公司代码：688657　　公司简称：浩辰软件

苏州浩辰软件股份有限公司 2026年半年度报告摘要

第一节 重要提示

1.1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到http://www.sse.com.cn/网站仔细阅读半年度报告全文。

1.2 重大风险提示

公司已在2026年半年度报告中详细阐述公司在经营过程中可能面临的各种风险及应对措施，敬请查阅2026年半年度报告“第三节管理层讨论与分析”之“四、风险因素”。

1.3 本公司董事会及董事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实性、准确性、完整性，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

1.4 公司全体董事出席董事会会议。

1.5 本半年度报告未经审计。

1.6 董事会决议通过的本报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

不适用

1.7 是否存在公司治理特殊安排等重要事项

□适用 √不适用

第二节 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所科创板	浩辰软件	688657	不适用

公司存托凭证简况

□适用 √不适用

联系人和联系方式

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	肖乃茹	王梓如
电话	0512-62880780-8218	0512-62880780-8218
办公地址	苏州工业园区东平街286号	苏州工业园区东平街286号
电子信箱	Ir@gstarcad.com	Ir@gstarcad.com

2.2 主要财务数据

单位：万元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	153,173.10	154,924.48	-1.13
归属于上市公司股东的净资产	139,952.49	141,532.27	-1.12
	本报告期	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
营业收入	18,138.25	14,418.50	25.80
利润总额	1,984.16	2,530.88	-21.60
归属于上市公司股东的净利润	2,207.24	2,655.70	-16.89
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	1,908.56	2,277.21	-16.19
经营活动产生的现金流量净额	2,070.43	1,054.10	96.42
加权平均净资产收益率(%)	1.58	1.88	减少0.30个百分点
基本每股收益(元/股)	0.23	0.28	-17.86
稀释每股收益(元/股)	0.23	0.28	-17.86
研发投入占营业收入的比例(%)	29.85	29.42	增加0.43个百分点

2.3 前10名股东持股情况表

单位：股

截至报告期末股东总数(户)						6,763	
截至报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)						0	
截至报告期末持有特别表决权股份的股东总数(户)						0	
前10名股东持股情况							
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	包含转融通借出股份的限售股份数量	质押、标记或冻结的股份数量	
胡立新	境内自然人	12.05	11,500,543	11,500,543	11,500,543	无	0
苏州市科技创新创业投资有限公司	国有法人	8.94	8,526,400	0	0	无	0
陆翔	境内自然人	4.52	4,316,471	4,316,471	4,316,471	无	0
邓力群	境内自然人	4.38	4,177,174	4,177,174	4,177,174	无	0
潘立	境内自然人	4.38	4,177,172	4,177,172	4,177,172	无	0
梁江	境内自然人	4.38	4,177,172	4,177,172	4,177,172	无	0
吴江东运创业投资有限公司	国有法人	4.02	3,836,880	0	0	无	0
梁海霞	境内自然人	3.04	2,900,937	2,900,937	2,900,937	无	0
苏州星永宇企业管理服务合伙企业(有限合伙)	其他	2.68	2,557,920	2,557,920	2,557,920	无	0
冯声振	境内自然人	1.77	1,688,353	0	0	无	0
上述股东关联关系或一致行动的说明	公司控股股东、实际控制人胡立新与股东陆翔、潘立、梁江、邓力群、梁海霞是一致行动人关系，同时，胡立新系苏州星永宇企业管理服务合伙企业(有限合伙)的执行事务合伙人。除前述情况以外，公司未知其他股东之间是否存在关联关系或一致行动关系。						
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明	不适用						

2.4 前十名境内存托凭证持有人情况表

□适用 √不适用

2.5 截至报告期末表决权数量前十名股东情况表

□适用 √不适用

2.6 截至报告期末的优先股股东总数、前10名优先股股东情况表

□适用 √不适用

2.7 控股股东或实际控制人变更情况

□适用 √不适用

2.8 在半年度报告批准报出日存续的债券情况

□适用 √不适用

第三节 重要事项

公司应当根据重要性原则，说明报告期内公司经营情况的重大变化，以及报告期内发生的对公司经营情况有重大影响和预计未来会有重大影响的事项

□适用 √不适用

证券代码：688657　　证券简称：浩辰软件　　公告编号：2026-021

苏州浩辰软件股份有限公司 关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格和授予数量的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 限制性股票授予价格：由19.55元/股调整为13.01元/股

● 限制性股票授予数量：由501,000股调整为729,706股。其中，首次授予数量由400,800股调整为583,765股；预留授予数量由100,200股调整为145,941股

苏州浩辰软件股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年8月14日召开第六届董事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格和授予数量的议案》，根据《苏州浩辰软件股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）的规定，对公司2024年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）的授予价格和数量进行调整，授予价格由19.55元/股调整为13.01元/股，授予数量由501,000股调整为729,706股，其中，首次授予部分由400,800股调整为583,765股，预留授予部分由100,200股调整为145,941股。现将有关事项说明如下：

一、本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

（一）2024年8月23日，公司召开第五届董事会第十五次会议，审议并通过了《关于＜公司2024年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年股权激励计划相关事项的议案》。

同日，公司召开第五届监事会第十四次会议，审议并通过了《关于＜公司2024年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于核实公司＜2024年限制性股票激励计划激励对象名单＞的议案》，公司监事会对本次激励计划进行核实并出具了核查意见。

（二）2024年8月26日至2024年9月4日，公司对本次激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，截至公示期满，公司监事会未收到任何相关异议。2024年9月6日，公司于上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露了《苏州浩辰软件股份有限公司监事会关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2024-035）。

（三）2024年9月11日，公司召开2024年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于＜公司2024年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年股权激励计划相关事项的议案》。同时，公司对内幕信息知情人与激励对象买卖公司股票的情况进行了自查，并于次日在上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露了《苏州浩辰软件股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-038）。

（四）2024年9月11日，公司召开第六届董事会第一次会议、第六届监事会第一次会议，审议并通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司监事会对首次授予名单进行核实并出具了核查意见。公司于次日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了《关于公司2026年半年度募集资金存放、管理与实际使用情况的专项报告》（公告编号：2026-020）。

（三）审议通过《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格和授予数量的议案》

鉴于公司2025年年度权益分派已实施完毕，公司董事会根据《苏州浩辰软件股份有限公司2024年限制性股票激励计划（草案）》的相关规定及公司2024年第一次临时股东大会的授权对2024年限制性股票激励计划的授予价格及授予数量进行调整，授予价格由19.55元/股调整为13.01元/股；授予数量由501,000股调整为729,706股，其中，首次授予的限制性股票数量由400,800股调整为583,765股，预留授予的限制性股票数量由100,200股调整为145,941股。

本议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

表决结果：赞成9票，反对0票，弃权0票，回避0票。

具体内容详见公司于2026年8月15日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格和授予数量的公告》（公告编号：2026-021）。

（四）审议通过《关于2024年限制性股票激励计划首次授予及预留授予第一个归属期归属条件成就的议案》

根据公司2024年第一次临时股东大会的授权，董事会认为：公司2024年限制性股票激励计划首次授予及预留授予第一个归属期归属条件已成就，首次授予部分符合条件的30名激励对象可归属限制性股票171,498股，预留授予部分符合条件的4名激励对象可归属限制性股票46,699股。本次可归属数量为218,197股，同意公司按照相关规定为符合条件的激励对象办理归属相关事宜。

本议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

表决结果：赞成9票，反对0票，弃权0票，回避0票。

具体内容详见公司于2026年8月15日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于2024年限制性股票激励计划首次授予及预留授予第一个归属期符合归属条件的公告》（公告编号：2026-022）。

（五）审议通过《关于作废2024年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》等相关法律、法规及公司《2024年限制性股票激励计划（草案）》《2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法》的相关规定，鉴于本次激励计划存在激励对象离职、业绩考核目标部分达成的情况，同意公司作废处理已获授但未归属的100,701股限制性股票。

本议案已经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

表决结果：赞成9票，反对0票，弃权0票，回避0票。

具体内容详见公司于2026年8月15日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《关于作废2024年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》（公告编号：2026-023）。

（六）审议通过《关于2026年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告的议案》

自公司2026年度“提质增效重回报”行动方案（以下简称“行动方案”）发布以来，公司积极开展和落实相关工作，持续推动公司高质量发展，切实保障和维护投资者合法权益，董事会同意关于行动方案的半年度评估报告。

表决结果：赞成9票，反对0票，弃权0票，回避0票。

特此公告。

苏州浩辰软件股份有限公司董事会

2026年8月15日

证券代码：688657　　证券简称：浩辰软件　　公告编号：2026-022

苏州浩辰软件股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划首次授予及预留授予第一个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

● 限制性股票拟归属数量：218,197股。其中首次授予拟归属171,498股，预留授予拟归属46,699股

● 归属股票来源：苏州浩辰软件股份有限公司（以下简称“公司”）从二级市场回购的公司A股普通股股票

一、公司2024年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”）批准及实施情况

（一）本次激励计划的主要内容

1、股权激励方式：第二类限制性股票。

2、授予数量（调整后）：729,706股，约占总股本的0.76%。其中首次授予的限制性股票数量为583,765股，占本次激励计划的80%，预留授予的限制性股票数量为145,941股，占本次激励计划的20%。

3、授予价格：13.01元/股（调整后）。

4、激励人数：首次授予33人，预留授予4人。

5、本次激励计划的归属期限和归属安排

首次授予的限制性股票的归属期限和归属安排具体如下：

归属安排	归属期间	归属比例
第一个归属期	自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个归属期	自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日当日止	30%

预留授予的限制性股票的归属期限和归属安排与首次授予一致。公司将对满足归属条件的限制性股票统一办理归属手续。在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票不得归属，由公司按照本次激励计划的相关规定作废失效。

6、任职期限和业绩考核要求

（1）激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。

（2）公司层面的业绩考核要求

本次激励计划考核年度为2025-2027年三个会计年度，每个会计年度考核一次，对营业收入进行业绩考核并计算归属比例，以达到业绩考核相应目标作为激励对象的归属条件。首次授予的限制性股票各年度的业绩考核目标如下：

归属期	对应考核年度	较2024年营业收入增长率(A)		
		考核目标A1	考核目标A2	考核目标A3
第一个归属期	2025年	20.00%	15.00%	10.00%
第二个归属期	2026年	44.00%	32.25%	21.00%
第三个归属期	2027年	72.80%	52.09%	33.10%

注1：上述营业收入指经审计的公司合并报表营业收入，下同。

注2：上述业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺，下同。

预留部分业绩考核与首次授予部分一致。公司层面按照以上业绩考核目标，对各考核年度营业收入进行考核。各归属期公司层面归属比例与对应考核年度考核指标完成度相挂钩，公司层面归属比例（X）确定方法如下：

考核指标	业绩完成情况	公司层面归属比例(X)
较2024年营业收入增长率(A)	A≥A1	100%
	A2≤A＜A1	90%
	A3≤A＜A2	80%
	A＜A3	0%

（3）个人层面的绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象的年度绩效考核结果划分为“A”、“B”、“C”、“D”四个等级，届时依据限制性股票对应考核期的个人年度绩效考核结果确认当期个人层面归属比例（Y）。个人年度绩效考核结果与个人层面归属比例对照关系如下：

考核结果	A	B	C	D
个人层面归属比例(Y)	100%	80%	60%	0%

激励对象对应当期实际归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的数量×公司层面归属比例（X）×个人层面归属比例（Y）。

（二）本次激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

1、2024年8月23日，公司召开第五届董事会第十五次会议，审议并通过了《关于＜公司2024年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理2024年股权激励计划相关事项的议案》。

同日，公司召开第五届监事会第十四次会议，审议并通过了《关于＜公司2024年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》以及《关于核实公司＜2024年限制性股票激励计划激励对象名单＞的议案》，公司监事会对本次激励计划进行核实并出具了核查意见。

公司于2024年8月26日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

2、2024年8月26日，公司于上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露了《苏州浩辰软件股份有限公司关于独立董事公开征集投票权的公告》（公告编号：2024-028），独立董事虞丽新女士作为征集人，就本次激励计划相关议案向公司全体股东征集投票权。

3、2024年8月26日至2024年9月4日，公司对本次激励计划拟首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示，截至公示期满，公司监事会未收到任何相关异议。2024年9月6日，公司于上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露了《苏州浩辰软件股份有限公司监事会关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》（公告编号：2024-035）。

4、2024年9月11日，公司召开2024年第一次临时股东大会，审议并通过了《关于＜公司2024年限制性股票激励计划（草案）＞及其摘要的议案》《关于＜公司2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法＞的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年股权激励计划相关事项的议案》。同时，公司对内幕信息知情人与激励对象买卖公司股票的情况进行了自查，并于次日在上海证券交易所（www.sse.com.cn）披露了《苏州浩辰软件股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》（公告编号：2024-038）。

5、2024年9月11日，公司召开第六届董事会第一次会议、第六届监事会第一次会议，审议并通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》，公司监事会对首次授予名单进行核实并出具了核查意见。公司于次日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

6、2025年8月15日，公司召开第六届董事会第六次会议、第六届监事会第五次会议，审议并通过了《关于调整公司2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于向2024年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》，公司监事会对预留授予名单进行核实并出具了核查意见。公司于次日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露了相关公告。

7、2026年8月14日，公司召开第六届董事会第十二次会议，审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格和授予数量的议案》《关于2024年限制性股票激励计划首次授予及预留授予第一个归属期归属条件成就的议案》和《关于作废2024年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了相关议案，对归属名单进行核实并发表了核查意见。

（三）限制性股票授予情况

授予批次	授予日期	授予价格	授予数量	授予人数	授予后剩余数量
首次授予	2024年9月11日	20.24元/股	40.08万股	33人	10.02万股
预留授予	2025年8月15日	19.55元/股	10.02万股	4人	0.00万股

注1：因公司实施2024年年度权益分派，本次激励计划授予价格由20.24元/股调整为19.55元/股。

注2：因公司实施2025年年度权益分派，本次激励计划授予价格由19.55元/股调整为13.01元/股，首次授予数量由40.08万股调整为58.3765万股；预留授予数量由10.02万股调整为14.5941万股。

（四）本次激励计划的归属情况

截至本公告披露日，本次激励计划尚未归属。

二、限制性股票归属条件说明

（一）董事会就限制性股票归属条件是否成就的审议情况

公司于2026年8月14日召开第六届董事会第十二次会议，审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予及预留授予第一个归属期归属条件成就的议案》。董事会认为：公司2024年限制性股票激励计划首次授予及预留授予第一个归属期归属条件已成就，首次授予部分符合条件的30名激励对象可归属限制性股票171,498股，预留授予部分符合条件的4名激励对象可归属限制性股票46,699股。本次可归属数量共计218,197股，董事会同意按照本次激励计划相关规定为符合条件的34名激励对象办理归属相关事宜。

（二）首次授予及预留授予第一个归属期符合归属条件说明

1、2024年限制性股票激励计划首次授予及预留授予部分限制性股票进入第一个归属期的说明

根据《2024年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）相关规定，本次激励计划首次授予部分第一个归属期为“自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止”。预留授予部分第一个归属期为“自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止”。首次授予日与预留授予日分别为2024年9月11日、2025年8月15日，首次授予部分与预留授予部分的第一个归属期分别为2025年9月11日至2026年9月10日、2026年8月17日至2027年8月13日，本次激励计划进入第一个归属期。

2、首次授予及预留授予第一个归属期符合归属条件的说明

归属条件	成就情况
1、公司未发生如下任一情形： (1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4)法律法规规定不得实行股权激励的； (5)中国证监会认定的其他情形。	未出现相关情形，符合归属条件
2、激励对象未发生如下任一情形： (1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6)中国证监会认定的其他情形。	未出现相关情形，符合归属条件
3、激励对象满足各归属期任职期限要求 激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足12个月以上的任职期限。	本次激励计划授予的37名激励对象中：3名激励对象因个人原因离职，仍在职的34名激励对象符合归属任职期限要求。
4、公司层面业绩考核要求 公司层面业绩考核目标如下表所示： 归属期	对应考核年度	较2024年营业收入增长率(A)		| 考核目标A1	考核目标A2	考核目标A3 首次授予及预留授予第一个归属期	2025年	20.00%	15.00%	10.00% 注：上述营业收入指经审计的公司合并报表营业收入，下同。 公司层面归属比例(X)确定方法如下： 考核指标	业绩完成情况	公司层面归属比例(X) 较2024年营业收入增长率(A)	A≥A1	100% A2≤A＜A1	90% A3≤A＜A2	80% A＜A3	0% 2025年度公司营业收入为33,209.35万元，较2024年营业收入增长率为14.89%，公司层面归属比例为80%。
5、个人层面绩效考核要求 公司在考核期内分年度对各激励对象进行绩效考核，激励对象个人年度绩效考核结果按照A、B、C和D四个考核等级进行归类，其中考核结果A可归属比例为100%，考核结果B可归属比例为80%，考核结果C可归属比例为60%，考核结果D可归属比例为0%。	首次授予的33名激励对象中：除3名激励对象离职外，28名激励对象2025年考核等级为“A”，归属比例为100%，1名激励对象为B，归属比例为80%，1名激励对象为C，归属比例为60%。预留授予的4名激励对象均为“A”，归属比例为100%。

（三）对部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对于部分未达到归属条件的限制性股票作废处理，详见公司同日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《关于作废2024年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》（公告编号：2026-023）。

（四）董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为：2024年限制性股票激励计划首次授予及预留授予第一个归属期归属条件已经成就，首次授予部分符合条件的30名激励对象可归属限制性股票171,498股，预留授予部分符合条件的4名激励对象可归属限制性股票46,699股，同意符合归属条件的34名激励对象归属218,197股限制性股票。本次归属事项符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《激励计划（草案）》的相关规定，激励对象的主体资格合法、有效，审议程序合法合规，不存在损害公司及股东利益的情形。

三、本次归属的具体情况

（一）授予日：2024年9月11日首次授予，2025年8月15日预留授予

（二）归属数量：218,197股（调整后）

（三）归属人数：34人

（四）授予价格：13.01元/股（调整后）

（五）股票来源：公司从二级市场回购的公司A股普通股股票

（六）激励对象名单及归属情况：

单位：股

序号	姓名	职务	已获授予的限制性股票数量(调整后)	可归属数量(调整后)	可归属数量占已获授予的限制性股票总量的比例
一、首次授予归属情况					
(一)高级管理人员、核心技术人员					
1	肖乃茹	董事会秘书	234,453	75,024	32%
2	汪光胜	核心技术人员	15,665	5,012	32%
3	钟波清	核心技术人员	14,240	4,556	32%
4	武海龙	核心技术人员	4,557	1,458	32%
小计			268,915	86,050	32%
(二)骨干员工					
骨干员工(26人)			269,804	85,448	32%
合计			538,719	171,498	32%
二、预留授予归属情况					
(一)高级管理人员					
1	万世平	副总经理	102,246	32,718	32%
(二)骨干员工					
骨干员工(3人)			43,695	13,981	32%
合计			145,941	46,699	32%
总计			684,660	218,197	32%

注1：上述表格中不包含离职的激励对象限制性股票的情况；

注2：首次授予及预留授予调整后的已获授数量是指根据公司权益分派进行调整的授予数量；

注3：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。实际归属数量以中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记为准。

四、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单的核实情况

公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分及预留授予部分拟归属的34名激励对象符合《上市公司股权激励管理办法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《公司章程》《激励计划（草案）》的相关规定，作为本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。

薪酬与考核委员会同意公司为本次符合条件的34名激励对象办理归属，对应的可归属数量为218,197股。上述事项均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，不存在损害公司及股东利益的情形。

五、归属日说明

公司将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理完毕股份过户登记手续当日确定为归属日。

六、限制性股票费用的核算及说明

公司根据《企业会计准则第11号——股份支付》和《企业会计准则第22号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，在授予日后不需要对限制性股票进行重新评估，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准，本次限制性股票归属不会对公司财务状况和经营成果产生重大影响。

七、法律意见书的结论性意见

上海锦天城律师事务所认为：本次归属的归属条件已成就，本次归属已取得现阶段必要的批准和授权，符合《上市公司股权激励管理办法》等法律、法规、规章、规范性文件、自律规则及《激励计划（草案）》的有关规定。

八、上网公告附件

（一）《苏州浩辰软件股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于2024年限制性股票激励计划首次授予和预留授予第一个归属期归属名单的核查意见》；

（二）《上海市锦天城律师事务所关于苏州浩辰软件股份有限公司2024年限制性股票激励计划调整授予价格和股票数量、首次授予部分及预留授予部分第一个归属期归属条件成就、部分限制性股票作废相关事项的法律意见书》。

特此公告。

苏州浩辰软件股份有限公司董事会

2026年8月15日

证券代码：688657　　证券简称：浩辰软件　　公告编号：2026-019

苏州浩辰软件股份有限公司 关于股份回购实施结果暨股份变动的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示：

回购方案首次披露日	2026/7/24
回购方案实施期限	2026年7月23日-2026年10月22日
预计回购金额	4,000万元-8,000万元
回购价格上限	52.28元/股
回购用途	□减少注册资本 □用于员工持股计划或股权激励 □用于转换公司可转债 √为维护公司价值及股东权益
实际回购股数	1,690,475股
实际回购股数占总股本比例	1.77%
实际回购金额	4,997.28万元
实际回购价格区间	26.56元/股-35.23元/股

一、回购审批情况和回购方案内容

苏州浩辰软件股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年7月23日召开第六届董事会第十一次会议审议通过了《关于以集中竞价交易方式回购公司股份方案的议案》，同意公司使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司股份，用于维护公司价值及股东权益。回购价格不超过52.28元/股（含），回购的资金总额不低于人民币4,000万元（含）且不超过人民币8,000万元（含），回购实施期限为自董事会审议通过回购股份方案后3个月。

具体内容详见公司于2026年7月24日在上海证券交易所网站披露的《关于以集中竞价交易方式回购公司股份的方案暨回购报告书》（公告编号：2026-012）。

二、回购实施情况

（一）公司于2026年7月24日实施了首次回购，具体内容详见公司于2026年7月25日披露于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）的《关于以集中竞价交易方式首次回购公司股份的公告》（公告编号：2026-014）和《关于以集中竞价交易方式首次回购公司股份的更正公告》（公告编号：2026-015）。回购期间，公司按照《上海证券交易所上市公司自律监管指引第7号——回购股份》等相关规定，在每个月的前3个交易日内披露了截至上月末的回购进展情况。

（二）截至2026年8月13日，公司本次股份回购计划实施完毕。公司通过集中竞价交易方式已累计回购股份1,690,475股，占公司总股本的1.77%，回购的最高价为35.23元/股，最低价为26.56/股，回购均价为29.56元/股，已支付的总金额为49,972,836.83元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

（三）公司本次股份回购方案实际执行情况与原披露的回购方案不存在差异，公司已按披露的回购方案完成回购。

（四）本次股份回购不会对公司的日常经营、财务状况和未来发展产生重大影响。本次股份回购完成后，不会导致公司控制权发生变化，回购后公司股权分布情况符合上市条件，不会影响公司的上市地位。

三、回购期间相关主体买卖股票情况

自公司首次披露本次回购方案至本公告披露前，公司董事、高级管理人员、控股股东及其一致行动人、实际控制人、持股5%以上的股东均不存在买卖公司股票的情况。

四、股份变动表

本次股份回购前后，公司股份变动情况如下：

股份类别	本次回购前		回购完成后	
	股份数量(股)	比例(%)	股份数量(股)	比例(%)
有限售条件流通股份	35,725,829	37.44	35,725,829	37.44
无限售条件流通股份	59,694,543	62.56	59,694,543	62.56
其中：回购专用证券账户	501,063	0.53	2,191,538	2.30
股份总数	95,420,372	100.00	95,420,372	100.00

五、已回购股份的处理安排

公司本次累计回购股份1,690,475股，存放于公司回购专用证券账户，存放期间不享有股东会表决权、利润分配、公积金转增股本、增发新股和配股等权利，不得质押和出借。

本次回购股份用于维护公司价值及股东权益，将在披露回购实施结果暨股份变动公告12个月后采用集中竞价交易方式出售，并在披露回购实施结果暨股份变动公告后3年内完成出售，如公司未能在规定期限内完成出售，未出售部分将依法予以注销。

后续，公司将按照披露的用途使用已回购的股份，并按规定履行决策程序和信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

苏州浩辰软件股份有限公司董事会

2026年8月15日

证券代码：688657　　证券简称：浩辰软件　　公告编号：2026-024

苏州浩辰软件股份有限公司 关于2026年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

为积极践行“以投资者为本”的发展理念，响应上海证券交易所“提质增效重回报”专项行动的倡议，苏州浩辰软件股份有限公司（以下简称“公司”或“浩辰软件”）于2026年3月28日发布了《2026年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。自行动方案发布以来，公司积极开展和落实相关工作，持续优化经营、规范治理和积极回报投资者。现将2026年上半年行动方案执行情况评估如下：

一、聚焦主业，构筑智能设计全栈体系

作为国内领先的研发设计类工业软件提供商，浩辰软件始终专注于CAD相关软件的研发及推广。2026年上半年，公司坚持内生增长与外延发展并重，围绕“全栈产品创新”“全球化战略2.0”“全域生态共建”三大方向深耕业务布局。报告期内公司实现营业收入1.81亿元，同比增长25.80%，毛利率92.79%，归母净利润2,207.24万元，产品矩阵持续完善积蓄长期增长势能。

全栈产品创新。公司积极探索AI+CAD，着力构筑云原生设计新模式，推进全栈产品布局，构筑一体化智能设计体系：底层以AI与行业模型能力、CAD/BIM核心能力以及开放集成能力为核心技术引擎，上层覆盖2D/3D/BIM产品、轻量化/云协同产品和AI应用矩阵。报告期内，公司持续筑牢工业设计软件产品技术壁垒，丰富产品布局，形成多层次、全流程的工业设计软件产品矩阵；强化云化业务和云原生产品的战略布局，发布云原生二三维设计产品；并在AI+CAD领域取得阶段性成果，持续落地AI Agent、AI识图、AI渲染等产品及功能。

产品矩阵
CAD/BIM产品矩阵
设计协同管理一体化，甚至工程师设与顾客行业全流程
2D/3D/BIM
轻量化/协同
行业解决方案
浩辰CAD
浩辰CAD Cloud
浩辰CAD看图王
浩辰CAD机械
浩辰3D
浩辰3D Cloud
浩辰CAD 365
浩辰AEC设计套装软件（ADC）
GstarBIM
ARCHLine.XP
浩辰CAD看图王企业SDK
浩辰CAD建筑/暖通/电力/电气/给排水
AI应用矩阵
CAD数据挖掘/图形智能，实现跨本增效
浩辰AI设计智能体
浩辰AI识图
GstarRender AI渲染
.....
核心技术引擎
CAD / BIM 核心能力
实现CAD/BIM的读取、生成、编辑、转换、执行全流程
几何引擎
显示渲染引擎
数据引擎
交互引擎
开放集成能力
开放产品接口，共建CAD开发者生态
GRX
.NET
COM
LISP
Python