

证券代码:688696 证券简称:极米科技 公告编号:2026-046

极米科技股份有限公司 2024年员工持股计划第二个锁定期 业绩考核指标达成暨锁定期届满的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:

极米科技2024年员工持股计划实施公告名称	时间:2024年5月18日
公告名称:(极米科技2024年员工持股计划(草案))	

可解锁股份数量及占总股本比例	可解锁股份数量:102.90万股,占总股本比例:1.47%
一、本期员工持股计划基本情况	

极米科技股份有限公司(以下简称“公司”)于2024年5月18日召开第二届董事会第十七次会议,并于2024年6月9日召开2023年年度股东大会,审议通过了《关于<2024年员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》等议案,同意公司实施2024年员工持股计划(以下简称“本持股计划”)。具体内容详见公司于2024年5月18日、2024年6月8日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露的相关公告。

2024年9月14日,公司完成了2024年员工持股计划有关的股票购买事宜,公司通过大宗交易、集中竞价交易方式从公司回购账户以及二级市场累计买入公司股票3,430,000股,占当时公司总股本70,000,000股的4.90%。本持股计划所获标的股票分二期解锁,解锁时点分别为自公司公告标的股票过户至本持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月,每期解锁比例分别为50%、30%、20%。各年度实际解锁比例和数量根据公司业务指标考核持有人考核结果计算确定。具体内容详见公司于2024年9月14日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露的相关公告。

公司于2025年9月8日召开第三届董事会第四次会议,审议了《关于公司<2024年员工持股计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》(关于公司<2024年员工持股计划(草案修订稿)>的议案)等相关议案,出席董事会的非关联董事人数不足3人,上述议案提交股东大会审议。2025年9月19日,公司召开2025年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2024年员工持股计划(草案修订稿)>及其摘要的议案》(关于公司<2024年员工持股计划(草案修订稿)>的议案)等相关议案,同意公司对本持股计划进行修订。具体内容详见公司于2025年9月9日、2025年9月20日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露的相关公告。

本持股计划第一个锁定期已于2025年9月13日届满且解锁条件已成就,已解锁股份为171.50万股,占解锁时点公司总股本的2.45%。具体内容详见公司于2025年9月13日在上海证券交易所网站(<http://www.sse.com.cn>)披露的相关公告。

截至本公告披露日,本持股计划证券账户持有的尚未解锁的股份数量为171.50万股,占公司目前总股本的比例为2.45%。

二、本期员工持股计划的锁定期安排及前期解锁情况

本持股计划所获标的股票分二期解锁,解锁时点分别为自公司公告标的股票过户至本持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月,最长锁定期为36个月,每期解锁的标的股票比例分别为50%、30%、20%。各年度具体解锁比例和数量根据公司业务指标考核持有人考核结果计算确定。

截至2025年9月13日,本持股计划第一个锁定期已于2025年9月13日届满且解锁条件已成就,已解锁股份数量为171.50万股,占当时公司总股本的比例为2.45%。

三、本期员工持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况

本持股计划第二个锁定期解锁条件及达成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

根据《2024年员工持股计划(草案修订稿)》,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

截至2025年9月13日,本持股计划第二个锁定期业绩考核指标完成情况如下:

考核指标	考核结果	达成情况
1. 公司2025年度营业收入同比增长率不低于10%	10.5%	达成
2. 公司2025年度净利润同比增长率不低于5%	5.2%	达成

2. 持有人个人绩效考核

公司可采取薪酬与考核委员会将对持有人每个考核年度的综合考评进行打分,并根据得分情况将持有人的绩效考核结果划分为A、B、B-、C、C-五个档次,依据持有人个人绩效考核结果确定其个人当期解锁比例,具体如下:

个人绩效考核结果	A	B+	B-	C	C-
个人当期解锁比例(N)	100%	100%	0%	0%	0%

目前本持股计划持有共226人。根据公司个人绩效考核制度规定,公司董事会薪酬与考核委员会对本持股计划绩效评价结果进行了审核。考核结果为226名持有人本期考核评级均为B-及以上,本次个人当期可解锁比例均为100%。

三、本持股计划第二个锁定期公司层面可解锁数量为102.90万股,占本持股计划总数量(343.00万股)的30%,占公司目前总股本的1.47%,持有人实际解锁数量为102.90万股,本次个人层面可解锁比例均为100%。

四、本期员工持股计划第二个锁定期届满后的后续安排

(一)鉴于公司于2024年员工持股计划第二个锁定期的解锁条件已经成就,根据本持股计划的相关规定,管理委员会将根据持有人享有的权利,按照2024年员工持股计划的规定进行权益分配,兑现持有人员持有本持股计划份额而享有的权益。

(二)本持股计划将严格遵守市场交易规则,以及中国证监会、上海证券交易所关于信息披露取得买卖股票的相关规定,在下列期间不得买卖公司股票:

1. 公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的,自原预约公告日前15日起算,至公告前1日;

2. 公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;

3. 自可能对本公司股票及其衍生品价格交易价格产生较大影响的重要事件发生之日或者进入决策程序之日,至依法披露之日;

4. 中国证监会及上海证券交易所规定的其他期间。

如未来关于上述不得买卖公司股票的相关规定、相关法律法规、部门规章或规范性文件发生变更,则参照最新规定执行。

(三)员工持股计划的存续期

1. 本持股计划的存续期为54个月,自公司公告最后一笔标的股票过户至本持股计划名下之日起算。存续期满且未展期的,本持股计划自终止。

2. 本持股计划存续的存续期届满前,经管理委员会协商一致,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上(含)份额同意并提交公司董事会审议通过,本持股计划的存续期可以延长。

(四)员工持股计划的变更

在本持股计划的存续期内,员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意,并提交公司董事会审议通过后方可实施。

(五)本持股计划的终止

1. 本持股计划存续期满后自行终止。

2. 本持股计划持有人的公司股票全部出售或/或经非交易过户后,本持股计划可提前终止。

3. 本持股计划的存续期届满前,经管理委员会协商一致,经出席持有人会议的持有人所持2/3以上(含)份额同意并提交公司董事会审议通过,本持股计划的存续期可以延长。

五、董事会薪酬与考核委员会审核意见

公司董事会薪酬与考核委员会认为:经审核公司层面业绩及个人绩效考核的情况,公司2024年员工持股计划第二个锁定期解锁条件成就。本次解锁的股份数量为102.90万股,占公司总股本的比例为1.47%,该解锁符合《2024年员工持股计划(草案修订稿)》关于解锁的相关规定,不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将持续关注本持股计划的实施情况,并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务,敬请广大投资者关注相关公告,并谨慎投资风险。

特此公告。

极米科技股份有限公司董事会
2026年9月12日

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

极米科技独立董事姓名
王卫

招商基金管理有限公司关于 招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金 可能触发基金合同终止情形的提示性公告

根据《中华人民共和国证券投资基金法》(以下简称《基金法》)和《证券投资基金运作管理办法》(以下简称《运作办法》)的有关规定,招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金(以下简称“本基金”)可能触发基金合同终止情形。现将相关事宜公告如下:

一、本基金基本信息

基金名称:招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金
基金简称:招商瑞联1年持有期混合
基金代码:招商瑞联1年持有期混合A:015268
招商瑞联1年持有期混合C:015269

基金运作方式:契约型开放式
本基金每个开放日开放申购,但投资人每笔认购/申购的基金份额需至少持有满1年,在1年最短持有期内不得提出赎回申请。

对于申购的基金份额,最短持有期指从基金合同生效日(对认购份额而言,下同)或基金份额申购确认日(对申购份额而言,下同)或基金份额转换转入确认日(对转换转入份额而言,下同)起,至基金合同终止日(对申购份额而言,下同)或基金份额转换转入确认日(对转换转入份额而言,下同)止。在基金合同终止前,基金份额持有人不得赎回或转换转入基金份额。最短持有期届满后的下一个工作日起可以办理赎回及转换转入业务。

基金合同生效日:2022年8月2日
基金管理人名称:招商基金管理有限公司
基金托管人名称:招商证券股份有限公司
二、可能触发基金合同终止的情形说明

根据《基金合同》第五部分“基金合同”的约定:“《基金合同》生效后,连续20个工作日出现基金份额持有人数量不满200人或者基金资产净值低于5000万元情形的,基金管理人应当在定期报告中予以披露;连续50个工作日出现前述情形的,基金管理人应当终止基金合同,并提前60个工作日通知基金份额持有人,同时聘请会计师事务所对基金资产进行审计,并将审计结果予以公告,法律法规和中国证监会另有规定的,从其规定。”

若截至2026年9月16日终,本基金出现连续50个工作日基金资产净值低于5000万元的情形,本基金将根据基金合同约定进入清算程序,无需召开基金份额持有人大会进行表决。

三、其他需要提示的事项

风险提示:本基金承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金财产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。基金的过往业绩及其净值高低并不预示其未来业绩表现,基金管理人管理的其他基金业绩不构成对本基金业绩表现的保证。投资者有风险,敬请投资者在投资基金前认真阅读《招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金》(以下简称“基金合同”)、《招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金招募说明书》(以下简称“招募说明书”)、《招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金产品资料概要》等法律文件,了解所投资基金的风险收益特征,并根据自身情况做出投资决策。

特此公告。

招商基金管理有限公司
2026年9月12日

招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金
基金简称:招商瑞联1年持有期混合
基金代码:招商瑞联1年持有期混合A:015268
招商瑞联1年持有期混合C:015269

基金运作方式:契约型开放式
本基金每个开放日开放申购,但投资人每笔认购/申购的基金份额需至少持有满1年,在1年最短持有期内不得提出赎回申请。

对于申购的基金份额,最短持有期指从基金合同生效日(对认购份额而言,下同)或基金份额申购确认日(对申购份额而言,下同)或基金份额转换转入确认日(对转换转入份额而言,下同)起,至基金合同终止日(对申购份额而言,下同)或基金份额转换转入确认日(对转换转入份额而言,下同)止。在基金合同终止前,基金份额持有人不得赎回或转换转入基金份额。最短持有期届满后的下一个工作日起可以办理赎回及转换转入业务。

基金合同生效日:2022年8月2日
基金管理人名称:招商基金管理有限公司
基金托管人名称:招商证券股份有限公司
二、可能触发基金合同终止的情形说明

根据《基金合同》第五部分“基金合同”的约定:“《基金合同》生效后,连续20个工作日出现基金份额持有人数量不满200人或者基金资产净值低于5000万元情形的,基金管理人应当在定期报告中予以披露;连续50个工作日出现前述情形的,基金管理人应当终止基金合同,并提前60个工作日通知基金份额持有人,同时聘请会计师事务所对基金资产进行审计,并将审计结果予以公告,法律法规和中国证监会另有规定的,从其规定。”

若截至2026年9月16日终,本基金出现连续50个工作日基金资产净值低于5000万元的情形,本基金将根据基金合同约定进入清算程序,无需召开基金份额持有人大会进行表决。

三、其他需要提示的事项

风险提示:本基金承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金财产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。基金的过往业绩及其净值高低并不预示其未来业绩表现,基金管理人管理的其他基金业绩不构成对本基金业绩表现的保证。投资者有风险,敬请投资者在投资基金前认真阅读《招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金》(以下简称“基金合同”)、《招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金招募说明书》(以下简称“招募说明书”)、《招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金产品资料概要》等法律文件,了解所投资基金的风险收益特征,并根据自身情况做出投资决策。

特此公告。

招商基金管理有限公司
2026年9月12日

招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金
基金简称:招商瑞联1年持有期混合
基金代码:招商瑞联1年持有期混合A:015268
招商瑞联1年持有期混合C:015269

基金运作方式:契约型开放式
本基金每个开放日开放申购,但投资人每笔认购/申购的基金份额需至少持有满1年,在1年最短持有期内不得提出赎回申请。

对于申购的基金份额,最短持有期指从基金合同生效日(对认购份额而言,下同)或基金份额申购确认日(对申购份额而言,下同)或基金份额转换转入确认日(对转换转入份额而言,下同)起,至基金合同终止日(对申购份额而言,下同)或基金份额转换转入确认日(对转换转入份额而言,下同)止。在基金合同终止前,基金份额持有人不得赎回或转换转入基金份额。最短持有期届满后的下一个工作日起可以办理赎回及转换转入业务。

基金合同生效日:2022年8月2日
基金管理人名称:招商基金管理有限公司
基金托管人名称:招商证券股份有限公司
二、可能触发基金合同终止的情形说明

根据《基金合同》第五部分“基金合同”的约定:“《基金合同》生效后,连续20个工作日出现基金份额持有人数量不满200人或者基金资产净值低于5000万元情形的,基金管理人应当在定期报告中予以披露;连续50个工作日出现前述情形的,基金管理人应当终止基金合同,并提前60个工作日通知基金份额持有人,同时聘请会计师事务所对基金资产进行审计,并将审计结果予以公告,法律法规和中国证监会另有规定的,从其规定。”

若截至2026年9月16日终,本基金出现连续50个工作日基金资产净值低于5000万元的情形,本基金将根据基金合同约定进入清算程序,无需召开基金份额持有人大会进行表决。

三、其他需要提示的事项

风险提示:本基金承诺以诚实信用、勤勉尽责的原则管理和运用基金财产,但不保证基金一定盈利,也不保证最低收益。基金的过往业绩及其净值高低并不预示其未来业绩表现,基金管理人管理的其他基金业绩不构成对本基金业绩表现的保证。投资者有风险,敬请投资者在投资基金前认真阅读《招商瑞联1年持有期混合型证券投资基金》