

D/32 信息披露

证券代码:688253 证券简称:美诺特 公告编号:2026-036

北京英诺特生物技术股份有限公司关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期、预留授予部分第二个归属期及2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告

本公司董事及全体监事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

● 本次股票上市类型为股权激励股份,股票认购方式为网下,上市股数为983,968股。

● 本次股票上市流通日期为2026年9月20日。

● 本次限制性股票激励计划的实施程序及相关信息披露

● 2023年限制性股票激励计划股票归属的决策程序及相关信息披露

1. 2023年8月27日,公司召开第二届董事会第十八次会议,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。公司独立董事根据《上市公司股权激励管理办法》发表了“明确同意”的独立意见。同日,公司召开第一届董事会第十五次会议,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于实施公司2023年限制性股票激励计划股票归属的议案》等相关议案。

2. 2023年8月29日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于独立董事公开征集委托投票权的公告》,按照公司依法征集的委托,独立董事孙健先生作为征集人,就公司拟于2023年9月14日召开的2023年第一次临时股东大会审议的2023年限制性股票激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

3. 2023年8月29日至2023年9月7日,公司对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示。截至公示期满,公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2023年9月8日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

4. 2023年9月14日,公司召开2023年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

5. 2023年9月14日,公司召开第一届董事会第十九次会议及第一届监事会第十六次会议,审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属结果暨股份上市的公告》,公司独立董事就上述事项发表了明确同意的独立意见,监事会对首次授予予的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

6. 2023年9月15日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

7. 2024年8月28日,公司召开第二届董事会第十六次会议与第二届监事会第六次会议,审议通过了《关于公司2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》,同意公司根据2023年年度权益分派实施结果及《2023年限制性股票激励计划》的相关规定将限制性股票授予价格由13.60元/股调整为13.20元/股,前述事项已经公司薪酬与考核委员会审议通过,审议通过了《关于向公司2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》。

8. 2024年8月29日至2024年9月7日,公司对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示。截至公示期满,公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2024年9月8日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于公司2023年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

9. 2024年9月26日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》,本次归属票上市流通总数为397,380股,上市流通日期为2024年9月30日。

10. 2025年8月27日,公司召开第二届董事会第十次会议、第二届监事会第十次会议,审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》,同意公司根据2024年年度权益分派实施结果及《2023年限制性股票激励计划》的相关规定将限制性股票授予价格由15.20元/股调整为12.65元/股,前述事项已经公司薪酬与考核委员会审议通过。

11. 2025年9月15日,公司召开第二届董事会第十一次会议,审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期、预留授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》,前述事项已经公司薪酬与考核委员会审议通过。

12. 2025年9月26日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期、预留授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》,本次归属票上市流通总数为526,120股,上市流通日期为2025年9月30日。

13. 2026年8月28日,公司召开第二届董事会第十五次会议,审议通过了《关于调整公司2023年、2025年限制性股票激励计划授予价格的议案》,同意公司根据2025年年度权益分派实施结果及《2023年限制性股票激励计划》的相关规定将限制性股票授予价格由12.65元/股调整为12.21元/股,前述事项已经公司薪酬与考核委员会审议通过。

14. 2026年9月15日,公司召开第二届董事会第十六次会议及第二届监事会第十一次会议,审议通过了《关于调整公司2023年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期、预留授予部分第二个归属期归属结果暨股份上市的公告》,公司薪酬与考核委员会对本次拟归属的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

(二)2025年限制性股票激励计划股票归属的决策程序及相关信息披露

1. 2025年8月27日,公司召开第二届董事会第十次会议,审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》等相关议案。

2. 2025年8月29日至2025年9月7日,公司对本次拟激励对象的姓名和职务进行了公示。截至公示期满,公司监事会未收到任何员工对本次拟激励对象提出的异议。2025年9月8日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《监事会关于公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3. 2025年9月15日,公司召开2025年第一次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

4. 2025年9月15日,公司召开第二届董事会第十七次会议及第二届监事会第十二次会议,审议通过了《关于调整公司2023年、2025年限制性股票激励计划授予价格的议案》,同意公司根据2025年年度权益分派实施结果及《2023年限制性股票激励计划》的相关规定将限制性股票授予价格由12.21元/股调整为11.85元/股,前述事项已经公司薪酬与考核委员会审议通过。

5. 2025年9月16日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

6. 2026年8月25日,公司召开第二届董事会第十五次会议并于2026年8月24日召开第二届薪酬与考核委员会第八次会议,审议通过了《关于调整公司2023年、2025年限制性股票激励计划授予价格的议案》,同意公司根据2025年年度权益分派实施结果及《2023年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定将限制性股票授予价格由16.55元/股调整为16.11元/股,前述事项已经公司薪酬与考核委员会审议通过,审议通过了《关于向公司2025年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》,认为2025年限制性股票激励计划激励对象已经成就,激励对象资格合法有效,确定的预留授予日符合相关规定。公司董事会薪酬与考核委员会对预留授予日的激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

7. 2026年9月15日,公司召开第二届董事会第十六次会议并于2026年9月14日召开第二届薪酬与考核委员会第九次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属结果暨股份上市的公告》,公司薪酬与考核委员会对本次拟归属的激励对象名单进行了核实。

(一)2023年限制性股票激励计划归属的股份数量

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	可归属数量(万股)	可归属数量占已获授首次授予部分限制性股票总数比例
1	张秀杰	中国	董事、总经理	21.0000	8.6400	40.0000%
2	陈冠友	中国	董事、首席财务官、核心技术人	8.5000	3.4000	40.0000%
3	张继刚	中国	董事、副总经理	8.5000	3.4000	40.0000%
4	张继刚	中国	董事、副总经理	7.0000	2.8000	40.0000%
5	陈冠友	中国	董事、财务总监	7.0000	2.8000	40.0000%
6	王绍强	中国	核心技术人	2.0000	0.8320	41.6000%
7	王绍强	中国	核心技术人	2.0000	0.8320	41.6000%
董事会为需要激励的其他人员(49人)				81.0000	30.0080	37.049%
合计				138.0000	52.1220	37.799%

注:1.王绍强因工作职务调整,不再认定为公司核心技术人,新增认定王静女士为公司核心技术人。具体内容详见公司于2025年10月31日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于核心技术人员调整暨新增认定核心技术人员的公告》(公告编号2025-058)。

2.激励计划预留授予部分第三个归属期归属的股份数量

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	可归属数量(万股)	可归属数量占已获授预留授予部分限制性股票总数比例
1	王静	中国	核心技术人	2.0000	1.0000	50.0000%
董事会为需要激励的其他人员(17人)				21.0000	11.8600	56.4331%
合计				23.0000	12.8600	55.913%

(二)2025年限制性股票激励计划归属的股份数量

序号	姓名	国籍	职务	获授的限制性股票数量(万股)	可归属数量(万股)	可归属数量占已获授首次授予部分限制性股票总数比例
1	张秀杰	中国	董事、总经理	28.0000	5.6000	20.0000%
2	陈冠友	中国	董事、首席财务官、核心技术人	10.0000	2.0000	20.0000%
3	张继刚	中国	董事、副总经理	10.0000	2.0000	20.0000%
4	张继刚	中国	董事、副总经理	7.0000	1.4000	20.0000%
5	陈冠友	中国	董事、财务总监	7.0000	1.4000	20.0000%
6	王绍强	中国	核心技术人	1.5000	0.2400	16.0000%
7	王绍强	中国	核心技术人	1.5000	0.2400	16.0000%
8	王静	中国	前核心技术人	1.0000	0.2500	25.0000%
董事会为需要激励的其他人员(41名-中包括独立董事15人)				119.5288	19.16026	15.992%
合计				169.0280	32.8248	19.4202%

注:1.王静因工作职务调整,不再认定为公司核心技术人,新增认定王静女士为公司核心技术人。具体内容详见公司于2025年10月31日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《关于核心技术人员调整暨新增认定核心技术人员的公告》(公告编号2025-058)。

本次归属的激励对象名单为公司股权激励对象定向发行A股普通股股票。

(四)归属人数

本次归属人数如下:

1. 2023年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期归属人数56人,预留授予部分第二个归属期归属人数18人。

2. 2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属人数61人。

3. 本次归属激励对象归属的激励对象上市流通安排及股本变动情况

(一)本次归属激励对象的上市流通日期:2026年9月20日

(二)本次归属激励对象的上市流通数量:983,968股

(三)董事和高级管理人员买卖公司股票的限制和承诺

1. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,在其任职期间和离职后6个月内,每年通过集中竞价、大宗交易、协议转让等方式减持的股份,不得超过其所持公司股份总数的25%。在离职半年内,不得转让其所持有的本公司股份。

2. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益。

3. 在本激励计划有效期内,若中国《证券法》《上市公司证券发行管理办法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东权益管理、高级管理人员减持股份》等法律法规、规范性文件及规范性文件和公司董事和高级管理人员持有公司股份转让的有关规定发生了变化,则该部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时遵守修改后的相关规定。

(四)本次股本结构变动情况

项目	变动前	本次变动	变动后
发行前股份总数	-	-	-
首次授予部分	136,984,316	983,968	137,968,284
首次授予部分	136,984,316	983,968	137,968,284

本次归属激励对象归属的激励对象上市流通安排及股本变动情况

(一)本次归属激励对象的上市流通日期:2026年9月20日

(二)本次归属激励对象的上市流通数量:983,968股

(三)董事和高级管理人员买卖公司股票的限制和承诺

1. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,在其任职期间和离职后6个月内,每年通过集中竞价、大宗交易、协议转让等方式减持的股份,不得超过其所持公司股份总数的25%。在离职半年内,不得转让其所持有的本公司股份。

2. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益。

3. 在本激励计划有效期内,若中国《证券法》《上市公司证券发行管理办法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东权益管理、高级管理人员减持股份》等法律法规、规范性文件及规范性文件和公司董事和高级管理人员持有公司股份转让的有关规定发生了变化,则该部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时遵守修改后的相关规定。

(四)本次股本结构变动情况

项目	变动前	本次变动	变动后
发行前股份总数	-	-	-
首次授予部分	136,984,316	983,968	137,968,284
首次授予部分	136,984,316	983,968	137,968,284

本次归属激励对象归属的激励对象上市流通安排及股本变动情况

(一)本次归属激励对象的上市流通日期:2026年9月20日

(二)本次归属激励对象的上市流通数量:983,968股

(三)董事和高级管理人员买卖公司股票的限制和承诺

1. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,在其任职期间和离职后6个月内,每年通过集中竞价、大宗交易、协议转让等方式减持的股份,不得超过其所持公司股份总数的25%。在离职半年内,不得转让其所持有的本公司股份。

2. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益。

3. 在本激励计划有效期内,若中国《证券法》《上市公司证券发行管理办法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东权益管理、高级管理人员减持股份》等法律法规、规范性文件及规范性文件和公司董事和高级管理人员持有公司股份转让的有关规定发生了变化,则该部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时遵守修改后的相关规定。

(四)本次股本结构变动情况

项目	变动前	本次变动	变动后
发行前股份总数	-	-	-
首次授予部分	136,984,316	983,968	137,968,284
首次授予部分	136,984,316	983,968	137,968,284

本次归属激励对象归属的激励对象上市流通安排及股本变动情况

(一)本次归属激励对象的上市流通日期:2026年9月20日

(二)本次归属激励对象的上市流通数量:983,968股

(三)董事和高级管理人员买卖公司股票的限制和承诺

1. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,在其任职期间和离职后6个月内,每年通过集中竞价、大宗交易、协议转让等方式减持的股份,不得超过其所持公司股份总数的25%。在离职半年内,不得转让其所持有的本公司股份。

2. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者在卖出后6个月内又买入,由此所得收益归本公司所有,本公司董事会将收回其所得收益。

3. 在本激励计划有效期内,若中国《证券法》《上市公司证券发行管理办法》《上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第15号——股东权益管理、高级管理人员减持股份》等法律法规、规范性文件及规范性文件和公司董事和高级管理人员持有公司股份转让的有关规定发生了变化,则该部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时遵守修改后的相关规定。

(四)本次股本结构变动情况

项目	变动前	本次变动	变动后
发行前股份总数	-	-	-
首次授予部分	136,984,316	983,968	137,968,284
首次授予部分	136,984,316	983,968	137,968,284

本次归属激励对象归属的激励对象上市流通安排及股本变动情况

(一)本次归属激励对象的上市流通日期:2026年9月20日

(二)本次归属激励对象的上市流通数量:983,968股

(三)董事和高级管理人员买卖公司股票的限制和承诺

1. 激励对象为公司董事和高级管理人员的,在其任职期间和离职后6个月内,每年通过集中竞价、大宗交易、协议转让等方式减持的股份,不得超过其所持公司股份总数的25%。在离职半年内,不得转让其所持有的本公司股份。

证券代码:000603 证券简称:盛达资源 公告编号:2026-073

盛达金属资源股份有限公司关于2024年员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

盛达金属资源股份有限公司(以下简称“公司”或“本公司”)于2024年8月9日召开第十一届董事会第二次会议,第十一届监事会第二次会议,于2024年9月4日召开2024年第三次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2024年员工持股计划(草案)>及其摘要的议案》《关于公司<2024年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年员工持股计划相关事宜的议案》,同意公司实施《2024年员工持股计划》(以下简称“本次员工持股计划”)。具体内容详见公司分别于2024年8月10日、2024年9月15日在信息披露网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及指定信息披露媒体上披露的相关公告。

根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》和公司《2024年员工持股计划》等相关规定,本次员工持股计划第二个锁定期将于2026年9月25日届满。现将有关情况公告如下:

一、本次员工持股计划的持股情况和锁定期安排

公司本次员工持股计划的股票来源为公司回购专用证券账户回购的公司A股普通股股票。2024年9月25日,公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》,公司回购专用证券账户所持有的5,381,500股公司股票已于2024年9月24日以前通过交易过户的方式过户至“盛达金属资源股份有限公司—2024年员工持股计划”专用证券账户,过户股份数量占公司总股本的比例为0.78%。具体内容详见公司于2024年9月26日在信息披露网站巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)及指定信息披露媒体上披露的《关于2024年员工持股计划非过户完成暨过户登记完成的公告》(公告编号:2024-109)。

根据公司《2024年员工持股计划》,本次员工持股计划的股票分两期解锁,解锁时点分别为自公司公告标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算满12个月、24个月,每期解锁标的股票的比例分别为50%、50%,各期具体解锁比例和数量根据公司业绩指标达成情况和持有人考核结果确定。本次员工持股计划第二个锁定期将于2026年9月25日届满,本期计划可解锁股票数量为2,690,750股,占本次员工持股计划总规模的50%,占公司目前总股本的0.39%。结合公司原业绩考核及个人层面绩效考核情况,符合解锁条件的股票数量为2,688,150股,占本次员工持股计划总数的49.95%,占公司目前总股本的0.39%。因个人绩效考核原因未能解锁的标的股票,由管理委员会收回并依据本次员工持股计划相关规定进行处置。

二、本次员工持股计划第二个锁定期届满后的后续安排

公司第十一届董事会薪酬与考核委员会2026年第二次会议审议通过了《关于公司2024年员工持股计划第二个锁定期届满后股票处置的议案》,同意公司根据《上市公司股权激励管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》和公司《2024年员工持股计划》等相关规定,对本次员工持股计划第二个锁定期届满后股票处置事宜进行审议。

三、本次员工持股计划的存续期、变更及终止

(一)本次员工持股计划的存续期

(二)本次员工持股计划的变更

(三)本次员工持股计划的终止

(四)本次员工持股计划的锁定期

(五)本次员工持股计划的解锁

(六)本次员工持股计划的回购

(七)本次员工持股计划的转让

(八)本次员工持股计划的注销

(九)本次员工持股计划的变更

(十)本次员工持股计划的终止

(十一)本次员工持股计划的锁定期

(十二)本次员工持股计划的解锁

(十三)本次员工持股计划的回购

(十四)本次员工持股计划的转让

(十五)本次员工持股计划的注销

(十六)本次员工持股计划的变更

(十七)本次员工持股计划的终止

(十八)本次员工持股计划的锁定期

(十九)本次员工持股计划的解锁

(二十)本次员工持股计划的回购

(二十一)本次员工持股计划的转让

(二十二)本次员工持股计划的注销

(二十三)本次员工持股计划的变更

(二十四)本次员工持股计划的终止

(二十五)本次员工持股计划的锁定期

(二十六)本次员工持股计划的解锁

(二十七)本次员工持股计划的回购

(二十八)本次员工持股计划的转让

(二十九)本次员工持股计划的注销

(三十)本次员工持股计划的变更

(三十一)本次员工持股计划的终止

(三十二)本次员工持股计划的锁定期

(三十三)本次员工持股计划的解锁

(三十四)本次员工持股计划的回购

(三十五)本次员工持股计划的转让

(三十六)本次员工持股计划的注销

(三十七)本次员工持股计划的变更

(三十八)本次员工持股计划的终止

(三十九)本次员工持股计划的锁定期

(四十)本次员工持股计划的解锁

(四十一)本次员工持股计划的回购

(四十二)本次员工持股计划的转让

(四十三)本次员工持股计划的注销

(四十四)本次员工持股计划的变更

(四十五)本次员工持股计划的终止

(四十六)本次员工持股计划的锁定期

(四十七)本次员工持股计划的解锁

(四十八)本次员工持股计划的回购

(四十九)本次员工持股计划的转让

(五十)本次员工持股计划的注销

(五十一)本次员工持股计划的变更

证券日报

2026年9月24日 星期五

制作:刘雄 电话:010-83251716 E-mail:zqrb9@zqrb.sina.net

持计划第二个锁定期解锁条件成就的议案,本次员工持股计划第二个锁定期解锁条件已经成就。根据公司《2024年员工持股计划》