

证券代码:002625 证券简称:光启技术 公告编号:2026-064

光启技术股份有限公司 关于2025年股票期权激励计划 预留授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:
● 期权简称:光启JL1C
● 期权代码:037984
● 股票期权预留授予日:2026年7月14日
● 股票期权行权价格:37.10元/份
● 预留授予股票期权数量:73.26万份
● 预留授予激励对象人数:50名
● 股票期权预留授予登记完成时间:2026年8月14日
根据《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司等有关规定,经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认,光启技术股份有限公司(以下简称“公司”)完成了2025年股票期权激励计划(以下简称“激励计划”)预留授予登记工作,现将有关事项公告如下:
一、激励计划的实施情况和实施情况
(一)2025年6月9日,公司召开第五届董事会第二十一次会议,审议通过了《关于公司<2025年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》(关于公司<2025年股票期权激励计划相关事宜的议案)等议案。
(二)2025年6月9日,公司召开第五届监事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2025年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》(关于公司<2025年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案)等议案。
(三)2025年6月16日至2025年6月25日,公司按照激励计划授予激励对象的姓名及职务与公告栏进行了公示。截至公告期满,公司监事会未收到任何个人或组织对公司首次授予激励对象提出的异议。2025年7月15日,公司披露了《监事会关于公司2025年股票期权激励计划激励对象的公示情况说明及核查意见》。
(四)2025年7月15日,公司召开第五届董事会第三十二次会议,审议通过了《关于公司<2025年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》(关于公司<2025年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案)等议案。
(五)2025年7月15日,公司召开第五届监事会第三十二次会议,审议通过了《关于公司<2025年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》(关于公司<2025年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案)等议案。
(六)2025年7月15日,公司召开第五届董事会第三十四次会议,审议通过了《关于调整2025年股票期权激励计划行权价格的议案》(关于向2025年股票期权激励计划激励对象预留授予股票期权的议案)。前述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会2025年第三次会议审议通过,公司薪酬与考核委员会对股票期权行权价格的调整,激励计划预留授予激励对象名单进行了核查并发表了同意意见。

(七)2025年7月22日,公司召开第五届董事会第三十二次会议,第五届监事会第十六次会议,审议通过了《关于向2025年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。前述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会2025年第三次会议审议通过,公司薪酬与考核委员会对股票期权行权价格的调整,激励计划预留授予激励对象名单进行了核查并发表了同意意见。
(八)2025年7月15日至2026年7月29日,公司按照激励计划预留授予激励对象的姓名及职务通过公司公告栏进行了公示。截至公示期满,公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何个人或组织对公司本次激励对象提出的异议。2026年7月31日,公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划预留授予激励对象名单的公告情况说明及核查意见》。

(九)2026年7月15日,公司召开第五届董事会第三十二次会议,第五届监事会第十六次会议,审议通过了《关于向2025年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》。前述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会2025年第三次会议审议通过,公司薪酬与考核委员会对股票期权行权价格的调整,激励计划预留授予激励对象名单进行了核查并发表了同意意见。

(十)2026年7月15日至2026年7月29日,公司按照激励计划预留授予激励对象的姓名及职务通过公司公告栏进行了公示。截至公示期满,公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何个人或组织对公司本次激励对象提出的异议。2026年7月31日,公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划预留授予激励对象名单的公告情况说明及核查意见》。

(十一)2026年7月15日至2026年7月29日,公司按照激励计划预留授予激励对象的姓名及职务通过公司公告栏进行了公示。截至公示期满,公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何个人或组织对公司本次激励对象提出的异议。2026年7月31日,公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2025年股票期权激励计划预留授予激励对象名单的公告情况说明及核查意见》。

序号	姓名	职务	国籍	获授股票(万份)	占授予总量的百分比	占股本总额的百分比
1	张维	董事	中国	1	0.27%	0.0005%
2	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
3	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
4	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
5	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
6	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
7	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
8	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
9	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
10	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
11	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
12	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
13	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
14	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
15	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
16	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
17	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
18	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
19	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
20	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
21	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
22	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
23	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
24	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
25	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
26	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
27	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
28	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
29	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
30	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
31	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
32	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
33	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
34	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
35	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
36	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
37	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
38	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
39	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
40	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
41	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
42	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
43	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
44	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
45	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
46	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
47	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
48	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
49	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%
50	李伟	财务总监	中国	1	0.27%	0.0005%

注1:上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的股权激励计划涉及的标的股票总数累计不超过股权激励计划提交股东大会审议时总股本的10%。
注2:上述激励对象不包括公司独立董事,亦不包括单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。
注3:部分合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异,是由四舍五入所致。
(二)激励计划的等待期和行权安排
1、预留授予的股票期权等待期分别为自预留授予登记完成之日起12个月、24个月。
2、激励对象可行权时间
(1)公司年度报告、半年度报告公告前十五日内;
(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内;

证券代码:000628 证券简称:新质发展 公告编号:2026-31

成都高新发展股份有限公司 第九届董事会第十二次临时会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、董事会会议召开情况
公司第九届董事会第十二次临时会议通知于2026年8月12日以邮件方式发出,本次会议于2026年8月14日通过通讯方式召开。会议应到董事9名,实到董事9名。董事周志、冯东、史旭亚、李伟、杨晓、黄晓、张维、马华、王华清出席了会议。会议由董事长周志主持,公司财务总监、董事会秘书列席会议。会议符合《公司法》及相关法律法规和《公司章程》等的有关规定。

二、董事会会议审议情况
(一)审议通过《关于公司全资子公司参股组建合资公司投资建设南江抽水蓄能电站项目的议案》
公司全资子公司成都倍特数字能源科技有限公司(以下简称“倍特科技”)与四川川投能源股份有限公司(以下简称“川投能源”)、中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司(以下简称“中国电建勘测”)共同投资组建四川南江抽水蓄能开发有限公司(暂定名)(以下简称“合资公司”),建设南江抽水蓄能电站项目。合资公司首期注册资本金为3.3亿元,川投能源持股85%,倍特科技持股10%,中国电建勘测持股5%。

南江抽水蓄能电站项目位于四川省广安市邻水县仁兴乡马松。根据项目可行性研究报告三大专题报告及审查意见,项目为“等大(Ⅱ)型工程,装机容量为140万千瓦(4×35万千瓦),建成投产后四川电网可根据需要承担四川电网调峰、调谷、调频、调相及紧急事故备用等任务。该项目预计总投资约83.41亿元(不含送出工程),项目资本金比例为20%,项目施工工期为72个月,现项目正处在前期工作阶段。

证券代码:002789 证券简称:ST建艺 公告编号:2026-089

深圳市建艺装饰集团股份有限公司 关于仲裁、诉讼事项的进展公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

一、仲裁、诉讼的基本情况
2023年,原申请人深圳市建艺装饰集团股份有限公司(以下简称“公司”)与被申请人鹏程工程有限公司因青州市中级人民法院受理建艺项目室内装修工程一标段工程合同纠纷,向太原仲裁委员会申请仲裁,具体内容详见公司公告。2023年12月16日、2024年8月17日、2025年2月27日、2025年10月14日、2025年11月5日、2026年1月13日在《证券时报》(中国证券报)《上海证券报》(证券日报)和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露的《关于重大仲裁事项的公告》(公告编号:2023-160)、《关于重大仲裁事项进展暨新增诉讼、仲裁事项的公告》(公告编号:2024-075)、《关于重大仲裁事项的进展暨公告》(公告编号:2025-007)、《关于重大仲裁事项的进展暨新增诉讼、仲裁事项的公告》(公告编号:2025-021)、《关于仲裁、诉讼事项的进展公告》(公告编号:2025-131)、《关于仲裁、诉讼事项的进展公告》(公告编号:2025-139)和《关于仲裁、诉讼事项的进展公告》(公告编号:2025-139)。裁定案件应予2026年6月1日,由山西省高级人民法院出具的《民事裁定书》(2026)晋民终1号,裁定案件应予2026年6月1日。

证券代码:300871 证券简称:回盛生物 公告编号:2026-065

武汉回盛生物科技股份有限公司 2026年半年度报告摘要

一、重要提示
本半年度报告摘要来自半年度报告全文,为全面了解本公司的经营成果、财务状况未来发展展望,投资者应当到证监会指定媒体仔细阅读半年度报告全文。
所有事项均已进行了审议本报告的董事会会议。

非标准审计意见提示
□适用 □不适用
董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案
□适用 □不适用
是否以公积分转增股本
□是 □否
公司本次董事会会议通过的利润分配预案为:以公司现有总股本201,784,357股剔除回购股份1,370,900股后的200,413,457股为基数,向全体股东每10股派发现金红利3.00元(含税),送红股0.4股(含税),不以公积金转增股本。
董事会会议通过的利润分配预案
□适用 □不适用
一、公司基本情况
1、公司简介

股票简称	回盛生物	股票代码	300871
股票上市交易所	深圳证券交易所		
联系人姓名及职务	董事会秘书	证券事务代表	
姓名	王庆松	李吉	
电话	86-027-83255489	86-027-83235490	
办公地址	武汉市黄陂区中法大街1号	武汉市黄陂区中法大街1号	
电子邮箱	hswh@hswh.com	hswh@hswh.com	

2、主要会计数据和财务指标
公司是否追溯调整或重述以前年度会计数据
□是 □否

	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减
营业收入(元)	864,930,020.25	822,199,978.17	5.20%
归属于上市公司股东的净利润(元)	205,760,229.49	117,181,542.91	75.59%
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润(元)	142,261,061.29	99,300,985.54	43.26%
经营活动产生的现金流量净额(元)	128,270,559.46	123,852,725.59	3.57%
基本每股收益(元/股)	1.0169	0.6022	53.56%
稀释每股收益(元/股)	1.0156	0.6022	53.37%
加权平均净资产收益率	9.06%	7.01%	2.83%
	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年末增减
总资产(元)	3,408,835,418.95	3,008,595,259.36	13.30%
归属于上市公司股东的净资产(元)	2,313,492,211.92	2,173,646,119.31	6.43%

证券代码:002652 证券简称:扬子新材 公告编号:2026-020

苏州扬子江新型材料股份有限公司 关于证券事务代表辞职的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

苏州扬子江新型材料股份有限公司(以下简称“公司”)董事会于近日收到证券事务代表周泽阳先生递交的书面辞职报告。周泽阳先生因个人原因向公司董事会辞去证券事务代表职务,辞职后将不再担任公司及公司任何职务,其辞职报告自送达公司董事会之日起生效。

截至本公告披露日,周泽阳先生未持有公司股份,亦不存在应当履行而未履行的承诺事项,其辞职不会影响公司相关工作的正常开展。根据《深圳证券交易所股票上市规则》等相关规定,公司将尽快聘任符合任职资格的人员担任证券事务代表,协助公司董事会秘书开展工作。

周泽阳先生在公司担任证券事务代表期间恪尽职守、勤勉尽责,在公司治理、信息披露等方面发挥了积极作用,公司及董事会对周泽阳先生在职期间的敬业精神、辛勤工作以及为公司发展所做出的贡献表示衷心的感谢!

特此公告。

苏州扬子江新型材料股份有限公司董事会
二〇二六年八月十四日

(3)自能对公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重要事件发生之日起或者在决策过程中,至依法披露之日止;

(4)中国证监会及深圳证券交易所规定的其他情形。
如相关法律法规、部门规章对不得行权的期间另有新的规定的,则以新的相关规定为准。

3、激励计划预留授予股票期权的行权时间及各行权时间安排如下表所示:

行权安排	行权期间	行权比例
第一个行权期	自预留授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起24个月后的最后一个交易日止	50%
第二个行权期	自预留授予登记完成之日起24个月后的首个交易日起至预留授予登记完成之日起36个月后的最后一个交易日止	50%

4、激励对象已获授但尚未行权的股票期权由于公司实施资本公积转增股本、派发股票红利、配股而增加的权益同时受行权条件约束,且行权前不得转让、质押、担保、偿还债务等。如相应股票期权不得行权的,因前述原因获得的权益亦不得行权。

5、各行权期内,当期可行权但未行权或者未满足当期行权条件的股票期权不得行权,由公司注销。

(三)激励计划的业绩考核要求
1、公司层面年度业绩考核要求
激励计划设置公司层面业绩考核,预留授予的股票期权行权对应的考核年度为2026-2027年两个会计年度,每个会计年度考核一次,具体如下:

行权安排	对应考核年度	业绩考核目标	
		营业收入(A)	净利润(B)
第一个行权期	2026年	80%	75%
第二个行权期	2027年	150%	125%

注1:上述“营业收入”指标以经审计的公司合并财务报表数据作为计算依据。
注2:上述业绩考核不构成公司对投资者的业绩承诺和实质承诺。
注3:激励对象当期考核合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注4:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注5:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注6:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注7:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注8:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注9:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注10:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注11:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注12:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注13:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注14:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注15:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注16:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注17:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注18:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注19:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注20:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注21:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注22:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注23:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注24:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注25:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注26:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注27:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注28:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注29:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注30:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注31:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注32:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注33:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注34:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注35:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注36:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注37:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注38:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注39:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注40:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注41:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注42:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注43:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注44:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注45:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注46:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注47:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)。

注48:激励对象当期考核不合格,当期可行权时,当期可行权的股票期权数量=当期可行权的股票期权数量×(1-当期考核不合格人数/当期考核合格人数)