

L04信息披露

2026年9月24日 星期四
制作:刘雄 电话:010-83251716 E-mail:zqrb9@zqrb.sina.net

证券日报

北京直真科技股份有限公司 关于2026年股票期权激励计划 首次授予登记完成的公告

证券代码:003007 证券简称:直真科技 公告编号:2026-071

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。
●特别提示:
●本期激励计划:直真J1C2
●期权代码:037991
●股票期权首次授权日:2026年9月9日
●股票期权首次授予登记完成日:2026年9月23日
●股票期权首次授予登记数量:191.36万份
●股票期权首次授予登记人数:87人
●股票期权行权价格:30.00元/股
●股票来源:公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》及深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定,北京直真科技股份有限公司(以下简称“公司”或“直真科技”)已完成2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)首次授予登记工作。现将有关事项公告如下:

一、本次激励计划已履行的相关审批程序和信息披露情况
(一)2026年8月21日,公司召开第六届董董会第十二次会议,审议通过了《关于公司<2026年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》及《关于公司<2026年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2026年股票期权激励计划有关事项的议案》。董董会薪酬与考核委员会对本次激励计划的相关事项进行了核查并出具了《相关核查意见》。

(二)2026年9月9日,公司在2026年9月9日,公司对本次激励计划首次授予激励对象名单在公司内网进行了公示。截至公示期满,公司董事会薪酬与考核委员会未接到任何对本次激励计划首次授予激励对象提出异议的反馈。2026年9月3日,公司在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露了《北京直真科技股份有限公司董事会薪酬与考核委员会关于公司2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》(公告编号:2026-060)。

(三)2026年9月9日,公司召开的2026年第二次临时股东大会审议通过了《关于公司<2026年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》及《关于公司<2026年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2026年股票期权激励计划有关事项的议案》。公司于2026年9月10日在巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)披露了《北京直真科技股份有限公司2026年股票期权激励计划》及北京直真科技股份有限公司关于2026年股票期权激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2026-062)。

(四)2026年9月9日,公司召开第六届董董会第十四次会议审议通过了《关于调整2026年股票期权激励计划相关事项的议案》(以下简称“调整议案”)。调整议案经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,董董会薪酬与考核委员会对首次授予激励对象进行了核查并发表了意见。

二、本次激励计划股票期权的首次授予情况
(一)首次授权日:2026年9月9日
(二)首次授予数量:191.36万份
(三)首次授予人数:87人
(四)行权价格:30.00元/股

(五)股票来源:公司向激励对象定向发行的公司A股普通股股票
(六)本次激励计划首次授予股票期权在激励对象间的分配情况如下表所示:

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量(万份)	占授予股票期权总量的比例	占本公司总股本的比例(%)
1	胡国胜	副董事长	10.00	5.23%	0.08%
2	雷海	董事、副总经理	5.50	2.88%	0.05%
3	王少华	董事、副总经理	5.50	2.88%	0.05%
4	董海峰	董事长代表董事	3.50	1.83%	0.03%
5	陈元斌	副总经理	3.50	1.83%	0.03%
6	陈瑞	董董会秘书、财务总监	3.50	1.83%	0.03%
合计(87人)			101.86	67.67%	1.55%
首次授予股票期权数量合计			191.36	80.00%	1.60%

注:1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计均未超过本次激励计划草案公告日公司股本总额的1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本次激励计划草案公告日公司股本总额的10%。

2、本次激励计划激励对象不包括具有独立技术安排、单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

(七)本次激励计划的有效期、等待期及行权安排
1、有效期
本次激励计划的有效期为自股票期权首次授予日起至全部激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止,最长不超过60个月。

2、等待期
激励对象获授的股票期权适用不同的等待期,均自授权日起计算。首次授予股票期权的等待期分别为自首次授权日起12个月、24个月、36个月。

等待期内,激励对象获授的股票期权不得转让、用于担保或偿还债务。

3、行权安排
本次激励计划的等待期届满之后,激励对象获授的股票期权进入可行权期。股票期权在满足相应行权条件后将按本次激励计划的行权安排进行行权。可行权日必须为交易日,但不得在下列期间内行权:

(1)公司年度报告、半年度报告公告前15日内,因特殊原因推迟公告日期的,自原预告公告前15日起;

(2)公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前5日内;

(3)自可能对公司股价及其衍生品价格产生较大影响的市场重大事件发生之日起或者在决策过程中,至该决策公告之日止;

(4)中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

在本次激励计划有效期内,若相关法律法规、行政法规、部门规章等政策性文件对上述期间的有关规定发生变更,适用变更后的相关规定。

首次授予股票期权的行权安排如下表所示:

行权期	行权期	行权比例
第一个行权期	自首次授权日起12个月内的首个交易日起至首次授权日起34个月内的最后一个交易日止	30%
第二个行权期	自首次授权日起34个月内的首个交易日起至首次授权日起48个月内的最后一个交易日止	30%
第三个行权期	自首次授权日起48个月内的首个交易日起至首次授权日起60个月内的最后一个交易日止	40%

(八)股票期权的行权条件
行权期内,同时满足下列条件时,激励对象获授的股票期权方可行权:

1、公司未发生如下任一情形:
(1)最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

(2)最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;

(3)上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》公开承诺进行利润分配的情形;

(4)法律法规规定不得进行股权激励的情形;

(5)中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生如下任一情形:

(1)最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选;

(2)最近12个月内被中国证监会及证券交易所认定为不适当人选;

(3)最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及证券交易所或相关监管机构行政处罚或采取市场禁入措施;

(4)具有《中华人民共和国公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的;

(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的;

(6)中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第1条规定情形之一的,所有激励对象根据本次激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。某一激励对象发生上述第2条规定情形之一的,该激励对象根据本次激励计划已获授但尚未行权的股票期权应当由公司注销。

3、公司层面业绩考核要求
本次激励计划首次授予股票期权的考核年度为2026-2028年三个会计年度,在行权期对应的各会计年度末,分年度进行绩效考核并考核行权,以达到业绩考核指标作为激励对象当年度行权条件之一。

本次激励计划首次授予股票期权的各年度业绩考核指标如下表所示:

行权期	考核年度	营业收入(A)(万元)	净利润(B)(万元)	净利润增长率(C)(%)
第一个行权期	2026年	65,000	60,000	3,000
第二个行权期	2027年	75,000	70,000	4,000
第三个行权期	2028年	85,000	80,000	12,000

业绩考核指标	业绩考核指标	业绩考核指标
营业收入(A)	A>=A0	X1<100%
净利润(B)	B>=B0	X1<100%
净利润增长率(C)	C>=C0	X1<100%

注:(1)上述“营业收入”指经审计的上市公司合并报表中的营业收入,“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的净利润,并剔除公允价值变动损益的影响。

(2)2026年9月9日,公司根据《激励计划》,剔除公允价值变动损益的影响,剔除公允价值变动损益的影响,剔除公允价值变动损益的影响。

(3)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(4)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(5)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(6)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(7)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(8)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(9)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(10)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(11)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(12)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(13)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(14)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(15)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(16)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(17)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(18)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(19)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(20)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(21)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(22)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(23)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(24)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(25)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(26)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(27)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(28)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(29)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(30)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(31)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(32)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(33)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(34)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(35)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(36)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(37)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(38)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(39)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(40)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(41)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(42)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(43)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(44)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(45)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(46)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(47)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(48)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(49)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(50)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(51)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(52)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(53)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(54)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(55)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(56)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(57)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(58)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(59)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(60)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(61)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(62)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(63)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(64)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(65)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(66)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(67)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(68)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(69)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(70)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(71)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(72)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(73)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(74)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(75)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(76)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(77)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(78)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(79)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(80)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(81)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(82)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(83)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(84)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(85)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(86)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(87)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(88)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(89)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(90)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(91)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(92)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(93)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(94)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(95)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(96)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(97)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(98)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(99)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(100)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(101)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(102)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(103)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(104)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(105)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(106)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(107)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(108)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(109)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(110)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(111)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(112)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(113)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(114)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(115)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(116)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(117)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(118)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(119)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(120)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(121)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(122)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(123)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(124)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(125)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(126)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(127)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(128)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(129)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(130)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(131)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(132)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(133)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(134)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(135)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(136)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(137)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(138)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(139)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(140)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(141)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(142)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(143)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(144)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(145)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(146)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(147)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(148)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(149)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(150)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(151)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(152)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(153)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(154)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(155)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(156)上述激励计划的考核指标由公司董事会薪酬与考核委员会确定,并经股东大会审议通过。

(1