

证券代码:688498 证券简称:源杰科技 公告编号:2026-060

陕西源杰半导体科技股份有限公司 关于2024年限制性股票激励计划首次授予 部分第二个归属期、2025年限制性股票激励 计划首次授予部分第一个归属期符合 归属条件的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

●限制性股票归属数量:367,019股,其中2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期归属数量为187,597股;2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属数量为179,422股。

●归属股票来源:陕西源杰半导体科技股份有限公司(以下简称“公司”)从二级市场回购的公司A股普通股股票。

公司于2026年10月30日召开第二届董事会第三十四次会议,审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期、2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。公司2024年限制性股票激励计划(以下简称“2024年激励计划”)首次授予部分第二个归属期、2025年限制性股票激励计划(以下简称“2025年激励计划”)首次授予部分第一个归属期符合归属条件,现将有关事项公告如下:

(一)股权激励计划批准及实施情况

(一)2024年激励计划的主要内容及履行的程序

1、2024年激励计划的主要内容

(1)股权激励方式:第二类限制性股票
(2)授予数量(调整后):授予限制性股票总量合计57.17万股,约占2024年激励计划草案公告日公司股票总额8,546.1670万股的0.67%。其中,首次授予45.74万股,约占2024年激励计划草案公告日公司股票总额的0.54%,占2024年激励计划拟授予限制性股票总额的80%;预留11.43万股,约占2024年激励计划草案公告日公司股票总额的0.13%,约占2024年激励计划拟授予限制性股票总额的20%。

(3)授予价格(调整后):43.78元/股
(4)授予人数:首次授予176人,预留授予191人。

(5)归属安排:首次授予

首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示:

归属期	归属数量	归属比例
第一个归属期	首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	40%
第二个归属期	首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	30%
第三个归属期	首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	30%

预留授予的限制性股票的归属安排如下表所示:

归属期	归属数量	归属比例
第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	50%
第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	50%

公司将满足归属条件的限制性股票统一办理归属手续。在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限限制性股票不得归属,由公司按2024年激励计划的规定作废处理。

激励对象根据2024年激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、派送股票红利等情形增加的股份同时受归属条件约束,且归属之日不得转让、用于担保或偿还债务,若届时限制性股票不得归属的,则因前述原因获得的股份同样不得归属。

(6)任职期限和业绩考核要求

①激励对象归属权益的任职期限要求
激励对象归属权益的各批次限制性股票前,须满足12个月以上的任职期限。

②公司层面业绩考核要求
2024年激励计划首次授予的限制性股票对应的考核年度为2024年-2026年三个会计年度,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为当期归属的条件之一。

首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示:

归属期	业绩考核目标(Am)
第一个归属期	2024年-2025年年度营业收入不低于2.2亿元
第二个归属期	2024年-2025年年度营业收入不低于2.2亿元
第三个归属期	2024年-2025年年度营业收入不低于2.2亿元

业绩考核目标(Am)

营业收入(A)	100%×A/A _{目标} ×80% X=A/A _{目标} ×100%
---------	--

注:1.上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表数据为计算依据。

2.上述限制性股票归属条件涉及的业务目标不构成公司对投资者的业绩承诺和实质承诺。

预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示:

归属期	业绩考核目标(Am)
第一个归属期	2024年-2025年年度营业收入不低于2.2亿元
第二个归属期	2024年-2025年年度营业收入不低于2.2亿元
第三个归属期	2024年-2025年年度营业收入不低于2.2亿元

业绩考核目标(Am)

营业收入(A)	100%×A/A _{目标} ×80% X=A/A _{目标} ×100%
---------	--

注:1.上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表数据为计算依据。

2.上述限制性股票归属条件涉及的业务目标不构成公司对投资者的业绩承诺和实质承诺。

3.个人层面业绩考核要求
激励对象个人层面业绩考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象的绩效考核结果划分为“优秀”、“良好”、“合格”和“不合格”四个档次,届时依据限制性股票对应考核的个人绩效考核结果确定当期个人层面归属比例。个人绩效考核结果与个人层面归属比例对照关系如下表所示:

考核结果	归属比例	考核结果	归属比例
优秀	100%	合格	60%
良好	80%	不合格	0%

在公司层面业绩考核目标达成的前提下,激励对象当期实际归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为“优秀”、“良好”或“合格”,激励对象可按2024年激励计划约定的比例分次归属限制性股票;若激励对象上一年度个人绩效考核结果为“不合格”,该激励对象对应考核当期计划归属的限制性股票均不得归属。激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不得归属的部分,作废失效,不得递延至后续归属。

2、2024年激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

(1)2024年8月29日,公司召开第二届董事会第三次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“2024年限制性股票激励计划(草案)”)、《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

同日,公司召开第二届董事会第四次会议,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“2024年限制性股票激励计划(草案)”)、《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

其具体内容公司于2024年8月30日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划(草案)摘要公告(公告编号:2024-051)等相关公告。

(2)2024年8月30日,公司在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露了《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于独立董征集委托书征集投票的公告》(公告编号:2024-056)。独立董事鲁平先生受其独立董征集的委托书征集人,就公司2024年第二次临时股东大会审议的2024年激励计划相关议案向公司全体董征集投票权。

(3)2024年8月30日至2024年9月10日,公司对2024年激励计划首次授予的激励对象姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期间,公司监事会未收到任何员工对2024年激励计划首次授予的激励对象名单提出的异议。具体详见公司于2024年9月12日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司监事会关于2024年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》(公告编号:2024-063)。

(4)2024年9月18日,公司召开2024年第二次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2024年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“2024年限制性股票激励计划(草案)”)、《关于公司<2024年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2024年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。其具体内容公司于2024年9月19日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年第二次临时股东大会决议公告》(公告编号:2024-064)。同日,公司披露了《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2024-065)。

(5)2024年9月16日,公司召开第二届董事会第五次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。监事会对于首次授予的激励对象名单进行了核实并发表核查意见。具体详见公司于2024年9月27日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的的公告》(公告编号:2024-068)。

(6)2025年7月28日,公司召开第二届董事会第十八次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格的议案》(以下简称“2025年限制性股票激励计划调整授予价格议案”)。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并对预留授予部分第一个归属期对象名单进行了核实并发表核查意见。具体详见公司于2025年7月29日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划调整授予价格的公告》(公告编号:2025-040)、《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划调整授予价格的公告》(公告编号:2025-041)。

(7)2025年9月19日,公司召开第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于调整2024年限制性股票激励计划授予价格的议案》(以下简称“2024年限制性股票激励计划调整授予价格议案”)。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并对预留授予部分第一个归属期对象名单进行了核实并发表核查意见。具体详见公司于2025年9月20日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划调整授予价格的公告》(公告编号:2025-042)、《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划调整授予价格的公告》(公告编号:2025-043)。

(8)2026年10月13日,公司召开第二届董事会第三十三次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》(以下简称“2025年限制性股票激励计划调整授予价格及授予数量议案”)。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并对预留授予部分第一个归属期对象名单进行了核实并发表核查意见。具体详见公司于2026年10月14日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划调整授予价格及授予数量的公告》(公告编号:2026-052)、《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划调整授予价格的公告》(公告编号:2026-053)、《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:2026-054)。

(9)2026年10月30日,公司召开第二届董事会第三十四次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》(以下简称“2025年限制性股票激励计划调整授予价格及授予数量议案”)。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并对预留授予部分第一个归属期对象名单进行了核实并发表核查意见。具体详见公司于2026年10月31日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划调整授予价格及授予数量的公告》(公告编号:2026-055)、《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:2026-056)。

3、限制性股票历史授予情况

授予批次	授予日期	授予价格(调整后)	授予数量(调整后)	授予人数	授予限制性股票总额占股权激励总额比例
首次授予	2024年8月30日	43.78元/股	457,400股	176人	100.00%
预留授予	2024年8月30日	43.78元/股	114,300股	191人	100.00%

4、激励计划当期限制性股票归属情况

截至本公告披露日,公司2024年限制性股票激励计划归属情况如下:

归属期	归属数量	归属比例	归属数量(调整后)	归属比例(调整后)
第一个归属期	187,597股	40%	187,597股	40%
第二个归属期	179,422股	30%	179,422股	30%

首次授予的限制性股票归属情况如下表所示:

归属期	归属数量	归属比例	归属数量(调整后)	归属比例(调整后)
第一个归属期	187,597股	40%	187,597股	40%
第二个归属期	179,422股	30%	179,422股	30%

预留授予的限制性股票归属情况如下表所示:

归属期	归属数量	归属比例	归属数量(调整后)	归属比例(调整后)
第一个归属期	179,422股	50%	179,422股	50%
第二个归属期	179,422股	50%	179,422股	50%

(二)2025年激励计划的主要内容及履行的程序

1、2025年激励计划的主要内容

(1)股权激励方式:第二类限制性股票

(2)授予数量(调整后):授予限制性股票总量合计63.45万股,约占2025年激励计划草案公告日公司股票总额8,594.726万股的0.74%。其中,首次授予50.76万股,约占2025年激励计划草案公告日公司股票总额的0.59%,占2025年激励计划拟授予限制性股票总额的80%;预留12.69万股,约占2025年激励计划草案公告日公司股票总额的0.15%,约占2025年激励计划拟授予限制性股票总额的20%。

20%。

(3)授予价格(调整后):101.23元/股

(4)授予人数:首次授予324人,预留授予345人。

(5)归属安排:首次授予

首次授予的限制性股票的归属安排如下表所示:

归属期	归属数量	归属比例
第一个归属期	首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	25%
第二个归属期	首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第三个归属期	首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	25%
第四个归属期	首次授予之日起48个月后的首个交易日起至首次授予之日起60个月内的最后一个交易日止	25%

预留授予的限制性股票的归属安排如下表所示:

归属期	归属数量	归属比例
第一个归属期	自预留授予之日起12个月后的首个交易日起至预留授予之日起24个月内的最后一个交易日止	35%
第二个归属期	自预留授予之日起24个月后的首个交易日起至预留授予之日起36个月内的最后一个交易日止	35%
第三个归属期	自预留授予之日起36个月后的首个交易日起至预留授予之日起48个月内的最后一个交易日止	34%

公司将满足归属条件的限制性股票统一办理归属手续。在上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限限制性股票不得归属,由公司按2025年激励计划的规定作废处理。

激励对象根据2025年激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、派送股票红利等情形增加的股份同时受归属条件约束,且归属之日不得转让、用于担保或偿还债务,若届时限制性股票不得归属的,则因前述原因获得的股份同样不得归属。

(6)任职期限和业绩考核要求

①激励对象归属权益的任职期限要求
激励对象归属权益的各批次限制性股票前,须满足12个月以上的任职期限。

②公司层面业绩考核要求
2025年激励计划首次授予的限制性股票对应的考核年度为2025年-2028年四个会计年度,每个会计年度考核一次,以达到业绩考核目标作为当期归属的条件之一。

首次授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示:

归属期	业绩考核目标(Am)
第一个归属期	2025年-2026年年度营业收入不低于11.50亿元
第二个归属期	2025年-2026年年度营业收入不低于11.50亿元
第三个归属期	2025年-2026年年度营业收入不低于11.50亿元
第四个归属期	2025年-2026年年度营业收入不低于11.50亿元

业绩考核目标(Am)

营业收入(A)	100%×A/A _{目标} ×80% X=A/A _{目标} ×100%
---------	--

注:1.上述“营业收入”指标以经审计的合并报表的营业收入数据作为计算依据。

2.上述限制性股票归属条件涉及的业务目标不构成公司对投资者的业绩承诺和实质承诺。

预留授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示:

归属期	业绩考核目标(Am)
第一个归属期	2025年-2026年年度营业收入不低于11.50亿元
第二个归属期	2025年-2026年年度营业收入不低于11.50亿元
第三个归属期	2025年-2026年年度营业收入不低于11.50亿元
第四个归属期	2025年-2026年年度营业收入不低于11.50亿元

业绩考核目标(Am)

营业收入(A)	100%×A/A _{目标} ×80% X=A/A _{目标} ×100%
---------	--

注:1.上述“营业收入”指标以经审计的合并报表的营业收入数据作为计算依据。

2.上述限制性股票归属条件涉及的业务目标不构成公司对投资者的业绩承诺和实质承诺。

3.个人层面业绩考核要求
激励对象个人层面业绩考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象的绩效考核结果划分为“优秀”、“良好”、“合格”和“不合格”四个档次,届时依据限制性股票对应考核的个人绩效考核结果确定当期个人层面归属比例。个人绩效考核结果与个人层面归属比例对照关系如下表所示:

考核结果	归属比例	考核结果	归属比例
优秀	100%	合格	60%
良好	80%	不合格	0%

在公司层面业绩考核目标达成的前提下,激励对象当期实际归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

若激励对象上一年度个人绩效考核结果为“优秀”、“良好”或“合格”,激励对象可按2025年激励计划约定的比例分次归属限制性股票;若激励对象上一年度个人绩效考核结果为“不合格”,该激励对象对应考核当期计划归属的限制性股票均不得归属。激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不得归属的部分,作废失效,不得递延至后续归属。

2、2025年激励计划已履行的决策程序和信息披露情况

(1)2025年8月29日,公司召开第二届董事会薪酬与考核委员会2025年第四次会议,审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“2025年限制性股票激励计划(草案)”)、《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于核查公司<2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单>的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会对2025年激励计划的实施事项出具了核查意见。

同日,公司召开第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“2025年限制性股票激励计划(草案)”)、《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。

其具体内容公司于2025年8月30日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划(草案)摘要公告》(公告编号:2025-048)等相关公告。

(2)2025年8月30日至2025年9月10日,公司对2025年激励计划首次授予的激励对象姓名和职务在公司内部进行了公示。在公示期间,公司监事会未收到任何员工对2025年激励计划首次授予的激励对象名单提出的异议。具体详见公司于2025年9月10日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》(公告编号:2025-053)。

(3)2025年9月15日,公司召开2025年第三次临时股东大会,审议通过了《关于公司<2025年限制性股票激励计划(草案)>及其摘要的议案》(以下简称“2025年限制性股票激励计划(草案)”)、《关于公司<2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》以及《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。其具体内容公司于2025年9月16日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2025年第三次临时股东大会决议公告》(公告编号:2025-055)、《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》(公告编号:2025-056)。

(4)2025年9月15日,公司召开第二届董事会第二十一次会议,审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。董事会薪酬与考核委员会对首次授予的激励对象名单进行了核实并发表核查意见。具体详见公司于2025年9月16日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于向激励对象首次授予限制性股票的的公告》(公告编号:2025-057)。

(5)2026年8月10日,公司召开第二届董事会第二十二次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》(以下简称“2025年限制性股票激励计划调整授予价格及授予数量议案”)。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并对预留授予部分的激励对象名单进行了核实并发表核查意见。具体详见公司于2026年8月12日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的公告》(公告编号:2026-037)、《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划调整授予价格的公告》(公告编号:2026-038)。

(6)2026年10月30日,公司召开第二届董事会第三十四次会议,审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格及授予数量的议案》(以下简称“2025年限制性股票激励计划调整授予价格及授予数量议案”)。上述议案已经公司董事会薪酬与考核委员会审议通过,并对预留授予部分第一个归属期对象名单进行了核实并发表核查意见。具体详见公司于2026年10月31日在上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2025年限制性股票激励计划调整授予价格及授予数量的公告》(公告编号:2026-052)、《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于2024年限制性股票激励计划预留授予部分第一个归属期符合归属条件的公告》(公告编号:2026-053)。

3、限制性股票历史授予情况

授予批次	授予日期	授予价格(调整后)	授予数量(调整后)	授予人数	授予限制性股票总额占股权激励总额比例
首次授予	2024年8月30日	101.23元/股	735,400股	324人	100.00%
预留授予	2024年8月30日	101.23元/股	188,627股	345人	100.00%

4、激励计划当期限制性股票归属情况

截至本公告披露日,2025年激励计划授予的限制性股票尚未归属。

二、限制性股票激励计划的说明

(一)2024年激励计划归属条件说明

1、董事会薪酬与考核委员会对归属条件是否成就的核查情况

2026年10月30日,公司召开第二届董事会第三十四次会议审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期、2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。根据公司于2024年第二次临时股东大会对董事会的授权,董事会认为:公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期符合归属条件的议案,本次可归属数量为187,597股(调整后),同意公司按照2024年激励计划的相关规定对符合条件的159名激励对象办理归属相关事宜。

2、激励对象归属权益的任职期限说明

(1)根据归属权益的任职期限,2025年激励计划首次授予限制性股票已进入第二个归属期

根据《2025年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,首次授予的限制性股票的第二个归属期为“自首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止”。

2024年激励计划首次授予日为2024年9月27日,因此首次授予部分限制性股票的第二个归属期为2026年9月12日至2027年9月24日。

(2)首次授予的限制性股票符合归属条件的说明

根据公司于2024年第二次临时股东大会对董事会的授权,根据《公司2024年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“2024年激励计划”)的相关规定,2024年激励计划限制性股票首次授予部分第二个归属期的归属条件已成就,现就归属条件成就情况说明如下:

归属期	归属数量	归属比例
第一个归属期	首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止	25%
第二个归属期	首次授予之日起24个月后的首个交易日起至首次授予之日起36个月内的最后一个交易日止	25%
第三个归属期	首次授予之日起36个月后的首个交易日起至首次授予之日起48个月内的最后一个交易日止	25%
第四个归属期	首次授予之日起48个月后的首个交易日起至首次授予之日起60个月内的最后一个交易日止	25%

业绩考核目标(Am)

营业收入(A)	100%×A/A _{目标} ×80% X=A/A _{目标} ×100%
---------	--

注:上述“营业收入”以经公司聘请的具有证券期货从业资格的会计师事务所审计的合并报表数据为计算依据。

2、部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司于部分未达到归属条件的限制性股票予以作废处理,具体详见公司同日披露的《陕西源杰半导体科技股份有限公司关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格及作废2024年、2025年限制性股票激励计划部分归属期符合归属条件的公告》。

董事会薪酬与考核委员会认为:公司2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期的归属条件已成就,同意符合归属条件的159名激励对象归属187,597股限制性股票。上述事项符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件,不存在损害公司及股东利益的情形。

(二)2025年激励计划的说明

1、董事会薪酬与考核委员会对归属条件是否成就的核查情况

2026年10月30日,公司召开第二届董事会第三十四次会议审议通过了《关于2024年限制性股票激励计划首次授予部分第二个归属期、2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案》。根据公司于2025年第三次临时股东大会对董事会的授权,董事会认为:公司2025年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期符合归属条件的议案,本次可归属数量为179,422股(调整后),同意公司按照2025年激励计划的相关规定对符合条件的318名激励对象办理归属相关事宜。

2、激励对象归属权益的任职期限说明

(1)根据归属权益的任职期限,2025年激励计划首次授予限制性股票已进入第一个归属期

根据《2025年限制性股票激励计划(草案)》的相关规定,首次授予的限制性股票的第一个归属期为“自首次授予之日起12个月后的首个交易日起至首次授予之日起24个月内的最后一个交易日止”。

2025年激励计划首次授予日为2025年9月15日,因此首次授予的限制性股票的第一个归属期为2026年9月15日至2027年9月14日。

(2)首次授予的限制性股票符合归属条件的说明

根据公司于2025年第三次临时股东大会对董事会的授权,根据《公司2025年限制性股票激励计划(草案)》(以下简称“2025年激励计划”)的相关规定,2025年激励计划限制性股票首次授予部分第一个归属期的归属条件已成就,现就归属条件成就情况说明如下:

归属条件	达成情况
(一)公司未发生如下任一情形:	
1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;	
2.最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告;	公司未发生前述情形,符合归属条件。
3.上市后至最近36个月内出现违反法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形;	
4.法律法规规定不得实行股权激励;	