

证券代码:002843 证券简称:泰嘉股份 公告编号:2026-59

湖南泰嘉新材料科技股份有限公司 第六届董事会第十六次会议决议公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

湖南泰嘉新材料科技股份有限公司(以下简称“公司”)第六届董事会第十六次会议于2026年9月16日以电话、电子邮件等形式发出通知,并于9月21日以通讯表决的方式召开。会议应出席董事4名,实际出席董事8名。本次会议由董事长方鸿先生召集并主持,董事会秘书和部分公司高管列席了本次会议。

本次会议的召开符合《公司法》(以下简称“《公司法》”)和《公司章程》及有关法律、行政法规、会议合法、有效。经与会董事审议,会议以记名投票表决的方式表决通过如下议案:

一、审议通过《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》

根据《上市公司股权激励管理办法》等法律法规、规范性文件及公司《2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,董事会认为公司2026年股票期权与限制性股票激励计划规定的首次授予条件已经成就,根据公司2026年第二次临时股东大会的授权,同意公司以2026年9月21日为首次授予日,向49名激励对象授予股票期权406,500万股,限制性股票406,500万股。

关联董事陈波、李国明回避表决,该项议案有效表决票数为6票。

该议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过。

表决结果:6票赞成,0票反对,0票弃权。

公司《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的公告》详见《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)。

特此公告。

湖南泰嘉新材料科技股份有限公司董事会
2026年9月22日

证券代码:002843 证券简称:泰嘉股份 公告编号:2026-60

湖南泰嘉新材料科技股份有限公司 关于向激励对象首次授予股票期权 与限制性股票的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示:

- 股票期权首次授予数量:2026年9月21日
- 股票期权首次授予数量:406,500万股,行权价格为16.77元/份
- 限制性股票首次授予日:2026年9月21日
- 限制性股票首次授予数量:406,500万股,授予价格为6.839元/股

湖南泰嘉新材料科技股份有限公司(以下简称“公司”或“泰嘉股份”)于2026年9月21日召开第六届董事会第十六次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予股票期权与限制性股票的议案》,同意公司以2026年9月21日为首次授予日,授予49名激励对象股票期权406,500万股、限制性股票406,500万股。现将有关事项公告如下:

一、本次激励计划概述及已履行的相关审批程序

(一)本次激励计划概述

《2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划》”或“激励计划”)已经公司2026年第二次临时股东大会审议通过,主要内容如下:

1. 标的股票种类:股票期权与限制性股票。
2. 标的股票来源:公司向激励对象定向发行的A股普通股股票。
3. 激励对象:本次激励计划首次授予的激励对象共419人,包括公司公告本次激励计划在《公司(含子公司)聘任的董事、高级管理人员、核心经营(管理)人员及核心(技术)业务人员,不含参股控股子公司董事、高级管理人员、核心经营(管理)人员及核心(技术)业务人员、子公司。
4. 授予数量:本次激励计划向激励对象首次授予权益共计881.00万股,占本次激励计划公告时公司股本总额的25.1737562万股的3.50%,其中首次授予权益共计881.00万股,占本次激励计划拟授权益总数的92.28%,占公司股本总额的3.23%;预留授予权益共计68.00万股,占本次激励计划拟授权益总数的7.72%,占公司股本总额的0.27%。

- (1)股票期权激励计划:拟授予440.50万股股票期权,占本次激励计划拟授权益总数的50.09%,占本次激励计划草案公告时公司股本总额的1.75%;其中首次授予406.50万份,占公司股本总额的1.61%;预留34.00万份,占公司股本总额的0.14%。
- (2)限制性股票激励计划:拟授予440.50万股限制性股票,占本次激励计划拟授权益总数的50.09%,占本次激励计划草案公告时公司股本总额的1.75%;其中首次授予406.50万股,占公司股本总额的1.61%;预留34.00万股,占公司股本总额的0.14%。

5. 行权/解锁限售安排

(1)股票期权

本次激励计划的激励对象所获授的股票期权适用不同的等待期,自相应股票期权授予之日起分别分别为12个月、24个月、36个月,预留部分若在2026年9月30日前授,则预留部分之等待期与首次授予部分一致,预留部分若在2026年9月30日后授予,则预留部分的等待期自相应股票期权授予之日起分别分别为12个月、24个月。激励对象根据本次激励计划的股票期权在等待期内不得转让、用于担保或质押债务。

在股票期权经股东大会审议通过后,股票期权由各自主授予日起满12个月后可以开始行权。可行权日必须为交易日,但不得在法律规定禁止行权的时间段内行权。

本次激励计划首次授予股票期权的等待期及各可行权时间/行权比例的安排如下表所示:

行权安排	可行权时间	可行权比例
第一行权期	自首次授予之日起12个月内最后一个交易日起至首次授予之日起24个月内	40%
第二行权期	自首次授予之日起24个月内最后一个交易日起至首次授予之日起36个月内	50%
第三行权期	自首次授予之日起36个月内最后一个交易日起至首次授予之日起48个月内	30%

若预留部分首次授予在2026年9月30日前授予,则预留部分股票期权的行权期及各可行权时间安排与首次授予一致;若预留部分股票期权在2026年9月30日后授予,则预留部分股票期权的行权期及各可行权时间/行权比例的安排如下表所示:

行权安排	可行权时间	可行权比例
第一行权期	自预留授予之日起12个月内最后一个交易日起至预留授予之日起24个月内	50%
第二行权期	自预留授予之日起24个月内最后一个交易日起至预留授予之日起36个月内	50%

在满足股票期权行权条件后,公司将根据激励对象向激励对象定向发行的A股普通股股票。当期行权条件未成就的,股票期权不得行权或提前在下行权;当期股票期权行权予以注销。在股票期权各行权期结束后,激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权,由公司予以注销。

(2) 限制性股票

本次激励计划的激励对象所获授的限制性股票适用不同的限售期,自相应授予部分上市之日起分别分别为12个月、24个月、36个月,预留部分若在2026年9月30日前授予,则预留部分之等待期与首次授予部分一致,预留部分若在2026年9月30日后授予,则预留部分的限售期自相应授予部分上市之日起分别分别为12个月、24个月。

限售期满后,公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜,未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票由公司购回注销处理。当期解除限售条件未成就的,限制性股票不得解除限售或提前终止限售期。

本次激励计划首次授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排与比例如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	可解除限售比例
第一个解除限售期	自首次授予限制性股票上市之日起12个月内的最后一个交易日起至首次授予限制性股票上市之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二个解除限售期	自首次授予限制性股票上市之日起24个月内的最后一个交易日起至首次授予限制性股票上市之日起36个月内的最后一个交易日止	50%
第三个解除限售期	自首次授予限制性股票上市之日起36个月内的最后一个交易日起至首次授予限制性股票上市之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

若预留部分首次授予在2026年9月30日前授予,则解除限售期及各期解除限售时间安排与首次授予一致;若预留的限制性股票在2026年9月30日后授予,则解除限售期及各期解除限售时间和比例安排如下表所示:

解除限售安排	解除限售时间	可解除限售比例
第一个解除限售期	自预留授予限制性股票上市之日起12个月后的第一个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个解除限售期	自预留授予限制性股票上市之日起24个月后的第一个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

在上述约定期限内未申请解除限售的限制性股票应自动作废并注销,激励对象持有的限制性股票不得解除限售或提前终止限售期。

激励对象获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或质押债务。激励对象获授的限制性股票由于资本公积转增股本、股票红利、股份拆细而取得的股份来源股票,不得在二级市场出售或以其他方式转让,该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。若公司对尚未解除限售的限制性股票进行回购,该等股份将一并回购。

6. 授予价格:本次激励计划授予股票期权的行权价格(含预留)为16.77元/份,限制性股票的授予价格(含预留)为8.39元/股。

7. 行权/解锁限售条件

行权/解锁限售期内,同时满足下列条件时,激励对象获授的权益方可行权/解除限售:

- (1)公司未发生如下任一情形:
- ① 最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;
- ② 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

- ③ 上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;
- ④ 法律法规规定不得实行股权激励的;
- ⑤ 中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形:

- ① 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;
- ② 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选;
- ③ 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施;

- ④ 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;
- ⑤ 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;
- ⑥ 中国证监会认定的其他情形。

3. 激励对象发生上述第(1)条规定情形之一的,所有激励对象根据本次激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销,已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司按授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销。若激励对象对上述情形负有个人责任的,则其获授的尚未解除限售的限制性股票应当由公司按授予价格回购注销;若激励对象发生上述第(2)条规定情形之一的,该激励对象根据本次激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销;该激励对象已获授但尚未解除限售的限制性股票应当由公司授予价格回购注销。

(3) 公司年度业绩考核要求

本次激励计划首次授予的股票期权与限制性股票考核年度为2026年—2028年三个会计年度,每个会计年度考核一次,各年度业绩考核目标如下表所示:

行权/解锁安排	业绩考核目标
第一个行权/解锁期	以公司2026年的营业收入为基数,2027年净利润增长率不低于20%。
第二个行权/解锁期	以公司2026年的营业收入为基数,2027年净利润增长率不低于20%。
第三个行权/解锁期	以公司2026年的营业收入为基数,2027年净利润增长率不低于20%。

注:上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润,下同。

若预留权益在2026年9月30日前授予,则各年度业绩考核目标与首次授予一致;若预留权益在2026年9月30日后授予,则各年度业绩考核目标情况如下表所示:

行权/解锁安排	业绩考核目标
第一个行权/解锁期	以公司2026年的营业收入为基数,2027年净利润增长率不低于20%。
第二个行权/解锁期	以公司2026年的营业收入为基数,2027年净利润增长率不低于20%。
第三个行权/解锁期	以公司2026年的营业收入为基数,2027年净利润增长率不低于20%。

公司未满足上述业绩考核目标的,所有激励对象对应当考核当年已获授但尚未行权的股票期权均不得行权,由公司注销;对应当考核当年可解除限售的限制性股票不得解除限售,由公司按授予价格加上银行同期存款利息之和回购注销。

(4) 个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施,激励对象个人考核评价结果分为“A”“B”“C”三个等级,各考核评价等级对应的权益行权/解锁比例如下表:

考核等级	A	B	C
行权/解锁比例	100%	80%	0%

如公司业绩考核达标,激励对象当年实际可行权/解锁的权益数量=个人当年考核评价等级对应的可行权/解锁的权益数量×个人可行权/解锁比例。

激励对象考核当年个人当年实际可行权/解锁的权益数量/可行权/解锁,考核当年不能行权的股票期权,由公司注销;考核当年不能解除限售的限制性股票,由公司按授予价格回购注销。

(2026年股票期权与限制性股票激励计划)履行的相关审批程序

1. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

2. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

3. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

4. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

5. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

6. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

7. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

8. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

9. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

10. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

11. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

12. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

13. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

14. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

15. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

16. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

17. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

18. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

19. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

20. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

21. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

22. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

23. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

24. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

25. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

26. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

27. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

28. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

29. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

30. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

31. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

32. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

33. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

34. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

35. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

36. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

37. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

38. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

39. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

40. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

41. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

42. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

43. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

44. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

45. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

46. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

47. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

48. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

49. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

50. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

51. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

52. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

53. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

54. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

55. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

56. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

57. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

58. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

59. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

60. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

61. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

62. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

63. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

64. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

65. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

66. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

67. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

68. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

69. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

70. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

71. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

72. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

73. 2026年9月21日,公司召开第六届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权与限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“《激励计划》”)。

74. 2026年9月21日,公司