部分已授予但尚未归属的限制性股票的议案》，相关事项已经薪酬与考核委员会审议通过，公司监事会对本激励计划首次授予部分第一个归属期归属人员名单进行核实并发表了核查意见。

8、2025年7月21日，中国证券登记结算有限责任公司出具了《过户登记确认书》，公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期第一次归属的股份登记手续已完成，归属数量92.584万股。

9、2025年8月11日，公司召开第二届董事会第二十四次会议、第二届监事会第二十次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划相关事项的议案》，对2024年限制性股票激励计划的授予价格由14.00元/股、20.50元/股调整为11.49元/股、16.91元/股，剩余可归属数量由2,022,000股调整为2,423,771股。相关事项已经薪酬与考核委员会审议通过。

10、2025年9月1日，中国证券登记结算有限责任公司出具了《过户登记确认书》，公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期第二次归属的股份登记手续已完成，归属数量9.3019万股。

11、2026年4月27日，公司召开第二届董事会第三十次会议，审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划预留部分第一个归属期符合归属条件的议案》《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格并作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》。相关事项已经薪酬与考核委员会审议通过，薪酬与考核委员会对本激励计划预留部分第一个归属期符合归属条件的人员名单进行核实并发表了核查意见。

12、2026年6月24日，公司第三届董事会第三次会议审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案》《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格并作废处理部分已获授尚未归属的限制性股票的议案》。相关事项已经薪酬与考核委员会审议通过，公司薪酬与考核委员会对本激励计划首次授予部分第二个归属期归属人员名单进行核实并发表了核查意见。

二、本次限制性股票归属的基本情况

1、本次归属的股份数量

激励对象	已获授予的限制性股票数量(万股)(调整后)	可归属数量(万股)(调整后)	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例(%)
核心管理人员、核心技术(业务)人员(120人)	306.7474	91.2044	29.73
合计	306.7474	91.2044	29.73

注1：上表中为本激励计划首次授予部分的数量，不包含预留部分；

注2：其中1名激励对象的归属股份来源包含定向发行及回购股份，另有4名激励对象的63,730股（回购股份）的归属工作尚在办理中。

2、本次归属股票来源情况

本次归属股票来源于公司向激励对象定向发行848,314股A股普通股股票。2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期另有63,730股来源为公司从二级市场回购的公司A股普通股股票，上述股票归属工作尚在办理中。

3、归属人数

2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期激励对象共120人，本次归属的激励对象人数为117人；另有4名激励对象的63,730股（回购股份）的归属工作尚在办理中，办理完成后公司将另行公告。

三、本次限制性股票归属的上市流通安排及股本变动情况

1、本次归属股票的上市流通日：2026年8月12日。

2、本次归属股票的上市流通数量：848,314股。

3、董事和高级管理人员本次归属股票的限售和转让限制：

本次归属限制性股票的激励对象中无公司董事和高级管理人员。

4、本次股本变动情况

单位：股

	本次变动前	本次变动数	本次变动后
股本总数	175,167,650	848,314	176,015,964

本次股份变动后实际控制人未发生变更。

四、验资及股份登记情况

天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具了《验资报告》（天健验〔2026〕7-23号），对公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属的激励对象进行了审验。

经审验，截至2026年7月8日止，公司实际已收到120名激励对象以货币资金缴纳的股权激励认购款合计壹仟叁佰叁拾捌万捌仟肆佰玖拾柒元零贰分（?13,388,497.02），归属数量91.2044万股。其中：计入实收股本人民币捌拾肆万捌仟叁佰壹拾肆元整（?848,314.00），计入资本公积（股本溢价）10,979,536.94元，转销库存股1,560,646.08元。本次归属新增股份已于2026年8月6日在中国证券登记结算有限责任公司完成登记。

五、本次归属后新增股份对最近一期财务报告的影响

根据公司2025年年度报告，公司2025年实现归属于上市公司股东的净利润为204,586,027.73元，公司2025年基本每股收益为1.18元；本次归属后，以归属后总股本176,615,964股为基数计算，在归属于上市公司股东的净利润不变的情况下，公司2025年的基本每股收益相应摊薄。本次归属的限制性股票数量为848,314股，占归属前公司总股本的比例约为0.4843%，对公司最近一期财务状况和经营成果均不构成重大影响。