

武汉菱电汽车电控系统股份有限公司关于2021年限制性股票激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期及2023年限制性股票激励计划首次授予部分第三个归属期、预留授予部分第二个归属期符合归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

- 重要内容提示:
- 限制性股票归属数量:586,177股,其中2021年限制性股票激励计划(以下简称“2021年激励计划”)首次授予部分第五个归属期归属222,632股,2021年激励计划预留授予第四个归属期归属80,640股;2023年限制性股票激励计划(以下简称“2023年激励计划”)首次授予部分第三个归属期归属208,905股,2023年激励计划预留授予第二个归属期归属74,000股。
 - 归属股票来源:由激励对象定向发行的武汉菱电汽车电控系统股份有限公司(以下简称“公司”或“菱电股份”)人民币A股普通股股票。
 - 相关股权激励计划批准及实施情况
 - (一)2021年激励计划批准及实施情况
 - 1.2021年激励计划主要内容
 - (1)股权激励方式:第二类限制性股票。
 - (2)授予数量、授予的限制性股票总量为239,825万股,占公司2021年激励计划草案公告日公司股本总额1,600,000股的4.65%,其中,首次授予191,860万股,占2021年激励计划草案公告日公司股本总额的3.72%;预留授予47,965万股,约占激励计划草案公告日公司股本总额的0.93%。
 - (3)授予价格(调整后):34.52元/股。
 - (4)激励人数:首次授予221人,为公司核心技术人员及董事会认为需要激励的其他人员。预留授予45人,为董事会认为需要激励的其他人员。
 - (5)具体的归属安排如下:

首次授予的限制性股票及在2021年授予的预留部分的限制性股票的归属安排如下表所示:

归属安排	归属数量	归属比例
第一个归属期	自限制性股票授予之日起12个月的首个交易日起至预留授予部分分期限售股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	15%
第二个归属期	自限制性股票授予之日起12个月的首个交易日起至预留授予部分分期限售股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	20%
第三个归属期	自限制性股票授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	20%
第四个归属期	自限制性股票授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	20%
第五个归属期	自限制性股票授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	25%

在2022年授予的预留部分的限制性股票归属安排如下表所示:

归属安排	归属数量	归属比例
第一个归属期	自限制性股票授予之日起12个月的首个交易日起至预留授予部分分期限售股票授予日起24个月内的最后一个交易日当日止	20%
第二个归属期	自限制性股票授予之日起12个月的首个交易日起至预留授予部分分期限售股票授予日起36个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个归属期	自限制性股票授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	40%
第四个归属期	自限制性股票授予之日起36个月内的最后一个交易日当日止	40%

在上述约定期间因归属条件未成就的限制性股票,不得归属或顺延至下一归属期,由公司按2021年激励计划的约定作失效。

在满足归属股票归属条件后,公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。

(6)任职期限和绩效考核要求:

①激励对象对股权激励的任职期限要求:激励对象归属获授的各批次限制性股票前,须满足12个月以上的任职期限。

②公司层面的业绩考核要求:

2021年激励计划在2021年-2025年会计年度中,分年度对公司业绩指标进行考核,以达到业绩考核目标作为激励对象当年的归属条件之一。2021年激励计划授予的限制性股票的归属安排、业绩考核目标及归属比例安排如下表所示:

归属期	目标值	解锁安排
第一个归属期	以2020年营业收入为基数,2021年营业收入较2020年营业收入增长不低于100%。	公司层面业绩考核目标:2021年营业收入较2020年营业收入增长不低于100%。
第二个归属期	以2020年营业收入为基数,2021年营业收入较2020年营业收入增长不低于12%。	2020年营业收入为基数,2021年营业收入较2020年营业收入增长不低于12%。
第三个归属期	以2020年营业收入为基数,2021年营业收入较2020年营业收入增长不低于19%。	2020年营业收入为基数,2021年营业收入较2020年营业收入增长不低于19%。
第四个归属期	以2020年营业收入为基数,2021年营业收入较2020年营业收入增长不低于25%。	2020年营业收入为基数,2021年营业收入较2020年营业收入增长不低于25%。
第五个归属期	以2020年营业收入为基数,2021年营业收入较2020年营业收入增长不低于41%。	2020年营业收入为基数,2021年营业收入较2020年营业收入增长不低于41%。
第一个归属期	以2020年营业收入为基数,2022年营业收入较2020年营业收入增长不低于100%。	2020年营业收入为基数,2022年营业收入较2020年营业收入增长不低于100%。
第二个归属期	以2020年营业收入为基数,2022年营业收入较2020年营业收入增长不低于19%。	2020年营业收入为基数,2022年营业收入较2020年营业收入增长不低于19%。
第三个归属期	以2020年营业收入为基数,2022年营业收入较2020年营业收入增长不低于30%。	2020年营业收入为基数,2022年营业收入较2020年营业收入增长不低于30%。
第四个归属期	以2020年营业收入为基数,2022年营业收入较2020年营业收入增长不低于41%。	2020年营业收入为基数,2022年营业收入较2020年营业收入增长不低于41%。
第五个归属期	以2020年营业收入为基数,2022年营业收入较2020年营业收入增长不低于54%。	2020年营业收入为基数,2022年营业收入较2020年营业收入增长不低于54%。

注:上述“营业收入”指经审计的上市公司营业收入。

归属期内,公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若各归属期内,公司当期业绩水平未达到业绩考核目标条件的,所有激励对象当年可归属的限制性股票全部取消归属,并作废失效。

③经营单元层面的业绩考核要求:

经营单元层面的考核根据公司内部的绩效考核制度与每年制定的考核指标实施。经营单元考核评价结果分为“A”、“B”、“C”三个等级,对应的可归属情况如下:

考核评价结果	A	B	C
经营单元考核目标值	100%	80%	50%
个人层面业绩考核目标值	100%	80%	0%

在公司业绩目标达成的前提下,激励对象当年实际归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×公司层面归属系数×经营单元层面归属系数×个人层面归属系数。

激励对象当年计划归属的限制性股票数量因考核目标不能归属、作废失效,不可顺延至下一年度。

- 2.2021年激励计划履行的决策程序和信息披露情况
- (1)2021年7月16日,公司召开第二届董事会第十二次会议,会议审议通过了《关于<公司2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就2021年激励计划相关议案发表了独立意见。
- 同日,公司召开第二届董事会第九次会议,审议通过了《关于<公司2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核定公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会对2021年激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。上述相关事项公司已于2021年7月17日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)进行了披露。
- (2)2021年7月20日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《武汉菱电汽车电控系统股份有限公司关于独立董事候选人作为征集人,就公司2021年第一次临时股东大会审议的2021年激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权》的公告(公告编号:2021-017),根据公司其他独立董事的委托,独立董事邹敏先生作为征集人,就公司2021年第一次临时股东大会审议的2021年激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。
- (3)2021年7月7日至2021年7月26日,公司于2021年激励计划激励对象的姓名和职务在公司内部进行了公示。在公司期间,公司监事会未收到与2021年激励计划激励对象有关的任何异议。2021年7月28日,公司于上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《武汉菱电汽车电控系统股份有限公司监事会关于公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的审核意见及公示情况说明》(公告编号:2021-018)。
- (4)2021年8月5日,公司召开2021年第一次临时股东大会,审议通过了《关于<公司2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。公司独立董事就2021年激励计划相关议案发表了独立意见。
- 同日,公司召开第二届董事会第十次会议,审议通过了《关于<公司2021年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<公司2021年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核定公司2021年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的议案》,公司监事会对2021年激励计划的相关事项进行核实并出具了相关核查意见。上述相关事项公司已于2023年9月19日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)进行了披露。
- (5)2023年8月15日,公司召开第二届董事会第十二次会议、第三届监事会第十一次会议,审议通过了《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定。监事会对于授予的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。
- (6)2023年8月29日,公司召开第四届董事会第十二次会议,审议通过了《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定。监事会对于授予的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。
- (7)2025年7月7日,公司召开第四届董事会第十二次会议,审议通过了《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定。监事会对于授予的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。
- (8)2023年8月18日,公司召开第三届监事会第十次会议、第二届监事会第九次会议,审议通过了《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定。监事会对于授予的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。

- (9)2025年7月7日,公司召开第四届董事会第十二次会议,审议通过了《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定。监事会对于授予的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。
- (10)2025年11月26日,公司召开第四届董事会第十二次会议,审议通过了《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定。监事会对于授予的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。
- (11)2026年10月30日,公司召开第四届董事会第十二次会议,审议通过了《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定。监事会对于授予的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。
- (12)2026年10月30日,公司召开第四届董事会第十二次会议,审议通过了《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于调整2021年及2023年限制性股票激励计划激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司独立董事对该事项发表了独立意见,认为授予条件已经成就,激励对象主体资格合法有效,确定的授予日符合相关规定。监事会对于授予的激励对象名单进行审核并发表了核查意见。
- 3.限制性股票历史授予情况
- 4.激励对象当期限制性股票归属情况
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|----------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415万股 |
| 第三个归属期 | 121 | 2025年7月28日 | 35.32万股 |
- 截止本公告披露日,公司2021年激励计划首次授予部分第五个归属期、预留授予部分第四个归属期符合归属条件的激励对象如下表所示:
- | 归属期次 | 归属人数 | 归属数量 | 归属比例 |
|--------|------|------------|---------|
| 第一个归属期 | 190 | 2025年7月28日 | 35.85万股 |
| 第二个归属期 | 123 | 2025年7月28日 | 35.415 |