股票代码：601939　　股票简称：建设银行　　公告编号：2026-027

中国建设银行股份有限公司关于境内2021年二级资本债券（第一期）（品种一）赎回完成的公告

本行董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

2021年8月，中国建设银行股份有限公司（以下简称本行）在全国银行间债券市场发行了规模为人民币800亿元的二级资本债券，包括两个品种。其中，品种一债券（以下简称本期债券）为10年期固定利率债券，在第5年末附有条件的发行人赎回权，发行规模为人民币650亿元。本行于2021年8月12日在上海证券交易所（www.sse.com.cn）刊载《关于境内2021年二级资本债券（第一期）发行完毕的公告》。

根据本期债券募集说明书的相关规定，本期债券设有发行人赎回选择权，本行有权在本期债券第5个计息年度的最后一日（即2026年8月10日），按面值全额赎回本期债券。近期本行已取得国家金融监督管理总局出具的对赎回本期债券无异议的复函。

截至本公告日，本行已行使赎回权，全额赎回了本期债券。

特此公告。

中国建设银行股份有限公司董事会
2026年8月11日

股票简称：瀚蓝环境　　股票代码：600323　　编号：临2026-035
债券简称：25瀚蓝01　　债券代码：244045
债券简称：26瀚蓝K1　　债券代码：244640

瀚蓝环境股份有限公司关于延期回复《关于瀚蓝环境股份有限公司发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金暨关联交易申请的审核问询函》的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实、准确和完整承担法律责任。

瀚蓝环境股份有限公司（以下简称"公司"）拟通过发行股份及支付现金的方式购买广东南海上市公司高质量发展股权投资基金合伙企业（有限合伙）100%财产份额，以支付现金的方式购买臻达发展有限公司持有的粤丰环保电力有限公司（以下简称"粤丰环保"）7.22%的股份，最终实现对粤丰环保100%控股，并拟向不超过35名特定投资者发行股份募集配套资金不超过12亿元（以下简称"本次交易"）。

公司于2026年7月13日收到上海证券交易所《关于瀚蓝环境股份有限公司发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金暨关联交易申请的审核问询函》（上证上审（并购重组）[2026]60号）（以下简称"《审核问询函》"），根据《审核问询函》的要求，公司回复审核问询的时间总计不得超过1个月。如难以在前述时间内回复的，公司可以按照《上海证券交易所上市公司重大资产重组审核规则》的规定，向上海证券交易所申请延期一次，延期时间不得超过1个月。

公司收到《审核问询函》后，立即组织本次交易各方及中介机构对《审核问询函》所涉及的问题进行了认真研究并逐项落实。鉴于《审核问询函》涉及的部分事项还需进一步落实，相关事项的完成还需要一定的时间，预计无法在规定时间内向上海证券交易所提交完整的书面回复及相关文件。为切实稳妥做好《审核问询函》回复等相关工作，公司已向上海证券交易所提交延期回复的书面申请，延期时间不超过1个月，并将在期限届满前提交《审核问询函》回复等相关文件，并按规定履行信息披露义务。

本次交易尚需经上海证券交易所审核通过及中国证券监督管理委员会同意注册后方可实施。本次交易能否取得上述审核通过和同意注册，以及最终取得审核通过和同意注册的时间存在不确定性。公司将根据上述事项的进展情况，按照有关法律法规要求及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

瀚蓝环境股份有限公司董事会
2026年8月11日

股票代码：601818　　股票简称：光大银行　　公告编号：临2026-038

中国光大银行股份有限公司执行董事、副行长离任公告

本行董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

中国光大银行股份有限公司（简称本行）执行董事、副行长杨兵兵先生因工作调整，于2026年8月11日向本行董事会提交辞呈，辞去本行执行董事，董事会社会责任、普惠金融发展和消费者权益保护委员会委员及副行长职务。具体情况如下：

一、离任的基本情况

姓名	离任职务	离任时间	原定任期到期日	离任原因	是否继续在本行及其控股子公司任职	是否存在未履行完毕的公开承诺（含增持承诺）
杨兵兵	执行董事、董事会社会责任、普惠金融发展和消费者权益保护委员会委员	2026年8月11日	2028年11月	工作调整	否	否
	副行长		—			

二、离任对本行的影响

经杨兵兵先生确认，其与本行董事会无不同意见，亦无任何与其离任有关的事项需要通知本行股东。杨兵兵先生的离任不会导致本行董事会成员低于法定人数，已按照本行相关规定做好工作交接。

杨兵兵先生在任职期间恪尽职守，勤勉履职，有效执行董事会决策部署，在推动本行金融科技发展、健全全面风险管理体系、强化内控合规管理、提升运营管理工作质效等方面发挥了重要作用。本行董事会谨此向杨兵兵先生表示衷心感谢！

特此公告。

中国光大银行股份有限公司董事会
2026年8月11日

证券代码：688525　　证券简称：佰维存储　　公告编号：2026-066

深圳佰维存储科技股份有限公司关于公司2025年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

● 本次拟归属限制性股票数量：98.9066万股

● 归属股票来源：深圳佰维存储科技股份有限公司（以下简称"公司"）向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、2025年限制性股票激励计划批准及实施情况

（一）2025年限制性股票激励计划方案及履行的程序

1、2025年限制性股票激励计划主要内容

（1）股权激励方式：第二类限制性股票（以下简称"限制性股票"）。

（2）授予数量：341.59万股，占公司2025年限制性股票激励计划（以下简称"激励计划"）草案公告时公司股本总额46,126.5626万股的0.74%。

（3）授予价格：36.00元/股。

（4）激励人数：413人。

（5）本激励计划授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属时间	归属比例
第一个归属期	自第二类限制性股票授予之日起12个月后的首个交易日至第二类限制性股票授予之日起24个月内的最后一个交易日止	30%
第二个归属期	自第二类限制性股票授予之日起24个月后的首个交易日至第二类限制性股票授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	自第二类限制性股票授予之日起36个月后的首个交易日至第二类限制性股票授予之日起48个月内的最后一个交易日止	40%

（6）任职期限、公司层面业绩考核要求及个人层面绩效考核要求

①激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足12个月以上的任职期限。

②公司层面业绩考核

本激励计划授予的限制性股票考核年度为2025-2027三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	各年度营业收入考核目标(A)	
	触发值(An)	目标值(Am)
第一个归属期	公司2025年营业收入不低于70亿元。	公司2025年营业收入不低于75亿元。
第二个归属期	公司2026年营业收入不低于80亿元。	公司2026年营业收入不低于85亿元。
第三个归属期	公司2027年营业收入不低于90亿元。	公司2027年营业收入不低于95亿元。

注：1、上述"营业收入"以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据，下同。

考核指标	业绩完成度	公司层面归属比例(X)
各年度营业收入考核目标(A)	A≥Am	100%
	An≤A<Am	80%
	A<An	0%

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划归属的第二类限制性股票不得归属，并作废失效，不得递延至下期归属。

③激励对象部门层面组织绩效考核要求

激励对象部门层面的组织绩效按照公司专项组织绩效考核管理相关规定组织实施，组织绩效层面激励对象考核评价结果分为三个等级，对应的可归属情况如下：

组织绩效KPI得分(M)	M≥80	80>M≥60	60>M
部门层面归属比例(Y)	1.0	0.8	0

④激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司专项考核制度的相关规定组织实施，根据个人绩效评价结果确定个人归属比例N（0≤N≤100%）。在公司业绩目标和所属部门组织绩效目标达成的前提下，激励对象个人当年实际归属额度=公司层面可归属比例（X）×部门层面归属比例（Y）×个人层面归属比例（N）×个人当年计划归属额度。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

2、本激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（1）2025年7月11日，公司召开第四届董事会第二次会议，会议审议通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于＜公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司董事会薪酬与考核委员会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

（2）2025年7月12日至2025年7月21日，公司对本激励计划激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何异议。2025年7月22日，公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

（3）2025年7月28日，公司召开2025年第一次临时股东会，审议并通过了《关于〈公司2025年限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司＜2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东会授权董事会办理2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。

（4）2025年8月8日，公司召开第四届董事会第三次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对授予日的激励对象名单进行核实并发表了核查意见。

（5）2026年8月10日，公司召开第四届董事会第二十次会议，审议通过了《关于作废处理2023年、2025年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》《关于调整公司2023年、2024年、2025年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于公司2025年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

（二）限制性股票授予情况

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数
2025/8/8	36.00元/股	341.59万股	413人

（三）激励计划各期限制性股票归属情况

本激励计划各期限制性股票均还未归属。

二、限制性股票归属条件说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026年8月10日，公司召开第四届董事会第二十次会议审议通过了《关于公司2025年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。根据公司2025年第一次临时股东会对董事会的授权，董事会认为：公司2025年限制性股票激励计划授予的限制性股票第一个归属期规定的归属条件已经成就，同意公司按照激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

（二）2025年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件说明

1、本激励计划授予的限制性股票已进入第一个归属期。根据公司《2025年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称"《激励计划（草案）》"）的相关规定，本次授予的限制性股票第一个归属期为"自第二类限制性股票授予之日起12个月后的首个交易日至第二类限制性股票授予之日起24个月内的最后一个交易日止"。本次激励计划的授予日为2025年8月8日，因此本次授予的限制性股票第一个归属期为2026年8月10日至2027年8月6日。

2、符合归属条件的说明根据公司2025年第一次临时股东会的授权、公司《激励计划（草案）》和《2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，本激励计划授予的限制性股票第一个归属期的归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 2、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 3、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 4、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。
（三）激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足12个月以上的任职期限。	公司2025年限制性股票激励计划授予仍在职的390名激励对象符合归属任职期限要求。
（四）公司层面业绩考核要求 本激励计划授予的第二类限制性股票考核年度为2025-2027三个会计年度，每个会计年度考核一次，第一个归属期考核年度为2025年，考核年度对应归属批次的业绩考核目标如下： 归属期：各年度营业收入考核目标(A) 触发值(An)：公司2025年营业收入不低于70亿元。 目标值(Am)：公司2025年营业收入不低于75亿元。	根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）对公司2025年年度报告出具的审计报告（天健审〔2026〕3-14号）：2025年度公司实现营业收入1,130,248万元，业绩考核达标，公司层面归属比例100%。
（五）激励对象部门层面组织绩效考核要求 激励对象部门层面的组织绩效按照公司专项组织绩效考核管理相关规定组织实施，组织绩效层面激励对象考核评价结果分为三个等级，对应的可归属情况如下： 组织绩效KPI得分(M)：M≥80；80>M≥60；60>M	本期可归属的387名激励对象组织绩效KPI得分M≥80分，第一个归属期对应的部门层面归属比例为100%。
（六）激励对象个人层面绩效考核要求 激励对象的个人层面绩效考核按照公司专项考核制度的相关规定组织实施，根据个人绩效评价结果确定个人归属比例N（0≤N≤100%）。在公司业绩目标和所属部门组织绩效目标达成的前提下，激励对象个人当年实际归属额度=公司层面可归属比例（X）×部门层面归属比例（Y）×个人层面归属比例（N）×个人当年计划归属额度。	公司根据个人绩效评价结果确定了个人归属比例，本期可归属激励对象共387名，其中376名激励对象第一个归属期对应获授的限制性股票个人层面归属比例为100%，6名激励对象第一个归属期对应获授的限制性股票个人层面归属比例为95%，3名激励对象第一个归属期对应获授的限制性股票个人层面归属比例为80%，2名激励对象第一个归属期对应获授的限制性股票个人层面归属比例为60%。 此外，23名激励对象离职已不符合激励对象资格，其获授的8.78万股限制性股票全部作废失效；3名激励对象放弃，其获授的2.34万股限制性股票全部作废。

（三）部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废失效处理，详见公司同日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于作废处理2023年、2025年限制性股票激励计划部分限制性股票的公告》。

（四）董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为：公司2025年限制性股票激励计划授予的限制性股票第一个归属期的归属条件已经成就，同意符合归属条件的387名激励对象归属98.9066万股限制性股票，本事项符合《上市公司股权激励管理办法》《激励计划（草案）》等相关规定。

三、本次归属的具体情况

（一）授予日：2025年8月8日。

（二）归属数量：98.9066万股。

（三）归属人数：387人。

（四）归属价格（调整后）：35.79元/股。

（五）股票来源：公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。

（六）本次激励计划授予的限制性股票第一个归属期可归属对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量（万股）	可归属数量（万股）	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
1	邱宏浩	中国	核心技术人员	5.00	1.5000	30.00%
中国台湾籍和其他外籍员工（9人）				34.07	10.2210	30.00%
其他中基层技术及业务骨干合计（377人）				291.40	87.1856	29.92%
合计				330.47	98.9066	29.93%

注：1、上述激励对象不包括董事、高级管理人员，也不包括独立董事，包括9名中国台湾籍和其他外籍人员。

2、本激励计划的激励对象不包括单独或合计持有上市公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、邱宏浩为公司新认定的核心技术人员之一，故本次单列其归属情况。

4、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

四、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单核实的情况

董事会薪酬与考核委员会核查后认为：本次拟归属的激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意本次符合条件的387名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为98.9066万股。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

经公司自查，本激励计划的激励对象不包括公司董事、高级管理人员。

六、限制性股票费用的核算及说明

公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

截至本法律意见书出具日止，本激励计划第一个归属期归属条件成就的相关事项已经取得必要的批准和授权，本激励计划限制性股票已进入第一个归属期，第一个归属期归属条件已成就，归属数量、归属激励对象人数、授予价格及信息披露事项符合《公司法》《证券法》《管理办法》《上市规则》《自律监管指南》及《2025年限制性股票激励计划》的相关规定。

八、上网公告附件

（一）董事会薪酬与考核委员会关于公司限制性股票激励计划调整、作废及归属相关事项的核查意见；

（二）法律意见书。

特此公告。

深圳佰维存储科技股份有限公司董事会
2026年8月12日

证券代码：688525　　证券简称：佰维存储　　公告编号：2026-065

深圳佰维存储科技股份有限公司关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

● 本次拟归属限制性股票数量：427.6300万股

● 归属股票来源：深圳佰维存储科技股份有限公司（以下简称"公司"）向激励对象定向发行公司A股普通股股票

一、2023年限制性股票激励计划批准及实施情况

（一）2023年限制性股票激励计划方案及履行的程序

1、2023年限制性股票激励计划主要内容

（1）股权激励方式：第二类限制性股票。

（2）授予数量：1,119.00万股，约占公司2023年限制性股票激励计划（以下简称"激励计划"）草案修订稿公告时公司股本总额43,032.9136万股的2.60%。本次授予为一次性授予，无预留权益。

（3）授予价格：12.33元/股。

（4）激励人数：230人。

（5）本激励计划授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属期限	归属比例
第一个归属期	自授予之日起12个月后的首个交易日至授予之日起24个月内的最后一个交易日止	15%
第三个归属期	自授予之日起24个月后的首个交易日至授予之日起36个月内的最后一个交易日止	45%
第三个归属期	自授予之日起36个月后的首个交易日至授予之日起48个月内的最后一个交易日止	40%

（6）任职期限、公司层面业绩考核要求及个人层面绩效考核要求

①激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足12个月以上的任职期限。

②公司层面业绩考核

本激励计划考核年度为2023-2025年三个会计年度，分年度进行业绩考核并归属，以达到业绩考核目标作为激励对象的归属条件之一。本激励计划各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	对应考核年度	营业收入相对于2022年增长率(A)	
		触发值(An)	目标值(Am)
第一个归属期	2023年	10%	15%
第三个归属期	2024年	26.5%	38%
第三个归属期	2025年	45.5%	66%

考核指标	业绩完成度	公司层面可归属比例(X)
营业收入增长率A	A≥Am	100%
	An≤A<Am	80%
	A<An	0%

注：1、上述"营业收入"以经公司聘请的会计师事务所审计的合并报表所载数据为计算依据；

2、上述"营业收入增长率"以公司2022年营业收入为基数计算。

3、上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

③激励对象部门层面组织绩效考核要求

激励对象部门层面的组织绩效按照公司专项组织绩效考核管理相关规定组织实施，组织绩效层面激励对象考核评价结果分为三个等级，对应的可归属情况如下：

组织绩效KPI得分(M)	M≥80	80>M≥60	60>M
部门层面归属比例(Y)	1.0	0.8	0

④激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象的个人层面绩效考核按照公司专项考核制度的相关规定组织实施，激励对象个人考核评价结果分为四个等级，对应的可归属情况如下：

个人绩效评价得分(S)	S≥85	85>S≥75	75>S≥60	60>S
个人层面归属比例(N)	1.0	0.8	0.6	0

在公司业绩目标和所属部门组织绩效目标达成的前提下，激励对象个人当年实际归属额度=公司层面可归属比例（X）×部门层面归属比例（Y）×个人层面归属比例（N）×个人当年计划归属额度。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的，作废失效，不可递延至下一年度。

2、本次限制性股票激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（1）2023年3月8日，公司召开第三届董事会第六次会议，会议审议通过了《关于公司＜2023年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于公司＜2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就本激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

同日，公司召开第三届监事会第五次会议，审议通过了《关于公司＜2023年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于核实公司＜2023年限制性股票激励计划激励对象名单＞的议案》以及《关于公司＜2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》等议案，公司监事会对本激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。

（2）2023年3月10日至2023年3月19日，公司对本激励计划激励对象名单在公司内部进行了公示。在公示期内，公司监事会未收到任何异议。2023年3月22日，公司披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单公示情况及核查意见的说明》。

（3）2023年3月27日，公司召开2023年第二次临时股东大会，审议并通过了《关于公司＜2023年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于公司＜2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等议案。公司实施本激励计划获得股东大会批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票所必需的全部事宜。

同日，公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

（4）2023年5月25日，公司召开第三届董事会第九次会议与第三届监事会第八次会议，审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划（草案）及相关文件的修订的议案》等议案。公司独立董事对该议案发表了同意的独立意见。

（5）2023年6月12日，公司召开2023年第三次临时股东大会，审议并通过了《关于2023年限制性股票激励计划（草案）及相关文件的修订的议案》。

（6）2023年8月8日，公司召开第三届董事会第十一次会议与第三届监事会第十次会议，均审议通过了《关于向激励对象授予限制性股票的议案》。公司监事会对激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。公司独立董事对本激励计划的授予事项发表了同意的独立意见。

（7）2024年8月8日，公司召开第三届董事会第二十次会议和第三届监事会第十八次会议，审议通过了《关于作废处理2023年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第一个归属期符合归属条件的议案》。监事会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

（8）2025年8月8日，公司召开第四届董事会第三次会议，审议通过了《关于作废处理2023年与2024年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第二个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

（9）2026年8月10日，公司召开第四届董事会第二十次会议，审议通过了《关于作废处理2023年、2025年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》《关于调整公司2023年、2024年、2025年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期符合归属条件的议案》。董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行核实并发表了核查意见。

（二）限制性股票授予情况

授予日期	授予价格	授予数量	授予人数
2023/8/8	12.33元/股	1,119万股	230人

（三）激励计划各期限制性股票归属情况

归属批次	归属上市日期	归属人数	归属价格	归属数量
第一个归属期	2024年9月10日	215人	12.33元/股	1,614,670股
第二个归属期（第一批次）	2025年8月26日	201人	12.33元/股	3,567,870股
第二个归属期（第二批次）	2026年1月13日	6人	12.33元/股	1,215,000股

二、限制性股票归属条件说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026年8月10日，公司召开第四届董事会第二十次会议审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划第三个归属期符合归属条件的议案》。根据公司2023年第二次临时股东大会对董事会的授权，董事会认为：公司2023年限制性股票激励计划授予的限制性股票第三个归属期规定的归属条件已经成就，同意公司按照激励计划的相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

（二）2023年限制性股票激励计划第三个归属期符合归属条件说明

1、本激励计划授予的限制性股票已进入第三个归属期。根据《2023年限制性股票激励计划（草案修订稿）》（以下简称"《激励计划（草案修订稿）》"）的相关规定，本次授予的限制性股票第三个归属期为"自授予之日起36个月后的首个交易日至授予之日起48个月内的最后一个交易日止"。本次激励计划的授予日为2023年8月8日，因此本次授予的限制性股票第三个归属期为2026年8月10日至2027年8月6日。

2、符合归属条件的说明根据公司2023年第二次临时股东大会的授权、公司《激励计划（草案修订稿）》和《2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，本激励计划授予的限制性股票第三个归属期的归属条件已成就，现就归属条件成就情况说明如下：

归属条件	达成情况
（一）公司未发生如下任一情形： 1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； 3、上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； 4、法律法规规定不得实行股权激励的； 5、中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形，符合归属条件。
（二）激励对象未发生如下任一情形： 1、最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；2、最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； 2、最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； 3、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； 4、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； 6、中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，符合归属条件。
（三）激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足12个月以上的任职期限。	公司2023年限制性股票激励计划授予仍在职的203名激励对象符合归属任职期限要求。
（四）公司层面业绩考核要求 以2022年度的营业收入为基数，根据各考核年度的营业收入累计值定比基数的年度累计营业收入增长率(X)，确定各年度的业绩考核目标对应的归属批次及公司层面归属比例。第三个归属期考核年度为2025年，考核年度对应归属批次的业绩考核目标如下： 归属期：对应考核年度：营业收入相对于2022年增长率(A) 触发值（An）：45.5% 目标值（Am）：66%	根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）对公司2025年年度报告出具的审计报告（天健审〔2026〕3-14号）：2025年度公司实现营业收入1130,248万元，公司2022年营业收入为298,569.27万元，营业收入增长率为278.55%，业绩考核达标，公司层面归属比例100%。
（五）激励对象部门层面组织绩效考核要求 激励对象部门层面的组织绩效按照公司专项组织绩效考核管理相关规定组织实施，组织绩效层面激励对象考核评价结果分为三个等级，对应的可归属情况如下： 组织绩效KPI得分(M)：M≥80；80>M≥60；60>M	本激励计划仍在职的203名激励对象组织绩效KPI得分M≥80分，第三个归属期对应的部门层面归属比例为100%。
（六）激励对象个人层面绩效考核要求 激励对象的个人层面绩效考核按照公司专项考核制度的相关规定组织实施，激励对象个人考核评价结果分为四个等级，对应的可归属情况如下： 个人绩效评价得分(S)：S≥85；85>S≥75；75>S≥60；60>S 个人层面归属比例(N)：1.0；0.8；0.6；0	本次激励计划仍在职的203名激励对象，其中185名激励对象绩效考核评级为S≥85，其第三个归属期对应获授的限制性股票个人层面归属比例为100%，15名激励对象绩效考核评级为85>S≥75，其第三个归属期对应获授的限制性股票个人层面归属比例为80%，2名激励对象绩效考核评级为75>S≥60，其第三个归属期对应获授的限制性股票个人层面归属比例为60%，1名激励对象绩效考核评级为60>S，其第三个归属期对应获授的限制性股票个人层面归属比例为0%。 此外，5名激励对象已离职，其已获授但尚未归属的2.64万股限制性股票应以子作废。

（三）部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废失效处理，详见公司同日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于作废处理2023年、2025年限制性股票激励计划部分限制性股票的公告》。

（四）董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为：公司2023年限制性股票激励计划授予的限制性股票第三个归属期的归属条件已经成就，同意符合归属条件的202名激励对象归属427.63万股限制性股票，本事项符合《上市公司股权激励管理办法》《激励计划（草案修订稿）》等相关规定。

三、本次归属的具体情况

（一）授予日：2023年8月8日。

（二）归属数量：427.63万股。

（三）归属人数：202人。

（四）归属价格（调整后）：12.12元/股。

（五）股票来源：公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票。

（六）本次激励计划授予的限制性股票第三个归属期可归属对象名单及归属情况

序号	姓名	国籍	职务	已获授予的限制性股票数量（万股）	可归属数量（万股）	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
一、董事、高级管理人员、核心技术人员及其关联人						
1	孙成思	中国	董事长	134	53.6	40.00%
2	何 瀚	中国	董事、总经理	120	48	40.00%
3	徐 骞	中国	董事、副总经理	15	6	40.00%
4	王 灿	中国	董事、副总经理、核心技术人员	45	18	40.00%
5	刘 阳	中国	董事、副总经理	15	6	40.00%
6	黄炎烽	中国	财务总监兼董秘	21	8.4	40.00%
7	蔡 栋	中国	副总经理	9	3.6	40.00%
8	孙日欣	中国	战略顾问	6	2.4	40.00%
9	高嵊昊	中国	核心技术人员	20	8	40.00%
10	邱宏浩	中国	核心技术人员	3	1.2	40.00%
小计				388	155.2	40.00%
二、其他激励对象						
外籍员工（10人）				35	13.5	38.57%
董事会认为需要激励的其他人员（182人）				649.1	258.93	39.89%
合计				1072.1	427.63	39.89%

注：1、本激励计划拟归属激励对象不包括：独立董事；

2、上表中部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

3、徐健峰、李振华、徐永刚现为普通员工，不再单独列示。高嵊昊、邱宏浩为公司新认定的核心技术人员，故罗列其归属情况。

4、上表中不包含1名本期个人层面归属比例为0%的激励对象。

四、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单核实的情况

董事会薪酬与考核委员会核查后认为：本次拟归属的激励对象符合《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次限制性股票激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

董事会薪酬与考核委员会同意本次符合条件的202名激励对象办理归属，对应限制性股票的归属数量为427.63万股。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、归属日及买卖公司股票情况的说明

公司将根据政策规定的归属窗口期，统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

经公司自查，参与本激励计划的董事、高级管理人员除2024年限制性股票计划首次授予第二个归属期归属外，在本次归属日前6个月不存在买卖公司股票的行为。

六、限制性股票费用的核算及说明

公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确