

证券代码:688613 证券简称:奥精医疗 公告编号:2026-050

奥精医疗科技股份有限公司 关于收到上海证券交易所《关于公司无法按期披露2026年第三季度报告的监管工作函》的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

证券代码:600246 证券简称:万通发展 公告编号:2026-065

北京万通新发展集团股份有限公司 关于公司2026年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

北京万通新发展集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年10月14日召开第九届董事会第三十二次临时会议,审议通过《关于公司<2026年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》等相关议案,并于2026年10月15日在上海证券交易所官网(www.sse.com.cn)披露了相关公告。

根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)等相关法律法规及公司制度的有关规定,公司对2026年股票期权激励计划的内幕信息知情人进行了登记。

根据《管理办法》的有关规定,公司对本次激励计划内幕信息知情人在本次激励计划公开披露前6个月内(2026年4月4日至2026年10月14日,以下简称“自查期间”)买卖公司股票的情况进行了自查,具体情况如下:

一、核查范围与程序

(一)核查对象为本次激励计划的内幕信息知情人及其近亲属。

(二)本次激励计划的内幕信息知情人已向根据《内幕信息知情人登记规则》。

(三)公司向中国证监会北京监管局报备了相关内幕信息知情人买卖股票的情况,并进行了自查确认,并取得中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的《信息披露义务人持股及股份变更查询证明》及附件《股东股份变更明细清单》。

二、核查对象买卖公司股票情况说明

根据中国证券登记结算有限责任公司上海分公司出具的相关查询文件,在自查期间,共有7名核查对象(其中1名内幕信息知情人,其余6名为公司董事)买卖公司股票的行为。

经核查,其中6名核查对象在自查期间的买卖行为均发生在知悉本次激励计划之前,其买卖公司股票的行为系基于对二级市场交易情况自行判断而进行的独立投资决策,在买卖公司股票时,并未获知公司筹划本次激励计划的相关信息,不存在利用本次激励计划内幕信息进行股票交易的情形。此外,有1名核查对象在自查期间买卖公司股票行为,发生在知悉本次激励计划之后至公司首次公开披露本次激励计划之前。经公司核查,确认该人不存在利用本次激励计划相关信息进行内幕交易或利益输送的情形,该等情形系其基于股权激励等相关法律法规缺乏足够理解所致。该人员同时为本次激励计划首次授予激励对象,基于审慎性原则,为确保本次激励计划合法合规,该名核查对象已主动放弃参与本次激励计划首次授予的资格,公司将履行相关审议程序后,对本次激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整。

除上述情形外,其余核查对象在自查期间均不存在买卖公司股票的行为。

三、结论意见

公司在筹划本次激励计划事项过程中,严格按照《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规、规定以及公司内部制度的规定,严格限定参与筹划讨论的人员范围,对接触到内幕信息的相关人员进行了登记,并采取严格保密措施。本次激励计划草案首次公开披露前,未发现内幕信息泄露的情形,也不存在内幕信息知情人利用本次激励计划内幕信息进行交易的情形。

特此公告。

北京万通新发展集团股份有限公司
董事会
2026年10月31日

证券代码:600246 证券简称:万通发展 公告编号:2026-064

北京万通新发展集团股份有限公司 2026年第一次临时股东大会决议公告

本公司及董事会全体成员保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

重要内容提示:

●本次会议是否有决议议案:无

●会议召开日期和期限:

(一)股东大会召开时间:2026年10月30日

(二)股东大会召开的地点:北京市朝阳区朝外大街甲6号万通中心写字楼D座4层第一会议室

(三)出席会议的普通股股东和恢复表决权的优先股股东及其持有股份情况:

注:出席会议的股东和持有表决权股份的股东人数及其持股数量及持股比例统计以中国证券登记结算有限责任公司2026年10月29日收市后的数据为准。

(四)表决方式:本次会议符合《公司法》及《公司章程》的规定,会议主持情况等。

本次会议在北京万通新发展集团股份有限公司(以下简称“公司”)董事会召集,采用现场投票与网络投票相结合的方式表决,董事长王巍女士主持了本次会议。本次会议召集和表决程序符合《中华人民共和国公司法》《公司章程》等法律法规及规范性文件的规定。

(五)公司董事和董事会秘书的出席情况

1、公司在任董事7人,列席0人

2、董事会秘书出席了本次会议;公司部分高管列席会议。

二、议案审议情况

(一)非累积投票议案

1、议案名称:关于续聘会计师事务所的议案

审议结果:通过

表决情况:

2、议案名称:关于公司《2026年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案

审议结果:通过

表决情况:

3、议案名称:关于公司《2026年股票期权激励计划实施考核管理办法》的议案

审议结果:通过

表决情况:

4、议案名称:关于提请股东大会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事宜的议案

审议结果:通过

表决情况:

(二)涉及重大事项,5%以上股东的表决情况

1、非累积投票议案

议案序号 议案名称 同意 反对 弃权

1 关于续聘会计师事务所的议案 47,691,254 93,2885 2,616,242 5,1176 814,810 1,5938

2 关于公司《2026年股票期权激励计划(草案)》及其摘要的议案 38,919,854 79,5211 2,619,842 5,3529 7,403,110 15,1200

3 关于公司《2026年股票期权激励计划实施考核管理办法》的议案 38,920,754 79,5229 2,621,842 5,3570 7,400,210 15,1201

4 关于提请股东大会授权董事会办理2026年股票期权激励计划相关事宜的议案 38,979,154 79,6423 2,619,842 5,3529 7,343,810 15,0049

(三)关于议案名称的有关情况说明

1、议案2-议案4为特别决议事项,获出席会议各股东所持有效表决权股份数的2/3以上审议通过。

2、议案2-议案4为涉及关联股东回避表决的议案,参与公司2026年股票期权激励计划的激励对象及与该激励对象存在关联关系的股东均回避表决。

三、律师见证情况

(一)本次股东大会见证的律师事务所:北京市万思恒律师事务所

律师:张小永律师、周周律师

(二)律师见证结论意见:

万通发展本次股东大会的召集和召开程序符合相关法律法规及《公司章程》等规定,出席本次股东大会人员具备合法有效资格,本次股东大会的表决程序和表决结果合法有效。

特此公告。

北京万通新发展集团股份有限公司
董事会
2026年10月31日

证券代码:600246 证券简称:万通发展 公告编号:2026-066

北京万通新发展集团股份有限公司 第九届董事会第三十三次临时会议决议公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、董事会会议召开情况

北京万通新发展集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年10月30日以通讯表决的方式召开第九届董事会第三十三次临时会议,会议通知于2026年10月30日以电子邮件的形式发出,根据《公司章程》《董事会议事规则》等有关规定并经全体董事一致同意,本次董事会会议有效,会议决议有效。

二、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

三、律师见证情况

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

四、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

五、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

六、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

七、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

八、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

九、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

十、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

十一、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

十二、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

十三、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

十四、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

十五、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

十六、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

十七、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

十八、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

十九、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

二十、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

二十一、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

二十二、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

二十三、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

二十四、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

二十五、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

二十六、董事会会议审议事项

经各董事审议,会议形成了如下决议:

(一)审议通过《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的议案》

鉴于公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)中1名激励对象因个人原因主动放弃参与首次授予的资格,根据公司《2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)的相关规定,公司董事会对2026年股票期权激励计划首次授予激励对象名单及首次授予数量予以相应调整,并将前述激励对象的股票期权份额在其他激励对象之间进行分配。调整后,首次授予的激励对象人数由60人调整为59人,首次授予的股票期权总量不变。

除上述调整内容外,其他内容与公司2026年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划(草案)》一致。

具体内容详见公司于同日披露的《关于调整公司2026年股票期权激励计划相关事项的公告》(公告编号:2026-067)。

一、你公司应当全面自查并复核前期财务数据,确保2026年三季报及以前会计年度财务报告真实、准确、完整。若前期财务报告涉及会计差错,应依更更正,并审慎评估相关会计差错可能对公

二、你公司董事长、总经理、财务负责人应当对公司财务报告披露的真实性、准确性、完整性、及时性承担主要责任,积极主动作为,全力推动公司前期财务数据自查与复核,以及三季报编制与披露工作,尽快完成整改,尽早披露三季报。

三、你公司审计委员会应当加强与公司管理层、三季报编制团队等的沟通,督促公司尽快消除存疑或涉嫌事项,加快编制、审议进展。同时,审计委员会应当独立履职,全面复核公司财务报告,针对公司财务报告编制存在的问题发表明确、具体的意见。

六、独立财务顾问意见

截至报告出具日,万通发展本次激励计划调整及首次授予事项已取得了必要的批准与授权,本次激励计划首次授予日、授予对象、授予数量等事项的确定符合《公司法》《证券法》《管理办法》等法律法规、规范性文件及《激励计划》的规定,公司不存在不符合本次激励计划规定的授予条件的情形;公司本次授予仍需按照《管理办法》(激励计划)的相关规定在规定的期限内履行信息披露和向上海证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司上海分公司办理后续手续。

特此公告。

北京万通新发展集团股份有限公司
董事会
2026年10月31日

证券代码:600246 证券简称:万通发展 公告编号:2026-068

北京万通新发展集团股份有限公司 关于向公司2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、授予对象:2026年10月30日

2、授予授予数量:4,401.00万份

3、授予授予数量:10,589万份

北京万通新发展集团股份有限公司(以下简称“公司”)于2026年10月30日召开第九届董事会第三十二次临时会议,审议通过《关于向公司2026年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》,根据《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)、《公司2026年股票期权激励计划(草案)》(以下简称“《激励计划(草案)》”)及相关规定及公司2026年第一次临时股东大会的授权,董事会认为公司2026年股票期权激励计划(以下简称“本次激励计划”)、《激励计划》的授予条件已经成就,确定本次激励计划的授予条件已于2026年10月30日,现将有关事项说明如下:

一、本次激励计划授予情况

(一)公司本次激励计划授予情况

1、2026年10