

D07信息披露

2026年9月18日 星期五
制作:董春云 电话:010-83251716 E-mail:zqrb9@zqrb.sina.net

证券日报

证券代码:688426 证券简称:康为世纪 公告编号:2026-047

江苏康为世纪生物科技股份有限公司 关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示:
●限制性股票首次授予日:2026年9月17日
●限制性股票首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%
●限制性股票授予价格:11.22元/股
●股权激励方式:第二类限制性股票

鉴于江苏康为世纪生物科技股份有限公司(以下简称“公司”)《2026年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”或“本次激励计划”)规定的限制性股票授予条件已经成就,公司于2026年第三次临时股东大会的相关授权,公司于2026年9月17日召开的第二届董事会第二十六次会议《关于2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。确定2026年9月17日为首次授予日,以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象授予310万股限制性股票。现将有关事项说明如下:

一、限制性股票授予情况

(一)本次限制性股票授予已履行的决策程序及信息披露情况

1、2026年8月30日,公司召开的第二届董事会第二十四次会议,审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》。董事会薪酬与考核委员会对相关事项发表同意的意见,并同意将上述三项议案提交公司董事会审议。

2、2026年8月29日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2026年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2026-038)。

3、2026年8月21日至2026年8月31日,公司于本次激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。截至公示期间,公司董事薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次激励对象名单提出的任何异议。2026年9月1日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《董事会薪酬与考核委员会关于公司2026年限制性股票激励计划授予对象名单的核查意见及公示情况说明》(公告编号:2026-042)。

4、2026年9月10日,公司召开的2026年第三次临时股东大会审议通过了《关于公司<2026年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》、《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》。股东大会审议通过上述议案,并于2026年9月11日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《2026年第三次临时股东大会决议公告》(公告编号:2026-044)。

6、2026年9月17日,公司召开的第二届董事会第二十六次会议,审议通过了《关于向2026年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行了核查并发表了同意的核查意见。

(二)本次激励计划的限制性股票激励计划经股东大会审议通过的《限制性股票激励计划实施考核管理办法》(以下简称“《考核办法》”)及《关于公司<2026年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》(以下简称“《考核办法议案》”)已经成就,公司董事会薪酬与考核委员会对前述事项进行了核查并发表了同意的核查意见。

(三)董事会关于首次授予条件的说明,董事会薪酬与考核委员会发表的明确意见

1、董事会对本次授予是否满足条件的说明,激励对象获授限制性股票需同时满足如下条件:

(1)公司未发生如下任一情形:
①最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
4)法律法规规定不得实行股权激励的;

5)中国证监会认定的其他情形;
6)激励对象未发生如下任一情形:
①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

2)最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;

3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

4)具有《中华人民共和国公司法》(以下简称“《公司法》”)规定的不得担任公司高级管理人员情形的;

5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

6)中国证监会认定的其他情形。

公司薪酬委员会经过认真核查,确定公司和激励对象均未出现上述任一情形,亦不存在不能授予或不得成为激励对象的其他情形,本次激励计划的授予条件已经成就。

2、董事会薪酬与考核委员会对本次授予是否满足条件的相关说明

(1)公司不存在《管理办法》等法律法规和规范性文件规定的禁止实施股权激励计划的情形,公司具备实施股权激励计划的主体资格。

本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(二)限制性股票授予的具体情形

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股

5、股票来源:公司向回购的公司A股普通股股票或(和公司)向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

6、激励计划的有效期、归属期限和归属安排

(1)本次激励计划的有效期自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止,最长不超过48个月。

(2)本次激励计划的授予条件已经成就,同意确定首次授予日为2026年9月17日,并以11.22元的授予价格向符合授予条件的122名激励对象首次授予310万股限制性股票。

(三)限制性股票授予的考核指标

1、首次授予日:2026年9月17日

2、首次授予数量:310万股,约占目前公司股本总额11,249.37万股的2.76%

3、首次授予人数:122人

4、授予价格:11.22元/股